



**2023 INFORME
ANUAL INTEGRADO Y
DE SOSTENIBILIDAD**

GRIFOLS

Índice

4	Introducción	
	Carta del presidente ejecutivo y CEO	5
	Grifols en cifras.....	7
	Hitos destacados 2023	8

11	Bloque 1: Entendiendo Grifols	
	Damos respuesta a miles de pacientes.....	12
	Sumando esfuerzos con Biotest	13
	Nuestra presencia en el mundo.....	14
	Nuestro modelo de negocio genera valor	16
	Sostenibilidad y derechos humanos.....	18
	La cadena de valor en Grifols.....	36
	Donantes y pacientes	52
	La innovación en Grifols	72

91	Bloque 2: Grifols ESG	
	Medioambiente.....	92
	Social.....	134
	Nuestras personas. Nuestro mayor activo	135
	Contribuimos a sistemas de salud más sostenibles	191
	Inversión en la comunidad y acción social	194
	Gobierno corporativo	212

241	Bloque 3: Crecimiento sostenible	
	Desempeño económico	242
	Creación de valor compartido	257
	Fiscalidad	261

269	Bloque 4: Acerca de este informe	
	Bases de formulación del Estado de Información No Financiera	270
	Principios de preparación y alcance del informe.....	271
	Hechos posteriores	273
	Anexos.....	274

VÍCTOR GRIFOLS ROURA



50 años dedicados a la vida

En 2023, celebramos 50 años de dedicación de Víctor Grifols Roura a mejorar la vida de las personas. Su excepcional liderazgo en Grifols, sumado a su influyente papel en la industria internacional del plasma, ha sido fundamental. Ahora como Presidente de Honor continúa ejerciendo su compromiso con los donantes, pacientes, la mejora de la salud global, la innovación y la sostenibilidad.

La capacidad de liderazgo de Víctor, su enfoque innovador y su compromiso con la calidad han sido fundamentales para el éxito de nuestra organización y han desempeñado un papel clave en la transformación y el éxito de Grifols. Víctor ha sido una persona esencial en la expansión y el reconocimiento internacional de la compañía, especialmente en Estados Unidos.

En nombre de toda la comunidad de Grifols queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a Víctor por su esfuerzo incansable, su visión de futuro y su liderazgo. Su legado perdurará y siempre será una referencia y una fuente de inspiración para todos los que formamos parte de la empresa que lleva su apellido desde hace generaciones: Grifols.

Cumplimos compromisos. Avanzamos hacia el futuro.

Para Grifols, 2023 ha supuesto un año transformativo, marcado por la ejecución de una ambiciosa estrategia para la reorganización de la compañía y para la implementación de un plan de recuperación que nos ha impulsado hacia un sólido perfil financiero y operativo. Esta base nos prepara para la creación de valor y un crecimiento sostenido en 2024 y el futuro.

En este informe anual de 2023, detallamos cómo hemos cumplido con todos los compromisos establecidos para el año, un testimonio del arduo trabajo, la pasión y la dedicación inquebrantable de nuestro equipo.

Comprometidos con las mejores prácticas de Gobierno

El liderazgo ético está firmemente arraigado en nuestra cultura corporativa, y queremos operar implantando los más altos estándares de gobernanza. Para fortalecer aún más nuestra gobernanza corporativa, la compañía anunció cambios importantes a principios de 2024 como parte de nuestra hoja de ruta estratégica para separar la propiedad y la gestión de Grifols.

Raimon Grifols y Victor Grifols han decidido poner fin a su etapa ejecutiva tras una profunda reflexión y después de años de liderazgo en la compañía, permaneciendo en el Consejo de Administración como consejeros dominicales. En los últimos meses, hemos reforzado el equipo directivo mediante nuevos nombramientos en posiciones clave, con el objetivo de mejorar ciertas funciones y complementar el equipo experimentado de líderes existente en Grifols. Este equipo pronto estará bajo la dirección de un nuevo CEO, Nacho Abia, quien se incorporará a la compañía el 1 de abril de 2024, mientras que yo continuaré sirviendo como Presidente Ejecutivo durante el período de transición. Nacho y yo trabajaremos mano a mano para asegurar que Grifols desarrolle su pleno potencial durante este capítulo de transición crucial de la compañía.



Acuerdo estratégico: uniendo fuerzas con el Grupo Haier

Hemos cerrado el ejercicio 2023 anunciando una alianza estratégica con Grupo Haier, que adquirirá el 20% de nuestra participación en Shanghai RAAS por 1.800 millones de dólares. Este acuerdo nos permitirá reducir los niveles de deuda y mantener una posición estratégica en China para seguir contribuyendo a impulsar la industria del plasma, así como explorar nuevas oportunidades y sinergias en el ámbito del diagnóstico.

Sólido desempeño, con el plasma y Biopharma como motores de crecimiento

Las unidades de negocio de Grifols reportaron un sólido desempeño en 2023, alcanzando un máximo histórico de 6.592 millones de euros en ingresos totales.

Las dinámicas positivas del mercado, incluyendo la fuerte demanda de nuestras proteínas clave junto con la recuperación de los volúmenes de plasma han sido fundamentales para impulsar estos resultados tan positivos. Entre los hitos comerciales destacamos el lanzamiento de nuestra inmunoglobulina subcutánea Xembify en diversos países de Europa y en Australia, las primeras exportaciones a China de la albúmina de Biotest y la expansión comercial de Tavlesse y Vistaseal.

La evolución de Diagnostic también ha sido positiva, destacando el lanzamiento en Estados Unidos de AlphaID At Home, nuestro programa de cribado del déficit del alfa-1, una enfermedad genética con síntomas parecidos a la EPOC. Además, Bio Supplies ha seguido maximizando todo su potencial.

Nuestra innovación continúa siendo una importante palanca de crecimiento

En innovación, hemos seguido avanzando en todos nuestros proyectos prioritarios. Entre ellos, el ensayo clínico con Xembify para prevenir infecciones en pacientes con leucemia linfocítica crónica, alfa-1 en enfisema pulmonar o albúmina en cirrosis descompensada.

En febrero de 2024, anunciamos resultados positivos del ensayo clínico de fase 3 para el concentrado de fibrinógeno de Biotest. Los siguientes pasos incluyen el inicio de los procesos regulatorios en Europa y EE.UU., país en el que se convertirá en el primer concentrado de fibrinógeno aprobado para la deficiencia adquirida de fibrinógeno, con un mercado potencial valorado en hasta 800 millones de dólares.

Creamos valor guiados por el principio de sostenibilidad.

El Plan de Sostenibilidad de Grifols, alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, forma parte de nuestro plan estratégico. Nuestro objetivo es crear valor compartido, entendido como un enfoque estratégico que trasciende la maximización de beneficios, ya que contribuye al desarrollo sostenible y a la mejora del bienestar social.

Las siguientes páginas ofrecen una visión general del desempeño de nuestra organización, incluyendo nuestro impacto en el medio ambiente, la sociedad y la economía, junto con nuestros compromisos hacia donantes, pacientes y empleados; nuestro activo más valioso.

Esperamos que el fuerte impulso de 2023 se mantenga en el futuro, posicionando a Grifols para la creación de valor sostenible a largo plazo, bajo una gobernanza y un liderazgo fortalecidos. También quiero expresar mi inmenso orgullo en el equipo de Grifols, cuya dedicación y talento han sido cruciales para nuestro éxito en este año transformador.

A todos aquellos que han confiado y confían en nosotros. Muchas gracias.

Thomas Glanzmann
Presidente ejecutivo y CEO de Grifols

Grifols en cifras

6.592

millones de euros
**Máximos históricos
INGRESOS**

*Incluyendo Biotest

1.251

millones de euros
**19% de margen
EBITDA**

*Incluyendo Biotest

6,3X

**Reducción
RATIO DEUDA**

920.000+
donantes

2.579 M\$

Valor creado para donantes

800.000+
pacientes tratados

*Incluyendo Biotest

27.370 M\$

Valor creado para pacientes

6

**áreas terapéuticas
+ impulso de diagnóstico**

5.582.576

horas de formación

**69% realizadas por
mujeres**

58%

mujeres en plantilla

23.741

personas empleadas

*Incluyendo Biotest



57,5%



42,3%



0,2%

Hitos destacados 2023

Reconocida por su liderazgo en igualdad, diversidad e inclusión.

Grifols ha sido incluida en el Bloomberg Gender-Equality Index por tercer año consecutivo

Grifols avanza en sus compromisos de gobierno corporativo

Thomas Glanzmann es nombrado presidente ejecutivo y CEO, Raimon Grifols Roura es Corporate Officer y vicepresidente del Consejo y Víctor Grifols Deu, Chief Operating Officer. Víctor Grifols Roura es presidente de honor tras retirarse del Consejo de Administración de Grifols.



Elegida como una de las compañías más sostenibles del mundo.

Grifols ha sido Incluida en los Dow Jones Sustainability Index. En el DJSI World por tercer año consecutivo y en el DJSI Europe por cuarto año consecutivo.

Estrategia planificada para separar gestión y propiedad

Grifols impulsa una hoja de ruta clara encaminada a separar gestión y propiedad, una vez consolidada su recuperación tras la pandemia. Esta transición ordenada culminará en 2024*.

*Para más detalle Ver OIR remitida el 5 de febrero de 2024.

Alianza estratégica con Haier Group y venta del 20% de Shanghai RAAS por 1.800 M\$.

Los ingresos serán destinados a reducir deuda. Grifols mantiene una participación significativa en Shanghai RAAS y proroga el acuerdo de distribución exclusiva de albúmina.



La FDA aprueba la ampliación de la planta de purificación y llenado de IgIV de Clayton

Grifols amplía así la capacidad de producción de Gamunex® hasta 60 millones de gramos y sigue trabajando para obtener la autorización de la FDA para Xembify® (IgSC).

Firma de un acuerdo global de colaboración y licencia con Selagine

Permitirá desarrollar un colirio de inmunoglobulinas para tratar la enfermedad del ojo seco, que afecta a más de 100 millones de personas en el mundo.

Araclon Biotech presenta resultados positivos de la fase 2 de la vacuna contra el alzhéimer en el CTAD

Confirmó su seguridad, tolerabilidad y una sólida respuesta inmunitaria en pacientes en una fase inicial de la enfermedad.



Inicio de la comercialización de Xembify® en la UE.

España es el primer país en el que la IgSC de Grifols está disponible. Llegará a otros países europeos en 2024 y en EE.UU. se comercializa desde 2019.

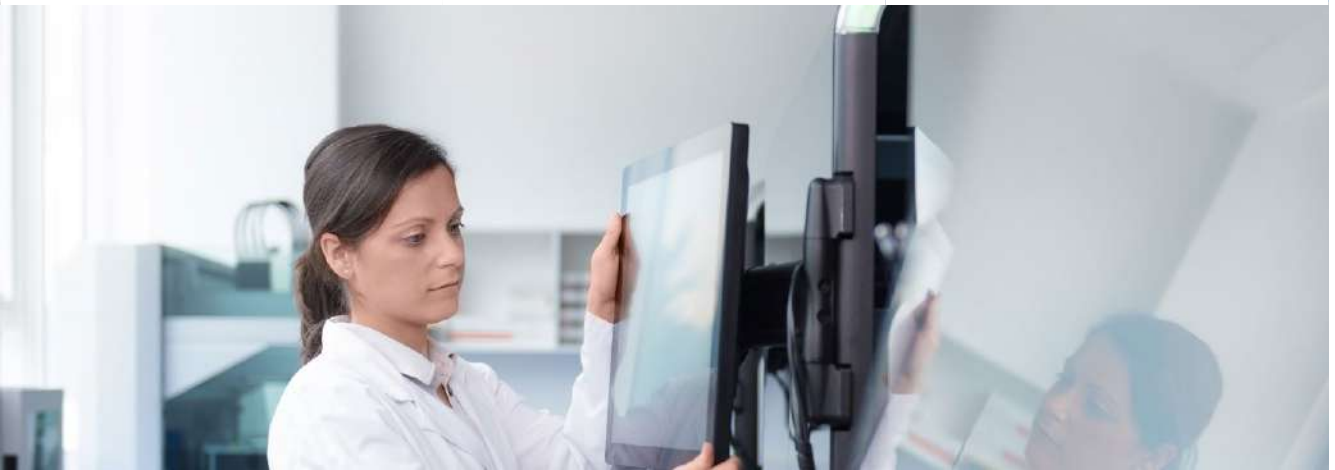
Grifols lanza en EE.UU. AlphaID™ At Home, un servicio gratuito que permite detectar el riesgo genético de padecer déficit de alfa-1 antitripsina (DAAT).

Con una pequeña muestra de saliva y sin necesidad de acudir a un profesional sanitario se puede conocer su riesgo de padecer DAAT.



La compañía ejecuta exitosamente un plan de mejoras operativas impulsando un ahorro de costes en efectivo anualizado superior a 450 millones de euros.

El plan incluyó la optimización de costes y operaciones de plasma, la racionalización de funciones corporativas y otras iniciativas para mejorar la eficiencia en la organización.



GigaGen, filial de Grifols, se asocia con National Cancer Institute para desarrollar su primer candidato para el tratamiento del cáncer: GIGA-564.

La FDA ya ha aprobado su designación como nuevo fármaco en investigación (IND)

Grifols avanza en Egipto

La PPTA certifica los primeros centros de donación de plasma de Grifols Egypt según el Programa Internacional de Calidad del Plasma (IQPP) y los primeros medicamentos producidos con plasma egipcio ya se han entregado al país.

Acuerdo con Canadian Plasma Resources para aumentar la autosuficiencia de inmunoglobulinas en Canadá.

Incluye la adquisición y apertura de nuevos centros de donación de plasma y colaboraciones con Canadian Blood Services para incrementar el abastecimiento de plasma.



Entendiendo Grifols

Trabajamos para mejorar la salud y el bienestar de las personas. Desde 1909 promovemos la innovación e impulsamos la ciencia del plasma y soluciones de diagnóstico para contribuir al avance de la sociedad. Desarrollamos nuestra actividad de forma responsable y sostenible allí donde operamos, con sólidos valores y principios éticos como guía.

SOMOS GRIFOLS

- Una **compañía de alcance global** que trabaja día a día para mejorar la salud de las personas.
- **Líder mundial en terapias plasmáticas** y medicina transfusional.
- Somos un **punto de encuentro entre donantes y pacientes**. Nuestros medicamentos esenciales generan valor.
- **+115 años de historia** y el legado de **4 generaciones** al servicio de la sociedad.
- **Impulsamos ciencia, innovación y sostenibilidad** para que las personas vivan más y mejor.

NUESTRAS UNIDADES DE NEGOCIO



Plasma Procurement y Biopharma

Obtención de plasma, producción y comercialización de terapias plasmáticas y no plasmáticas.

85% sobre ingresos



Diagnostic

Soluciones diagnósticas de vanguardia para analizar sangre y plasma.

10% sobre ingresos



Bio Supplies

Productos biológicos para uso no terapéutico.

2% sobre ingresos



Otros

Especialidades farmacéuticas y soluciones de gestión de ámbito hospitalario.

3% sobre ingresos

UNA DE LAS COMPAÑÍAS MÁS SOSTENIBLES DEL MUNDO



Damos respuesta a miles de pacientes

La vocación de Grifols es generar valor a largo plazo de forma sostenible para todos sus grupos de interés, manteniendo el foco principalmente en pacientes y donantes que hacen posible sus tratamientos.



Áreas terapéuticas

6

Tratamientos

Plasmáticos y no plasmáticos

Soluciones de diagnóstico

Transfusional y clínico

Inmunología / Neurología

Inmunodeficiencias y trastornos autoinmunes



Neumología

Déficit de alfa-1 antitripsina



Hematología

Hemofilia y otros trastornos hemorrágicos y de coagulación



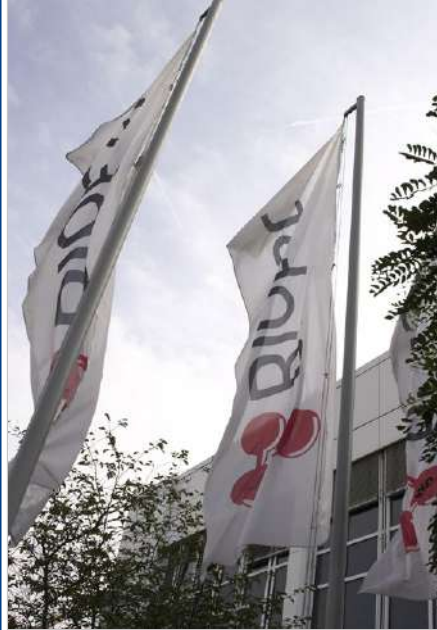
Hepatología / Cuidados intensivos

Hipovolemia e hipoalbuminemia en enfermedades hepáticas, cirugía cardíaca, infección grave, etc.



Sumando esfuerzos con Biotest

Desde que Grifols cerró su inversión estratégica en Biotest en abril de 2022, ambas compañías avanzan conjuntamente para aumentar la disponibilidad de terapias plasmáticas a nivel global en beneficio de los pacientes.



Capital humano
+2.300

Centros de donación
+33

**Inmunología /
 Neurología**

Hematología

**Hepatología/
 Cuidados
 intensivos**

Innovación

**Importantes
 proyectos
 avanzados: 2**

Fibrinógeno
 IgM (Trimodulin)



Nuestra presencia en el mundo

-  Sede Corporativa
-  Instalaciones industriales
-  Centros I+D
-  Centros Biopharma
-  Centros Diagnostic
-  Centros Bio Supplies
-  Centros Others
-  Centros de plasma



Norteamérica



- Clayton
- Denver
- Emeryville
- Los Ángeles
- San Diego
- Memphis
- Montreal



- Hub Carolina del Norte**
- Research Triangle Park



- Hub California**
- San Carlos
- South San Francisco
- Los Ángeles
- San Diego
- Emeryville



EE.UU. **286**
 Canadá **2**



- Clayton
- Los Ángeles
- Montreal
- Raleigh-Durham



- Emeryville
- Raleigh-Durham
- San Diego



- Memphis



- Denver



Resto del mundo



Melbourne

China



Melbourne

Egipto **9**

China
(SRAAS)

Europa



Barcelona



Alemania **58**
 Hungría **19**
 República Checa **14**
 Austria **3**



Barcelona
 Bilbao
 Dublín
 Dúdingen
 Dreieich
 Leipzig
 Murcia
 San Sebastián



Hub Europa
 Dublín
 Andorra
 Barcelona
 Bilbao
 Zaragoza
 Dúdingen
 Dreieich



Barcelona
 Dublin
 Dreieich



Barcelona
 Bilbao
 Dúdingen



Leipzig



Barcelona
 Murcia
 San Sebastián

Nuestro modelo de negocio genera valor

TENEMOS CLARO LO QUE NOS MUEVE

PROPÓSITO

Hacer un mundo más saludable contribuyendo a que las personas vivan más y mejor

AMBICIÓN

Aumentar el impacto positivo que generamos para avanzar en nuestro modelo de negocio sostenible

Y NUESTROS PUNTOS DE APOYO

VALORES

Honestidad	Ética
Transparencia	Cumplimiento
Integridad	Derechos Humanos
Independencia	Sostenibilidad
Seguridad y calidad	

PLAN SOSTENIBILIDAD PILARES ESTRATÉGICOS

Compromiso con pacientes y donantes
Equipo humano
Impacto en la sociedad
Responsabilidad medioambiental

CON UNA VISIÓN ESTRATÉGICA Y TRES EJES FUNDAMENTALES EN NUESTRA HOJA DE RUTA



INNOVACIÓN



COMPROMISO
ÉTICO



DESEMPEÑO
ECONÓMICO

NUESTRA ACTIVIDAD TIENE UN IMPACTO POSITIVO



CADENA DE VALOR

Donantes Producción Distribución Paciente

Input



Donantes

920.000+ donantes
390+ centros de plasma



Innovación

Robusto ecosistema
6 áreas terapéuticas



Equipo

23.741 personas*
58% mujeres
92 nacionalidades



Gobernanza

Nuevo liderazgo
36% mujeres Consejo
Administración



Recursos

382 M€ inversión neta I+D
210 M€ CAPEX*



Planeta

32,8 M€ inversión
ambiental
3,6 Mm³ consumo
de agua
928 M kWh consumo
energético
34,27% electricidad
renovable

Valor generado



Pacientes

800.000+ tratados
27.370 M\$ valor creado (SROI**)
6x veces de mejora en su calidad de vida***
8,3 M€ donaciones de producto
7,7 M€ organizaciones y programas de pacientes



Equipo

5.582.576 horas de formación
852 personas empleadas con discapacidad*
99% empleo indefinido
69% formación realizada por mujeres



Recursos

6.592 M€ ingresos*
1.251 M€ EBITDA*
695 M€ de contribución tributaria total
23,5 M€ inversión social



Planeta

83% etanol recuperado
50% residuos valorizados
33% reducción de intensidad de emisiones de CO₂e
(Alcances 1, 2 y 3) relativo a ventas

* Incluyendo Grifols y Biotest

** Calculado con metodología de Retorno Social de la Inversión (SROI por sus siglas en inglés).

***En relación al coste de los tratamientos. Mejora en calidad de vida calculada con metodología SROI.

Sostenibilidad y Derechos humanos

“La sostenibilidad empresarial es clave. Las empresas serán sostenibles o no serán. Es el momento de practicar una nueva manera de hacer negocios. La sostenibilidad transforma las empresas facilitando encontrar oportunidades de negocio ligadas con el desarrollo sostenible.

António Guterres, Secretario General de Naciones Unidas

AVANZAMOS

● Puente entre donantes y pacientes

Más tratamientos gracias a la generosidad de nuestros donantes

● Transformación en marcha

Establecemos prioridades

● Modelo de negocio sostenible

Creamos valor económico, social y ambiental

● Compromiso con el Pacto Mundial

Sumamos para contribuir a una transformación sostenible

● Sólida gobernanza

Hemos reforzado nuestro liderazgo

● Hoja de ruta: Agenda Grifols 2030

30 objetivos en torno a los 6 pilares alineados con los ODS

NUESTROS ESFUERZOS EN SOSTENIBILIDAD SON RECONOCIDOS



UNA VISIÓN INTEGRAL DE LA SOSTENIBILIDAD

El compromiso de Grifols con la sostenibilidad es impulsado al más alto nivel de la organización y se integra en el gobierno corporativo de la compañía.

La hoja de ruta de Grifols se define en base a 6 pilares estratégicos que permiten abordar retos globales: Nuestro equipo, Impacto en la Sociedad, Compromiso con donantes y pacientes, Responsabilidad Ambiental, Compromiso ético e Innovación.

La ambición de Grifols en materia de sostenibilidad es compartida por toda la organización a nivel global con el objetivo de seguir construyendo un modelo de negocio sostenible que cree valor para todos los grupos de interés.

La sostenibilidad como hoja de ruta

En los últimos años, Grifols ha avanzado significativamente para integrar la sostenibilidad en su modelo de negocio con la ambición de aumentar el valor y el impacto positivo que genera su actividad.

Esta ambición se refleja en la Política de sostenibilidad y en el Plan director de sostenibilidad establecido para el periodo 2021-2023, que está integrado en el Plan estratégico de la compañía y alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La Política de sostenibilidad de la compañía se complementa con diversas políticas, programas y compromisos formales que complementan la acción de Grifols en los diferentes aspectos materiales desde una perspectiva ESG.

El Plan director de sostenibilidad de Grifols se ha definido en base a un análisis de aspectos relevantes o materialidad, e incluye 30 objetivos corporativos que constituyen la Agenda Grifols 2030.



Alineamos nuestra actividad con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Nuestro Plan Director de Sostenibilidad se basa en 6 pilares

PILARES PRINCIPALES	 CUIDAR DE NUESTRO EQUIPO	 COMPROMISO CON LA SOCIEDAD
	Objetivo: los empleados y las empleadas se sienten parte de una compañía que promueve la diversidad, el desarrollo continuo, la igualdad de oportunidades y la igualdad de género, así como su bienestar en el lugar de trabajo	Objetivo: una sociedad con más salud y más próspera, en la que contribuimos positivamente al progreso social, apoyando a las organizaciones y participando activamente en las comunidades locales
PILARES TRANSVERSALES	 FOMENTAR LA SALUD	 PROTEGER EL MEDIOAMBIENTE
	Objetivo: una comunidad donde las personas donantes se sienten valoradas por su compromiso y comprenden su impacto más allá de la compensación, y donde todos los pacientes reciben el tratamiento que necesitan	Objetivo: contribuir al bien común fomentando lugares saludables para vivir, trabajar y jugar, concienciado sobre la necesidad de proteger el planeta
PILARES TRANSVERSALES	 COMPROMISO ÉTICO	 IMPULSAR LA INNOVACIÓN
	Objetivo: poner los derechos humanos en el centro de nuestras prácticas y tener los más altos estándares éticos integrados en toda la cadena de suministro	Objetivo: favorecer el progreso científico para dar respuestas a las necesidades de los pacientes, guiados por nuestro espíritu pionero y protegiendo los derechos, la seguridad y el bienestar de las personas que participan en los ensayos clínicos



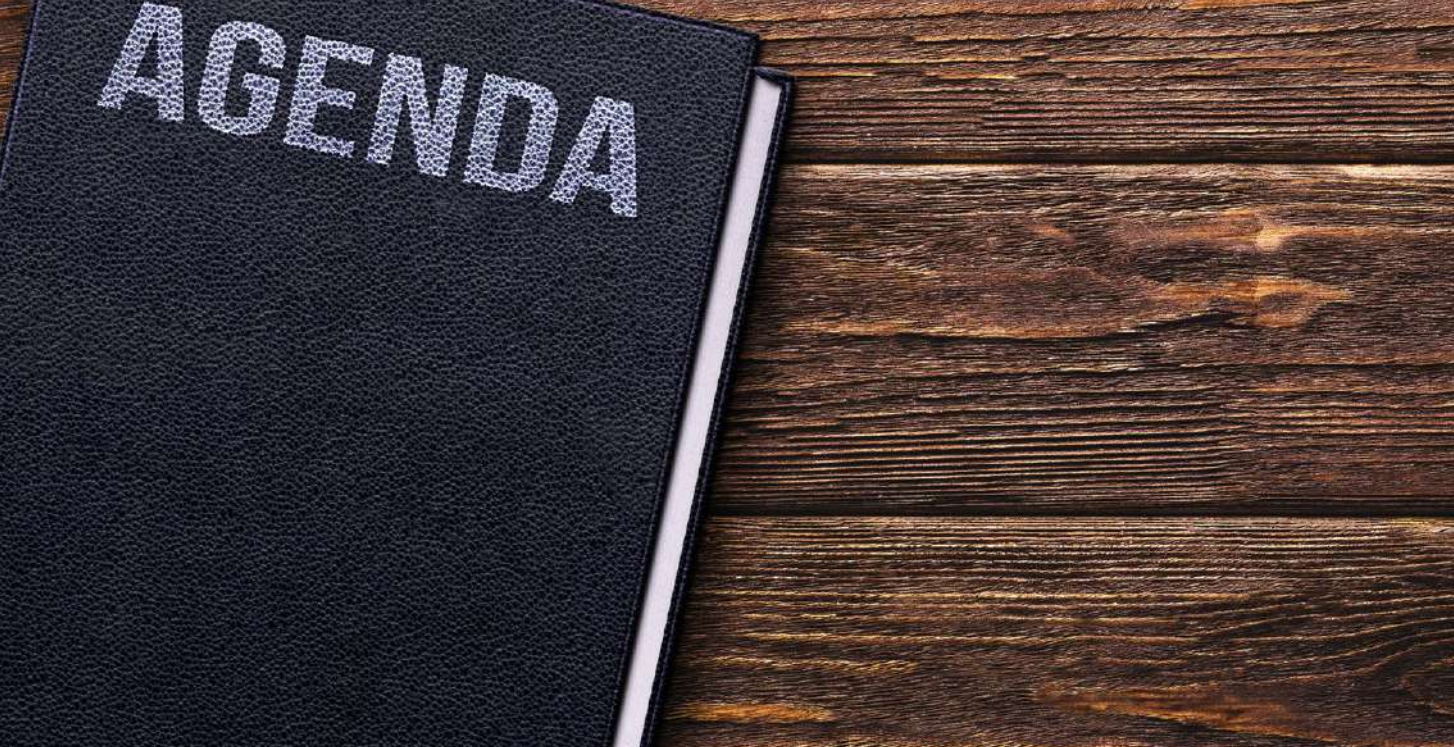
Acceso a:

Política de sostenibilidad

Plan director

La Sostenibilidad en Grifols | Agenda 2030

Desglose y detalle de políticas corporativas en capítulo Gobierno corporativo



Materialidad

Anualmente, Grifols lleva a cabo un análisis de materialidad con el objetivo de identificar los asuntos más relevantes para la compañía relacionados con su desempeño económico, social y de gobierno corporativo (ESG). Los resultados finales del análisis junto con los contenidos del Informe Anual Integrado son aprobados por el Consejo de Administración de Grifols.

Este año, el enfoque metodológico seguido para el análisis de la materialidad se ha basado en los estándares universales GRI 3: Material Topics de 2021, y la metodología definida en el ESRS 1 (EU Sustainability Reporting Standards) desarrollado

por el EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group). Esta aproximación ha permitido un enfoque de doble materialidad que analiza tanto los impactos de la actividad, productos y cadena de valor de Grifols sobre su entorno, como los impactos y oportunidades del entorno que podrían influir sobre la dimensión financiera de la compañía.

La metodología seguida para la realización del análisis se divide en tres bloques: determinación de los asuntos materiales a reportar; identificación de los impactos, riesgos y oportunidades; y evaluación y priorización de los asuntos materiales según los impactos, riesgos y oportunidades identificados.



Seguimos un enfoque de doble materialidad abordando cómo nuestra actividad incide en el entorno y cómo los factores externos impactan nuestro desempeño financiero.

Determinación de los asuntos materiales a reportar. Evaluación del contexto

En este primer paso se ha llevado a cabo un análisis interno y externo para recopilar la información cualitativa y cuantitativa de referencia necesaria. Este análisis de contexto permite identificar cuestiones potencialmente materiales para los principales grupos de interés (GI) de la compañía desde una perspectiva ESG. Se han analizado las actividades y relaciones comerciales de Grifols y el contexto de sostenibilidad en el que se producen teniendo en cuenta sus principales grupos de interés y Business Partners (BP).

Para la identificación de los asuntos materiales se ha partido de aquellos identificados en el análisis de doble materialidad del ejercicio 2022, actualizándolos conforme a la actual metodología, a la coyuntura y entorno de la compañía y a la información analizada mediante la evaluación contextual. También se han analizado informaciones procedentes de medios de comunicación y de estudios sectoriales, tanto nacionales como internacionales, además de realizar un análisis de benchmarking de las principales compañías del sector.

1.

Asuntos materiales identificados en el ejercicio de doble materialidad en 2023

Asunto	Temas incluidos	Link con la estrategia de Grifols	ODS Prioritario
Agua	<ul style="list-style-type: none"> Gestión del consumo de agua Gestión de aguas residuales Limitaciones locales y estrés hídrico 		
Cambio Climático	<ul style="list-style-type: none"> Estrategia de descarbonización Gestión de riesgos y oportunidades climáticas Medidas de adaptación a efectos del cambio climático 		
Contaminación	<ul style="list-style-type: none"> Prevención de contaminación en aire, agua y suelo. 	<ul style="list-style-type: none"> Responsabilidad medioambiental 	
Economía Circular y la gestión de recursos y residuos	<ul style="list-style-type: none"> Gestión eficiente de los recursos Gestión responsable de residuos, peligrosos y no peligrosos 		
Transición energética	<ul style="list-style-type: none"> Consumo y promoción del uso de energía renovable 		
Compromiso con los empleados	<ul style="list-style-type: none"> Atracción y retención del talento Desarrollo de los empleados Bienestar ocupacional Diversidad e inclusión 	<ul style="list-style-type: none"> Nuestras personas 	
Contribución a la salud (pacientes y sociedad)	<ul style="list-style-type: none"> Acceso a los tratamientos Educación y concienciación sobre tratamientos 	<ul style="list-style-type: none"> Impacto en la sociedad Compromiso con pacientes y donantes 	
Contribución a la sociedad	<ul style="list-style-type: none"> Contribución social y filantrópica Compromiso comunitario donde operamos Fundaciones 	<ul style="list-style-type: none"> Impacto en la sociedad 	
Derechos humanos	<ul style="list-style-type: none"> Identificación de riesgos en materia de DD.HH. Debida diligencia en DD.HH. 	<ul style="list-style-type: none"> Compromiso ético 	
Plasma y donantes	<ul style="list-style-type: none"> Compromiso del donante Estándares éticos en la donación del plasma Elegibilidad de los donantes Seguridad en el proceso de donación de plasma 	<ul style="list-style-type: none"> Compromiso con pacientes y donantes 	
Innovación y generación de conocimiento	<ul style="list-style-type: none"> Estrategia e inversión en innovación Propiedad intelectual Proyectos de investigación 	<ul style="list-style-type: none"> Innovación 	
Protección de datos y ciberseguridad	<ul style="list-style-type: none"> Privacidad de datos Estrategia de ciberseguridad para proteger la información 	<ul style="list-style-type: none"> Impacto en la sociedad 	
Seguridad y calidad del producto	<ul style="list-style-type: none"> Gestión de la calidad de la cadena de suministro Estándares de calidad y seguridad del producto Trazabilidad Gestión de retirada de productos del mercado 	<ul style="list-style-type: none"> Compromiso con pacientes y donantes 	
Código ético y buenas prácticas empresariales	<ul style="list-style-type: none"> Código ético y canales de denuncia Anticorrupción, soborno y blanqueo de capitales Gestión de riesgos Marketing responsable 	<ul style="list-style-type: none"> Compromiso ético 	

Identificación de impactos, riesgos y oportunidades

Para identificar los impactos que la actividad de Grifols puede generar en su entorno y sobre sus grupos de interés, tanto de forma directa como a través de su cadena de valor, así como los riesgos y oportunidades del entorno que pueden influir desde un punto de vista financiero en la compañía, se han analizado los resultados de materialidades pasadas y los resultados de la evaluación de contexto.

Conforme a los requerimientos de la nueva directiva europea sobre información corporativa en materia de sostenibilidad (CSRD, por sus siglas en inglés), para poder integrar las necesidades e intereses de los principales grupos de interés de la compañía y tenerlos en cuenta en la definición y evaluación de los impactos, riesgos y oportunidades, se ha llevado a cabo un estudio de diferentes organizaciones y documentación representativa -proxy-, que integra la perspectiva de donantes, pacientes, plantilla, sistema público de salud, fundaciones, ONG y comunidades locales. Concretamente, los organismos, encuestas y documentación analizada para integrar la perspectiva de los principales grupos de interés han sido los siguientes:

- Convenios fundamentales de la Organización Mundial del Trabajo (OIT)
- Recursos relacionados con donantes y pacientes de la Plasma Protein Therapeutics Association (PPTA).
- Información pública de Organización Mundial de la Salud (OMS) sobre sistemas públicos de salud, con foco en EE.UU. y Europa.
- Información pública de la World Federation of Hemophilia.
- Información pública de la American Liver Foundation.
- Información pública de la International Patient Organisation for Primary Immunodeficiencies (IPOPI).
- Análisis de impacto en medios de comunicación con foco específico en las comunidades locales en las que opera Grifols.
- Resultados de la última encuesta global de empleados y empleadas de Grifols.

Siguiendo con los requerimientos de la CSRD, en el análisis de doble materialidad del próximo ejercicio se realizarán consultas directas a los principales grupos de interés de la compañía para llevar a cabo la identificación y evaluación de los impactos, riesgos y oportunidades.

2.



Evaluación y priorización de los asuntos materiales según los impactos, riesgos y oportunidades identificados

3.

Para llevar a cabo la priorización de los asuntos materiales se parte de la evaluación de cada impacto, riesgo y oportunidad definidos calculando, mediante la media aritmética de los impactos y la de los riesgos y oportunidades, el nivel de materialidad de cada asunto desde una perspectiva de impacto y desde una perspectiva financiera.

Evaluación de impactos

A partir del listado de impactos de la fase anterior, se evalúan los impactos según los siguientes indicadores:

- La **probabilidad** de que ese impacto suceda. Para los impactos actuales no se ha evaluado este indicador, ya que se están produciendo en el momento actual. Para los impactos relacionados con derechos humanos, de acuerdo con las mejores prácticas, tampoco se está teniendo en cuenta este indicador, a fin de asegurar una mayor preponderancia a la severidad durante la evaluación.
- La **severidad** del impacto, teniendo en cuenta:
 - La escala, que evalúa cómo de grave o beneficioso es cada impacto.
 - El alcance, que evalúa cómo de extendido está el impacto. Por ejemplo, a cuántas personas afecta o el alcance geográfico del daño ambiental.
 - El carácter irremediable, que evalúa cómo de difícil es reparar el daño provocado (para los impactos positivos no se ha evaluado este indicador).

Evaluación de riesgos y oportunidades

En el caso de los riesgos y oportunidades, se parte del listado de la fase anterior y se evalúan según las siguientes variables:

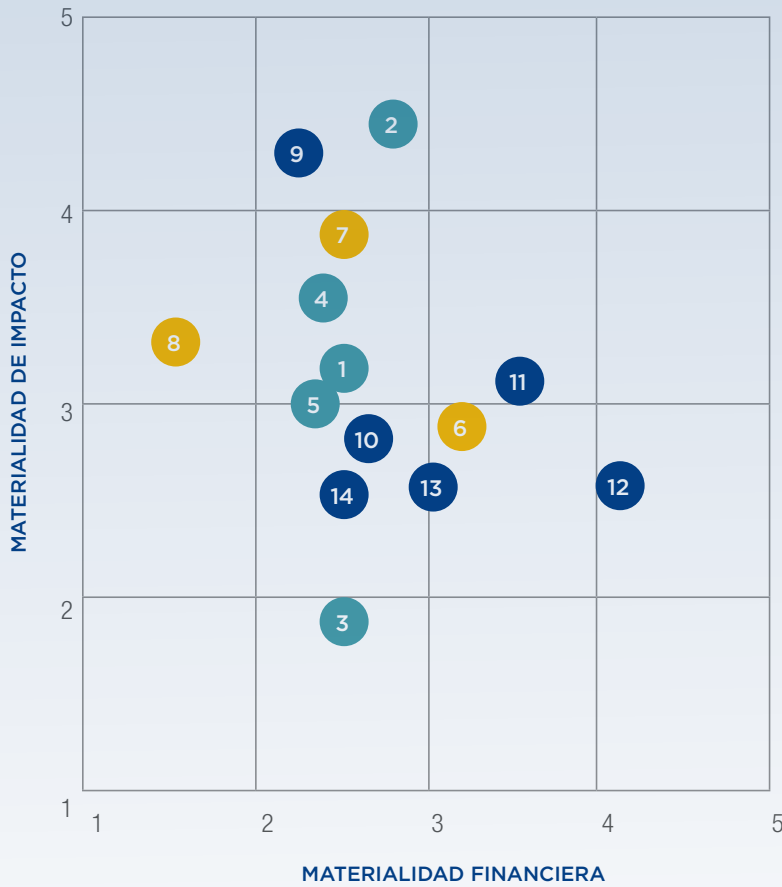
- La probabilidad de que cada riesgo u oportunidad suceda.
- La magnitud de cada riesgo y oportunidad, que valora el grado de significancia de que cada riesgo u oportunidad se materialice.

Los resultados de esta evaluación han sido validados tanto por responsables de Grifols como por expertos en el sector.

Cada asunto engloba los impactos, riesgos y oportunidades más relevantes y se representan a través de una matriz de materialidad, que interrelaciona los resultados de la perspectiva de impacto y financiera.



Matriz de materialidad



ASUNTOS AMBIENTALES

- 1 Agua
- 2 Cambio climático
- 3 Contaminación
- 4 Economía circular y gestión de los recursos y residuos
- 5 Transición energética

ASUNTOS SOCIALES

- 6 Compromiso de las personas empleadas
- 7 Contribución a la salud
- 8 Contribución a la comunidad

ASUNTOS GOBERNANZA

- 9 Derechos humanos
- 10 Donantes de plasma
- 11 Innovación y generación de conocimiento
- 12 Protección de datos y ciberseguridad
- 13 Seguridad y calidad de producto
- 14 Código ético y buenas prácticas de negocio

1. Mínimo 2. Bajo 3. Medio 4. Alto 5. Muy alto

La materialidad de cada tipo de impacto viene definida de la siguiente manera:

1. El grado de materialidad de un impacto negativo real viene determinado por: escala, alcance y carácter irremediable.
2. El grado de materialidad de un impacto negativo potencial viene determinado por: escala, alcance, carácter irremediable y probabilidad.
3. El grado de materialidad de un impacto positivo real viene determinado por: escala y alcance.
4. El grado de materialidad de un impacto positivo potencial viene determinado por: escala, alcance y probabilidad.

Cabe destacar que, respecto al listado de asuntos de 2022, en el análisis de doble materialidad de 2023 se han tenido en cuenta 2 nuevos asuntos: agua y contaminación. Además, se han modificado los asuntos eficiencia energética, que este año se designa como transición energética para hacer referencia a todas las cuestiones relacionadas con la transición a una economía baja en carbono y al uso de energía de fuentes renovables; y el asunto economía circular y gestión de los recursos, que pasa a denominarse economía circular y gestión de los recursos y residuos para hacer mayor hincapié en la gestión de los impactos, riesgos y oportunidades derivados de los residuos producidos por la compañía, que ya se lleva a cabo desde Grifols.

En base al resultado del análisis de doble materialidad realizado para el ejercicio 2023, los asuntos materiales prioritarios para Grifols se muestran en la tabla de la página siguiente.

En relación con los riesgos identificados en el análisis de doble materialidad, estos se encuentran plenamente integrados en el sistema de gestión de riesgos ESG de la compañía, y se desarrollan en el apartado de Control y gestión de riesgos de este informe.

Asuntos materiales prioritarios para Grifols

Asunto	Cambio climático	Derechos humanos	Contribución a la salud (pacientes y sociedad)
Temas incluidos	<p>Estrategia de descarbonización</p> <p>Gestión de riesgos y oportunidades climáticas</p> <p>Medidas de adaptación a los efectos del cambio climático</p>	<p>Identificación de riesgos</p> <p>Debida diligencia</p>	<p>Acceso a los tratamientos</p> <p>Educación y concienciación sobre los tratamientos</p>
¿Por qué es material?	<p>Impulsar la descarbonización de la economía y minimizar el impacto ambiental de su actividad directa y de su cadena de valor es una prioridad estratégica. Grifols entiende que el riesgo provocado por la emergencia climática tiene un alcance global con impacto en la salud humana y, por tanto, en todos sus grupos de interés.</p>	<p>El respeto y promoción de los derechos humanos abarca, de forma transversal, distintas prioridades estratégicas para la compañía, así como los compromisos con los principales grupos de interés, incluyendo donantes, pacientes y equipo humano.</p>	<p>El cuidado y mejora de la salud de las personas es la misión principal de Grifols y la base de su modelo de negocio. Por ello, los compromisos adquiridos en este sentido son fundamentales en el desarrollo de la actividad y en las relaciones con los principales grupos de interés.</p>
Impacto sobre la compañía	<p>Grifols reconoce que el cambio climático supone un riesgo para su modelo de negocio, ya que sus consecuencias podrían impactar sobre su capacidad productiva y cadena de suministro. Como parte de su análisis de riesgos y oportunidades climáticas, alineado con las recomendaciones del TCFD, Grifols ha identificado 9 riesgos físicos y 20 de transición con posible impacto sobre la organización. Grifols reserva un % de los recursos financieros destinados a su programa ambiental a reducir emisiones atmosféricas y energía.</p>	<p>Grifols entiende que los principios fundamentales de la bioética han de guiar su actividad en todo momento, influyendo en su toma de decisiones y en sus sistemas de gestión. Grifols destina recursos económicos a la realización de los procesos de debida diligencia y a auditorías en las que se revisan cuestiones relativas a los derechos humanos.</p>	<p>Grifols entiende que de la confianza de sus principales grupos de interés, como donantes y pacientes, depende el desarrollo y la continuidad de su negocio. Por eso, dedica recursos y esfuerzos que repercuten a nivel financiero a fortalecer las relaciones con ellos.</p>
Estrategia de negocio	<p>Para gestionar los impactos, riesgos y oportunidades relativos a este asunto, Grifols ha adoptado objetivos y metas que se enmarcan en su programa ambiental 2023-2026. Grifols hace seguimiento del cumplimiento de cada objetivo reportado en el apartado "Programa Ambiental 2023-2026" de este informe. Adicionalmente, en 2023 Grifols se ha comprometido a establecer objetivos de reducción alineados con el SBTi.</p> <p>Además, la Política de acción climática de la compañía contiene los compromisos esenciales, que también se incluyen en la Política de sostenibilidad, Política ambiental y Política energética.</p>	<p>Para gestionar los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con este asunto, Grifols cuenta con un proceso de debida diligencia basado en la Política de derechos humanos. También con procesos de identificación, evaluación, gestión, mitigación, reclamación y reparación. A través de esta estrategia, Grifols plantea sus compromisos, metas y planes de acción teniendo en cuenta el respeto y la promoción de los derechos humanos.</p>	<p>La gestión de los posibles impactos, riesgos y oportunidades de la actividad de Grifols, tanto directa como a lo largo de su cadena de valor sobre sus pacientes y la sociedad, se desarrolla en el apartado Nuestro compromiso con los pacientes. En él se definen dichos compromisos, programas para promover el acceso a los tratamientos y otras acciones llevadas a cabo en este sentido.</p>
Métrica de seguimiento	<p>tCO₂e.</p> <p>M€ destinados a la reducción de emisiones atmosféricas, energía y otros.</p>	<p>Nº de denuncias por casos de vulneración de derechos humanos.</p>	<p>Nº de donantes. Nº de pacientes tratados. Valor social generado para donantes, comunidades y pacientes (M€). Nº de inspecciones regulatorias realizadas a centros de plasma. Nº de centros de plasma.</p>
Integración en la gestión de riesgo	<p>Los riesgos recogidos dentro del asunto cambio climático están plenamente integrados en el sistema de gestión de riesgos de la compañía. En el capítulo de medioambiente se desarrollan los riesgos identificados y las acciones de mitigación diseñadas.</p>	<p>Los riesgos identificados dentro del asunto material derechos humanos se encuentran plenamente integrados en el sistema de gestión de riesgos ASG de la compañía y se desarrollan en el apartado de Sostenibilidad y derechos humanos de este informe.</p>	<p>Los riesgos identificados dentro de este asunto material están plenamente integrados en el sistema de gestión de riesgos ESG de la compañía y se desarrollan en el capítulo Gobierno corporativo .</p>
Principales impactos, riesgos y oportunidades detectados	<p>Impactos principales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adaptación al cambio climático - Contribución al cambio climático (alcances 1,2 y 3) - Reducción de emisiones de GEI <p>Riesgos/oportunidades principales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nuevos requisitos legales relacionados con las emisiones de GEI y la gestión del riesgo climático <p>La estrategia y planes de acción concretos para gestionar estos impactos, riesgos y oportunidades están desarrollados con más detalle en el apartado Responsabilidad ambiental de este mismo informe.</p>	<p>Impactos principales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Violaciones de DD.HH. en la cadena de suministro - Casos de violaciones de DD.HH. - Promoción y protección de los DD.HH. <p>Riesgos/oportunidades principales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Violaciones de DD.HH. por parte de proveedores de Grifols - Personas empleadas de Grifols que vulneran DD.HH. (ej: denuncia por discriminación de género) <p>La estrategia y planes de acción concretos para gestionar estos impactos, riesgos y oportunidades están desarrollados con más detalle en el apartado Compromiso ético de este informe.</p>	<p>Impactos principales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aumento de la esperanza de vida de la población - Mejora de la calidad de vida de los pacientes, incluyendo niños y jóvenes. <p>Riesgos/oportunidades principales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Más información pública relacionada con la salud - Posibles efectos secundarios de los tratamientos <p>La estrategia y planes de acción concretos para gestionar estos impactos, riesgos y oportunidades están desarrollados con más detalle en el apartado Compromiso con donantes y pacientes.</p>

Relaciones con los grupos de interés

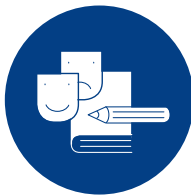
Grifols es consciente del papel fundamental que desempeñan los grupos de interés en el éxito de la compañía. La estrategia de participación de los grupos de interés de Grifols se basa en aumentar la transparencia y el diálogo efectivo para construir relaciones de confianza. Esta relación está permitiendo a la compañía identificar qué aspectos consideran más relevantes los grupos de interés y cuáles son las nuevas tendencias en el ámbito de la sostenibilidad.

Gestión de los grupos de interés de Grifols



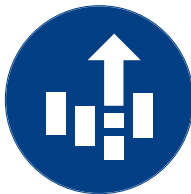
COLABORACIÓN

- Impulsamos la colaboración con nuestros grupos de interés con el fin de avanzar en nuestro propósito y en la consecución de la Agenda Grifols 2030.



DIÁLOGO

- Favorecemos la participación e involucración de nuestros grupos de interés, promoviendo foros de diálogo y encuentro que nos permiten promover una escucha activa.



MEJORA CONTINUA

- Revisamos periódicamente los mecanismos de relación con los grupos de interés para asegurar que responden, de la forma más eficiente posible, a las necesidades de cada momento.



TRANSPARENCIA

- Aseguramos la transparencia en las relaciones y en la comunicación financiera y no financiera, compartiendo información veraz, relevante, completa, comparable, clara, actualizada y útil.
Las principales publicaciones que informan sobre nuestras actividades son: Informe Anual Integrado; presentaciones de resultados trimestrales; reportes dedicados, principalmente, a cumplir con las exigencias de la legislación de EE.UU., país en el que también se negocian los valores Grifols (20F), publicaciones en los sitios web globales y locales de Grifols; presencia en redes sociales (LinkedIn).



COMPROMISO

- Grifols aporta información a todos los grupos de interés de forma clara, concisa y ética.

Principales canales de comunicación con los grupos de interés

Grifols ha identificado y establecido canales de comunicación adecuados para asegurar un diálogo abierto, estar al corriente de sus necesidades y expectativas y poder interactuar. En la siguiente tabla se resume los principales canales de comunicación con los diversos grupos de interés:

<p>PACIENTES Y ORGANIZACIONES DE PACIENTES</p>	<p>COMUNIDAD CIENTÍFICA, SOCIOS DE INVESTIGACIÓN</p>
<p>DONANTES DE PLASMA</p>	<p>COMUNIDAD FINANCIERA</p>
<p>CLIENTES</p>	<p>EQUIPO HUMANO</p>
<p>ORGANISMOS REGULADORES</p>	<p>ORGANISMOS INSTITUCIONALES</p>
<p>PROVEEDORES (NO PLASMÁTICOS)</p>	
<p>COMUNIDAD LOCAL Y ONG</p>	
<p>MEDIOS DE COMUNICACIÓN</p>	

- Grifols tiene líneas abiertas de comunicación electrónicas y telefónicas. Mensualmente se realizan llamadas con las organizaciones de pacientes para comentar temas de interés y actualizarles sobre otros temas en los que se esté trabajando. Puntualmente, se realizan encuentros y visitas a las sedes, instalaciones productivas y museos de Grifols.

COMUNIDAD CIENTÍFICA, SOCIOS DE INVESTIGACIÓN

- La colaboración con socios de investigación y otras instituciones científicas es fundamental para la innovación continua de los productos y procesos de Grifols. Las actividades con la comunidad científica incluyen la participación en proyectos de I+D, inversiones y presencia en asociaciones.

- Grifols proporciona información a donantes de plasma a través de su página web, vídeos educativos y otros canales de comunicación. Los donantes se pueden comunicar con Grifols a través de los centros de recogida de plasma y la página web. Adicionalmente, se realizan encuestas para conocer la satisfacción de los donantes en su relación con Grifols e identificar aspectos de mejora.

COMUNIDAD FINANCIERA

- Grifols comunica información significativa en cumplimiento con la normativa de los reguladores y de los mercados de valores en los que cotiza la empresa (CNMV, SEC, NASDAQ, ISE) y utiliza el canal adecuado para cada caso.
- También se comunica con accionistas, inversores, analistas y otros grupos de interés organizando y asistiendo a reuniones, que incluye la Junta General de Accionistas, reuniones de trabajo, llamadas y roadshows. Grifols publica un informe anual, informes trimestrales y notas de prensa en la página web corporativa de Grifols, que pone a disposición del interesado mediante la suscripción a listas de distribución si fuere necesario.
- Grifols celebra una reunión anual con inversores y analistas en la que se ofrecen presentaciones en mayor profundidad. Además, Grifols dispone de un buzón dedicado para la comunidad inversora en donde se recibe feedback y atiende consultas específicas.

- Grifols se relaciona con clientes (sector público y privado; mayoristas, distribuidores, plataformas de compra colectiva (GPO), bancos de sangre, hospitales e instituciones sanitarias, Sistemas de Seguridad Social) para aportar información clara y honesta sobre la totalidad de sus productos.

EQUIPO HUMANO

- Grifols cuenta con una intranet para su plantilla que actualiza de forma continua y con un sistema de pantallas ubicadas en las distintas instalaciones donde ofrece información de interés general. También publica una revista de difusión interna y organiza reuniones semestrales además de utilizar otros canales de comunicación y establecer comunicaciones informales a diario. También se realizan reuniones regulares con los representantes legales.
- De forma adicional, el equipo de Recursos Humanos elabora periódicamente una encuesta de clima que permite conocer en más detalle las necesidades de la plantilla. Además de los canales para la recepción de consultas relacionadas con Recursos Humanos, en lo relativo a sostenibilidad, Grifols dispone de un buzón en donde se atienden consultas específicas.

- Grifols emplea canales formales para la comunicación con reguladores como la FDA, EMA, AEMPS y otras autoridades reguladoras, en todo lo relacionado con ensayos clínicos, autorizaciones de centros de donación de plasma, validación de instalaciones productivas y otras autorizaciones relativas a la comercialización de tratamientos terapéuticos incluyendo nuevos medicamentos e indicaciones.

ORGANISMOS INSTITUCIONALES

- Las relaciones con organismos institucionales, grupos comerciales y otras organizaciones profesionales se establecen en canales tanto formales como informales e incluyen la organización de foros, congresos y otras reuniones relacionadas con la actividad empresarial.

- Se utilizan canales de comunicación formal durante los procesos de certificación, evaluaciones y auditorías y canales informales para la comunicación del día a día.

- Grifols colabora con varias ONG a través de sus fundaciones y directamente prestando apoyo a diversas iniciativas comunitarias en localizaciones en las que opera la empresa.

- Grifols mantiene una comunicación clara con periodistas y otros representantes de los medios. La empresa publica notas de prensa para anunciar acontecimientos importantes como los resultados trimestrales y anuales y realiza, al menos, un encuentro anual coincidiendo con su Junta General de Accionistas.

Objetivos con un horizonte temporal claro: la Agenda Grifols 2030

En 2021, en el marco de la estrategia de sostenibilidad, Grifols estableció 30 objetivos corporativos alineados con los ODS: la Agenda Grifols 2030. En 2022, la compañía volvió a ratificar sus compromisos, estableciendo objetivos intermedios a alcanzar en el año 2024, que son analizados y evaluados con carácter anual.

En 2023, Grifols ha seguido avanzando según lo previsto con un grado de cumplimiento superior al 90% en sus objetivos intermedios, lo que permite a la compañía estar más cerca de alcanzar los objetivos definidos en la Agenda Grifols 2030.

Compromiso con donantes y pacientes

	Intermedio 2024	Estado
• Destinar €18M/año a donaciones para apoyar programas de pacientes	€13M/año	✓
• Aumentar las donaciones de factores de coagulación hasta 240M de UI	90M de UI	✓
• Que el 90% de los donantes activos califiquen la atención recibida como excelente o buena	n/d	n/d*
• Que el 80% de los donantes activos recomienden a un amigo/familiar ser donante	n/d	n/d*
• Aumentar un 45% las calificaciones de la aplicación móvil Donor Hub	Mismo objetivo 2030	n/d*

Compromiso medioambiental

	Intermedio 2024	Estado
• Reducir un 55% las emisiones GEI por unidad de producción	-15%	✓
• Incrementar un 15% la eficiencia energética por unidad de producción	+5%	✓
• Consumir el 100% de energía eléctrica de fuentes renovables	27%	✓
• Favorecer la descarbonización de la movilidad en viajes y desplazamientos	Mismo objetivo 2030	✓
• Seguir aplicando medidas de economía circular en cada etapa del ciclo de vida operativo	Mismo objetivo 2030	✓
• Proteger la biodiversidad en los espacios naturales de la compañía para capturar CO ₂	Mismo objetivo 2030	✓

Impacto en la sociedad

	Intermedio 2024	Estado
• Aumentar un 50% el número de iniciativas e inversión social	35%+ (iniciativas) 13%+ (inversión social)	✗
• Alcanzar que el 25% iniciativas sociales se destinen a becas STEM para mujeres	20%	✓
• Alcanzar \$1M en donaciones de productos y medicamentos para ayuda de emergencia	\$750k	✓
• Aumentar un 10% anual los recursos a la Fundación José Antonio Grifols Lucas	10%	✓
• Aumentar un 10% los recursos a becas y un 20% las actividades de la Fundación Víctor Grifols i Lucas	10%	✓



Compromiso ético

	Intermedio 2024	Estado
• Implementar criterios ASG en proveedores hasta 60-80% del volumen de gasto total	25%	✓
• Mantener ratio de reclamaciones de Biopharma en $\leq 1/50.000$	Mismo objetivo 2030	✓
• Mantener por debajo de 1 las deficiencias críticas identificadas por auditorías externas (autoridades sanitarias reguladoras)	Mismo objetivo 2030	✓

Innovación

	Intermedio 2024	Estado
• Potenciar la innovación interna y externa en áreas terapéuticas principales	<ul style="list-style-type: none"> • Completar más del 80% de los hitos de los proyectos clave de innovación • Destinar un mínimo del 75% de inversión en I+D a nuevos productos y desarrollo de mercado 	✓

Nuestras personas

	Intermedio 2024	Estado
• Alcanzar 100 horas de formación/año/persona	Mismo objetivo 2030	✓
• Formación anual para el 70-80% de la plantilla	Mismo objetivo 2030	✓
• 50% de mujeres en la categoría de Senior Management	41%	✓
• Alcanzar que las personas con discapacidad representen el 3-5% de la plantilla total	Mismo objetivo 2030	✓
• Garantizar que para posiciones de manager y superiores, el 50% de las personas entrevistadas sean mujeres	45%	✓
• Mantener la tasa total de rotación inferior al promedio de la industria*	Mismo objetivo 2030	✓
• Alcanzar 70% de tasa global de compromiso de personas empleadas por departamento	63%	✓
• Conseguir que más del 75% de instalaciones estén certificadas como saludables	54%	✗
• Reducir un 15% la tasa de tiempo perdido por frecuencia de incidentes (LTIFR) en plantilla	5,3%	✓
• Certificar el 75% de instalaciones industriales con ISO 45001	54%	✓

* No considerando la plantilla de centros de plasma.

El gobierno de la sostenibilidad en Grifols

La sostenibilidad es una prioridad del gobierno corporativo de Grifols, que establece los mecanismos para asegurar el cumplimiento, la coordinación, la ejecución y la revisión de los objetivos fijados por la organización para seguir avanzando como compañía responsable, transparente y comprometida con sus diferentes grupos de interés.

Principales órganos de gobierno de la sostenibilidad en Grifols

Aprobación	Consejo de Administración
Supervisión	Comisión de Sostenibilidad Comité de Auditoría Comisión de Nombramientos y Retribuciones
Seguimiento	Sustainability Steering Committee
Implementación	Áreas de Negocio y Soporte Corporativas

Miembros de la comisión de sostenibilidad

D. James Costos

Presidente
Independiente

D^a. Montserrat Muñoz Abellana

Vocal
Independiente

D^a. Enriqueta Felip Font

Vocal
Independiente

D^a. Núria Martín Barnés

Secretario (no miembro)

En los últimos años, Grifols ha reforzado sus órganos de gobierno corporativo

- Desde 2020 cuenta con una **Comisión de Sostenibilidad** que, constituida por el Consejo de Administración de Grifols, supervisa el cumplimiento de los principios y compromisos en relación con la responsabilidad medioambiental, social y de buen gobierno de la compañía velando por que la cultura corporativa esté alineada con su propósito y valores. Supervisa asimismo la aplicación de las políticas establecidas en relación a la la transparencia con nuestros grupos de interés, incluyendo la información financiera y no financiera. Durante 2023 se han realizado cuatro reuniones formales.
- Creado en 2021 con una composición multidisciplinar y multirregional, el **Sustainability Steering Committee**, es coordinado por el departamento de Relaciones con Inversores y Sostenibilidad, reportando a la Comisión de Sostenibilidad. Entre sus funciones están promover un diálogo activo para identificar, establecer, implementar y velar por el cumplimiento de los objetivos que se establecen en el Plan Director, así como integrar y coordinar el reporte de la información no financiera y de sostenibilidad corporativa.



Accede al Reglamento de la Comisión de Sostenibilidad.



Sistema de incentivos para impulsar la sostenibilidad

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones ha realizado en 2023 una revisión profunda de la política de remuneraciones de los consejeros vigente y del sistema retributivo que se aplica en la Sociedad en su conjunto, considerando los comentarios recibidos por parte de los accionistas, inversores y otros grupos de interés.

De forma general, el sistema retributivo de los consejeros ejecutivos (COO, CCO y presidente ejecutivo y CEO) se compone de: (i) una remuneración fija, que tiene por finalidad recompensar el desempeño de funciones ejecutivas y (ii) una remuneración variable, que tiene por finalidad recompensar la consecución de los objetivos (financieros y no financieros) marcados por la Sociedad, y que estén alineados con la estrategia y los intereses a largo plazo de la Sociedad.

Adicionalmente, el sistema retributivo del COO y el CCO, incluye la concesión de opciones sobre acciones de Clase A de la Sociedad para incentivar el cumplimiento de las prioridades estratégicas del Grupo en el largo plazo, la sostenibilidad de los resultados en el tiempo y la creación de valor sostenible para los grupos de interés.

La retribución variable está sujeta, entre otras cuestiones, a métricas y parámetros de carácter financiero y no financiero e incluye una métrica específica vinculada al logro de objetivos medioambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG). En concreto, en 2023 el 10% de la remuneración variable está vinculada a factores ESG, siendo un 25% ambientales, un 40% sociales y un 35% de buen gobierno.



En 2023 el 10% de la remuneración variable está vinculada a factores ESG: 25% ambientales, 40% sociales y 35% buen gobierno.



Acceso a la Política de Remuneraciones
Para más información sobre el sistema retributivo consultar el capítulo “Gobierno Corporativo”



Derechos humanos: un pilar básico

El respeto a la dignidad de la persona y a sus derechos es un requisito indispensable de actuación para Grifols. Los principios fundamentales de la bioética guían la aproximación de Grifols en la investigación, desarrollo, producción y comercialización de sus productos con los objetivos de preservar la seguridad y la dignidad de todas las personas involucradas en el proceso y de abordar las cuestiones que plantean los avances en las ciencias de la salud.

Diversas regulaciones, declaraciones y códigos regulan la adopción de estos principios, incluyendo la Declaración Universal de los Derechos Humanos (1948), la Declaración de Helsinki (1964) o la Declaración Internacional sobre Bioética y Derechos Humanos de la UNESCO (2005).

Utilizando como punto de partida los marcos internacionales de referencia (Pacto Mundial de Naciones Unidas, Principios Rectores de las Empresas y los DD.HH. de la ONU, Líneas directrices de la OCDE para empresas multinacionales y Declaración sobre las empresas multinacionales de la OIT), Grifols ha desarrollado una estrategia global cuyo objetivo es impulsar y garantizar la responsabilidad y el compromiso con los derechos humanos en todas sus actuaciones.

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) reconocen que la actividad empresarial, la inversión y la innovación son los principales motores de la productividad, el crecimiento económico inclusivo y la creación de empleo. Además, el respeto de los derechos humanos en las actividades empresariales es inherente a muchos ODS.

Impulsamos y garantizamos los derechos humanos al más alto nivel de la organización:

**Consejo de Administración
Comité de Sostenibilidad**

Cuatro ejes de actuación

En 2022 y 2023, hemos avanzado en el análisis y revisión de los procesos de debida diligencia para implementar de forma progresiva nuestro modelo global teniendo en cuenta las mejores prácticas internas y externas.

1. Cultura de respeto a los DD.HH.	2. Política de derechos humanos	3. Debida diligencia	4. Mecanismos de reclamación
<ul style="list-style-type: none"> • Refuerzo de la gobernanza • Aumento de la concienciación y la educación • Fomento de la transparencia • Planes de acción concretos y evaluables 	<ul style="list-style-type: none"> • Recopila y actualiza los valores del Código de Conducta que rige las actividades de las personas que trabajan y colaboran con el grupo. • Establece los principios básicos que guían el gobierno de los derechos humanos y el marco general para identificar, prevenir, mitigar y reparar los impactos negativos (reales o potenciales). • Proporciona unos principios claros para conformar una cultura de respeto a los derechos humanos que rige las interacciones de Grifols con todos sus grupos de interés. 	<ul style="list-style-type: none"> • Integrar el respeto a los derechos humanos los sistemas de gestión y de elaboración de políticas. • Análisis e identificación de impactos adversos reales y potenciales. • Gestión para la prevención, minimización y mitigación de impactos. • Informar de los resultados y remediar cualquier violación de los derechos humanos. 	Grifols Ethics Line

Debida diligencia

Durante 2022 y 2023, Grifols ha reforzado los procesos de debida diligencia en materia de derechos humanos, llevando a cabo un exhaustivo análisis para identificar, prevenir y mitigar los impactos y principales riesgos. Para ello, en 2023 ha elaborado el Informe de debida diligencia en derechos humanos, en el que se ha considerado toda la cadena de valor.

Este proceso de debida diligencia y posterior informe sigue el Enfoque Basado en los Derechos Humanos (HRBA, por sus siglas en inglés) y las directrices de la ONU y la OCDE. Integrando estándares internacionales en sus planes y procesos, Grifols se alinea con las fases de debida diligencia de la OCDE y con el método de evaluación de impacto en derechos humanos (HRIA, por sus siglas en inglés) del Instituto Danés de Derechos Humanos, que es reconocido como un método valioso para identificar impactos reales y potenciales en los derechos humanos. En línea con estos marcos:

- i) Grifols ha considerado no sólo las geografías en las que tiene mayor actividad, sino también aquellas regiones en las que el riesgo de violación de los derechos humanos es intrínsecamente mayor. Este enfoque se alinea con las recomendaciones de la OCDE y sirve para reforzar el compromiso de la compañía con las prácticas empresariales responsables.
- ii) Grifols ha evaluado los impactos adversos sobre los titulares de derechos en toda la cadena de valor de la empresa, incluidos los proveedores de primer nivel, joint ventures y otros. Nuestro enfoque se extiende a los grupos más vulnerables, incluidos los empleados de la empresa, los empleados de terceros, las comunidades locales y otros titulares de derechos relevantes.
- iii) Grifols ha identificado medidas de mitigación y remediación en relación con los impactos adversos sobre los derechos humanos para comprender la capacidad de Grifols para gestionar y minimizar esos riesgos y apoyar la divulgación de su gestión.

Las fases de este ejercicio de evaluación son las siguientes:

Integración

Fase 1. Integrar el respeto a los derechos humanos en los sistemas de gestión y de elaboración de políticas.

El 25 de febrero de 2022, Grifols aprobó su Política de derechos humanos con la supervisión del Comité de Sostenibilidad. La compañía realiza auditorías periódicas a través de su Departamento de Auditoría Interna para asegurar el cumplimiento de la política y mejorar procedimientos según sea necesario.

El Departamento de Relación con Inversores y Sostenibilidad coordina, junto con otros departamentos, la integración del respeto a los derechos humanos en los procesos y actividades de Grifols en los mercados en los que opera. Con el fin de abordar los riesgos identificados y formalizar su compromiso con los grupos de interés más relevantes, se han desarrollado políticas específicas¹.

Identificación y evaluación

Fase 2. Identificar y evaluar los impactos adversos reales y potenciales asociados a las operaciones, productos o servicios de Grifols.

2.1. Identificar los impactos reales y potenciales

Para identificar los impactos reales y potenciales sobre los derechos humanos, Grifols ha realizado una revisión de organizaciones sectoriales, declaraciones que proporcionan marcos conceptuales, marcos internacionales y acuerdos aplicables en la materia².

Estos han sido contrastados con los 35 derechos humanos de la Guía de Evaluación y Gestión del Impacto en los Derechos Humanos (HRIAM, por sus siglas en inglés). Tras consolidar la lista de derechos humanos, se han identificado 99 riesgos potencialmente relevantes para las actividades de Grifols.

Se han realizado entrevistas con equipos de diversas áreas que han permitido comparar la lista de riesgos y garantizar la alineación con los procedimientos actuales de evaluación de riesgos. La lista ha resultado en 17 grupos finales de riesgos asociados con titulares de los derechos, los países que pueden verse afectados y sus responsables.



En 2023 se ha elaborado el Informe de debida diligencia en derechos humanos, en el que se ha considerado toda la cadena de valor.



El análisis de debida diligencia de Grifols consta de 6 fases destinadas a integrar, identificar, evaluar, gestionar e informar sobre derechos humanos.

1. Plasma Donor Policy, the Patient and Patient Organization Policy, the Environmental Policy, the Anti-Corruption Policy, entre otras.

2. PIDCP (Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos), el PIDESC (Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales), la Declaración Universal de Derechos Humanos (DUDH) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT), junto con principios respaldados por Grifols, como la Declaración de Helsinki y la Declaración Universal sobre Bioética y Derechos Humanos (DUBDH).

2.2. Evaluar los impactos reales y potenciales

La metodología que Grifols ha establecido para evaluar los riesgos actuales y potenciales relacionados con los derechos humanos tiene en consideración la gravedad y la probabilidad para determinar la criticidad. En colaboración estrecha con el equipo de auditoría interna y gestión de riesgos empresariales, la compañía ha alineado esta metodología con la evaluación global de riesgos corporativos.

Se llevaron a cabo reuniones con las áreas afectadas por los riesgos identificados con el objetivo de guiarlas en la valoración y determinación de la criticidad, tanto de los riesgos ocurridos como de los potenciales.

Gestión y seguimiento de los riesgos

Fase 3. Detener, prevenir y mitigar los impactos adversos

Grifols ha establecido un entorno de control sólido para abordar impactos adversos, con un enfoque de tres niveles que incluye controles a nivel de entidad, como el código de conducta y el canal de denuncias. Este sistema se extiende a políticas de derechos humanos, diversidad y anticorrupción, con una matriz detallada de asignación de responsabilidades para un proceso integral de gestión de riesgos.

Fase 4. Hacer un seguimiento de la ejecución y sus resultados

La compañía supervisa activamente la implementación de las actividades de debida diligencia, evaluando su eficacia de manera rigurosa. Grifols mantiene un enfoque integral que abarca la identificación, prevención, mitigación y, en caso necesario, el remedio de impactos. El seguimiento continuo garantiza que las medidas de mitigación funcionen mediante la implementación rápida de medidas correctivas ante los desafíos identificados durante el análisis.

Informar de los resultados y remediar cualquier vulneración

Fase 5. Informar sobre cómo se abordan los impactos

Grifols divulga los resultados de su debida diligencia en derechos humanos tanto interna como externamente. Publica un informe en su página web para todos los grupos de interés y comparte internamente los hallazgos mediante la intranet, destacando su compromiso con la transparencia y la gestión continua de este tipo de riesgos.

Fase 6. Adoptar medidas correctoras o cooperar en su aplicación cuando proceda

Grifols ofrece mecanismos de reparación legítimos, colaborando para que las partes afectadas expresen preocupaciones y busquen soluciones. La empresa reconoce la responsabilidad de garantizar un acceso efectivo para la reparación, estableciendo canales claros para presentar quejas y resolver disputas relacionadas con derechos humanos.



Para más detalle sobre este proceso, consultar el Informe de debida diligencia en derechos humanos.



Grifols divulga los resultados de su debida diligencia en derechos humanos interna y externamente.



Riesgos identificados

La siguiente tabla detalla los impactos resultantes de riesgos inherentes muy altos y altos, identificando a los titulares de derechos asociados y las medidas de mitigación implementadas para abordar dichos impactos.

Riesgo inherente identificado	Derechohabiente	Medidas de mitigación		
		A nivel de entidad	Políticas, procedimientos y formación dedicada	Controles específicos con foco en el riesgo
Impacto negativo de los procesos en la salud	• Donantes	✓	✓	✓
	• Participantes en ensayos clínicos	✓	✓	✓
Vulnerar la integridad empresarial (corrupción)	• Comunidades locales	✓	✓	✓
Incumplimiento de la calidad y seguridad del producto	• Pacientes	✓	✓	✓
Esclavitud moderna	• Personas empleadas de los proveedores	✓		
No respetar los derechos de los niños	• Personas empleadas de los proveedores	✓		
Violencia en el trabajo	• Personas empleadas de los proveedores	✓		
Incumplimiento de la negociación colectiva y del derecho de asociación	• Personas empleadas de los proveedores	✓		
No respetar la privacidad	• Personas empleadas de los proveedores	✓		
Discriminación, falta de inclusión y diversidad	• Donantes	✓	✓	
	• Pacientes	✓	✓	
	• Personas empleadas	✓	✓	✓
Ambiente insalubre	• Comunidades locales	✓	✓	✓
No tener en cuenta la dignidad y la seguridad de los participantes en los ensayos clínicos	• Participantes en ensayos clínicos	✓	✓	✓
Falta de medicamentos accesibles y asequibles	• Clientes	✓	✓	✓
Condiciones de trabajo desiguales y desfavorables	• Personas empleadas de los proveedores	✓		

La cadena de valor en Grifols

Avanzamos para seguir integrando los principios ambientales, sociales y de buen gobierno (ESG) en nuestra cadena de valor fortaleciendo un modelo de negocio diferencial que, centrado en los donantes y en los pacientes, fomenta la calidad, la sostenibilidad, la transparencia, el respeto de los derechos humanos, la no discriminación y la igualdad de oportunidades.

NUESTRA HOJA DE RUTA. AGENDA GRIFOLS 2030



- Evaluación de proveedores por criterios ESG
- Mantener ratio de reclamaciones en Biopharma ≤ 1 por cada 50.000 unidades
- Sin deficiencias críticas identificadas por auditorías externas

CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES DE NUESTRA CADENA DE VALOR



- Integrada verticalmente: del donante al paciente
- Global y diversa
- Avanzando en la optimización de procesos
- Continuamente en proceso de mejora

NUESTRAS PRIORIDADES

ÉTICA	TRANSPARENCIA	DERECHOS HUMANOS
SEGURIDAD Y CALIDAD	SOSTENIBILIDAD	CUMPLIMIENTO DE NORMAS



Avanzando hacia la excelencia

Grifols promueve una cadena de valor sostenible y responsable. Los estándares de calidad, seguridad y sostenibilidad, articulados a través de políticas y procedimientos, van más allá de los estrictos marcos regulatorios. La compañía integra procedimientos de debida diligencia con el objetivo de la excelencia en la gestión y previniendo o mitigando los posibles efectos negativos -reales o potenciales- que pudieran impactar en los derechos humanos o en el medioambiente.

La seguridad y la calidad son requisitos prioritarios

Como compañía que opera en el ámbito de la salud, garantizar la máxima seguridad y calidad de los productos y servicios es parte del compromiso de Grifols. Se impulsa desde la alta dirección y es ratificado expresamente en el Código de Ética, que aplica a toda la compañía. El Chief Quality Office (CQO) se encarga de asegurar que se implantan y se mantienen los procesos para gestionar la calidad y seguridad de los productos y servicios.

Grifols cuenta con una Política de calidad corporativa que establece el compromiso de realizar todas sus operaciones siguiendo los más altos estándares de calidad y seguridad con el objetivo de mejorar la salud de las personas y crear valor a largo plazo de forma sostenible para los pacientes, donantes, comunidad sanitaria, colaboradores y sociedad en general.

Cada unidad de negocio cuenta con políticas y procedimientos que garantizan la máxima calidad, seguridad y eficacia a lo largo de toda la cadena de valor. El sistema de calidad de Grifols engloba todas las operaciones de la compañía e incluye políticas para la formación y capacitación continua del equipo humano, de manera que puedan realizar las funciones con los más altos estándares de calidad y seguridad. Grifols evalúa periódicamente sus sistemas de calidad y procesos en diversos comités de calidad donde, entre otros, se monitorizan los indicadores clave de desempeño y de calidad.

El resultado favorable de las auditorías e inspecciones recibidas durante 2023 de autoridades sanitarias y organismos oficiales reflejan este compromiso con la seguridad y la calidad. En el ejercicio 2023, Grifols no ha identificado ningún incidente ni ha registrado ninguna pérdida monetaria relacionada con incumplimiento regulatorio, multas, notificaciones o de códigos voluntarios a los que está adherida.



Cada unidad de negocio cuenta con políticas y procedimientos que garantizan la máxima calidad, seguridad y eficacia a lo largo de toda la cadena de valor.



Para más detalle accede a la [Política de Calidad](#)

Relaciones con proveedores

Grifols cuenta con una Política corporativa de compras que establece las directrices de actuación y los procedimientos comunes en relación con los procesos de compra y las estrategias de suministro para garantizar que los bienes y servicios adquiridos sean el resultado de una toma de decisiones transparente, objetiva, oportuna, ética y rentable. Esta política estructura de forma consistente y homogénea los procesos de compra de todo el grupo, apoyando una gestión de riesgos más eficiente y asegurando el cumplimiento de todas las políticas, procedimientos y controles internos y externos.

De manera específica, esta política integra criterios relacionados con estándares éticos, sociales, medioambientales y de privacidad alineados con las políticas de salud, seguridad y medioambiente. Además, promueve los principios de contratación sostenibles en los procesos de compra y la máxima transparencia en las relaciones con los proveedores, incorporando los valores que también recogen e impulsan la Política de derechos humanos y la Política de sostenibilidad de Grifols.

El cumplimiento ético y el respeto a los derechos humanos es uno de sus pilares fundamentales, por lo que todos los profesionales que participan en el proceso, ya sean miembros de Grifols o proveedores externos, deben cumplir los siguientes principios a lo largo del proceso: cumplimiento a las normas y reglamentos; integridad, imparcialidad y equidad; transparencia, confidencialidad y diligencia debida,

entre otros. En relación con la integración de requisitos, especificaciones y criterios compatibles con la protección del medioambiente y la sociedad, la política impulsa su inclusión en los procesos de compra.

En 2023, Grifols ha desplegado una plataforma de compras única para todas las compañías que integran el grupo que garantizará un mayor control de las operaciones y seguimiento de las relaciones con los proveedores.

Asimismo, Grifols está activamente implantando los procedimientos y los sistemas informáticos para mejorar los procesos de evaluación y diligencia debida de los proveedores. La compañía está incorporando también mejoras derivadas de los recientes desarrollos normativos, como los requisitos de la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo sobre Diligencia Debida de las Empresas en Materia de Sostenibilidad (CSDDD). Este enfoque proactivo permite a Grifols adaptar sus sistemas para cumplir con las normativas y adoptar mejores prácticas en el sector. Con ello, Grifols está mejorando significativamente sus procesos de identificación de riesgos ESG y desarrollando un conjunto de medidas de mitigación y remediación efectivas para gestionar los riesgos identificados. Mediante estas acciones, Grifols no solo busca mitigar los riesgos, sino también apoyar y guiar a los proveedores con menor madurez en aspectos ESG críticos, incluyendo el respeto a los derechos humanos y la reducción de emisiones, entre otros.



La nueva Política de compras integra estándares ESG e impulsa la máxima transparencia con proveedores.



Para más detalle accede a la Política de Compras





Mejora continua en la identificación y gestión de riesgos en la cadena de valor

Grifols trabaja con el fin de lograr una cadena de suministro más sostenible, resistente y eficiente. En los últimos años, el equipo de Global Procurement ha implementado un sistema automatizado de gestión de proveedores que identifica potenciales riesgos ESG. A través de esta supervisión automatizada de sus proveedores, pretende mejorar la visibilidad a lo largo de su cadena de suministro y gestionar más eficazmente los posibles riesgos asociados.

Con el uso de estas herramientas analíticas y de datos utilizadas, puede conocer los riesgos de suministro a la vez que mejora la gestión de los proveedores. Esto permite obtener una mayor información sobre los proveedores, que crea a su vez un compromiso más profundo con ellos y amplía las oportunidades de negociación. Durante 2023, un mayor número de proveedores se ha monitorizado a través de este nuevo sistema, sumando conjuntamente un volumen de compra superior al 50%.

Sistema de cualificación y evaluación de proveedores

El sistema de cualificación y evaluación de proveedores de Grifols (Supplier Qualification Management System) asegura que toda la materia prima sigue un estricto proceso de evaluación continua, incluido el plasma de proveedores externos y proveedores críticos no plasmáticos.

Grifols mantiene un sólido programa de auditorías rutinarias de proveedores para garantizar el cumplimiento de las Normas de correcta fabricación (GMP) y los estándares de calidad en todas sus unidades de negocio.

Además de promover relaciones a largo plazo y garantizar el cumplimiento de estándares éticos con una Política corporativa de compras, la función de Global Procurement asegura que las prácticas de evaluación regular de proveedores y el seguimiento de las métricas de rendimiento son implementadas. También es responsable de analizar a los proveedores activos para determinar cuáles son significativos y, en consecuencia, priorizar el análisis ESG en ellos. Para esta segmentación Grifols se basa en su categoría y en el gasto anual generado con el proveedor.



+390 auditorías realizadas a proveedores en 2023.

Desglose de auditorías realizadas en 2023 - GRIFOLS

Unidad de negocio/Área	Tipo de proveedor	Resultado			
		Nº Auditorías de calidad	Favorable	No favorable	Pendiente de evaluación e informe final
Plasma Procurement y Bio Supplies	Proveedores de materia prima	49	43	6	0
	Distribuidores	3	3	0	0
	Empresas de transporte	4	4	0	0
	Proveedores de servicios	7	7	0	0
Biopharma	Proveedores de materia prima	98	94	4	0
	Distribuidores	5	5	0	0
	Empresas de transporte	9	9	0	0
	Proveedores de servicios	32	31	1	0
Diagnostic	Proveedores de materia prima	28	24	0	4
	Empresas de transporte	2	2	0	0
	Proveedores de servicios	3	2	0	1
Grifols global subsidiaries	Proveedores de materia prima	1	1	0	0
	Distribuidores	17	17	0	0
	Empresas de transporte	14	14	0	0
	Proveedores de servicios	11	11	0	0
Otros	Proveedores de materia prima	67	67	0	0
	Empresas de transporte	1	1	0	0
	Proveedores de servicios	2	2	0	0

Desglose de auditorías realizadas en 2023 - BIOTEST

Plasma Procurement	Proveedores de materia prima	0	0	0	0
	Proveedores de servicios	4	4	0	0
Biopharma	Proveedores de materia prima	12	12	0	0
	Proveedores de servicios	24	24	0	0

Impulso ESG y DD.HH. en los proveedores

Código de conducta para proveedores

Grifols posee un código de conducta para proveedores en el que establece los estándares mínimos de comportamiento ético, social y medioambiental. Grifols exige a todos sus proveedores, además, el cumplimiento de la legislación aplicable en los países en los que operan.

Desde un punto de vista de cumplimiento ético, el código de conducta regula los conflictos de interés, la competencia leal y los controles comerciales, la lucha contra el soborno, la corrupción, la aceptación de regalos o el blanqueo de capitales, además de la calidad y seguridad de los productos, los ensayos clínicos y el bienestar animal, entre otros. En derechos laborales y humanos hace hincapié en el respeto a los derechos humanos y al trato justo, evitando el trabajo forzoso, la esclavitud moderna o el trabajo infantil, entre otros. Asimismo, aborda específicamente aspectos relacionados con salud y seguridad, medioambiente y sus sistemas de gestión.



El código de conducta de proveedores es público y puede consultarse en la página web corporativa.

Para más información y detalle sobre DD.HH. consultar capítulo de Gobierno corporativo.



Grifols continúa avanzando en su modelo de gestión de proveedores promoviendo que sus principales empresas colaboradoras estén sujetas y realicen su actividad conforme a políticas y estándares de desarrollo sostenible.

Esta gestión contempla aspectos como el cumplimiento de los derechos humanos, la reducción de gases de efecto invernadero, la gestión de los riesgos derivados del cambio climático, la estrategia de economía circular, la aportación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas u otros criterios ESG, utilizados globalmente para medir la responsabilidad corporativa en tres áreas: medioambiental, social y gobernanza.

Debida diligencia en la cadena de suministro

Biotest y Haema han implantado nuevos enfoques de gestión de acuerdo a la nueva ley alemana de Debida Diligencia en la Cadena de Suministro (LkSG), de reciente entrada en vigor. Con el fin de reducir su potencial impacto, ambas han implantado y mejorado procesos para identificar y analizar los riesgos en materia de derechos humanos y medio ambiente a lo largo de su cadena de valor.

Estos análisis se realizan tanto ad hoc como anualmente y ponen especial atención a los riesgos con una probabilidad más alta dentro del sector. Los resultados obtenidos son incorporados a los procesos empresariales, en particular al sistema de gestión de proveedores.

A nivel global, el equipo de Global Procurement está comprometido con alinear los procedimientos en las relaciones con proveedores de acuerdo con las novedades normativas aplicables a la industria.



Para más información sobre el cumplimiento normativo de Biotest.

Para más información sobre el cumplimiento normativo de Haema.



Una cadena de valor diferencial: Biopharma

La tipología de la cadena de valor es distinta para cada unidad de negocio de Grifols, siendo la producción de medicamentos plasmáticos –unidad de negocio Biopharma- la más relevante porque representa el 85% de los ingresos totales de la compañía y es la que registra los proveedores más críticos.

La cadena de valor de Grifols se caracteriza por la importancia esencial de los donantes de plasma (+920.000 al año); el largo tiempo de producción requerido (entre 9-12 meses); y los férreos controles (obligados y voluntarios) en todas las etapas.



De donante

Plasma procurement

Plasma



Obtención de plasma

SOLO DONANTES CUALIFICADOS

- Grifols dispone de una política corporativa de seguridad del donante para asegurar la salud y la seguridad de los donantes, así como asegurar la más alta calidad del plasma donado en beneficio de los pacientes.



Análisis de plasma donado

PARA DETECTAR ANTÍGENOS O ANTICUERPOS DE VIRUS

- Análisis por unidad de plasma: hepatitis A, B y C, VIH, parvovirus B19, etc.
- Con técnicas muy sensibles como NAT y ELISA.
- En laboratorios licenciados por la FDA, la EMA u otras autoridades sanitarias.



Periodo de cuarentena

PLASMA EN INVENTARIO ANTES DE USAR EN PRODUCCIÓN SEGÚN REGULACIÓN APLICABLE

- Nueva verificación de muestras para garantizar la ausencia de marcadores virales o patógenos.





+920.000 donantes al año hacen posible que sirvamos a +800.000 pacientes.

a paciente



Biopharma



Producción



Sistemas de gestión de calidad en instalaciones

PRODUCCIÓN CON PLASMA APTO

- Etapas productivas: fraccionamiento o separación de proteínas, purificación, etapas específicas de inactivación vírica, dosificación y acondicionamiento. Realizadas de acuerdo con las Normas de Correcta Fabricación (GMP).



Eliminación de virus y otros patógenos

DURANTE TODO EL PROCESO DE FABRICACIÓN

- Pruebas y procesos de eliminación de posibles patógenos, inactivación viral y técnicas de eliminación de virus. Dependiendo del producto, incluye pasteurización, tratamiento por calor, con disolventes/detergentes y/o nanofiltración.



Dosificación aséptica

UNA VEZ PURIFICADO

- Esterilización y dosificación con un sistema exclusivo desarrollado y patentado por Grifols Engineering.

Post-comercialización



Seguimiento del producto y trazabilidad

- Identificación de viales con un código único y con una banda retráctil sobre la cápsula para asegurar su inviolabilidad y autenticidad.
- Envases con un sello holográfico para asegurar su inviolabilidad y autenticidad. Sistema para asignar series numéricas únicas y rastreables para prevenir las falsificaciones.
- Sistema PEDIGRI® con información sobre el plasma empleado para los profesionales de la salud.



Información específica sobre donantes y pacientes en el capítulo Donantes y pacientes.





Normativa Plasma Procurement

- OMS: recomendaciones para la producción, control y regulación de plasma humano para fraccionamiento (WHO Technical Report Series, No. 941).
- Directiva 2002/98/CE por la que se establecen normas de calidad y de seguridad de los procesos relacionados con la sangre humana y sus componentes.
- EMA Guideline on plasma-derived medicinal products.
- 21CFR Parte 640: estándares adicionales para la sangre humana y productos sanguíneos.
- Normativas locales de los países donde se distribuyen los productos hemoderivados.
- Estándares de la PPTA a los que Grifols se acoge de manera voluntaria.
- Farmacopea Europea.
- Farmacopea de EE.UU.

Normativa Biopharma

- Normas de Correcta Fabricación de la Unión Europea.
- Code of Federal Regulations (CFR): 21 CFR 11, 21 CFR 210, 21 CFR 211, 21 CFR 600, 601, 610, 630 y 640.
- Normas de Correcta Fabricación de la Pharmaceutical Inspection Co-operation Scheme (PIC/S).
- Farmacopea europea.
- Farmacopea de EE.UU.
- Normativas locales de los países donde se distribuyen productos hemoderivados.

Marco de control interno

El programa de calidad y seguridad de los productos plasmáticos de Grifols se basa en la alta formación de su equipo; en el riguroso diseño de los procesos y los productos; en la aplicación de tecnologías de vanguardia y en la total trazabilidad desde la donación hasta la comercialización. Durante toda la cadena de suministro, los materiales y procesos son supervisados por el área de calidad de Grifols. Esta supervisión incluye controles en procesos y de cada lote de producto final; la revisión y seguimiento de los procesos productivos para asegurar el cumplimiento de las normas de correcta fabricación; así como sistemas para escalar los hechos relevantes y tomar las medidas adecuadas a través de los Comités de Calidad existentes, donde se evalúan los indicadores clave de rendimiento y calidad.

Grifols forma parte del National Donor Deferral Registry (NDDR), iniciativa voluntaria de autorregulación del sector para garantizar la calidad y seguridad del plasma que aplica a todos los donantes en EE.UU.



Para más información



El 100% de la plantilla involucrada en control de calidad y seguridad de producto recibe formación al respecto.

Certificaciones externas

Los sistemas de calidad del 100% de plantas productivas de medicamentos y productos sanitarios de Grifols están certificados por entidades externas.

- Certificaciones de Buenas Prácticas de Fabricación de la Unión Europea, EE.UU. y terceros países que las requieren.
- Certificaciones IQPP & QSEAL de la Plasma Protein Therapeutics Association (PPTA, por sus siglas en inglés):
 - Certificaciones del International Quality Plasma Program (IQPP, por sus siglas en inglés), un programa voluntario relacionado con la obtención de plasma que incluye la gestión de donantes y centros de plasma.
 - Certificaciones de la Quality Standards of Excellence, Assurance and Leadership (QSEAL, por sus siglas en inglés) que aplican a la fabricación de medicamentos plasmáticos y la adhesión y certificación al programa también es voluntaria.



Para más información

Auditorías de calidad internas y externas

- La dirección de Grifols establece y mantiene el sistema de gestión de calidad. Auditores internos auditan periódicamente los centros de plasma, los laboratorios y las instalaciones productivas y almacenes para supervisar los estándares de calidad y el cumplimiento de las normas aplicables.
- El departamento de auditorías de calidad lleva a cabo revisiones rutinarias de todas las operaciones.
- Todos los centros de plasma, plantas de fabricación, almacenes y laboratorios son inspeccionados periódicamente por las autoridades sanitarias de EE.UU. (FDA), Europa (EMA) y otros países de acuerdo a su normativa vigente.
- Los centros de plasma y las plantas de fraccionamiento son auditados regularmente por la PPTA.



Confianza para pacientes y profesionales de la salud

Medidas para la salud, seguridad y farmacovigilancia

Con carácter general y en el marco de la Política de calidad de Grifols, la compañía identifica los atributos críticos de sus productos, realizando exhaustivos controles que abarcan la calidad de las materias primas, controles a lo largo de los procesos productivos y pruebas de producto final.

Grifols dispone de acuerdos de farmacovigilancia con todos los distribuidores, incluyendo aquellos que distribuyen en países con normativas de farmacovigilancia poco avanzadas, para asegurar que se cumplen los estándares de Grifols en esta materia.

Además, dispone de un sistema de farmacovigilancia para el control de reacciones y efectos adversos que puedan derivarse de la administración de medicamentos y de un sistema de vigilancia para el control de reacciones adversas derivadas del uso de los productos sanitarios y productos sanitarios in vitro (medical devices e in vitro medical devices).

De acuerdo con ambos programas, la compañía cuenta con un sistema de notificación de sospechas de reacciones y efectos adversos e incidentes de seguridad.

Todas las actividades y requisitos del sistema de farmacovigilancia y del sistema de vigilancia de productos sanitarios y productos sanitarios in vitro están descritos en los procedimientos estándar de trabajo de Grifols y son actualizados periódicamente. Grifols también realiza regularmente auditorías internas de ambos sistemas en el marco de cumplimiento establecido en sus sistemas de calidad. Ambos sistemas también se someten a inspecciones externas por parte de las autoridades sanitarias competentes.

Grifols no subcontrata a terceras compañías para las principales actividades de farmacovigilancia o vigilancia de productos sanitarios y productos sanitarios in vitro.



Grifols dispone de un sistema de farmacovigilancia para el control de medicamentos y de un sistema de vigilancia que también incluye productos sanitarios.





Estuches, prospectos y etiquetado

La información contenida en los estuches, prospectos y etiquetas de los medicamentos está establecida de acuerdo con los estándares y regulación aplicable en cada país donde los productos de Grifols son comercializados, incluyendo las Normas de Correcta fabricación de medicamentos.

En el caso de los productos sanitarios y productos sanitarios in vitro, el etiquetado, las instrucciones de uso de los reactivos y los manuales de usuario

y de softwares de los instrumentos cumplen las regulaciones específicas de cada país (EN ISO 15223, entre otras) e incluyen cualquier medida mitigadora identificada en base a la gestión de riesgos de productos sanitarios (EN ISO 14971 Medical Devices) o conforme a los requerimientos de las autoridades sanitarias. Todos los materiales impresos son traducidos a los idiomas correspondientes, son actualizados a medida que se requieren y accesibles para los usuarios.

Sistema de retirada de productos del mercado

El sistema de retirada de producto del mercado se rige por la política corporativa de seguridad de los pacientes y los clientes.

Asimismo, este sistema se desarrolla en los procedimientos estandarizados de trabajo y es auditado internamente por la compañía para verificar su efectividad y su adaptación a las normas vigentes. También es inspeccionado por las autoridades sanitarias competentes.

Todos los equipos de Grifols involucrados en posibles retiradas de producto del mercado, ya sean voluntarias u obligatorias, son formados específicamente en la adecuada gestión de posibles incidentes. Además, Grifols realiza periódicamente simulaciones de retiradas de producto para asegurar que todos los procedimientos y protocolos de gestión de crisis funcionan, así como para identificar cualquier potencial aspecto de mejora.

El sistema de retirada de producto incluye procedimientos para informar a las autoridades sanitarias, asociaciones de pacientes y profesionales de la salud sobre los riesgos potenciales del producto retirado. La compañía dispone de un centro de atención telefónica y determinados productos disponen de web propia donde se publica la información para dar difusión sobre los riesgos potenciales. Asimismo, la compañía prohíbe la utilización de un producto retirado del mercado en ensayos clínicos.

Durante 2023, en Grifols no se ha producido ninguna retirada obligatoria de producto por motivos de calidad o seguridad de sus productos. Grifols y Biotest han procedido a la retirada voluntaria de 2 lotes de producto. Los férreos controles de Grifols garantizan el cumplimiento de los estándares de calidad y seguridad de manera integral.



El sistema de retirada de producto del mercado está descrito en los procedimientos estandarizados de trabajo y es auditado internamente por la compañía para verificar su efectividad y su adaptación a las normas vigentes. También es inspeccionado por las autoridades sanitarias competentes.

Sistema de reclamaciones

Grifols dispone de un sistema de reclamaciones, descrito en una política corporativa, mediante el cual se registran y evalúan todas aquellas notificaciones recibidas por parte del personal de Grifols, de los centros sanitarios, pacientes o usuarios relativos a apreciaciones por parte de los consumidores de posibles defectos de la calidad de los productos. La gestión de las actividades del servicio técnico de productos sanitarios está conectada con servicio de gestión de reclamaciones, de manera que cualquier servicio técnico solicitado por un cliente es valorado.

En el momento en el que una filial o un centro de atención telefónica autorizado recibe una reclamación

relacionada con un producto o servicio comercializado por Grifols, lo notifica de manera oportuna a la planta responsable del producto. De este modo se asegura que todas las reclamaciones recibidas se evalúan apropiadamente siguiendo el sistema de reclamaciones establecido.

El área de calidad de cada unidad de negocio es responsable de evaluar las reclamaciones recibidas, realizar las investigaciones pertinentes, asegurar que se implementan acciones correctivas y preventivas si procede, notificar a las autoridades sanitarias si procede y dar respuesta al cliente con las conclusiones obtenidas en la investigación de la reclamación.



RATIO DE RECLAMACIONES RECIBIDAS POR UNIDADES DE NEGOCIO

Biopharma
1 por cada **97.895**
unidades distribuidas

2022: 1 por cada 77.806
unidades distribuidas

Diagnostic

1 por cada **559.298**
test diagnósticos

2022: 1 por cada 482.302
test diagnósticos

Bio Supplies

1 por cada **2.777**
unidades distribuidas

2022: Bio Supplies no recibió
ninguna reclamación

Otros (Medicamentos)

1 por cada
14.972.662
unidades distribuidas

2022: 1 por cada 5.848.478
unidades distribuidas

Otros (Productos sanitarios)

1 por cada **50.005**
unidades distribuidas

2022: 1 por cada 31.210
unidades distribuidas

Biotest

1 por cada **26.111**
unidades distribuidas

2022: 1 por cada 32.532
unidades distribuidas





Sistema de prevención de medicamentos falsificados

Los medicamentos falsificados suponen un grave riesgo para la salud. Los medicamentos plasmáticos son de prescripción médica y principalmente de uso hospitalario.

Grifols colabora con las autoridades regulatorias en las investigaciones y análisis de producto sospechoso de ser falsificado. Grifols dispone de una Política interna de prevención, detección y comunicación de falsificaciones. Según esta política, las sospechas de falsificación de medicamentos y la confirmación de detección de productos falsificados deben ser notificadas a las autoridades regulatorias correspondientes en tiempo y forma de acuerdo con la normativa vigente aplicable.

En el marco de su total compromiso con las autoridades regulatorias para prevenir las falsificaciones, Grifols cumple con los requisitos de serialización y agregación de productos mediante la

tecnología Track&Trace como exigen varios países y regiones. Además de las medidas obligatorias, se utilizan medidas adicionales contra la falsificación, como la identificación de los viales con un código único antes de comercializar cualquier producto plasmático y la inclusión en los envases de un sello holográfico para asegurar su inviolabilidad y autenticidad.

Grifols se somete regularmente a auditorías internas e inspecciones para garantizar el cumplimiento de las regulaciones y realiza la debida diligencia con los clientes y distribuidores para verificar que tienen las licencias necesarias para distribuir los productos. Asimismo, detalla las medidas a tomar en caso de sospecha de falsificación en sus contratos y acuerdos de calidad con terceros cuando aplica.

Desde 2021, Grifols no tiene conocimiento de ninguna acción que haya dado lugar a redadas, incautaciones, detenciones y/o presentación de cargos penales relacionados con productos falsificados.



Grifols cuenta con medidas adicionales contra la falsificación, tales como el código único o sellos holográficos.



Para más detalle consultar la Política anti-falsificaciones

Marketing responsable

La compañía se asegura de que todos los materiales promocionales o educativos que desarrolla cumplen con las leyes y reglamentos vigentes; son coherentes con las políticas y códigos de la industria adoptados voluntariamente por la organización; se adecuan a la audiencia y usuarios finales; y toda la información que contienen es veraz, fidedigna, completa y equilibrada.

Grifols dispone de un procedimiento operativo estándar que define las actividades y responsabilidades relacionadas con la aprobación, revisión y control de los materiales con fines promocionales y educativos de uso externo relativos a productos y servicios de la compañía. Es el denominado Grifols Review Process (GRP, por sus siglas en inglés). Representantes de los departamentos de Legal, Medical y Regulatory Affairs revisan y aprueban los materiales mediante una

herramienta electrónica adaptada al proceso GRP. Cada material y contenido son aprobados, específicamente, para un uso y países concretos y sólo puede ser utilizado sin alteraciones. Por ello, todo el material promocional o educativo es revisado regularmente para asegurar que su contenido se adecúe a las normas vigentes y códigos adoptados y continúe siendo válido.

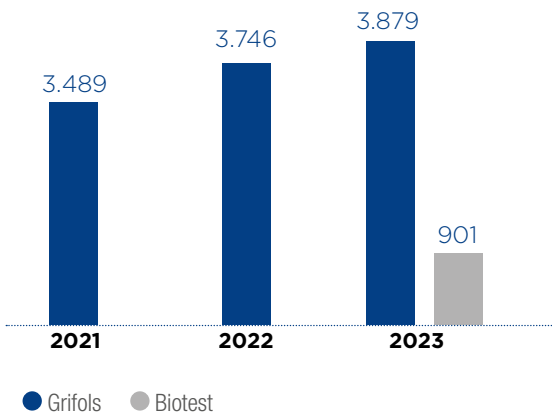
Se imparte formación adecuada sobre prácticas de ventas y marketing responsable de conformidad con el Código de conducta y la Política anticorrupción.

De las actividades del año 2023, únicamente se ha recibido 1 reclamación sobre marketing atendida de acuerdo a los procedimientos establecidos. La reclamación no ha derivado en impacto monetario alguno.

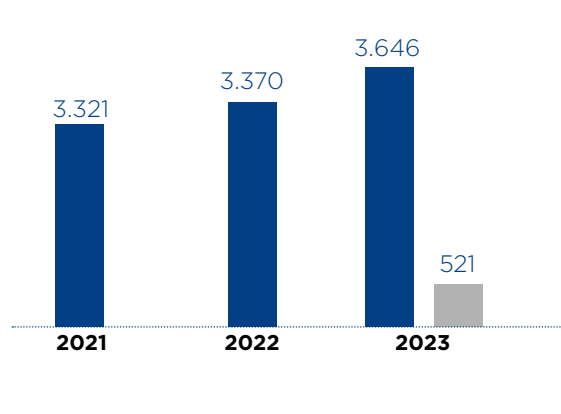


Todo el material promocional o educativo se revisa regularmente para asegurar que la información es veraz, fidedigna, completa y equilibrada.

Materiales revisados



Materiales aprobados



Evolución total número de auditorías e inspecciones



*Incluye número de inspecciones de autoridades sanitarias y organismos de inspección acreditados, así como el número de inspecciones internas

**Incluye Grifols y Biotest

***Antigua División Bioscience

****Otros: incluye antigua División Hospital

Donantes y pacientes

Trabajamos para garantizar el suministro y potenciar la autosuficiencia para incrementar el acceso de los pacientes a los medicamentos plasmáticos que necesitan. Nuestros estándares de calidad, seguridad y transparencia son referentes en el sector.

NUESTRA HOJA DE RUTA. AGENDA GRIFOLS 2030



- Más donaciones de producto a programas de pacientes
- Más donaciones de factores de coagulación a países en desarrollo
- Aumentar las donaciones de productos de ayuda a emergencias
- Avanzar para que nuestra atención sea valorada como excelente o buena por parte de los donantes
- Que más donantes recomienden a familiares o amigos ser donantes
- Aumentar nuestra valoración en las aplicaciones de donantes

NUESTRAS PRIORIDADES

DONANTES

PACIENTES

ASOCIACIONES
DE PACIENTES

ACCESO A
TRATAMIENTOS
Y AUTO-
SUFICIENCIA

SUSCRIBIMOS LOS PRINCIPIOS DE BIOÉTICA



unesco

AUTONOMÍA

Cada persona toma sus decisiones de manera libre e independiente

JUSTICIA

Los recursos de salud se deben distribuir de manera equitativa y justa

BENEFICENCIA

Buscamos el mayor beneficio posible para pacientes y disminuir los posibles daños

NO MALEFICIENCIA

Nuestra actuación no puede aumentar el daño que pueda padecer una persona



Somos el puente entre donantes y pacientes

A partir del plasma de nuestros donantes producimos medicamentos esenciales, trabajando de forma responsable a lo largo de nuestra cadena de valor.

Donantes comprometidos



Me gusta ayudar a la gente. Donar plasma tiene un impacto positivo y me siento bien contribuyendo a mejorar la vida de otras personas.

Trent H., Texas, EE.UU.

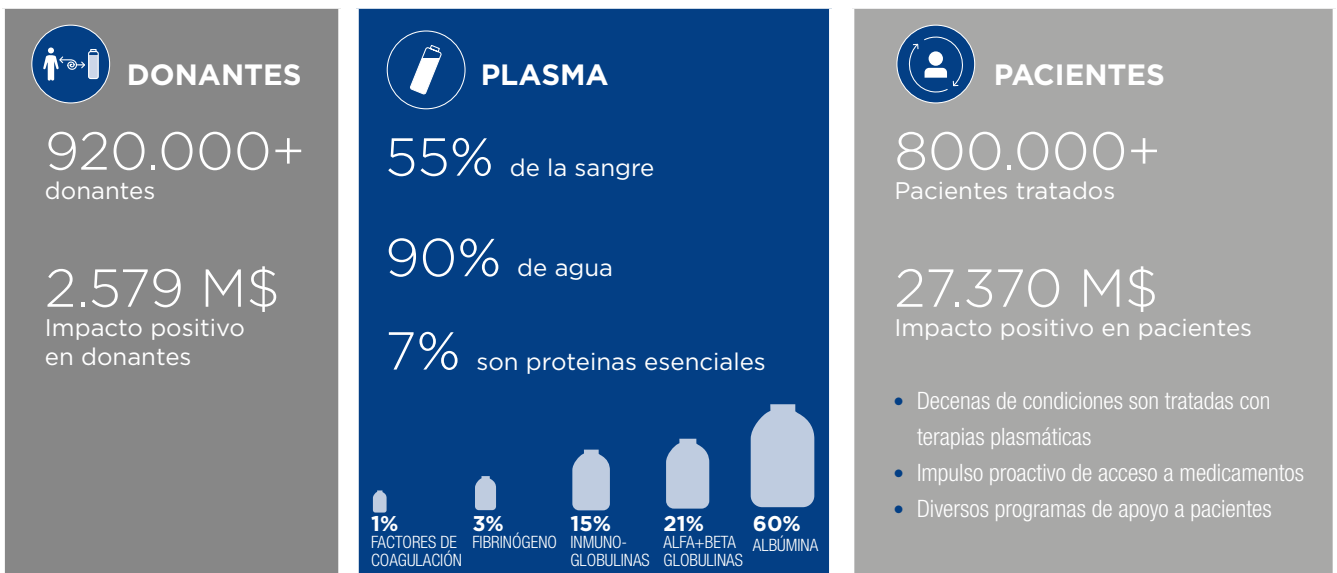
Pacientes que mejoran su vida



Disfruto un poco más de las cosas porque no siempre he podido tener una vida normal.

Josh. EE.UU. Paciente que vive con Inmunodeficiencia primaria.

Necesitamos de 9 a 12 meses para transformar el plasma en terapias plasmáticas



Centramos nuestros esfuerzos en garantizar la obtención del plasma

concienciación

Campañas y colaboraciones en EE.UU. y en Europa.

Apoyo a la International Plasma Awareness Week (IPAW) de la Plasma Protein Therapeutics Association (PPTA).

Involucración de comunidades locales, responsables políticos y asociaciones de pacientes.

acción

Apoyar las políticas basadas en la ciencia que impulsan la donación de plasma a nivel mundial:

- **Apoyar las políticas de la UE que fomentan la autosuficiencia** estratégica de plasma: nuevo reglamento de sustancias de origen humano (SoHO) en Europa.
- **Avanzar para ampliar la financiación** para la campaña de sensibilización sobre el plasma, puesta en marcha por los servicios de salud de EE.UU. (Health and Human Services).
- **Impulsar el crecimiento del grupo de plasma del congreso de EE.UU.** (Congressional Plasma Caucus) que, integrado por legisladores estadounidenses, trabaja en concienciar sobre el impacto de las terapias plasmáticas y la importancia de donar plasma.
- **Eliminar las barreras regulatorias** de los estados que dificultan el funcionamiento de los centros de donación de plasma en EE.UU.



Consulte el capítulo **Gobierno Corporativo**

centros de plasma

Grifols tiene la **mayor red privada de centros de plasma del mundo.**

Presencia global y diversificada.



Consulte **Sobre Grifols** para más detalle sobre los centros de plasma

autosuficiencia

En **Egipto**, primeros medicamentos plasmáticos producidos con plasma egipcio.

Acuerdo con Canadian Plasma Resources (CPR) para abrir centros de plasma en **Canadá** en el marco de la alianza con Canadian Blood Services.



Consultar apartado **Acceso a tratamientos**

Nuestra plataforma de suministro de plasma incluye centros de plasma integrados en nuestra red y acuerdos estratégicos de colaboración con terceros.

Nuestro compromiso con los donantes

El respeto por la dignidad y los derechos humanos son inherentes a todas las actividades de Grifols, que respalda los principios básicos de la Declaración Universal de Derechos Humanos (1948), la Declaración de Helsinki (1964) y la Declaración Universal de Bioética y Derechos Humanos de la UNESCO (2005).

El Código de Conducta de Grifols establece que las interacciones de la compañía con todos sus grupos de interés, incluidos los donantes, se basan en el respeto a los derechos humanos. Este principio se recoge expresamente en la Política de Donantes, que también ratifica el respeto de la normativa legal que rige las donaciones de plasma en cada país, la no discriminación y la protección de la salud y la seguridad de los donantes como compromisos fundamentales.

Grifols es fuente de información clara y de confianza para los donantes en todas las etapas del proceso de donación, siendo fundamental el consentimiento informado previo a la donación.



8 compromisos

Salvaguardar su salud, seguridad y bienestar.

Asegurar que den su consentimiento informado antes de la donación.

Apoyar a las comunidades locales donde se encuentran los centros de donación.

Promover la comunicación y la concienciación del uso de los medicamentos plasmáticos.

Respetar sus DD.HH. y garantizar un trato igualitario y no discriminatorio.

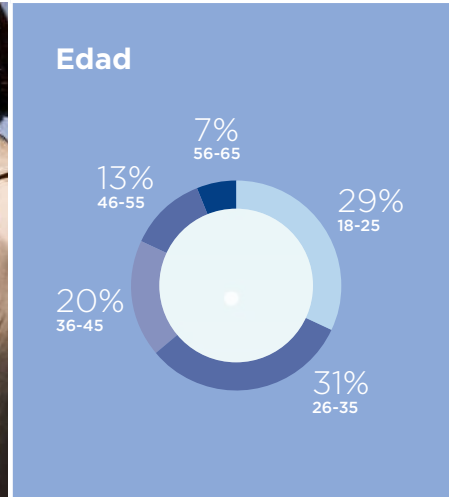
Respetar la ley de cada país sobre compensación y frecuencia de donaciones.

Cumplir con las leyes de protección de datos y aplicar las medidas necesarias para proteger su privacidad.

Garantizar que cada interacción se realiza de forma profesional, respetuosa, útil y atractiva.

 **Acceso a la Política de donantes de plasma**
Acceso al Código de Conducta

LOS DONANTES DE GRIFOLS SON UNA MUESTRA REPRESENTATIVA DE LA SOCIEDAD



Distribución equitativa

44%
Mujeres

56%
Hombres

Educación y empleo

62%
Con licenciatura universitaria

26%
Cursando carrera universitaria

11%
Graduados en la escuela secundaria

95%
Personas empleadas a tiempo completo

El procedimiento para donar plasma es seguro y su obtención está muy regulada.



En 2023 Grifols realizó más de **1.300 encuestas a donantes de plasma** cualificados de EE.UU. para conocer, entre otros aspectos, las razones que les motivan a donar plasma. Si bien la compensación económica es un motivo principal que les impulsa a donar plasma por primera vez, **el altruismo y el servicio y atención** que reciben en los centros de donación figuran **entre las razones principales para volver a donar de forma frecuente.**



73%
donantes de los que dejaron una reseña en algún centro* otorgaron máxima puntuación

*centro de donación de plasma de Grifols

Donantes y donaciones

Regulación de las donaciones

El plasma se puede obtener de la donación de sangre total (*recovered plasma*) o vía plasmaféresis (*sourced plasma*), una técnica específica para la donación de plasma desarrollada por José Antoni Grifols i Lucas.

La obtención de plasma para producir medicamentos derivados del plasma está muy regulada por diversas organizaciones sanitarias y por las buenas prácticas de fabricación (GMP, por sus siglas en inglés). En EE.UU. el organismo regulador es la FDA y en Europa la EMA. Además, la Plasma Protein Therapeutics Association (PPTA) establece y supervisa normas de calidad adicionales como parte de la certificación voluntaria de IQPP (International Quality Plasma Program).

Donar plasma es un procedimiento muy seguro sin, o con muy pocos, efectos secundarios. Mediante la plasmaféresis se extrae el plasma y se devuelven al donante los glóbulos rojos, las plaquetas y otros

componentes. El cuerpo puede regenerar el plasma donado en una donación en unas 48 horas, frente a los dos meses que puede tardar en regenerar las células rojas de la sangre obtenidas de las donaciones de sangre completa.

En 2023, Europa desarrolló un nuevo reglamento sobre la seguridad y la calidad de las sustancias de origen humano (SoHO, por sus siglas en inglés), cuyo ámbito incluye las donaciones de plasma. El objetivo de esta nueva legislación es mejorar el acceso a terapias de SoHO, que constituye un ámbito crítico del sistema sanitario en todos los Estados miembros de la UE.



Más información sobre el Reglamento SoHO y los acuerdos alcanzados
Detalle sobre la regulación de la FDA



El plasma no puede crearse en un laboratorio ni producirse sintéticamente. Se necesitan cientos de donantes y donaciones para poder tratar a un paciente durante un año con medicamentos plasmáticos.

Control de los centros de donación

Los máximos estándares de calidad y seguridad de los centros de donación de plasma son controlados de forma rutinaria con el objetivo de garantizar la seguridad de los donantes y la calidad del plasma donado. En 2023, Grifols no ha recibido ninguna acción administrativa en centros de plasma debido a la suspensión, renovación o pérdida de cualquier licencia o certificación, ni ninguna carta de advertencia o suspensión impuesta de cualquier actividad regulada.

Inspecciones regulatorias en los centros de plasma

Días de inspección	2023	2022	2021
FDA*	137	119	80
EMA	196	182	196
CLIA-COLA	169	108	145
PPTA	97	123	117
TOTAL	599	532	538

Incluye Biotest.

* Más del 95% de las inspecciones de la FDA se han cerrado con 0 observaciones

La plasmaféresis, un proceso seguro para donar plasma



¿Cuándo se permite donar plasma?

Grifols sigue todos los requisitos normativos de las autoridades sanitarias. Además, cuenta con procesos exhaustivos para establecer los criterios de elegibilidad y garantizar que una persona pueda donar. Si las evaluaciones médicas muestran niveles anómalos o irregularidades en algunos parámetros, las personas tienen que aplazar sus donaciones, ya que pueden ser indicadores de algún problema de salud. Entre ellas:

- Frecuencia cardíaca irregular
- Temperatura corporal elevada
- Hematocrito alto o bajo
- Proteína total alta o baja
- Plasma lipémico

Preservamos la salud de los donantes

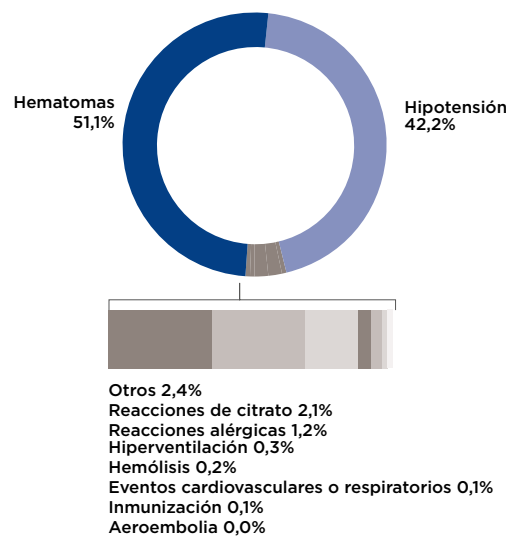
Grifols solo obtiene plasma de donantes cualificados. Nunca utiliza plasma de donantes ocasionales. Una vez cualificado, el donante realizará anualmente un examen físico completo y una evaluación integral de su historial médico, quirúrgico, social y de viaje, además de evaluaciones del historial médico cada vez que dona.

Esta información se registra en el expediente del donante, que es confidencial y cumple con los principios que establece la política global de Privacidad y Protección de datos. Antes de cada donación, un miembro especializado del personal de Grifols verifica los signos vitales y el peso del donante. También mide sus niveles de hematocrito y de proteínas en el plasma para asegurar que es seguro hacer una donación. Estos chequeos médicos rutinarios que se realizan en los centros de plasma de Grifols contribuyen al seguimiento médico de los donantes, cuya salud es una prioridad.

Plasmavigilancia

En línea con años anteriores, los datos de plasmavigilancia de Grifols en EE.UU. correspondientes a 2022* indican que los efectos secundarios en sus donantes o DAE (Donors Adverse Events) son muy leves: solo en el 0,3% reportó algún efecto secundario de las donaciones. La mayoría fueron leves, con predominio de hipotensión y hematomas. Las reacciones que requirieron asistencia médica de urgencia fueron extremadamente raras (0,008% del total de donaciones de Grifols).

Los datos de efectos adversos siguen constatando que el proceso de donación de plasma es seguro.



*Datos de plasmavigilancia en 2022 según las categorizaciones DAE establecidas en la Norma IQPP de la PPTA (Plasma Protein Therapeutics Association) para el registro de eventos adversos de los donantes. Estos datos son publicados con 1 año de desfase de acuerdo con los ciclos de reporte requeridos.

CRITERIOS PARA DONAR PLASMA



Ser donante cualificado

Donar al menos **2 veces en 6 meses**

Máximo **2 veces cada 7 días**

Entre **18-69 años**

+50 kg

Examen médico con niveles normales

Documentación

Identificación con fotografía válida: licencia de conducir, pasaporte, etc.

Comprobante **Nº seguro social**

Comprobante **domicilio**



Comprobaciones específicas

Peso

Presión sanguínea

Pulso

Temperatura

Anemia

Niveles de proteínas



Análisis de sangre con cada donación


Detección virus VHC, VHB, VHA, VIH y virus B19.

Análisis Hepatitis B, Hepatitis C y anticuerpos de VIH

Otros test periódicamente



Durante 2023, Grifols ha trabajado para poder implementar en 2024 las recomendaciones de la FDA para evaluar la elegibilidad de los donantes mediante preguntas individuales, si bien muchos de los actuales criterios de Grifols son, incluso, más estrictos.

 **Accede a más información sobre:**

Donar plasma en EE.UU.

Donar plasma en Europa: Haema, Plasmavita, Biotest

Donar plasma en Egipto

La salud de los donantes es nuestra prioridad



Varios estudios han demostrado que la donación frecuente no afecta a la salud de los donantes ni produce efectos adversos graves.

En el marco del compromiso con la seguridad y la salud de los donantes, Grifols impulsa directamente, y a través de colaboraciones científicas, diversos estudios para evaluar los potenciales efectos de la plasmaféresis sobre los donantes.

Efecto de las donaciones en la salud

La donación frecuente no afecta de manera negativa a la salud de los donantes

Este estudio transversal, publicado en la revista *Transfusion* en 2023, fue realizado por la PPTA para determinar si la donación de plasma, con la frecuencia y volumen permitido en EE.UU., afecta a la salud de los donantes. En el estudio participaron donantes de 14 centros de donación de plasma, incluyendo varios de Grifols. Los datos del estudio concluyen que las donaciones compensadas de plasma, con las frecuencia y volúmenes permitidos por la FDA, son consistentes con la salud y el bienestar de los donantes. La plasmaféresis en sí, incluso con la mayor frecuencia, no está asociada a impactos negativos en la salud.



Referencia al estudio: Effects of donation frequency on U.S. source plasma donor health

Estudio de plasmavigilancia en EE.UU.

La tasa de efectos secundarios de las donaciones de plasma mediante plasmaféresis no es significativa

Más de 1,1 millones de donantes, que han proporcionado el 72% de todo el plasma estadounidense donado durante 4 meses, han participado en el primer estudio promovido por diversas compañías del sector sobre la incidencia, la frecuencia y el tipo de efectos adversos de la plasmaféresis. Entre las principales conclusiones, se constata que la plasmaféresis es una técnica segura utilizando el volumen de obtención y la frecuencia aprobadas por la FDA, ya que la tasa de eventos adversos (EA) es de 1,58 cada 10.000 donaciones y el 90% de los EA han sido menores, incluyendo hipotensión y hematomas relacionados con la flebotomía. No se produjeron efectos adversos graves. Los resultados de este estudio fueron publicados en la revista científica *Transfusion* en 2021.



Referencia al estudio: Plasmavigilance: Source plasma joins the call to arms



Niveles de colesterol

Los resultados sugieren que los niveles de colesterol pueden bajar

La aféresis o extracción de lipoproteína de baja densidad se utiliza para tratar a pacientes con hipercolesterolemia familiar. La plasmaféresis de bajo volumen que se utiliza para las donaciones de plasma puede reducir de forma similar los niveles de colesterol en algunos donantes. Este estudio fue diseñado para evaluar el efecto de la plasmaféresis en los niveles totales de colesterol LDL y HDL en una población de donantes sanos. Los resultados sugieren que, en donantes con niveles basales elevados de colesterol, los niveles totales y de colesterol LDL pueden disminuir al donar plasma de forma frecuente. Para los donantes con niveles de HDL bajos, el estudio sugiere que los niveles podrían aumentar.



Referencia al estudio: Prospective multicentre study of the effect of voluntary plasmapheresis on plasma cholesterol levels in donors

Niveles de hierro

La donación de plasma no afecta a las reservas de hierro

Este estudio concluye que, a diferencia de lo observado en los donantes de sangre, la donación frecuente y de larga duración de plasma no afecta negativamente a las reservas de hierro. Por lo tanto, no es necesario vigilar el estado de hierro de los donantes ni la administración de suplementos de hierro.



Referencia al estudio: Frequent source plasma donors are not at risk of iron depletion: The Ferritin Levels in Plasma Donor (FLIPD)

Presión arterial

Los resultados sugieren un efecto beneficioso en donantes con mayor presión arterial

Grifols llevó a cabo este estudio para determinar los posibles efectos de la plasmaféresis en la presión arterial. Los resultados sugieren un efecto beneficioso en los donantes con los niveles basales más elevados de presión arterial, ya que tanto la presión sistólica y como la diastólica pueden disminuir si donan plasma con una frecuencia inferior a 14 días. En los donantes con presión arterial normal no se observó una reducción de dichos niveles.



Referencia al estudio: The effect of plasmapheresis on blood pressure in voluntary plasma donors

Motivos para dejar de donar

Las razones de salud, reales o percibidas, no son un motivo principal para dejar de donar plasma

En 2023 se publicaron en la revista Transfusion los resultados de un estudio para conocer los motivos por los que los donantes dejaban de donar plasma. Este análisis se llevó a cabo en 14 centros de donación de plasma de diversas compañías, incluyendo Grifols. A los participantes del estudio que dejaron de donar al menos durante 6 meses se les pidió que completaran una encuesta para explicar los motivos, entre los que figuran la falta de tiempo (30,2%), la compensación insuficiente (14,7%) y aplazamientos (14,3%). El estudio concluye que los donantes dejan de donar por razones que, en su mayoría, no tienen que ver con ningún impacto negativo, real o percibido, en su salud.



Referencia al estudio: Why do US source plasma donors stop donating?



Diversos estudios han demostrado que la plasmaféresis puede reducir los niveles de colesterol y tener un efecto beneficioso en donantes con mayor presión arterial.

Centros de donación en comunidades comprometidas



En 2023, Grifols cuenta con 286 centros de plasma en EE.UU., 94 en Europa y 11 en el resto del mundo ubicados en comunidades con un fuerte compromiso con el desarrollo social.

Los centros de donación de Grifols en EE.UU. están diseminados por todo el país, sin un predominio específico en zonas concretas.

A la hora de establecer sus centros de plasma, Grifols evalúa que sean comunidades comprometidas, con cámaras de comercio activas y una vocación de mejora social y acción comunitaria continua. Para Grifols, el hecho de que la comunidad participe de manera activa en la donación de plasma es fundamental para garantizar a los pacientes los tratamientos esenciales que necesitan a largo plazo.

Por ello, las personas trabajadoras de los centros de plasma de Grifols participan activamente en sus comunidades y promueven iniciativas encaminadas a

conocer a los residentes y/o estrechar relaciones, tales como eventos educativos, sociales y de concienciación sobre el significado que tiene donar plasma para aquellos que necesitan los medicamentos plasmáticos. Los centros de plasma también colaboran con empresas locales y organizaciones no gubernamentales para ayudar a concienciar sobre el papel vital del plasma y la producción de terapias plasmáticas.

La compañía también evalúa que los centros de donación de plasma se emplacen en áreas con marcadores virales bajos; tiene en cuenta las estadísticas de delincuencia, que han de estar por debajo de la media; y analiza la heterogeneidad de los miembros de la comunidad, para asegurar la diversidad de los donantes, entre otros.



Para ampliar información sobre el valor creado por los centros de donación de plasma de Grifols consultar capítulo Crecimiento sostenible

Para más información sobre nuestra Acción social con los donantes, consultar capítulo Social



Nuestro compromiso con los pacientes



Con el máximo respeto a los derechos humanos, tres compromisos fundamentales e irrenunciables rigen nuestras interacciones con pacientes y organizaciones de pacientes.



1. Seguridad y calidad

- Ofrecer las mejores terapias, productos y servicios posibles a través de la innovación continua y el liderazgo en estándares de seguridad y calidad

2. Transparencia e independencia

- Involucrar y apoyar a los pacientes y organizaciones sirviendo como fuente de información fiable y transparente

3. Acceso a medicamentos

- Promover y apoyar los principios de justicia e igualdad en salud, poniendo especial foco en el acceso a terapias plasmáticas

Sistema de notificación al paciente

Grifols apoya y forma parte del Sistema de Notificación al Paciente (PNS) de la PPTA desde 1998. Este sistema gratuito notifica directamente al paciente y a todas las personas registradas información sobre la retirada voluntaria u obligatoria de medicamentos plasmáticos. El servicio es confidencial para todas las personas que se registran.



Más información sobre el PNS

Suscribimos los principios internacionales

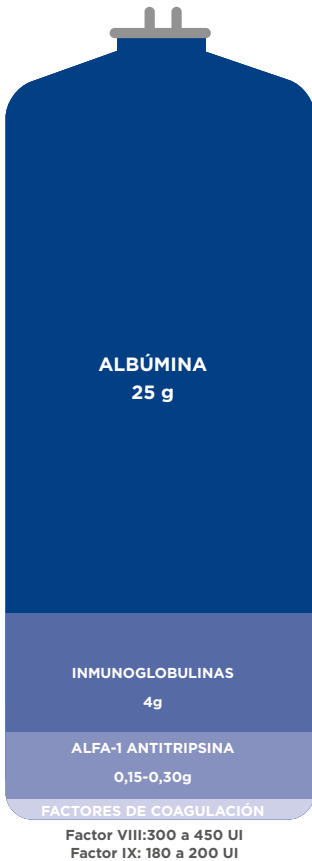
- **Carta Internacional de Derechos Humanos** (que incluye la Declaración Universal de los Derechos Humanos, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos y el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales).
- **Declaración de Helsinki.**
- Declaración Universal sobre **Bioética y Derechos Humanos de la UNESCO.**
- Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las **Empresas y los Derechos Humanos.**
- Líneas Directrices de la **OCDE para Empresas Multinacionales.**
- **Impacto Global de las Naciones Unidas.**

Producimos tratamientos esenciales

Se calcula que más de dos millones de pacientes en Europa¹ padecen alguna de las 12 enfermedades raras diagnosticadas de forma más frecuente que pueden ser tratadas con terapias derivadas del plasma, como la hemofilia y las inmunodeficiencias primarias (IDP).

Además, los avances científicos están permitiendo ampliar el potencial de las terapias plasmáticas para el tratamiento de enfermedades de alta prevalencia. Las proteínas plasmáticas también son utilizadas en los servicios médicos cotidianos, en urgencias y durante intervenciones quirúrgicas, entre otros.

Algunas enfermedades y condiciones que pueden ser tratadas con medicamentos plasmáticos²



ALBÚMINA

- Cirrosis hepática
- Cirugía (cardíaca y mayor)
- Cuidados intensivos (sepsis, quemaduras...)

INMUNOGLOBULINAS

- Inmunodeficiencias
 - Primarias (IDP)
 - Secundarias (IDS)
- Enfermedades neurológicas
 - Polineuropatía desmielinizante inflamatoria crónica (PDIC)
 - Síndrome de Guillain-Barré
 - Neuropatía motora multifocal (NMM)
- Hematológicas
 - Trombocitopenia inmune (púrpura trombocitopénica o PTI)
- Enfermedades neuromusculares
 - Miastenia Gravis (MG)
- Profilaxis post-exposición de la rabia
- Profilaxis post-exposición y tratamiento del tétanos
- Inmunoprofilaxis de la hepatitis B

ALFA-1 ANTITRIPSINA

- Déficit de alfa-1 antitripsina

FACTORES COAGULACIÓN

- Trastornos de la coagulación
 - Hemofilia A y B
 - Enfermedad de Von Willebrand (EvW)
 - Deficiencias raras del factor de coagulación
- Hemorragias por traumatismos
- Sobredosis de anticoagulantes o sustancias tóxicas que provocan hemorragias



Más de 800.000 pacientes beneficiados a través de medicamentos plasmáticos en 2023.

(1) Silvia Rohr y Rianne Ernst "Key Economic and Value Considerations for Plasma-Derived Medicinal Products (PDMPs) in Europe" para la PPTA.

(2) Esta información no presupone que los productos de Grifols cuenten con todas las aprobaciones regulatorias para ser utilizados en todas las indicaciones incluidas.

Beneficios de las terapias plasmáticas por enfermedad**

	Inmunodeficiencias y enfermedades neurológicas	Transtornos de coagulación	Déficit de alfa-1 antitripsina
Aumento de la esperanza de vida	●	●	●
Mejora de la calidad de vida	●	●	●
Prevención de infecciones	● Para IDP e IDS		
Modifica la progresión de la enfermedad	●	●	●
Prevalencia	IDP: 1/13.500 PIDC: 1/200.000 niños – 1 a 7/100.000 adultos PTI: 9.5/100,000	Hemofilia A: 25/100.000 Hemofilia B: 5/100.000 EvW: 1/8.500- 1/50.000	DAAT: 123,7/100.000

Los medicamentos derivados del plasma son de gran impacto porque aumentan la esperanza de vida, mejoran la calidad de vida y reducen las complicaciones potencialmente mortales de las personas con deficiencias de proteínas plasmáticas. Los medicamentos derivados del plasma proporcionan beneficios relevantes y de por vida a los pacientes que los utilizan. Por ello, la mayoría de los medicamentos plasmáticos están incluidos en la lista de medicamentos esenciales para adultos y niños de la OMS. Muchos de ellos también forman parte de la lista de medicamentos esenciales de la UE.

**Información general sobre los beneficios de las terapias plasmáticas. Fuente: PPTA
 Más información y detalle: How plasma-derived medicines boost health value

Acceso a tratamientos y diagnóstico

Programa para la autosuficiencia de plasma y medicamentos plasmáticos de los países: liderando el cambio

La Organización Mundial de la Salud (OMS), el Consejo Europa y otras instituciones alertan de que todos los países deben avanzar para conseguir el autoabastecimiento de medicamentos plasmáticos para garantizar a los pacientes un correcto acceso a estos tratamientos esenciales.

Expresamente, en la resolución WHA 63.12 de la OMS, se insta a los Estados Miembros a establecer, aplicar y apoyar programas de obtención de sangre y plasma sostenibles que, gestionados eficientemente y coordinados a nivel nacional según la disponibilidad de recursos, permitan alcanzar la autosuficiencia. Sin embargo, según la OMS¹, solo 65 de los 171 países que aportaron información producen medicamentos plasmáticos mediante el fraccionamiento de plasma recogido en el propio país y 91 países declararon importar todos los medicamentos plasmáticos.

Grifols asume en el marco de su compromiso de impulsar y mejorar el acceso a tratamientos para los pacientes, apoyar y trabajar con los países para que puedan incrementar sus niveles de autosuficiencia, fortaleciendo así sus sistemas sanitarios y limitando la dependencia de terceros. A través del "Programa Grifols para la autosuficiencia", la compañía lidera este cambio.

Avances en el acuerdo estratégico con Canadá

En 2022, Grifols alcanzó un acuerdo de colaboración a largo plazo con Canadian Blood Services (CBS) para acelerar la autosuficiencia de inmunoglobulinas (Ig) en el país y lograr que su producción pase del 15% al 50% en el menor tiempo posible, reduciendo la necesidad de importar este medicamento plasmático.

En 2023, Grifols ha seguido avanzando en la consolidación de la cadena de suministro de integración vertical para dar respuesta a las necesidades de los pacientes canadienses. Esta cadena de suministro está compuesta por los nuevos centros de donación y por las instalaciones productivas de Montreal. Hasta que la planta de Montreal esté totalmente operativa en 2027, la producción se realiza en las instalaciones de Grifols en Clayton (Carolina del Norte, EE.UU.).

Impulso de la autosuficiencia en Egipto

Desde 2020, Grifols desarrolla la primera plataforma integrada de Oriente Medio y África para suministrar terapias plasmáticas a nivel nacional y regional. Se enmarca en una alianza estratégica con el gobierno de Egipto para impulsar el autoabastecimiento de medicamentos plasmáticos a través de un modelo de colaboración público-privada.

Actualmente, Grifols Egypt opera 9 centros de plasma, además de instalaciones de análisis y almacenamiento en los que trabajan 625 personas. Grifols prevé la apertura de un total de 20 centros y sigue avanzando en la construcción del resto de instalaciones productivas previstas, incluyendo una planta de fraccionamiento de plasma y una planta de purificación. Se prevé que estén en funcionamiento en 2025 y, hasta entonces, todo el plasma recogido (hasta un millón de litros anuales) se está procesando en España y se devuelve a Egipto en forma de medicamento acabado.

En 2023, Grifols Egypt recibió los primeros medicamentos elaborados con plasma egipcio: inmunoglobulinas, factor VIII y albúmina. El aumento de donaciones en Egipto permitirá garantizar la autosuficiencia de inmunoglobulinas en 2024 y de albúmina y factor VIII en 2025.



Grifols trabaja con los países para que puedan incrementar sus niveles de autosuficiencia y mejorar el acceso a medicamentos plasmáticos para los pacientes.

1. <https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/blood-safety-and-availability>

Iniciativas directas de apoyo a pacientes

Grifols trabaja activamente para promover el acceso de los pacientes a los tratamientos que necesitan, especialmente cuando alguna circunstancia extraordinaria puede afectar o limitar este acceso. Desde 2006, Grifols cuenta con iniciativas para dar soporte a los pacientes de EE.UU. tratados con sus medicamentos plasmáticos durante los periodos de tiempo en los que no cuentan con seguro médico. También suministra tratamientos a los pacientes que necesitan ayuda de forma temporal e impulsa programas integrales de apoyo al paciente en el manejo de su enfermedad.

Federación Mundial de Hemofilia

Se estima que 400.000 personas en todo el mundo tienen hemofilia severa, pero el 75% no son tratadas. Grifols colabora con el Programa de Ayuda Humanitaria de la Federación Mundial de Hemofilia (WFH) desde 2014, donando los factores de coagulación que necesitan como tratamiento. La donación de Grifols también apoya el programa Alianza Global para el Progreso (GAP) de la FMH en su segunda década, cuyo objetivo es aumentar el número de pacientes diagnosticados y tratados con trastornos de la coagulación, especialmente en los países más desfavorecidos del mundo.

Además, en 2023, tras producirse los terremotos de Turquía y Siria, Grifols donó más de 2,8 M UI a la Sociedad Siria de Hemofilia que permitieron tratar a pacientes con hemofilia que habían resultado gravemente heridos en las zonas afectadas.



Pacientes tratados 2014-2023*

8.861

Pacientes tratados en 2023*

1.693

Países

33

Millones de UI** donadas en 2023

4,7



Grifols apoya de manera directa a aquellos pacientes que por circunstancias extraordinarias no pueden acceder a los tratamientos.

Compromiso 2022-2030 con la Federación Mundial de Hemofilia: donar 240 millones de UI, que suponen 10.300 dosis para tratar 3.000 pacientes al año.**

*Según la FMH / ** UI= unidades internacionales

Apoyo en situaciones de emergencia

Grifols colabora con Direct Relief, una organización humanitaria que trabaja en más de 80 países, proporcionando a los profesionales de la salud recursos médicos tras catástrofes naturales y otras emergencias humanitarias y de pobreza, garantizando la disponibilidad de producto donado en el menor tiempo posible.

En 2023 Grifols ha colaborado activamente en el Líbano, cuya crisis económica ha provocado una escasez generalizada de medicamentos. Concretamente, la compañía ha donado 2.100 viales del factor VIII a Anera, organización de ayuda humanitaria local, equivalentes a seis meses de tratamientos para 350 pacientes con hemofilia.



**Valor de medicamentos donados
2019-2023**

2,7 millones de euros

**Valor medicamentos donados
en 2023**

0,7 millones de euros

Pacientes tratados en 2023

+16.000

**Unidades de productos donados en
2023**

+23.000

Apoyo a pacientes con déficit del alfa-1 antitripsina (DAAT)

AlfaCare es un programa integral de soporte a pacientes con déficit de alfa-1 antitripsina (DAAT) que ofrece formación, apoyo emocional y soporte a los pacientes para promover nuevos hábitos, físicos y psicológicos, que contribuyan a un manejo efectivo de su enfermedad. Lanzado en España en 2018 con la colaboración de la asociación Alfa-1 España y con el apoyo de un equipo clínico multidisciplinar -que incluye psicólogos y pacientes mentores-, actualmente también está operativo en Alemania con el nombre de AlphaCare y en Italia como GriCare.

AlfaCare ha demostrado que ofrece un alto valor para los pacientes con DAAT. Hasta diciembre de 2023, AlfaCare en España da soporte a 265 pacientes que reciben apoyo psicológico y fisioterapia respiratoria -entre otras actividades- y 32 de ellos reciben el tratamiento a domicilio. En Alemania apoya a 712 pacientes y en Italia a 88 pacientes.



Programa AlfaCare

1.000+

Pacientes apoyados en 3 países



**Para más información sobre AlfaCare
www.grifols.com**



AlfaCare ofrece apoyo emocional a los pacientes con DAAT y cuenta con el apoyo de un equipo clínico multidisciplinar.

Mejora del diagnóstico

Transfusiones seguras

En el campo del diagnóstico especializado, Grifols apoya la estrategia integrada que promueve la OMS y, a través de su unidad Diagnostic, innova para poner a disposición de los bancos de sangre nuevas pruebas para el análisis virológico por técnicas de amplificación de ácido nucleico (NAT, por sus siglas en inglés) para la detección del virus de la inmunodeficiencia humana (VIH), hepatitis B y C y otros emergentes como el virus del zika, el virus del Nilo Occidental o la babesiosis.

Grifols también trabaja para extender soluciones de diagnóstico transfusional en países con ingresos medios-bajos tales como Filipinas, India, Egipto e Indonesia ya que, según la OMS, el 50% de la sangre donada se recoge en países con ingresos medios-bajos o bajos que representan el 80% de la población del planeta¹ y en los que la adopción de medidas básicas que aseguren la seguridad de las transfusiones no es universal. También en China, donde junto con Shanghai RAAS, Grifols está contribuyendo a elevar progresivamente los estándares de seguridad transfusional en los centros de donación del país.

En 2023 más de 38 millones de donaciones de sangre han sido testadas con tecnología NAT y se han suministrado más de 42 millones de tarjetas para tipaje sanguíneo por tecnología de gel.

1. <https://datos.bancomundial.org/nivel-de-ingresos/paises-de-ingreso-bajo>

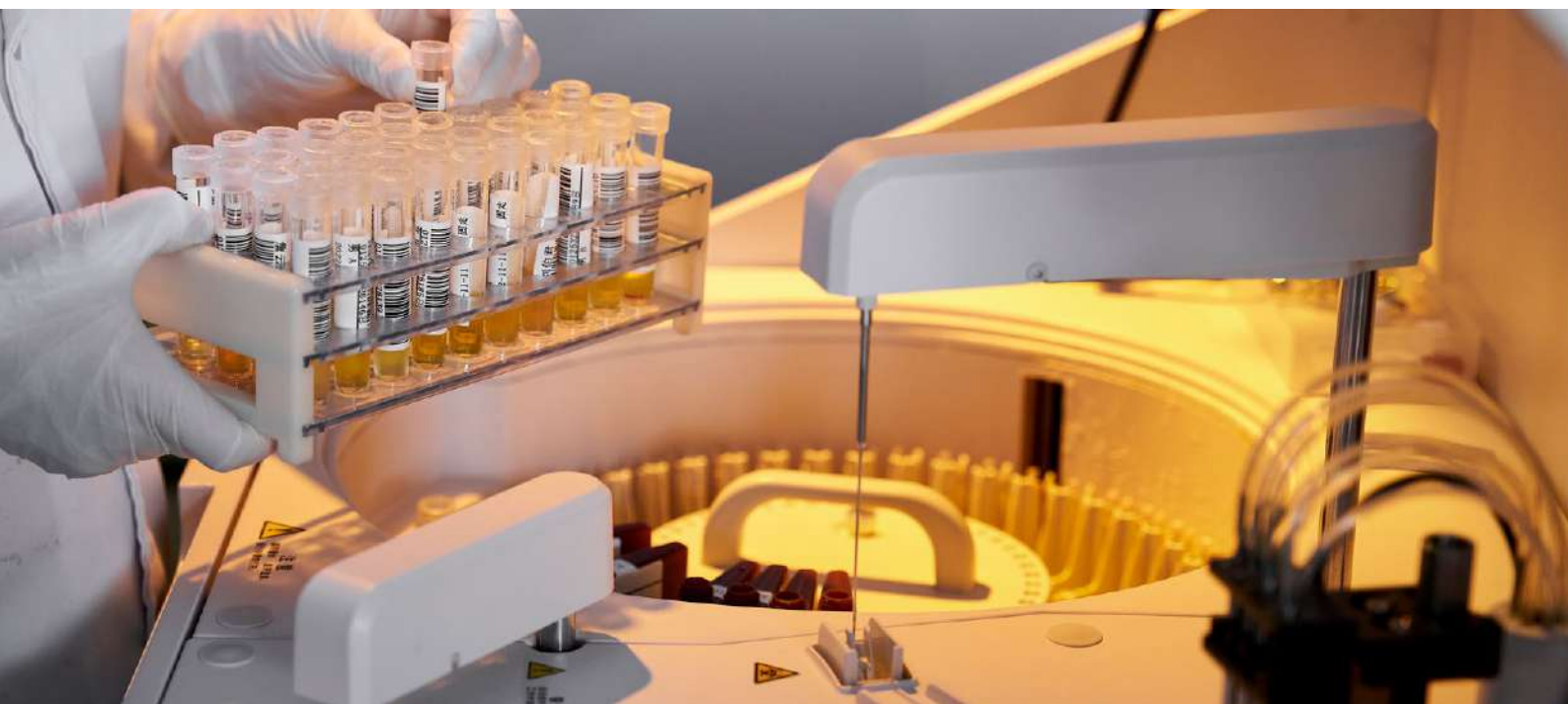
Primer programa gratuito y directo para detectar el déficit de alfa-1 (DAAT)

En 2023 Grifols ha puesto en marcha AlphaID At Home Genetic Health Risk Service, el primer programa gratuito y directo para residentes de EE.UU. que facilita la detección del riesgo genético de déficit de alfa-1 antitripsina (DAAT), una enfermedad con síntomas similares a la EPOC que se estima que podría afectar a 1 de cada 2.500 estadounidenses.

Con AlphaID At Home las personas pueden tomar una pequeña muestra de saliva sin necesidad de acudir a un profesional sanitario y conocer su riesgo de desarrollar enfermedad pulmonar y/o hepática asociada a alfa-1.

En 2023, decenas de personas se han beneficiado tanto del AlphaID At Home en EE.UU. como del kit Alpha ID en muchos otros países permitiendo la detección de DAAT y contribuyendo a que pacientes puedan tomar las medidas adecuadas para hacer frente a este problema de salud.

Grifols también se centra en el desarrollo de nuevas pruebas diagnósticas para medicina personalizada para la prognosis, predicción de respuesta y monitorización de fármacos biológicos. Además, está desarrollando pruebas de diagnóstico molecular y prognosis en oncología, autoinmunidad, medicina cardiovascular y del sistema nervioso central.



Organizaciones de pacientes

Las comunidades y organizaciones de pacientes dan voz a los pacientes y desempeñan un papel fundamental en los sistemas sanitarios. Para Grifols son un eje prioritario en la toma de decisiones. Todas las acciones son coordinadas y gestionadas por el equipo de Global Patient Affairs.

Todas las colaboraciones con las asociaciones de pacientes respetan los principios de transparencia aplicables y las regulaciones específicas de cada país. Además, Grifols cuenta con unos procedimientos

operativos estandarizados que regulan internamente los acuerdos de colaboración, ayudas y donaciones estableciendo criterios de elegibilidad, cumplimiento, ética y transparencia. Estos principios y compromisos generales están recogidos en la Política de Pacientes y Organizaciones de Pacientes.

Además, Grifols publica los informes específicos de cada país sobre el apoyo prestado a las organizaciones de pacientes en todo el mundo.



Las relaciones que Grifols establece con las organizaciones de pacientes se rigen por la transparencia y la normativa de cada país.



Acceso al detalle sobre las aportaciones realizadas a las asociaciones de pacientes

Amplio alcance en 2023

Grifols interactúa con más de 80 organizaciones de pacientes de áreas terapéuticas clave en todo el mundo. En 2023, la compañía ha destinado más de €16 M a la donación de producto y a dar soporte a

cerca de 60 asociaciones de pacientes a nivel global, apoyando diversos programas y actividades. Europa ha centrado gran parte de la actividad de la compañía con el objetivo de promover una mayor implicación.

Áreas terapéuticas/
Enfermedades

Neumología
Inmunología

Neurología
Alzhéimer

Enfermedades hepáticas
Trastornos de la sangre

4

áreas geográficas

Norteamérica:

- Foco en EE.UU. y Canadá

Europa:

- Foco en España, Francia, Alemania, Italia y países nórdicos

Latinoamérica:

- Foco en Brasil y Argentina

Asia-Pacífico:

- Foco en Australia

Interacción con **80+** organizaciones de pacientes

Cómo colaboramos

- **Educación:** educamos sobre la naturaleza única de los medicamentos plasmáticos y en la complejidad de su proceso productivo.
- **Defensa:** defendemos y promovemos junto con las asociaciones de pacientes un mejor acceso a los medicamentos plasmáticos que mejoran la calidad de vida.
- **Involucración:** nos implicamos con las comunidades de pacientes siendo una fuente fiable de información y experiencia en terapias plasmáticas para ellos.
- **Apoyo:** apoyamos a las organizaciones con los esfuerzos voluntarios de nuestras personas trabajadoras y con recursos financieros cumpliendo con la normativa y la legalidad vigente.

Principios que rigen nuestras interacciones

- **Beneficio mutuo:** Demostrar un beneficio para los pacientes.
- **Transparencia:** Hacemos público el importe de nuestras ayudas y promovemos que ellos hagan lo mismo.
- **Integridad:** Solo establecemos compromisos si estamos alineados en objetivos y prioridades.
- **Cumplimiento:** Con todas las normas, reglamentos y directrices gubernamentales, y políticas de Grifols.
- **Independencia:** Derecho a no apoyar las acciones de Grifols.



Ver Política de pacientes y asociaciones de pacientes

Ver detalle sobre las aportaciones realizadas a las asociaciones de pacientes



Grifols se implica activamente con las asociaciones de pacientes para beneficiar a las comunidades a las que sirve.



Colaboraciones y programas

Programa de donaciones a asociaciones de pacientes

A través de este programa, la compañía da soporte a proyectos e iniciativas que desarrollan las organizaciones de pacientes en torno a cuatro líneas estratégicas:

- **Educación y empoderamiento:** para involucrar a los pacientes en la toma de decisiones sobre su salud. Adicionalmente, cuando se trata de enfermedades raras, también es clave formar a la comunidad médica para contribuir a reducir el tiempo de diagnóstico y un mejor abordaje de la enfermedad. Grifols colabora en diversos seminarios y jornadas científicas.
- **Sensibilización y visibilidad:** dar visibilidad a estas comunidades de pacientes y conmemorar los días internacionales de sus patologías ayuda a crear comunidad y a que sus necesidades y retos formen parte de la agenda política. Grifols colabora en la creación y mantenimiento de diferentes canales de difusión y materiales divulgativos.
- **Experiencia y bienestar:** la compañía colabora con proyectos que contribuyen a una mejor gestión de una enfermedad y experiencia del paciente incluyendo, los que facilitan la administración del tratamiento, fomentan hábitos saludables o recomendaciones de nutrición, entre otros. En 2023 se ha prestado apoyo para que las asociaciones de hemofilia en España pudieran ofrecer un servicio de fisioterapia a los pacientes, lo que contribuye a mejorar sus problemas musculoesqueléticos y su capacidad funcional. También hemos dado soporte a programas de apoyo psicológico para pacientes pediátricos y adultos de diversas asociaciones.
- **Defensa y acceso:** las organizaciones de pacientes velan por la equidad en el acceso a tratamiento y, en el caso de los hemoderivados, para que haya suficiente plasma, ya que la escasez de medicamentos plasmáticos sigue siendo un problema y un reto. En 2023 Grifols ha seguido apoyando diversas campañas de concienciación y educación sobre el plasma para aumentar las donaciones, especialmente teniendo en cuenta la revisión de la Regulación SoHO por parte de las instituciones europeas. También han lanzado estas iniciativas asociaciones de otras patologías, como inmunodeficiencias primarias o déficit de alfa-1 antitripsina.

Algunas iniciativas y programas

• Apoyamos sus necesidades

En España, Grifols apoya a la Asociación Española de Déficit Inmunitarios Primarios (AEDIP) que lidera el “Consenso español por la suficiencia de plasma y sus tratamientos derivados”. Este grupo trabaja para promover una estrategia nacional de plasma y tratamientos derivados que impulse soluciones de largo alcance para que España sea un referente en la obtención, gestión y uso del plasma, garantizando así la suficiencia de medicamentos a los pacientes.

• Programa educativo sobre plasma para asociaciones de pacientes en Europa.

En 2023, Grifols ha impulsado varias iniciativas educativas con las comunidades de pacientes en Europa. Destaca una nueva edición del “Programa educativo de concienciación sobre el plasma” que, entre otros, ha contado con sesiones formativas de actuación acerca del nuevo reglamento sobre sustancias de origen humano (SoHO). La recién creada Alianza Europea de Alfa-1 es una de las organizaciones de pacientes que participó en el programa con 23 asistentes y durante el evento celebró su primera Asamblea General.

• Creamos comunidad

Grifols tiene la vocación de establecer relaciones de confianza, educar y apoyar a las comunidades de pacientes a las que sirve.

Para reforzar este compromiso, Grifols cuenta con su programa educativo “Open House” iniciado originalmente en EE.UU., y más recientemente impulsado también en Europa. Este programa incluye eventos formativos en sus instalaciones de España e Irlanda, además de EE.UU., con pacientes y representantes de asociaciones de pacientes de las diferentes comunidades a las que servimos.

• Impulsamos la concienciación

En 2023, Grifols ha acercado a sus personas empleadas la voz de los pacientes ofreciéndoles la oportunidad de ver el impacto de su trabajo diario. Los profesionales de Grifols han podido conocer testimonios de pacientes en sesiones internas y en foros como la semana internacional de concienciación sobre el plasma (IPAW, por sus siglas en inglés), la cual incluye dos seminarios web con historias inspiradoras de pacientes, así como en programas de onboarding y RR.HH.

Además, Grifols ha celebrado el “Mes alfa-1” para sensibilizar sobre el DAAT, que incluyó visitas a las instalaciones de Barcelona (España) y Clayton (EE.UU.), entre otros.

La innovación en Grifols

Lideramos los avances de la ciencia del plasma promoviendo la cooperación científica para el progreso del conocimiento y las competencias investigadoras de forma ética y con el máximo respeto a los derechos humanos.

NUESTRA HOJA DE RUTA. AGENDA GRIFOLS 2030



- Impulsar proyectos internos y externos, plasmáticos y no plasmáticos, en las áreas terapéuticas claves

NUESTRAS PRIORIDADES

ACELERAR AVANCES

- Nuevas terapias, productos y servicios
- Mejoras y nuevas indicaciones para los existentes

APOYAR

- Los sistemas sanitarios
- La competitividad

COOPERAR

- Favorecer la cooperación científica, la educación y las competencias investigadoras para el progreso del conocimiento

OPTIMIZAR

- Lograr mayores eficiencias
- Mejorar la productividad interna



Reconocidos por los Gartner Eye on Innovation Awards 2022 con la primera posición en la categoría "Healthcare and Life Sciences"

ÁREAS TERAPÉUTICAS PRINCIPALES + DIAGNÓSTICO



Inmunología



Neurología



Enfermedades infecciosas



Neumología



Hepatología y cuidados intensivos



Hematología



Otras oportunidades terapéuticas



Diagnóstico



Un robusto ecosistema de innovación

Grifols impulsa avances en campos científicos relacionados con la salud y el bienestar de las personas. Para ello, promueve la cooperación científica y las competencias investigadoras con iniciativas propias, a través de empresas participadas, colaboraciones público-privadas y dotaciones económicas a programas de terceros. La compañía también trabaja en procesos que mejoran su eficiencia y productividad.



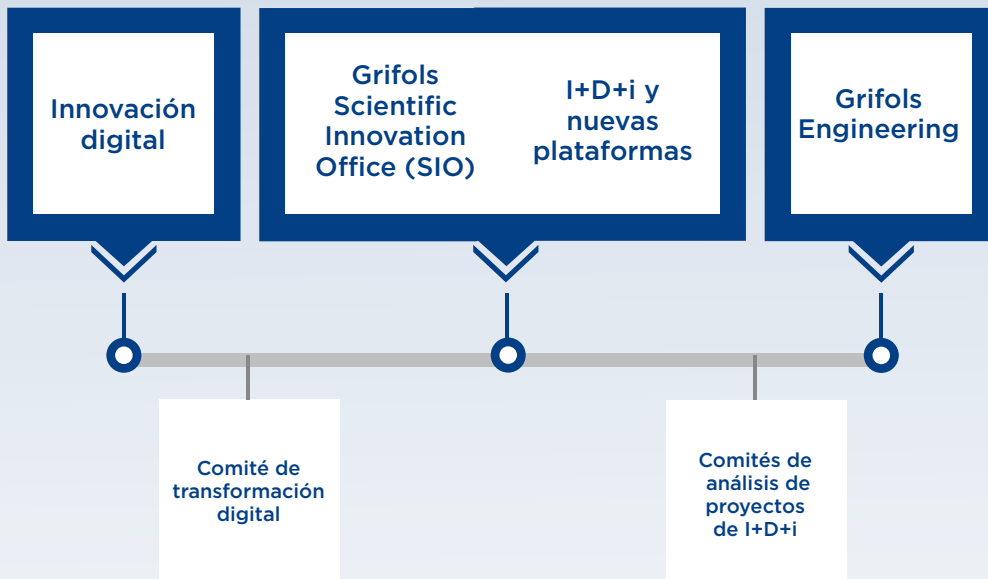
Nuestro ecosistema de innovación fomenta el conocimiento científico y la búsqueda de oportunidades y colaboraciones.

3 objetivos clave en 2023

- Acelerar y priorizar proyectos
- Optimizar la estructura organizativa de innovación
- Construir nuevos modelos de innovación

Doble alcance para ampliar horizontes y acelerar proyectos

ALCANCE INTERNO



ALCANCE EXTERNO



Un nuevo liderazgo

A través de la Grifols Scientific Innovation Office (SIO), Grifols gestiona su I+D+i en tratamientos. En 2023, la compañía ha reorganizado y optimizado sus funciones para acelerar los principales proyectos.



Scientific Innovation Office 2023

Más eficiente

- Revisión continua de avances y oportunidades
- Foco en control
- Opera a 2 niveles

Orientada a resultados

- Impulso de proyectos Biotest

Centralizada y global

- Liderada por un nuevo Chief Scientific Innovation Officer (CSIO)

ÁREAS CIENTÍFICAS

Descubrimientos plasmáticos

Desarrollo de recombinantes

Desarrollo de medicamentos

Innovación externa

Scientific & Medical Affairs

ÁREAS DE APOYO

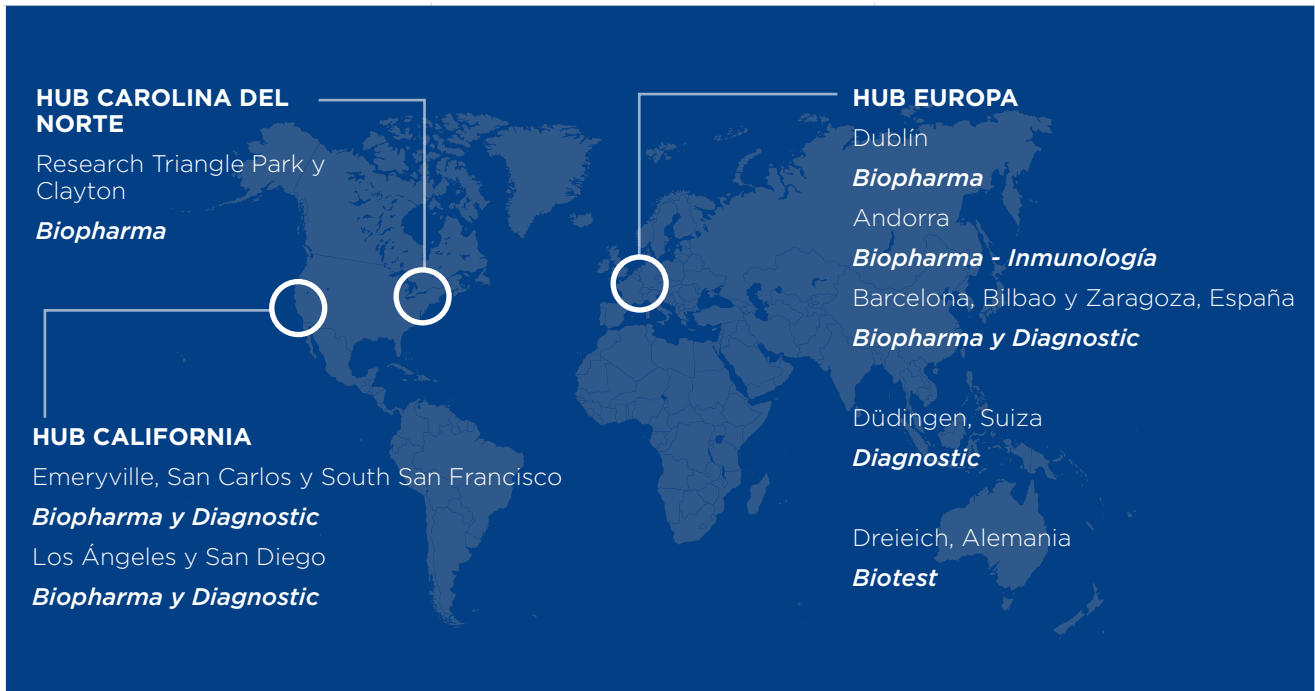
Global Intellectual Property

Scientific Business Development

Controlling

Project Management Office & Strategy

Recursos destinados a I+D+i



INVERSIONES EN I+D+i

€382M

6% de los ingresos
€1.682M+ invertidos en
los últimos 5 años

RECURSOS

1.260+

personas dedicadas a
I+D+i

90+ investigadores
externos

PATENTES

2.705

patentes

858 solicitudes de patentes
1.283 patentes que vencen
en los próximos 10 años



Plataformas de investigación

- Proteómica del plasma, fraccionamiento y purificación
- Transcriptómica monocelular
- Plataforma de inteligencia artificial de aprendizaje automático (machine learning) para el descubrimiento de dianas terapéuticas
- Plataforma de ensayos funcionales neuronales
- Selección y validación de dianas terapéuticas
- Expresión y fabricación de anticuerpos recombinantes policlonales
- Plataforma de ingeniería celular para la integración dirigida de células de mamíferos
- Plataforma para descubrimiento de anticuerpos monoclonales

Compañías participadas

- Araclon - España: Especializada en investigación, desarrollo de tratamientos y pruebas de diagnóstico para la enfermedad de Alzheimer.

*Los datos incluyen Biotest

Ética, ciencia e innovación

Para Grifols, el avance de las ciencias de la vida no se puede separar de su componente humanista. La ciencia debe avanzar teniendo en cuenta el marco ético de la sociedad. A través de la Fundación Víctor Grifols i Lucas, la compañía muestra este compromiso.

Entre las competencias de los comités de análisis que se integran en la Grifols Scientific Innovation

Office figura la supervisión y seguimiento de todas las cuestiones relacionadas con los ensayos clínicos, incluyendo las relacionadas con los aspectos éticos.

Grifols suscribe los tres principios fundamentales y universales que rigen la ética de sus ensayos clínicos tal y como se define en su Política de derechos humanos.

Suscribimos tres principios fundamentales y universales



RESPECTO POR LAS PERSONAS

- Respeto por las personas: respeto de la libertad y la independencia de los seres humanos de decidir por sí mismos y necesidad de brindar amparo a las personas vulnerables que puedan participar en la investigación clínica. Este principio se plasma en la hoja de consentimiento informado.



BENEFICENCIA

- Garantizar la salud de las personas que participan en los ensayos clínicos. Los riesgos deben ser minimizados y los beneficios maximizados para cualquier participante. Para Grifols, proteger su salud está por encima del interés profesional, el interés personal, la búsqueda de conocimiento o el beneficio científico.



JUSTICIA

- La investigación ha de equilibrar beneficios y riesgos. Todos los sujetos deben ser tratados con la misma consideración y no debe haber discriminación en la selección de sujetos. Este principio restringe exponer a los participantes a situaciones de riesgo para beneficiar a otra persona. Existe la obligación de salvaguardar los derechos de los grupos vulnerables.



La Política de derechos humanos está disponible en la página web de Grifols

Nuestros compromisos



Con los ensayos clínicos

Grifols está comprometida con la protección de los derechos, la seguridad y el bienestar de los pacientes que participan en ensayos clínicos realizados y/o patrocinados por la compañía. Toda investigación clínica realizada por Grifols, o en su nombre, se lleva a cabo de acuerdo con los estándares establecidos por la Conferencia Internacional sobre Buenas Prácticas de Práctica Clínica (ICH GCP); la protección de los seres humanos bajo la Declaración de Helsinki (1964); y las leyes y regulaciones locales aplicables.

Cada ensayo clínico se describe en un protocolo que se envía a las autoridades regulatorias y comités de ética para su evaluación. Únicamente cuando se obtiene una decisión favorable, se inicia el ensayo clínico.

Cada participante presenta su consentimiento informado por escrito, firmado y fechado, en el que el investigador principal (o profesional de salud delegado) proporciona información adecuada, resuelve dudas y otorga el tiempo suficiente al potencial participante para que pueda tomar una decisión informada sobre su participación.

Para mantener el control de calidad, Grifols cuenta con procedimientos estandarizados de trabajo que garantizan que la ejecución del ensayo clínico y los datos generados se documentan y se notifican de conformidad con el protocolo, la ICH GCP y los requisitos regulatorios aplicables. Además, Grifols dispone de procedimientos de detección que permiten a su personal clínico la detección y documentación de posible fraude o mala conducta en investigaciones clínicas.

Diversas medidas en Grifols aseguran la transparencia de los datos obtenidos en los ensayos clínicos y garantizan el anonimato de los sujetos y la protección de sus datos personales (RGPD). Grifols también suscribe los principios de los códigos de conducta reguladores del tratamiento de datos personales en el ámbito de los ensayos clínicos y otras investigaciones clínicas y de la farmacovigilancia aplicables.

La información del protocolo, el estado de los ensayos clínicos y los resultados de los mismos se publican en registros de acceso público, como www.clinicaltrials.gov. Además, los resultados de los ensayos realizados bajo el alcance de la Agencia Europea de Medicamentos (EMA), son registrados en el sitio web de EudraCT. Grifols también ofrece de forma pública los resultados de muchos de sus ensayos clínicos en conferencias internacionales y revistas científicas.



Para más información, visite: ClinicalTrials.gov y EudraCT



Experimentación responsable

Grifols está comprometida con el uso responsable de animales de laboratorio cuando las pruebas son necesarias para desarrollar nuevas terapias capaces de salvar vidas.

Tanto si los estudios se realizan en una universidad o en un laboratorio externo contratado, los científicos de Grifols trabajan estrechamente con las agencias reguladoras y el Institutional Animal Care and Use Committee (IACUC) para garantizar que los animales sean tratados de forma segura y ética.

Todas las instalaciones utilizadas por la compañía están certificadas por las autoridades competentes en cada una de las regiones donde se realizan los estudios. En EE.UU. están certificadas por la Association for Assessment and Accreditation of Laboratory Animal Care (AAALAC) u organización equivalente y cuentan con la acreditación más alta posible para los laboratorios dedicados a la investigación con animales.

Todos los laboratorios europeos cumplen con la Directiva 2010/63/UE relativa a la protección de los animales utilizados para fines científicos y son evaluados por las autoridades competentes de cada país.

La compañía también está adherida a las "Alternativas y las 3Rs", protocolo establecido como guía para el tratamiento del uso de animales en la investigación científica. Este protocolo se basa en (i) Reemplazar el uso de animales con técnicas alternativas o evitarlo por completo; (ii) Reducir el número de animales utilizados al mínimo; y (iii) Refinar la forma de realizar la experimentación para garantizar que los animales sufran lo menos posible.

Grifols realiza todas sus investigaciones clínicas de acuerdo con los estándares ICH-GCP y la regulación.

Innovación en tratamientos

Seis áreas terapéuticas fundamentales

		Preclínica	Fase 1	Fase 2	Fase 3	Fase 4 / Regulatoria	LCM
Inmunología	reclG – IDP	■					
	Xembify® – CLL	■	■	■	■		
	Xembify® – Dosis quincenal - IDP	■	■	■	■	■	
	Xembify® – Jeringas precargadas						■
	Yimmugo® (IGIV NextGen) – IDP 	■	■	■	■	■	**
Hepatología/ cuidados intensivos	Albúmina 20%- Cirrosis- PRECIOSA	■	■	■	■		
	Albúmina 5%- Insuficiencia aguda sobre crónica- APACHE	■	■	■	■		
	FlexBag® (EE.UU., UE)						■
Neumología	Alfa-1 AT - Bronquiectasias no relacionadas con la fibrosis quística	■	■				
	Alfa-1 AT 15% (SC) – DAAT	■	■	■			
	Prolastin-C - DAAT (SPARTA)	■	■	■	■	■	
	Prolastin® viales 4-5g. (UE)						■
Hematología	ATIII – Sepsis ¹	■					
	Fibrinógeno - Deficiencia congénita e hipofibrinógeno severo 	■	■	■	■		
	Fibrinógeno - Deficiencia adquirida 	■	■	■	■		
	Fostamatinib ² - PTI - Pacientes refractarios	■	■	■	■	■	
	Yimmugo® (IGIV NextGen) PTI 	■	■	■	■	■	**
Enfermedades infecciosas	GIGA 2339 - VHB	■					
	Trimodulin (IgM) – (ESCAPE) 	■	■	■	■		
	Cytotec® Embarazo - Infección por CMV 	■	■	■	■		
Neurología	GRF6019 - Alzheimer	■	■	■			
	GRF6021 – Párkinson con demencia	■	■	■			
	Aβvac40 ³ - Alzheimer	■	■	■			
	AKST4290 - Párkinson	■	■	■			
	AMBAR-Next - Alzheimer	■	■	■	■		
Otros	GIGA564 - Anti-CTLA-4 mAb Oncología	■					
	AKST4290 - Degeneración macular neovascular senil (DMS)	■	■	■			
	VISTASEAL™ (fibrin sealant) - Biocirugía. Uso pediátrico	■	■	■	■	■	
	OSIG – Enfermedad del ojo seco	■					

¹ Asociación con Endpoint Health; ² Derechos licenciados por Rigel Pharmaceuticals en la UE y otros países; ³ Proyecto de Araclon (empresa participada por Grifols)
** Comercialización iniciada

● Proyectos  Biotest



Más información y detalle sobre todos los proyectos de investigación: <https://www.grifols.com/es/key-therapeutic-areas>

Optimizamos todo el potencial de Biotest

En 2023 hemos seguido impulsando y apoyando los proyectos de I+D de Biotest que complementan y fortalecen el portfolio de innovación de Grifols para aumentar la disponibilidad de terapias plasmáticas en beneficio de los pacientes de todo el mundo.

Principales proyectos en marcha



Fibrinógeno

Estudio en fase 3 Adjusted Fibrinogen Replacement Strategy (AdFirst) en pacientes con elevada pérdida de sangre en cirugía de columna vertebral. También en cirugía abdominal para el tratamiento del pseudomixoma peritoneal (PMP) en pacientes con elevada pérdida de sangre en cirugía de columna vertebral.



Trimodulin

Un nuevo preparado de anticuerpos policlonales con alto contenido en inmunoglobulinas (IgM, IgA e IgG) para el tratamiento de pacientes con neumonía grave adquirida en la comunidad (sCAP).

Hitos y avances en 2023

- **Finaliza el reclutamiento y tratamiento de pacientes para el estudio de fase 3 AdFirst con fibrinógeno.** Incluye un total de 200 pacientes y se espera presentar los resultados en 2024.
- **Primer paciente con neumonía grave adquirida en la comunidad (NAC o sCAP por sus siglas en inglés) tratado con Trimodulin en el ensayo clínico de fase 3 denominado ESscape.** Se espera que en este ensayo clínico multinacional participen 590 pacientes adultos de hasta 20 países de todo el mundo. El objetivo del estudio ESscape es comprobar si se reduce la mortalidad de los pacientes con NAC tratados con Trimodulin y ha sido diseñado a partir de los prometedores resultados del ensayo clínico de fase 2 CIGMA, en el que participaron pacientes con NAC con ventilación mecánica invasiva tratados con Trimodulin.
- **Ampliación del ensayo TRICOVID a pacientes con neumonía adquirida en la comunidad (NAC).** El ensayo en fase 3 TRICOVID (TRImodulina contra COVID-19), estudia el impacto de Trimodulin como terapia complementaria en más de 330 pacientes adultos hospitalizados con COVID-19 de moderado a grave. Con la ampliación del ensayo a pacientes con NAC se espera que Trimodulin pueda actuar contra un amplio espectro de anticuerpos dirigidos contra otros patógenos como bacterias, hongos, y virus que puedan causar infecciones pulmonares.
- **Primer paciente con herpes zóster tratado con la hiperinmunoglobulina específica del virus del herpes zóster Varitect® CP (VZV-IG) en el marco del estudio observacional prospectivo y multicéntrico VARIZOSTA.** El objetivo de este estudio en el que participan 160 pacientes de 15 centros de Alemania es obtener más datos sobre el uso de Varitect® CP en pacientes con herpes zóster y riesgo de complicaciones, así como demostrar su eficacia y seguridad en comparación con el tratamiento estándar.
- **La FDA acepta la solicitud para Yimmugo®, la IgG Next Generation de Biotest.** Se trata de un hito importante para su aprobación en EE.UU. La solicitud se ha realizado para la indicación de inmunodeficiencias primarias, si bien está previsto ampliarla para incluir la trombocitopenia inmunitaria primaria crónica (PTI). La decisión de la FDA se espera para junio de 2024.
- **Yimmugo® recibe la aprobación en el Reino Unido** para el tratamiento de pacientes con inmunodeficiencias congénitas y adquiridas y para inmunomodulación.



Para más detalle: Pipeline ([biotest.com](https://www.biotest.com))

Más información sobre Yimmugo®



Impulsamos iniciativas propias de amplio alcance

Xembify® para prevenir infecciones en pacientes con LLC

Ensayo clínico para que la inmunoglobulina subcutánea Xembify® ayude a prevenir las infecciones de pacientes con leucemia linfocítica crónica (LCC) con inmunodeficiencia secundaria, que afecta a más de 375.000 personas solo en EE.UU.

Ensayo clínico en fase 3 doble ciego**380+** participantes**100** centros sanitarios**Primer** paciente tratado en 2023Se realiza en **EE.UU. y Europa****Alfa-1 en enfisema pulmonar**

SPARTA evalúa la eficacia y la seguridad de dos pautas de administración intravenosa semanal alfa-1 en sujetos con enfisema pulmonar por déficit de alfa-1 antitripsina (DAAT).

Ensayo clínico en fase 3/4 doble ciego**2** pautas posológicas

60 y 120 mg/kg/semanal

Finaliza el reclutamiento de **339** pacientes en 2023**Albúmina en cirrosis descompensada**

Ensayo clínico PRECIOSA para evaluar la eficacia y la seguridad de Albutein® junto con el tratamiento médico estándar para aumentar la supervivencia de los pacientes con cirrosis descompensada y ascitis que están en espera de trasplante.

Ensayo clínico fase 3**69** centros participantes**400** pacientes

Finalizado el reclutamiento de pacientes

Resultados en 2024



Hitos y avances en 2023 en terapias plasmáticas

- **Resultados positivos del estudio de fase 4 de XEMBIFY®**, que evaluaba la dosificación quincenal de la inmunoglobulina subcutánea (IGSC) de Grifols al 20% de concentración en pacientes con inmunodeficiencias primarias. El estudio ha demostrado perfiles similares de seguridad y tolerabilidad entre la administración quincenal y la semanal, por lo que estos resultados respaldarán que la FDA apruebe la dosificación quincenal, que ya está disponible en los mercados europeos en los que el tratamiento está aprobado. La decisión de la FDA se espera a mediados de 2024.
- **Acuerdo global de colaboración y licencia con Selagine**, compañía dedicada al desarrollo de nuevas terapias para enfermedades oculares, para explorar el potencial de un colirio de inmunoglobulinas (Ig) para tratar la enfermedad del ojo seco, una patología que afecta a más de 100 millones de personas en todo el mundo.
- **Grifols alcanza su objetivo de reclutamiento de 339 pacientes para SPARTA** (Study of ProlAstin-c Randomized Therapy with Alpha-1 augmentation), un ensayo clínico de fase 3 diseñado para determinar si los pacientes con déficit de alfa-1 antitripsina (DAAT) con enfisema presentan una progresión más lenta de la pérdida de tejido pulmonar cuando se tratan con dos dosis semanales distintas de Prolastin®-C. El estudio pasa ahora a su siguiente fase y se esperan datos principales en 2026.
- **Finaliza el proyecto Prolastin 4-5g (alfa-1)**, que permitirá lanzar al mercado una presentación más conveniente de este tratamiento plasmático para pacientes y profesionales de la salud. Durante 2024 se lanzará en distintos países europeos.
- **Resultados positivos del adhesivo tisular de fibrina comercializado como VISTASEAL™ en EE.UU. y VERASEAL™ en Europa** para el control de las hemorragias quirúrgicas en pacientes pediátricos en un ensayo clínico de fase 3b. Este adhesivo combina dos proteínas plasmáticas (fibrinógeno y trombina humana) y se administra de forma tópica, gota a gota o por pulverización, a través de un dispositivo de Ethicon, compañía de tecnología médica de Johnson & Johnson con la que Grifols mantiene una colaboración estratégica para desarrollar soluciones para hemorragias quirúrgicas. Se espera que las autoridades regulatorias se pronuncien en 2024.
- **Publicación de resultados del estudio GAMEDIS**, que evaluó la fatiga y la depresión en pacientes con polineuropatía desmielinizante inflamatoria crónica (CIDP) tratados a largo plazo con la inmunoglobulina intravenosa (IVIg) de Grifols Gamunex® 10% en la revista científica BMC Neurology. GAMEDIS es un estudio prospectivo, observacional, multicéntrico y no intervencionista en el que han participado 148 pacientes durante 83 semanas en Alemania. Los resultados positivos del estudio constatan que el tratamiento se tolera bien y que puede evitar el deterioro de las personas afectadas.

Principales lanzamientos realizados

- Lanzamiento en España, Australia y Gales (UK) de XEMBIFY®
- Expansión de TAVLESSE® (fostamatinib) en Europa
- Más mercados para VISTASEAL™



Para más detalle sobre el lanzamiento de nuevos productos consultar capítulo de **Desempeño Económico**.



En Grifols, creemos que es importante abordar no sólo el aspecto físico de las enfermedades, sino también la salud mental y la calidad de vida de los pacientes.

NÚMERO DE PROYECTOS DE I+D EN TERAPIAS PLASMÁTICAS SEGÚN SU FASE DE DESARROLLO

	2023*	2022*	2021
Descubrimiento	24	19	21
Preclínica	23	28	30
Clínica	22	23	22
Estudios post-comercialización	14	39	9
Otros proyectos	16	14	14
Total proyectos Biopharma I+D	99	123	96

* Incluye Biotest.

Otras iniciativas en enfermedades neurodegenerativas

ALKAHEST

Grifols sigue potenciando el conocimiento del proteoma del plasma a través de Alkahest para descubrir qué proteínas plasmáticas están relacionadas con el envejecimiento, lo que podría ampliar su beneficio terapéutico a diversas enfermedades, también relacionadas con el sistema nervioso central.

Actualmente hay programas clínicos con fracciones plasmáticas y moléculas de pequeño tamaño en pacientes con Alzheimer, párkinson y degeneración macular neovascular senil (DMS).



ARACLON y el Alzheimer

Grifols entró en el accionariado de Araclon Biotech en 2012. Desde entonces, ha apoyado e impulsado su consolidación como compañía pionera en el desarrollo de proyectos en diagnóstico y tratamiento del Alzheimer.

Resultados de la fase 2 del ensayo clínico de ABvac40, una vacuna contra el Alzheimer

Los resultados finales del ensayo de fase 2 de ABvac40, una vacuna activa contra el péptido Aβ40 para el tratamiento de pacientes con Alzheimer (EA) en fase inicial, han mostrado un perfil de seguridad favorable, una respuesta inmunitaria robusta contra el Aβ40 y algunos beneficios cognitivos potenciales, cumpliendo con los objetivos primarios y observándose diferencias entre el grupo tratado con la vacuna y el tratado con placebo en algunos objetivos secundarios exploratorios.

ABvac40 tiene un diseño exclusivo dirigido al extremo C-terminal del péptido Aβ40, por lo que se cree que previene reacciones nocivas y evita los desencadenantes inmunitarios responsables de la meningoencefalitis, una complicación observada en vacunas anteriores contra la EA.

Cabe destacar que, aunque el ensayo no tenía la potencia necesaria para determinar la eficacia en las escalas neuropsicológicas, el grupo tratado con ABvac40 mostró una reducción de hasta el 38% en la progresión de la enfermedad, como refleja la puntuación del Mini-Mental State Examination (MMSE), lo que sugiere la eficacia potencial de ABvac40 para abordar el deterioro cognitivo asociado a la EA.

Los datos clínicos obtenidos han sido presentados en diversas conferencias científicas. Entre ellas, en la reunión del Consorcio Europeo de la Enfermedad de Alzheimer 2023, en la Conferencia de Ensayos Clínicos sobre la Enfermedad de Alzheimer CTAD 2023 y en la 75ª Reunión Anual de la Sociedad Española de Neurología.



Para más detalle: <https://www.araclon.com>

Detalle completo sobre el ensayo de fase 2 con Abvac40

ABtest-MS en la detección precoz del Alzheimer

Además de los ensayos ELISA Abtest-IA para el análisis de los péptidos β-amiloides en plasma humano, que han demostrado su potencial para ayudar a identificar personas cognitivamente normales que presentan en su cerebro cambios patológicos relacionados con la enfermedad de Alzheimer (EA), Araclon ha desarrollado un ensayo innovador que permite determinar simultáneamente los niveles totales de Aβ40 y Aβ42 en el plasma mediante cromatografía líquida acoplada a espectrometría de masas: ABtest-MS.

En 2023, la revista Alzheimer's Research & Therapy ha publicado los resultados de un estudio que recoge la efectividad del test diagnóstico ABtest-MS para detectar las primeras alteraciones de la EA. El estudio se ha realizado en colaboración con ACE Alzheimer Center de Barcelona y el Samsung Medical Center de Seúl (Corea del Sur) mediante el análisis de muestras plasmáticas de 200 personas con quejas subjetivas de memoria a las que se les ha hecho un seguimiento de dos años.

El ensayo ha sido capaz de identificar a aquellos individuos con mayor riesgo de progresar en la enfermedad. Estos resultados confirman la robustez y utilidad mostrada por ABtest-MS en estudios anteriores como potencial herramienta de pre-screening para ensayos clínicos, en estrategias de prevención y en la práctica clínica.



GigaGen, innovación no plasmática

Especializada en el descubrimiento y desarrollo de medicamentos basados en anticuerpos policlonales recombinantes para el tratamiento de inmunodeficiencias, enfermedades infecciosas y cánceres resistentes a inmunoterapia, las plataformas tecnológicas patentadas de GigaGen permiten descubrir potentes terapias de anticuerpos monoclonales y una nueva clase de fármacos: los anticuerpos policlonales recombinantes.

Ensayo clínico de fase 1 para el candidato oncológico: GIGA-564

En 2023, GigaGen ha recibido la aprobación de la designación de un nuevo fármaco en investigación (IND) por parte de la Food and Drug Administration (FDA) estadounidense para comenzar en 2024 el ensayo clínico de fase 1 que evaluará el candidato oncológico de la compañía, GIGA-564, para el tratamiento de tumores sólidos avanzados.

El ensayo se llevará a cabo por investigadores del National Cancer Institute (NCI) de EE.UU. en estrecha colaboración con el equipo de GigaGen, según lo establecido en el acuerdo de colaboración firmado recientemente entre GigaGen y el NCI.

GigaGen y el Departamento de Defensa de EE.UU. fortalecen su acuerdo de investigación

Ambas entidades trabajan para demostrar la utilidad de la plataforma de descubrimiento de anticuerpos policlonales recombinantes de GigaGen contra posibles amenazas biológicas de interés para el Departamento, como las neurotoxinas botulínicas (BoNT) A y B, lo que permitirá seguir investigando las capacidades de la plataforma hiperinmune de nueva generación de la compañía, que proporciona anticuerpos potencialmente más potentes que los que puede proporcionar una respuesta inmunitaria natural. El nuevo valor total de la subvención asciende a 11,8 millones de dólares y permitirá avanzar en importantes actividades de desarrollo, incluida la fabricación y los estudios para demostrar una mayor potencia del producto hiperinmune BoNT de GigaGen.

La ampliación del contrato inicial reafirma la confianza del Departamento de Defensa en la tecnología de GigaGen y en la capacidad de la filial de Grifols para desarrollar terapias clave contra patógenos de alta prioridad.



Para más detalle: GigaGen

Innovación en Diagnostic

Hitos del año y lanzamientos



Primeras certificaciones IVDR para productos Diagnostic clase D

De conformidad con el nuevo Reglamento de la Unión Europea (UE) sobre productos sanitarios para diagnóstico in vitro (IVDR, por sus siglas en inglés), Grifols ha recibido las primeras certificaciones para los productos de Diagnostic clasificados dentro de la clase de riesgo D, que incluye todos los reactivos de hematías y algunas de las tarjetas de gel, como DG Gel ABO/Rh (2D) + Kell.



Lanzamiento de AlphaID™ At Home en EE.UU.

En mayo de 2023, Grifols lanzó en EE.UU. su AlphaID™ At Home Genetic Health Risk Service (AlphaID™ At Home) para ayudar a la comunidad de pacientes con enfermedad pulmonar obstructiva crónica (EPOC) a detectar su riesgo genético de déficit de alfa1-antitripsina (alfa-1). Este programa de cribado gratuito permite a las personas adultas con EPOC detectar el riesgo genético que tienen de padecer alfa-1 mediante una pequeña muestra de saliva recogida en casa, sin necesidad de acudir a un profesional de la salud. Se estima que el déficit de alfa-1 afecta a 1 de cada 2.500 estadounidenses.



Innovación para liderar el laboratorio del futuro

Por primera vez, el Sistema Procleix Panther con tecnología ART se ha conectado a una plataforma de procesamiento de muestras de laboratorio totalmente automatizada gracias a la colaboración entre Grifols Diagnostic y Lifeblood, la entidad de la Cruz Roja australiana encargada de recoger, cribar y distribuir sangre y productos biológicos en el país. Automatizar estos pasos supone un hito importante para seguir aumentando la seguridad y la calidad de estos procesos, avanzando en la creación de los laboratorios del futuro.



Nueva solución para facilitar las pruebas de compatibilidad pretransfusional en pacientes con mieloma múltiple

Lanzamiento de Grifols sCD38, la primera proteína recombinante soluble diseñada para bloquear los anticuerpos anti-CD38 en pacientes con mieloma múltiple que reciben tratamiento con daratumumab, garantizando la rapidez y precisión de las pruebas de transfusión sanguínea que son fundamentales para un tratamiento adecuado.

Innovación digital

El entorno organizativo y las oportunidades de crecimiento de la compañía hacen de la innovación digital en Grifols un eje transversal para la organización. Con el objetivo de explorar, ponderar y potenciar herramientas digitales que aporten valor al modelo de negocio, la compañía continúa avanzando bajo el liderazgo del Chief Digital Information Officer (CDIO).

En 2023 la compañía ha seguido avanzando en su proceso de transformación digital, capitalizando el conocimiento y la experiencia adquirida desde 2018 para acometer un rediseño integral de su comunidad y ecosistema, adoptando un enfoque local con una visión global.

La estrategia digital de Grifols se fundamenta en tres pilares clave:

1. **Digital Boost:** que impulsa la realización de iniciativas innovadoras.
2. **Literacy and Spread:** que se centra en comunicar eficazmente las acciones llevadas a cabo para fomentar proactivamente el cambio cultural.
3. **Digital Networking & Open Innovation:** promueve la apertura a nuevas ideas externas y la creación de un entorno propicio para la adopción de enfoques innovadores.

Además, para fortalecer los pilares, Grifols cuenta con los denominados "Digital Innovation Local Hubs" dentro de las unidades de negocio. Estos hubs de innovación actúan como catalizadores para el cambio cultural, optimizando la forma en que se abordan los desafíos y se aprovechan las oportunidades emergentes.

Esta estrategia integral permite impulsar la innovación desde dentro y posicionar a Grifols como agente activo en la adopción de nuevas ideas y prácticas de ámbito externo. Para ello, además, la compañía colabora con diversas entidades externas. En 2023, Grifols se ha unido al ecosistema del Barcelona Health Hub (BHH) con el objetivo de poder acceder a nuevas iniciativas de innovación en salud digital, así como acelerar la incorporación de plataformas y tecnologías digitales más avanzadas. En este caso, el Barcelona Health Hub (BHH) es una entidad dedicada a fomentar la innovación en salud digital y actúa como catalizador para la interacción entre más de 350 miembros, que incluyen startups, instituciones sanitarias, universidades, grandes corporaciones e inversores.

ÁMBITOS DE APLICACIÓN DE LA INNOVACIÓN DIGITAL

Comercial

Cliente
+ valor

Industrial

Cadena de valor y operaciones
+ optimización

Plasma

Donantes
+ experiencia
+ eficiencia

I+D

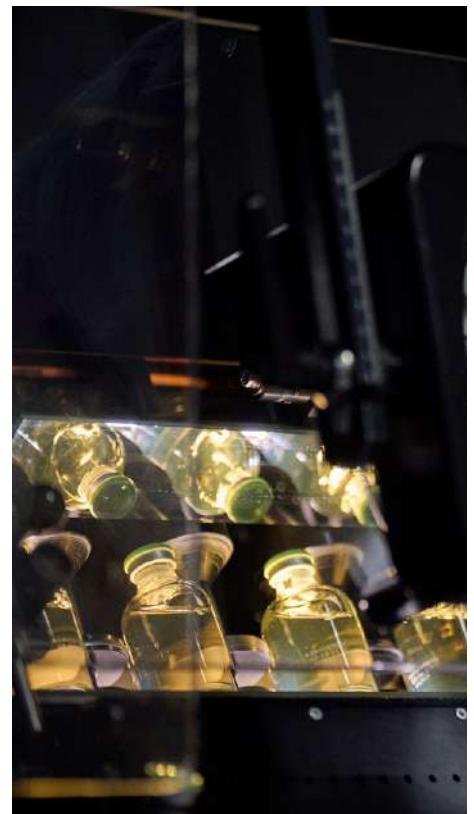
Nuevas fuentes de valor

Calidad

+ seguridad

Corporativo

+ procesos
+ experiencia equipo humano



Avanzamos en la aplicación de la inteligencia artificial (IA)

Creemos en el impacto transformacional y en el potencial de la IA. Por eso, avanzamos en su implementación para lograr procesos productivos más eficientes y sostenibles, al tiempo que exploramos todo su potencial en áreas clave como I+D. En 2023, algunos de los principales proyectos han sido:

Implementación de IA para mejorar el consumo energético industrial

Grifols ha implementado una plataforma de IA que monitoriza los parámetros interiores y exteriores relacionados con el sistema de refrigeración para aprender patrones. A partir de esta información, anticipa cuándo debería activarse el sistema y proporciona una puesta en marcha más suave, lo que se traduce en un menor consumo de energía.

Grifols comenzó a explorar las posibilidades de la IA en la optimización y mejora de su consumo energético industrial en 2021. Los resultados obtenidos en 2022 y 2023 pusieron de manifiesto ahorros energéticos significativos para garantizar el cumplimiento de su compromiso de aumentar un 15% la eficiencia energética industrial en 2030.

La compañía prevé expandir esta iniciativa y seguir desarrollando el concepto de Digital Twin a nivel energético industrial para una gestión energética aún más avanzada.

Implantación de IA en la producción de inmunoglobulinas

Grifols ha implementado plataformas de IA en sus plantas de fabricación de Biopharma para mejorar el rendimiento de la producción de inmunoglobulina intravenosa (IVIg). La plataforma recoge datos del proceso de producción, identifica los parámetros críticos y aprende cómo afecta la variación de esos parámetros en la cantidad de proteína obtenida. A partir de la información adquirida, la plataforma propone nuevos umbrales con el objetivo de conseguir mayores rendimientos de IVIg.

Acuerdo con Google para potenciar la IA en el área de I+D

Como resultado del programa de aceleración de la innovación "Grifols Innovation with Google Academy" (GIGA), iniciado en 2022 en la Scientific Innovation Office (SIO), Grifols ha suscrito un acuerdo de colaboración con Google para la puesta en marcha de 12 iniciativas disruptivas de innovación encaminadas a acelerar y hacer más eficientes los procesos de I+D de las áreas científicas de Grifols a través de la aplicación de la IA. Estas iniciativas impactarán en las áreas de Clinical Trials, Medical Affairs, Data Discovery, Drug Discovery, Terapias Biofarmacéuticas, etc., y su aplicación prevé retornos de inversión prometedores.





Innovación productiva

En el marco de su estrategia de crecimiento, Grifols avanza en la consecución de procesos productivos más eficientes y sostenibles. Para ello, a través de su propia ingeniería y mediante colaboraciones con otras instituciones y organizaciones, explora diversas opciones relacionadas con la implementación de nuevas tecnologías, sistemas automatizados, digitalización, IA y nuevos materiales, entre otros. En 2023, algunos de los principales proyectos de la compañía han sido los siguientes:

Modelado virtual de biorreactores de proceso para aumentar el rendimiento de proteínas plasmáticas

En colaboración con el Barcelona Super Computing Center, Grifols trabaja en la modelización de los reactores implicados en la precipitación de las diferentes fracciones¹ de proteínas para mejorar la pureza de la pasta obtenida por fracción y obtener un mayor rendimiento de cada proteína plasmática.

Desarrollo de una nueva máquina de llenado estéril

La fase de dosificación y llenado de los medicamentos biológicos es crítica, ya que debe hacerse en condiciones de esterilidad. El sistema desarrollado por Grifols marca los estándares del sector si bien, hasta ahora, estaba diseñado para procesar formatos pequeños -de hasta 100 ml- o grandes -de hasta 500 ml-. La nueva máquina es capaz de procesar formatos desde 50 ml hasta 400 ml, proporcionando una gran flexibilidad.

SAS para mejorar las operaciones logísticas del plasma

Desarrollo e implementación de un Sistema de Agregación Supervisada (SAS) para introducir la tecnología RFID (identificación por radiofrecuencia) en las operaciones logísticas de plasma de clientes de Grifols. Este sistema, que se integra completamente con la base de datos de donantes de los clientes, permite la lectura inalámbrica en tiempo real en las operaciones logísticas, lo que contribuye a mejorar la trazabilidad y a reducir los costes operativos.

1. El proceso de separar las proteínas del plasma humano se denomina fraccionamiento. El fraccionamiento de Cohn es el más utilizado en la industria de hemoderivados y se basa en la precipitación y posterior separación de pastas ricas en diferentes grupos de proteínas (fracciones).



Impulsamos la innovación interna y las colaboraciones con terceros para que nuestros procesos productivos sean más eficientes y sostenibles.

Colaboraciones y apoyo a la investigación

Patrocinio: ISR Program

A través del Programa Investigator-Sponsored Research (ISR), Grifols apoya y patrocina proyectos de investigación preclínica o clínica que permiten ampliar el conocimiento científico relacionado con las proteínas plasmáticas.

\$7,5M

en los últimos 5 años a proyectos de investigación que complementan la inversión del sector público



Acceso a más información aquí



Grifols Scientific Awards y becas de investigación

Creados para promover y reconocer propuestas innovadoras que mejoran la salud y la calidad de vida de las personas.

€4,7M

en los últimos 5 años a premios científicos y becas de investigación



Acceso a más información aquí

Revista científica especializada en plasma

Grifols ha impulsado la creación de la primera revista científica especializada en la ciencia del plasma, *Plasmatology*, que nace con el objetivo de convertirse en el referente científico aglutinando todas las investigaciones relacionadas con esta disciplina: desde la investigación básica hasta la aplicación clínica. La revista es de acceso libre y está indexada en diferentes bases de datos científicas.

34

artículos publicados desde su lanzamiento en marzo de 2021



Acceso a Plasmatology - Sage Journals

Cátedra de investigación en cirrosis hepática y albúmina

Grifols constituyó la Grifols Chair for the Study of Cirrhosis en 2015 como cátedra privada de carácter internacional en el marco de la European Foundation for the Study of Chronic Liver Failure (EF-Clif). El proyecto está liderado por el profesor Vicente Arroyo, presidente de la EF-Clif y en su patronato hay un representante de Grifols.

€14M

en los últimos 5 años para impulsar la investigación en enfermedades hepáticas



Acceso a más información aquí



Grifols ESG

Grifols aplica un enfoque holístico en los factores ambientales, sociales y de gobierno corporativo para reducir nuestra huella y generar impacto positivo en todas las regiones en las que operamos.

E

Environmental *Medioambiente*

Para Grifols cuidar de las personas también implica cuidar del entorno en el que viven. Por ello, tenemos el firme compromiso de minimizar nuestro impacto ambiental y luchar contra el cambio climático.

S

Social

Nuestro equipo humano, los sistemas sanitarios y la sociedad forman parte de nuestro enfoque social .

G

Gobierno **Corporativo**

Trabajamos para incorporar las mejores prácticas, avanzando para separar propiedad y gestión.

ESG

Medioambiente

Avanzamos para minimizar el impacto de nuestras actividades sobre el medioambiente garantizando una gestión eficiente de los recursos en base a nuestro compromiso con el desarrollo sostenible. La acción climática, el impulso a la economía circular y la protección de la biodiversidad centran gran parte de nuestros esfuerzos.

NUESTRA HOJA DE RUTA



- Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero por unidad de producción*.
- Aumentar la eficiencia energética por unidad de producción.
- Consumir el 100% de la energía eléctrica de fuentes renovables.
- Intensificar la descarbonización en viajes de empresa y desplazamientos de plantilla.
- Más medidas de economía circular en todo el ciclo de vida de la actividad.
- Proteger la biodiversidad a través del programa Grifols Wildlife.

2050: CERO EMISIONES NETAS*

RECONOCIMIENTOS Y VERIFICACIONES



TRES PRIORIDADES

ACCIÓN POR EL CLIMA

Impulsar la descarbonización en nuestra actividad

ECONOMÍA CIRCULAR

Minimizar nuestro impacto ambiental

BIODIVERSIDAD

Favorecer la biodiversidad y la conservación de los espacios naturales



* Alcances 1 y 2

Gestión ambiental de Grifols

Enfoque transversal e integral



Ecoeficiencia

- Integración de criterios ambientales en el diseño de nuevos proyectos, productos y servicios y en la revisión de los ya existentes.
- Los departamentos de I+D de las empresas con ISO 14001 y los departamentos de Grifols que realizan proyectos de ingeniería estudian las alternativas más ecoeficientes en los nuevos productos y proyectos, así como en la revisión de los ya existentes.
- Utilización de la “Guía para el diseño de envases y embalajes con criterios ambientales” de Grifols.



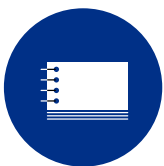
Prevención

- Revisión periódica de medidas preventivas para minimizar el posible impacto de los riesgos ambientales.
- Realización periódica de simulacros de emergencias o incidencias con impacto ambiental en las plantas de producción con certificación ambiental.
- Formación específica.



Cumplimiento legislativo

- Aplicación de sistemas de seguimiento legislativo y revisión periódica de cumplimiento en las empresas certificadas.



Proactividad: planes de acción a corto y largo plazo

- 6 compromisos ambientales en la Agenda Grifols 2030.
- Compromiso de alcanzar cero emisiones netas en 2050 (alcances 1 y 2).
- Compromiso con SBTi formalizado en 2023* para la aprobación de objetivos en 2024 con horizonte 2030.
- Programa Ambiental Corporativo 2023-2026.



Comunicación y concienciación ambiental

- Impulso de canales de comunicación con los principales grupos de interés.
- Procedimientos de comunicación interna y externa.
- Más de 2.400 horas en actividades formativas, educativas y de concienciación sobre gestión y preservación del medioambiente realizadas en 2023, que han incluido información específica para toda la plantilla sobre temática ambiental (gestión de residuos, uso del agua, uso de electricidad).



Más información y detalle en Science Based Targets Initiative (SBTi)

Exploramos alternativas para reducir el impacto de nuestros productos en todo su ciclo de vida

Para Grifols, la calidad y seguridad de los productos son una prioridad, así como asegurar el mejor comportamiento ambiental de los envases en los que son presentados. En el marco de este compromiso, Grifols ha llevado a cabo un estudio para comparar el envase de vidrio y las bolsas de plástico para el suministro de albúmina en formato de 100 ml en el mercado europeo teniendo en cuenta todas las fases del análisis del ciclo de vida (ACV).

El estudio se ha realizado a través de un acuerdo de colaboración entre Grup Carles y la Cátedra UNESCO de Ciclo de Vida y Cambio Climático ESCI-UPF siguiendo la norma ISO 14044 y utilizando el software de ACV Gabi. Se han analizado en detalle las 9 categorías de impacto más relevantes tras normalizar los resultados, además del indicador de escasez hídrica.

Los resultados han mostrado que, aunque popularmente se consideran más perjudiciales para los ecosistemas, las bolsas de plástico tienen menos impacto ambiental que los viales de vidrio, obteniendo mejores resultados en todas las categorías de impacto analizadas. Con el cambio de envase se ha logrado reducir la huella de carbono del producto. En el ámbito de cambio climático total la mejora es del 23% y del 55% en el consumo de agua.

Así, por 10.000 unidades de albúmina (20%) servidas en dosis de 100 ml con bolsa de plástico en lugar de vial de vidrio, se evita la emisión de 655 kg de CO₂e y el consumo de 355 m³ de agua. Esto equivale a recorrer unos 3.930 km en un coche de gama media y a darse 3.500 duchas de cinco minutos.



Sistema normativo interno en constante evolución

La normativa medioambiental y de energía se revisa periódicamente para asegurar su adecuación a un entorno cambiante que exige a la compañía incorporar las mejores prácticas para cumplir con sus compromisos.

Políticas

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD: establece los principios y compromisos básicos de la organización en relación con su responsabilidad ambiental y social, sirviendo de base para integrarlos de forma global e inequívoca en su modelo de negocio.

POLÍTICA AMBIENTAL: define las directrices, principios y compromisos comunes a toda la compañía para controlar y mejorar su impacto ambiental.

POLÍTICA DE ACCIÓN CLIMÁTICA: aprobada en 2023, establece los compromisos específicos de Grifols en acción climática.

POLÍTICA ENERGÉTICA: actualizada en 2023, establece los objetivos corporativos en el marco del sistema de gestión ambiental de Grifols, incluyendo 8 compromisos para minimizar la demanda energética y fomentar el uso de energías renovables.

POLÍTICA DE BIODIVERSIDAD: aprobada en 2024, establece los compromisos necesarios en materia de respeto y promoción de la biodiversidad, permitiendo articular una estrategia coherente con los compromisos para abordar la protección de la biodiversidad allí donde Grifols opera asegurando su aplicación en toda su cadena de valor.



Certificaciones ambientales

Grifols cuenta con un sistema de gestión ambiental certificado para las principales empresas productivas según la norma internacional ISO 14001, que asegura la identificación y cumplimiento de la legislación ambiental aplicable, el conocimiento de los aspectos ambientales de los procesos y productos, el establecimiento de las medidas de prevención y corrección necesarias, así como la implantación de objetivos de mejora del comportamiento ambiental.

Este sistema homogéneo y global integra el manual corporativo de medioambiente, que es el marco de referencia para la gestión ambiental de toda la organización.

Cada empresa certificada o en proceso cuenta con un comité de medioambiente en el que participa la alta dirección de cada empresa. Este es el órgano de mayor representatividad y poder de decisión para establecer las directrices, asegurar la implantación y mantener el sistema de gestión ambiental. Entre sus funciones está la asignación de recursos, tanto de personal como económicos, para desarrollar y mantener el sistema.

A cierre de 2023, el 73% de la producción total de Grifols se fabrica en plantas con certificación ISO 14001 y el 70% del personal dedicado a producción trabaja en plantas certificadas.

Grifols ha priorizado la certificación de las plantas productivas empezando por las de mayor volumen y progresivamente se están certificando las de menor tamaño o impacto ambiental. Todas las plantas certificadas son auditadas por el organismo de certificación independiente TÜV Rheinland.

Grifols también promueve el diseño sostenible de sus edificios e instalaciones.

En 2023 ha seguido trabajando para obtener la certificación LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) en las instalaciones productivas de Montreal (Canadá). LEED es el sistema de calificación de edificios sostenibles más utilizado en el mundo.

En 2023 Grifols ha obtenido una calificación A- del Carbon Disclosure Project (CDP) Climate Change, recuperando la puntuación de 2021. CDP es la principal plataforma de información medioambiental del mundo que evalúa anualmente las estrategias corporativas y el desempeño en relación con el cambio climático. Adicionalmente, en un ejercicio de transparencia con sus grupos de interés, Grifols ha participado en 2023 en CDP Water.

	Gestión	Diseño sostenible y ecoeficiencia de instalaciones			
	ISO 14001	ISO 50001	Certificación LEED*	GREEN GLOBES**	ZERO WASTE TO LANDFILL***
ESPAÑA	<ul style="list-style-type: none"> Todas las empresas productivas, de ingeniería, logística y comerciales 		<ul style="list-style-type: none"> Sede corporativa en Barcelona 		
EE.UU.	<ul style="list-style-type: none"> Instalaciones de Biopharma en Clayton (NC) Oficinas Raleigh (NC) Instalaciones Diagnostic en Emeryville (CA) 		<ul style="list-style-type: none"> Edificio de oficinas de Clayton (NC) Almacén de materias primas de Clayton (NC) 	<ul style="list-style-type: none"> Planta de purificación y llenado de Clayton (NC) Planta de fraccionamiento de Clayton (NC) 	<ul style="list-style-type: none"> Planta productiva de Clayton (NC)
CANADÁ			<ul style="list-style-type: none"> Planta fraccionamiento y albúmina Nueva planta productiva de Montreal (en proceso de construcción con requerimientos LEED) 		
BIOTEST		<ul style="list-style-type: none"> Instalaciones productivas de Dreieich (Alemania) 			

* Leadership in Energy and Environmental Design

** Green Globes de la Green Building Initiative.

*** Zero Waste to Landfill (cero residuos al vertedero), otorgada por Underwriters Laboratories (UL).

Gobernanza en medioambiente y acción climática

El establecimiento de los compromisos para minimizar los riesgos ambientales y climáticos y su gestión es competencia del Consejo de Administración de Grifols, que también es responsable de aprobar la política corporativa de riesgos, la política de sostenibilidad y las diversas políticas en relación a medioambiente, acción climática, energía y biodiversidad. La Política de medioambiente está firmada por el máximo responsable ejecutivo de la compañía.

El Comité Ejecutivo supervisa periódicamente el desempeño y la comunicación pública de Grifols con respecto a cada programa ambiental en vigor, incluyendo aquellos indicadores y líneas de acción relacionadas con el cambio climático y el análisis de riesgos e impactos financieros asociados al cambio climático.

A través de la Comisión de Sostenibilidad, el Sustainability Steering Committee y el Comité de

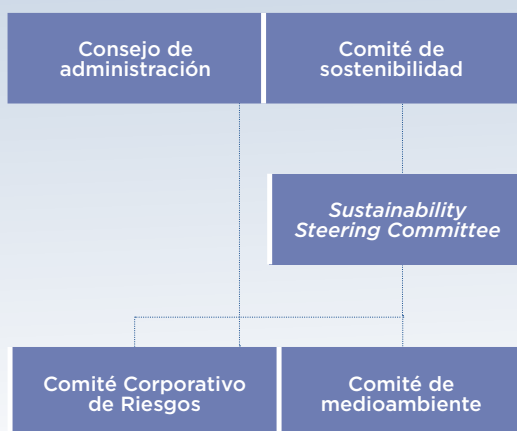
Medioambiente se impulsa la consecución de los objetivos ambientales, de cambio climático y biodiversidad, entre otros, conforme se establece en el Plan Director de Sostenibilidad y a través de los programas ambientales.

El Chief Industrial Services Officer (CISO), además de ser miembro del Comité Ejecutivo, es miembro del Comité de Medioambiente. Es el responsable de reportar periódicamente al CEO el estado del desempeño ambiental, incluyendo asuntos de cambio climático. Asimismo, el CSIO es el responsable de aprobar la política energética, el programa ambiental y los recursos económicos y humanos asignados para cumplir con los objetivos.

Finalmente, el Comité Corporativo de riesgos, que reporta al consejo de administración, es el responsable de desarrollar el modelo de gestión de riesgos y de supervisar los más relevantes, incluyendo los relacionados con el medioambiente y el clima.



Un gobierno sólido al frente de la gestión de impactos, riesgos y oportunidades ambientales.



Una organización global para gestionar los riesgos ambientales

El control, prevención y gestión de riesgos ambientales se articula a través de una organización de alcance global. Los centros de trabajo certificados en ISO 14001 de Grifols cuentan con un sistema de gestión dirigido a minimizar y mitigar el riesgo ambiental, incluyendo los derivados de su actividad (antrópicos) y los que pueda producir la naturaleza (naturales), como los fenómenos meteorológicos y climatológicos.

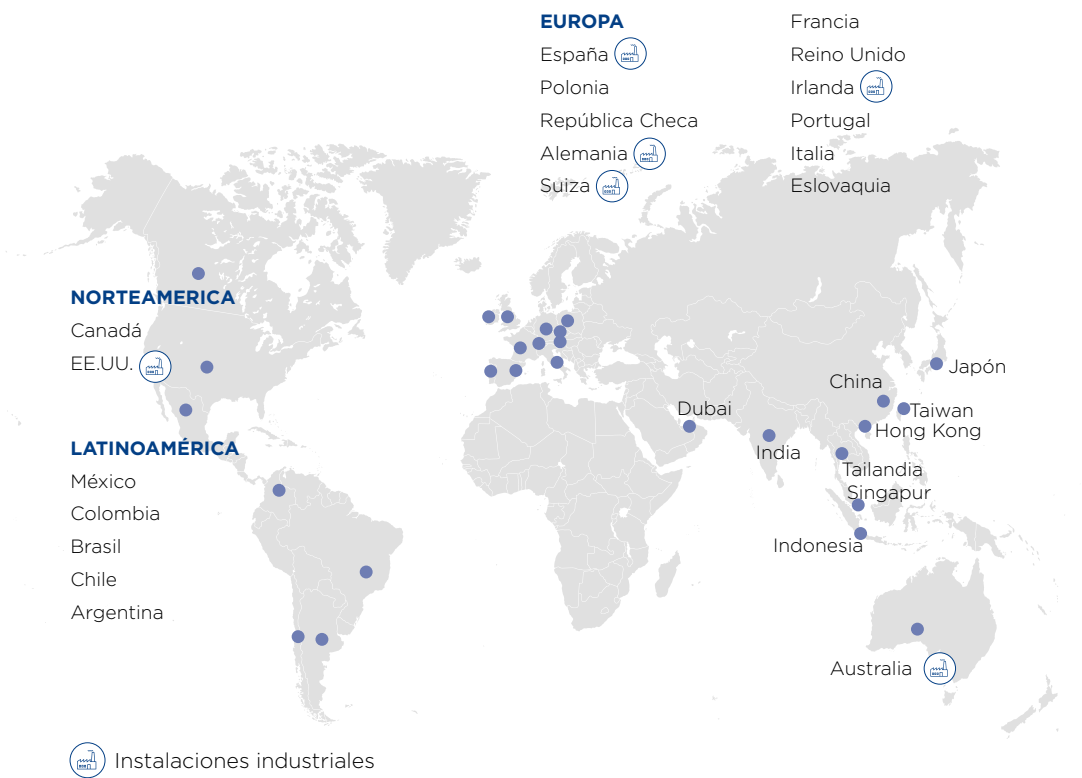
Los planes específicos de autoprotección de cada una de las instalaciones definen las acciones a seguir en caso de emergencia con implicaciones ambientales y especifica los equipos responsables de su implementación.

Todas las personas involucradas en la gestión de los riesgos ambientales reciben la formación correspondiente conforme al plan formativo de la compañía.

Provisiones y garantías para riesgos ambientales

Grifols cuenta con un seguro de responsabilidad civil que cubre la contaminación accidental del medioambiente, entendida como la perturbación del estado natural del aire, las aguas, el suelo, la flora o la fauna (o cualquier otra situación que la legislación considere contaminación del medioambiente), causada por emisiones procedentes de las instalaciones de Grifols como consecuencia de un acontecimiento único, súbito e imprevisto. La responsabilidad de Grifols comprende a todas sus compañías, productivas y comerciales, en todos los países en los que opera.

En 2023 no se han recibido sanciones económicas relevantes por motivos ambientales.



DEPARTAMENTO CORPORATIVO	COORDINADORES FILIALES	COMITÉS MEDIOAMBIENTE	EQUIPOS MEDIOAMBIENTE
1	18	11	4
España	México Brasil Chile Polonia República Checa Alemania Suiza Francia Reino Unido	Irlanda Portugal Italia Japón China Hong Kong Tailandia Singapur Australia	EE.UU. (3) España

Recursos destinados a la gestión ambiental y cambio climático

Los importantes recursos destinados a actividades ambientales, como parte del compromiso de Grifols de mejora continua en su actuación ambiental, han permitido a la compañía seguir avanzando en el cumplimiento de su Programa Ambiental 2023-2026 a pesar de la coyuntura global de los últimos ejercicios.

Los recursos totales destinados en 2023 a minimizar el impacto ambiental se han reducido un 4% en relación a 2022 en un contexto de optimización y contención de inversiones que se ha traducido en una reducción del 43% de inversión en activos ambientales. Los gastos aumentaron un 9%.



Impulsando el crecimiento sostenible mediante inversiones medioambientales estratégicas y mejoras operativas.

DISTRIBUCIÓN DE LOS RECURSOS

32,8

millones de euros*

*Incluye gastos e inversiones.

Inversión activos ambientales

4,8

millones de euros

- 54% ecoeficiencia
- 11% ciclo del agua
- 9% gestión de residuos
- 26% proyectos varios

Gastos ambientales

28

millones de euros

- 76% gestión de residuos

Importe destinado en los últimos 3 años

95

millones de euros



El detalle sobre los recursos destinados a actividades ambientales está disponible al final del apartado ambiental.

Programa Ambiental 2023-2026

El Programa Ambiental de Grifols 2023-2026 aborda tres pilares clave: cambio climático, economía circular y biodiversidad, estableciendo objetivos concretos e iniciativas específicas para alcanzarlos.

Programa ambiental corporativo 2023-2026	Grado de cumplimiento actuaciones a cierre de 2023
Cambio climático	
ENERGÍA RENOVABLE	
Firmar acuerdos PPA (Power Purchasing Agreement) para la compra de 169.000 MWh anuales de energía eléctrica renovable en España y EE.UU.	
<i>Reducción de más de 56.960 t métricas anuales de CO₂e.</i>	
Ejecutar proyectos de generación de energía renovable in situ con una potencia total de 500 kW.	
<i>Reducción de 132 t métricas anuales de CO₂e.</i>	
INCREMENTO DE LA EFICIENCIA ENERGÉTICA	
Aplicar medidas de inteligencia artificial en los sistemas de control de agua refrigerada.	
Ahorro de energía eléctrica de 4.170 MWh/año.	
<i>Reducción superior a 1.333 t métricas anuales de CO₂e.</i>	
Implementar acciones para la disminución del consumo de energía calorífica para la generación de agua caliente en producción.	
Ahorro de energía calorífica 3.300 MWh/año.	
<i>Reducción de más de 598 t métricas anuales de CO₂e.</i>	
Mejorar la eficiencia energética en los sistemas de frío industrial centralizando los circuitos de generación de glicol a -20°C y a 0°C.	
Ahorro de energía eléctrica superior a 3.500 MWh/año.	
<i>Reducción superior a 525 t métricas anuales de CO₂e.</i>	
Aplicar medidas de eficiencia energética en torres de refrigeración.	
Ahorro de energía eléctrica de 990 MWh/año.	
<i>Reducción de 149 t métricas anuales de CO₂e.</i>	
<p>Reducir las emisiones de CO₂e en 60.000 toneladas al año mediante el incremento de producción de energía renovable y la implantación de medidas de ecoeficiencia (alcance 1 y 2)</p>	Aplicar medidas de optimización energética en instalaciones de Diagnostic en Barcelona (España): edificios, circuitos de tratamiento de agua para inyección y sistemas de tratamiento de aire de zonas productivas.
	<i>Ahorro de energía eléctrica superior a 600 MWh/año.</i>
	<i>Reducción de 95 t métricas anuales de CO₂e.</i>
	Recuperar el biometano generado en la nueva depuradora para su uso como combustible en las calderas de vapor.
	<i>Ahorro de energía eléctrica de 450 MWh/año.</i>
	<i>Reducción de 80 t métricas anuales de CO₂e.</i>
	Aplicar medidas de optimización energética en almacenes de plasma de -30°C.
	<i>Ahorro de energía eléctrica de más de 120 MWh/año.</i>
	<i>Reducción de 33 t métricas anuales de CO₂e.</i>
	Cambios en las máquinas para la formación de bolsas de plástico para soluciones intravenosas que permiten reducir su consumo eléctrico.
<i>Ahorro de energía eléctrica de 180 MWh/año.</i>	
<i>Reducción de 26 t métricas anuales de emisiones de CO₂e.</i>	
Implementar medidas de ahorro energético relativas a instalación de tecnología LED, protectores solares en las ventanas y renovación de la tecnología de cámaras frigoríficas.	
<i>Ahorro de energía eléctrica de 74 MWh/año.</i>	
<i>Reducción de 25 t métricas anuales de CO₂e.</i>	
Implementar medidas de ahorro consistentes en instalación de iluminación LED.	
<i>Reducción de 18 t métricas anuales de CO₂e.</i>	
Sustitución progresiva de los motores eléctricos por otros más eficientes.	
<i>Ahorro de energía eléctrica de 0,1 MWh/año.</i>	
<i>Reducción de 0,02 t métricas anuales de CO₂e.</i>	
Realizar auditorías de eficiencia energética.	
Reducir las emisiones de CO ₂ e causadas por fugas de gases refrigerantes reemplazándolos por otros con un Potencial de Calentamiento de la Atmósfera (PCA) inferior.	
Obtención de la certificación LEED para nuevos edificios.	
<i>Reducción de 149 t métricas anuales de CO₂e.</i>	
<p>Descarbonización en los viajes de empresa, transporte de plantilla y residuos</p>	Mantener o incrementar, cuando sea posible, el teletrabajo en todas las instalaciones de Grifols que sea factible.
	Mantener, o cuando sea posible, incrementar el uso de videoconferencias reduciendo los viajes de avión.
	Reducir las toneladas de CO ₂ e emitidas por km de la flota de coches de renting aplicando criterios ambientales en el contrato.
	Reducir las emisiones derivadas de los transportes de la cadena de suministro mediante acuerdos con operadores.
Reducir el número de retiradas de residuos mediante la optimización del almacenamiento	
<i>Reducción de 1,2 t métricas anuales de CO₂e.</i>	

39,78%

Programa ambiental corporativo 2023-2026		Grado de cumplimiento actuaciones a cierre de 2023
Economía circular		
Reducir el consumo de agua en más de 85.000 m ³ anuales	Reducir el consumo de agua para servicios. <i>Reducción de más de 46.000 m³ anuales.</i>	
Reducir los parámetros de vertido de las aguas residuales	Reducir el rechazo de agua generado en el tratamiento de agua destinada a producción. <i>Reducción de más de 39.000 m³ anuales.</i>	
Mantener la certificación 'cero residuo a vertedero'	Reducir la demanda química de oxígeno (DQO) vertida a las aguas residuales en 240mg/l, tratando más efluentes con elevada carga orgánica en la depuradora biológica. <i>Reducción de 123 toneladas anuales.</i>	
Reducir la cantidad de residuos generada en 1.800 toneladas anuales	Mantener la certificación "Cero residuos a vertedero". Reducir la generación de residuos mediante la instalación una torre de destilación de etanol. <i>Reducción de 1.785 toneladas métricas anuales.</i> Reducir la cantidad de residuos de plástico generados en el acondicionamiento de residuos y de materia prima. <i>Reducción de 75 toneladas métricas anuales.</i> Reducir la cantidad de residuos de cartón generados en el almacenamiento de plasma y en el acondicionamiento de reactivos. <i>Reducción de 5 toneladas métricas anuales.</i> <i>Reducción de la generación de envases de cafetería.</i> <i>Reducción de 2 toneladas métricas anuales.</i>	41,64%
Aumentar el consumo de material reciclado	Implementar el uso de cartón reciclado en el embalaje de material.	
Biodiversidad		
Establecer programas de protección de la biodiversidad en las zonas naturales de nuestra propiedad y otras áreas de influencia	Proteger la biodiversidad de la zona natural incluida en la propiedad de Grifols manteniendo la certificación Wildlife Habitat Council (WHC). Proteger la biodiversidad de nuestras áreas de influencia, mediante colaboraciones con entidades externas: -Fundación Rivus dedicada a la recuperación y conservación de los sistemas fluviales y su patrimonio. -Associació Sèlvans para la protecció de un bosque centenario de reconocido valor ecológico.	100%



Acceso al Programa Ambiental 2023-2026.

Para más detalle de los avances y cumplimiento de compromisos ambientales relacionados con los ODS, consultar apartado Sostenibilidad y Derechos humanos.



Acción por el clima

El compromiso climático de Grifols es impulsado desde el consejo de administración.

Grifols establece objetivos encaminados a reducir las emisiones atmosféricas de manera efectiva; mide y gestiona sus impactos, riesgos y oportunidades climáticas; y desarrolla una política y una estrategia para disminuir su impacto sobre el cambio climático y aprovechar las oportunidades.



El compromiso climático de Grifols es impulsado desde el consejo de administración.

Impacto del cambio climático en Grifols

En 2023, Grifols ha actualizado la cuantificación económica de los riesgos y oportunidades identificadas en 2019 siguiendo las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). También ha revisado las métricas específicas y objetivos para cuantificar y gestionar cada riesgo y oportunidad climática. Se ha realizado en base a cuatro elementos básicos: gobernanza, gestión de riesgos, estrategia y establecimiento de métricas y objetivos.

Además, está analizando su capacidad de mejora con respecto a las recomendaciones del TCFD en sus cuatro grandes áreas y sigue trabajando para integrar riesgos relevantes relacionados con el clima en el proceso actual de toma de decisiones y en la formulación estratégica, incluyendo la planificación de suposiciones y objetivos.

	Riesgos e impactos financieros asociados	Indicadores clave
	1. Reducción de la disponibilidad de recursos hídricos <ul style="list-style-type: none"> • Aumento de los costes operacionales derivados del consumo de agua por un mayor precio por m³. • Reducción de ingresos debido a un decrecimiento en la capacidad de producción por cortes en el suministro de agua. • Aumento de los costes operacionales por traslado de producción a plantas no afectadas por este riesgo. 	Consumo de agua (m ³) Costes de agua (€) por instalación Capacidad de producción (litros de plasma en Biopharma y ventas en Diagnostic)
	2. Nuevos requisitos legales relativos a la reducción de emisiones de GEI <ul style="list-style-type: none"> • Incremento de la inversión para compensar la huella de carbono en caso de incumplimiento de objetivos de descarbonización 	Huella de carbono / Emisiones atmosféricas (tCO ₂ e) Precio del carbono (€/tCO ₂ e)
	3. Variación de la disponibilidad de recursos <ul style="list-style-type: none"> • Reducción de ingresos debido a una menor obtención de plasma en los centros de donación. 	Ingresos por litro de plasma (€/l) Número de días de cierre de los centros de donación más expuestos el último año.
	4. Transición hacia tecnologías de bajas emisiones <ul style="list-style-type: none"> • Incremento de la inversión para reemplazar las tecnologías más contaminantes utilizadas en los procesos productivos. 	Consumo de electricidad (MWh) Costes de electricidad por instalación (€) Consumo de gas natural (MWh) Costes de gas natural por instalación (€) Precio residual tecnología reemplazada (€)



Para más detalle consultar documento **“Gestión de riesgos y oportunidades relacionadas con el cambio climático”** en www.grifols.com

Impacto del cambio climático en Grifols

Gobernanza

Consultar apartado “Gobernanza en medioambiente y acción climática”.

Riesgos y oportunidades

Revisión del mapa de riesgos climáticos y análisis cualitativo y cuantitativo de la resiliencia de la estrategia de la compañía en base a una potencial subida máxima de 2°C. De los escenarios climáticos propuestos por el IPCC se ha realizado una simulación conforme al escenario SSP2- RCP4.5¹. El estudio de exposición ha incluido las instalaciones industriales más relevantes de Grifols y los centros de plasma. Se ha evaluado el horizonte temporal de materialización, la probabilidad de ocurrencia y el impacto potencial inherente y residual para cada uno de los 29 riesgos climáticos detectados. A pesar de que los riesgos y oportunidades identificados siguen siendo no significativos, se han reevaluado los planes de gestión específicos existentes y su idoneidad.

Estrategia

La estrategia corporativa de Grifols incluye la optimización del negocio y la innovación como dos de sus pilares fundamentales. Ambos se apoyan en objetivos relacionados con el cambio climático que se recogen en su programa ambiental y son impulsados a través de diferentes políticas corporativas, incluyendo la de acción climática. Así, los riesgos y oportunidades climáticas se integran en la estrategia y en el proceso de toma de decisiones de la compañía.

Los riesgos y oportunidades climáticas afectan al negocio y a la estrategia y planificación financiera de Grifols, especialmente en las siguientes áreas: industrial, operaciones, productos y servicios. Por ello, el cambio climático se utiliza como input en la planificación de costes operacionales y en las asignaciones de capital, principalmente en relación con la implementación de medidas de ecoeficiencia y reducción de emisiones. Además, Grifols cumple plenamente con los requisitos regulatorios existentes

y cuenta con procedimientos para asegurar su cumplimiento (EV-SOP-00004 Compliance obligations).

Cada 6 meses se realizan auditorías del sistema de gestión ambiental de las empresas certificadas y se toman las medidas pertinentes en los comités de medioambiente.

Métricas y objetivos

Grifols evalúa y monitoriza la consecución de los objetivos² incluidos en sus programas ambientales que, a su vez, contribuyen a mitigar los riesgos físicos relevantes y a aprovechar las oportunidades transitorias principales. Con respecto a la vinculación entre la política de remuneración y los indicadores de desempeño, el gestor de energías cuenta con incentivos ligados al incremento de energía renovable a través de PPAs (Power Purchase Agreement). Grifols participa anualmente en la iniciativa Carbon Disclosure Project (CDP)³, programa que valora la estrategia y transparencia de la organización y su desempeño en materia de cambio climático.

1. El detalle del estudio realizado, incluyendo el listado específico de riesgos climáticos bajo el escenario SSP2- RCP4.5, el impacto específico, etc. está disponible en el apartado Informes de responsabilidad corporativa en www.grifols.com

2. Para más detalle e información sobre el cumplimiento de objetivos fijados en los programas ambientales consultar el apartado Programa ambiental 2023-2026 y para más detalle de los avances y cumplimiento de compromisos ambientales relacionados con los ODS, consultar apartado Sostenibilidad y Derechos Humanos.

3. Acceso a los resultados de desempeño en medioambiente conforme al CDP en www.grifols.com



La estrategia corporativa de Grifols incluye la optimización del negocio y la innovación como dos de sus pilares fundamentales.

Grifols pertenece a asociaciones empresariales que tienen compromisos públicos relacionados con la mitigación del cambio climático

La Biotechnology Innovation Organization (BIO) está comprometida con la búsqueda de soluciones biotecnológicas en 4 áreas principales: la producción de biomasa sostenible, el impulso de la producción sostenible, el desarrollo de productos con menos carbono y la mejora de la captura de carbono. Otras asociaciones a las que Grifols pertenece, tales como MedTech Europe, Asebio o SIGRE, consideran la mitigación del cambio climático un aspecto relevante de su actividad.



Para más detalle sobre las asociaciones consultar apartado Sobre este Informe

Emisiones



204.564 t CO₂e alcances 1 y 2
(market based)

33% de reducción en la intensidad de emisiones de CO₂e para los alcances 1, 2 y 3*

Grifols calcula su huella de carbono para identificar las emisiones de gases con efecto invernadero (GEI) generadas por sus operaciones y su impacto en el cambio climático. Los cálculos se basan en la metodología del Protocolo de Gases con Efecto Invernadero (GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard), la norma internacional de medición y generación de informes de emisiones de GEI.

El alcance de los datos reportados incluye todas las instalaciones de Grifols a nivel global, las adquiridas en 2023 y las filiales comerciales con más de 10 empleados.

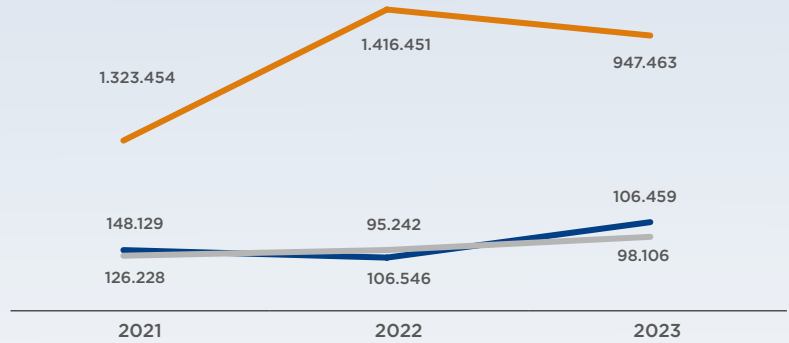
Desde 2011 Grifols ha publicado sus emisiones de CO₂e de alcance 1, alcance 2 y desde 2021 la compañía dispone de un inventario completo de alcance 3. Grifols centra sus esfuerzos en la gestión de las categorías de alcance 3 más relevantes. Para ello, ha contabilizado y realizado un proceso de cribado y materialidad de acuerdo al GHG Protocol.

Grifols cuenta con objetivos de descarbonización para los alcances 1, 2 y 3. El Programa Ambiental, que se actualiza cada 3 años, cuenta con objetivos e hitos de descarbonización intermedios a corto plazo. Con horizonte 2030, la organización dispone de compromisos formales en el marco de la Agenda Grifols 2030 que incluyen la reducción de emisiones por unidad de producción o la reducción de emisiones por viajes de trabajo, entre otros. Además, durante 2023, Grifols ha formalizado su compromiso a través de Science Based Targets Initiative (SBTi) a la implementación de objetivos Near-Term alineados con la trayectoria 1,5°C.

*Disminución en relación a las ventas. Emisiones market-based.



Evolución de las emisiones de Grifols



● Alcance 1 ● Alcance 2 (Market-based) ● Alcance 3

ALCANCE 1

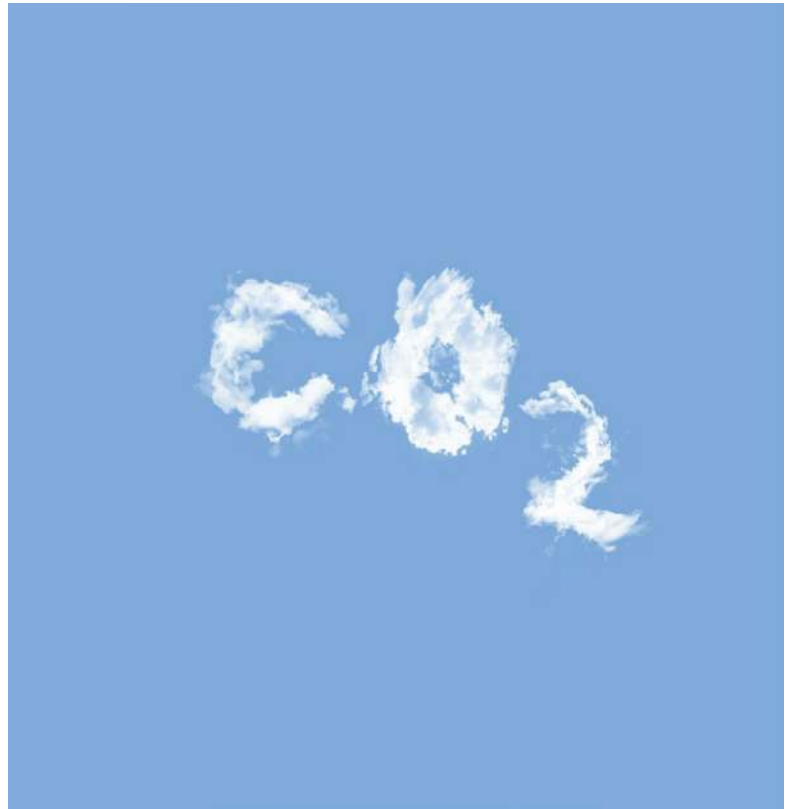
Emisiones directas: generadas por la propia actividad. Incluye principalmente las generadas por fuentes de combustión o emisiones directas de GEI.

ALCANCE 2

Emisiones indirectas: generadas por la producción de la energía, principalmente eléctrica, que consume la organización.

ALCANCE 3

Otras emisiones indirectas: generadas por otras compañías proveedoras a lo largo de todo el ciclo de vida de los productos o servicios. Incluye viajes de negocios, transporte de personal y materias primas, entre otros.



El detalle sobre el cálculo de huella de carbono está disponible en las tablas del final de este apartado incluyendo el desglose por alcance, metodología y categoría.

Principales impactos

- El alcance 1 aumenta un 12% respecto a 2022 hasta 106.459 tCO₂e por el aumento de días de actividad de la planta de cogeneración que ha funcionado durante todo el año.
- Las emisiones de alcance 2 disminuyen un 8% (market-based) hasta las 98.106 tCO₂e como consecuencia del aumento de consumo de energía renovable. Utilizando metodología location-based y sin tener en cuenta los esfuerzos en renovables, las emisiones se incrementan un 30% hasta las 136.237 t CO₂e debido a una mejora en la metodología de contabilización.
- El alcance 3 disminuye un 33% con respecto al año 2022, con un total de emisiones de 947.463 tCO₂e. La categoría 1 de bienes y servicios continúa siendo la responsable de más del 50% de las emisiones, seguida por el transporte contratado por Grifols.
- Por áreas geográficas, más del 64%* (de las emisiones se originan en EE.UU., donde se produce el 67% de la actividad de Biopharma. El 36% restante se divide entre España y el resto del mundo (market-based).
- Las emisiones a la atmósfera de otros contaminantes como NO_x, CO y SO₂, que se generan principalmente por la combustión de gas natural en las calderas y motores de cogeneración, se sitúan en todas las plantas de producción por debajo de los límites establecidos por las correspondientes autoridades ambientales. De la misma manera, se cumple con los requerimientos legales en relación a Compuestos Orgánicos Volátiles en las instalaciones de etanol.
- Grifols no produce, importa o exporta sustancias que agotan la capa de ozono (SAO).

* Alcances 1 y 2

Plan de acción:

Avanzamos para reducir un 55% las emisiones de GEI por unidad de producción en 2030 respecto a 2018

Contención de viajes de avión

En 2023 se han seguido limitando los viajes de avión, que disminuyen un 33% en relación a los niveles previos a la pandemia (2019), si bien aumentan un 22% en relación a 2022. El número de videoconferencias realizadas en 2023 es un 38% superior a 2019 y un 5% respecto a 2022. Estas conexiones han contribuido a minimizar los desplazamientos entre las diferentes ubicaciones de Grifols.

Aumento del teletrabajo

En 2023 el número de personas conectadas por sistema remoto ha aumentado un 5% respecto a 2022 y un 525% respecto a 2019, hasta superar las 3.000 de media diaria. En 2022 la política de flexibilidad reguló las fórmulas de trabajo no presencial.

Optimización logística

Desde 2021 Grifols trabaja para optimizar su red de transporte de plasma en Europa con el objetivo de reducir el impacto ambiental. Las medidas aplicadas han permitido reducir más de 290.000 km en los servicios de transporte contratados.

Entre las iniciativas destacan la optimización de la frecuencia de rutas de recogida de plasma en los centros europeos; fomentar la carga completa de camiones entre los puntos de recogida de plasma, almacenes y la planta de fabricación de Barcelona; el aumento de la capacidad de almacenamiento de los envases de recolección de plasma; la utilización de palés americanos, más grandes para optimizar el almacenamiento y el transporte, entre otros.

El transporte de producto intermedio desde la planta de Clayton (EE.UU.) a la de Dublín (Irlanda) se realiza ahora por vía marítima en lugar de aérea, contribuyendo a disminuir en más de 3.400 t las emisiones de CO₂e anuales.

Minimización del impacto del transporte de la plantilla

Grifols trabaja para reducir el impacto de las emisiones generadas por el transporte de su plantilla a sus puestos de trabajo. En las instalaciones de Barcelona hay diversos autocares contratados para ofrecer este servicio en horarios que se adaptan a los diferentes turnos y en Carolina del Norte hay un servicio de transporte compartido cofinanciado por Grifols.

En los últimos años también se han ido instalando cargadores para vehículos eléctricos en los principales centros de trabajo. La compañía trabaja en una Política global de flota de vehículos para potenciar el uso de vehículos de bajas emisiones.

Apuesta por las energías renovables

Grifols reduce las emisiones y avanza en el uso de energías renovables, que ya suponen el 37,7% del consumo eléctrico. El objetivo es llegar al 100% en 2030. Esto requiere la compra de energía verde y la promoción de nuevos activos de generación eléctrica.

Los contratos de suministro de energía eléctrica renovable (PPA) son un complemento que impulsa el compromiso con las energías renovables en los países donde Grifols tiene mayor presencia industrial.

En 2022 se puso en marcha en España el parque fotovoltaico Casa Valdés, incluido en el PPA a 10 años suscrito con RWE en 2021. El acuerdo incluía la compra por parte de Grifols de 26 millones de kWh anuales que evitarán la emisión de 5.200 t de CO₂.

En EE.UU. se han consumido más de 119 millones kWh de energía eléctrica con garantía de origen renovable, en Irlanda más de 11,5 millones de kWh y en Alemania 0,3 millones de kWh.

Fuentes de energía: consumo responsable

CONSUMO ENERGÉTICO TOTAL

928

M kWh
+4% vs 2022

55% gas natural
44% electricidad
1% otros combustibles
0% carbón

CONSUMO RELATIVO A VENTAS

152.534

kWh/M€
-2% VS 2022

- El consumo energético total se mantiene en niveles similares a 2022, con un aumento del 4% derivado de una mayor producción.
- El aumento de las ventas por encima del aumento de los consumos energéticos permite reducir un 2% el consumo relativo a ventas.
- En las instalaciones de Biopharma se avanza progresivamente en la optimización del consumo energético.
- El impacto positivo se ha traducido en una disminución del 12% en el consumo relativo a producción en la unidad de negocio Biopharma y Plasma Procurement.

Inteligencia artificial para reducir nuestro impacto

La inteligencia artificial (IA) está permitiendo operar las instalaciones de Grifols de una manera más eficiente. Su aplicación ha favorecido reducir más del 15% el consumo energético relacionado con la climatización de las salas de producción de la unidad Diagnostic situada en Parets del Vallès (Barcelona, España). La climatización es uno de los principales consumos eléctricos de la compañía y la digitalización puede ofrecer oportunidades para reducirlos. Así, en 2022 se inició el proyecto piloto "Eficiencia energética mediante IA". La compañía trabaja para replicar esta iniciativa en otras áreas con alta demanda de climatización en las instalaciones productivas de Barcelona y Clayton.

Gas natural

Mayor ecoeficiencia en un contexto de crecimiento productivo



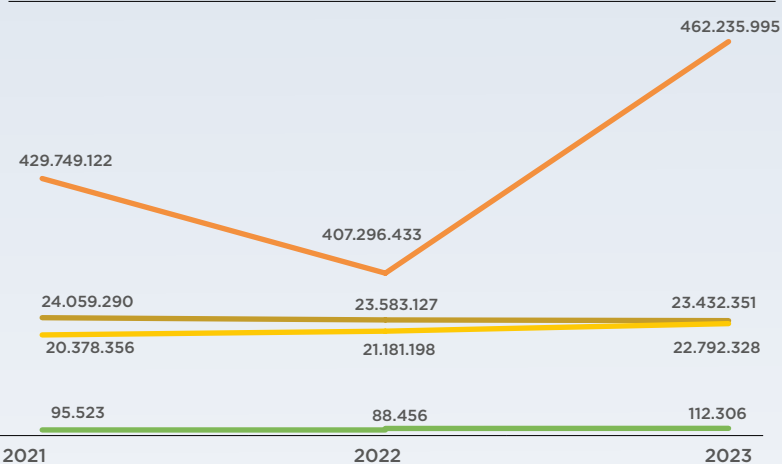
508 M kWh consumidos

+13% vs 2022

Otros combustibles

Además de gas natural, Biopharma también consume en menor medida otros combustibles como diésel, gasolina y propano en grupos electrógenos, equipos y vehículos propios. En 2023 se han consumido 4,6 millones de kWh de estos combustibles. También, algunas de las instalaciones de Alemania utilizan la calefacción urbana ('District heating') para obtener agua caliente y calefacción. En 2023 el consumo mediante este sistema ha sido de 10,4 millones de kWh. Grifols no consume carbón.

EVOLUCIÓN CONSUMO TOTAL DE GAS NATURAL (MILLONES DE kWh)



- Biopharma+ Plasma procurement
- Diagnostic
- Commercial affiliates
- Bio Supplies
- Otros

Impacto favorable de Biopharma

- La unidad de negocio consume el 86% de todo el gas natural.
- La planta de cogeneración ha aumentado su actividad para dar respuesta al aumento productivo, resultando en un aumento del consumo de gas de 35 M kWh en valor absoluto, que suponen un aumento del 4% en relación a ventas y una disminución del 4% en relación a la producción*.

Mantenimiento del consumo de Diagnostic

- El consumo de Diagnostic se mantiene estable, tanto en valor absoluto como relativo en producción y ventas.

Variaciones a nivel de país

- En España el aumento de consumo es debido principalmente al incremento en el uso de la instalación de cogeneración y a un aumento de la producción de Biopharma.
- EE.UU. aumenta un 6% principalmente por la planta de Biopharma, que ha aumentado su producción en un 14%.
- En el resto del mundo se ha producido un ligero aumento del consumo debido a pruebas de producción tanto en las instalaciones de Canadá como de Irlanda.

*En términos de consumo relativo a producción y ventas, Biopharma incluye las unidades de negocio Plasma Procurement & Biopharma, siendo comparables de forma conjunta a la antigua División Bioscience.



El detalle sobre el consumo de gas natural está disponible en las tablas del final de este apartado



Electricidad

El consumo se reduce en un contexto de aumento de la producción.

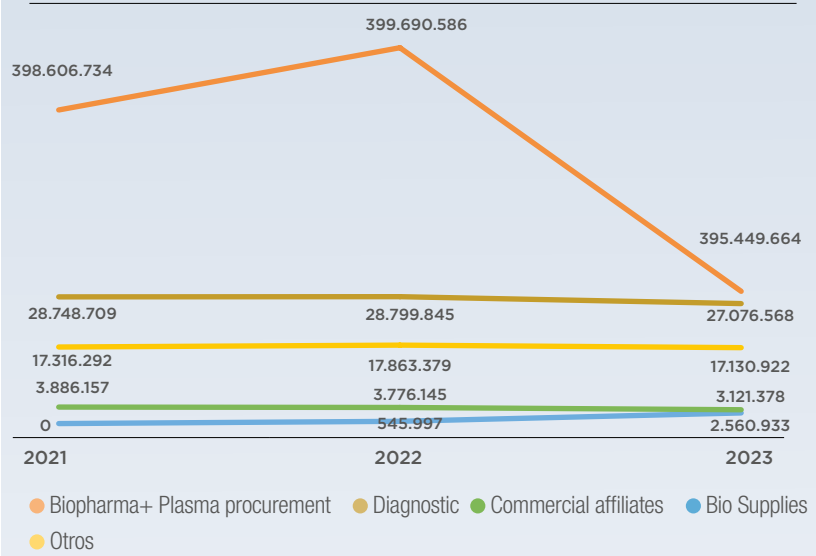
En 2030 el 100% de la energía eléctrica consumida procederá de fuentes renovables.



445 M kWh consumidos

-1,2% vs 2022

EVOLUCIÓN CONSUMO ELÉCTRICO TOTAL (MILLONES DE kWh)



Impacto positivo de Biopharma

- Consume el 63% de toda la energía eléctrica utilizada
- El consumo total se reduce un 1%
- En relación a ventas* disminuye un 9,1%
- El valor relativo a producción* mejora un 16,6%

Diagnostic reduce su consumo total

- Disminuye un 5,9% por segundo año consecutivo.
- Mejora un 5,8% en relación a producción y ventas.

Variaciones a nivel de país

- EE.UU. disminuye un 2,6%.
- En España y el resto del mundo aumenta el consumo un 2,3% debido al aumento de producción.

*En términos de consumo relativo a producción y ventas, Biopharma incluye las unidades de negocio Plasma Procurement & Biopharma, siendo comparables de forma conjunta a la antigua División Bioscience.



El detalle sobre el consumo eléctrico está disponible en las tablas del final de este apartado



Energías renovables

Importante impulso



34,3% del consumo eléctrico total procede de renovables

2022: 26,4% 2021: 8,3%

13,6% España

78,6% Estados Unidos

0,2% Alemania

7,6% Irlanda

Aumento del consumo eléctrico que procede de fuentes renovables

En 2023 Grifols ha consumido un total de 152,6 millones de kWh de energía eléctrica renovable, que representa el 34,3% del consumo eléctrico total.

España ha consumido 20,7 millones kWh de energía eléctrica renovable

20,2 millones de kWh proceden del parque fotovoltaico Casa Valdés, incluido en el contrato de suministro de energía limpia (PPA) a 10 años suscrito con RWE en 2021. En 2023 se han generado en total 453.471 kWh de energía fotovoltaica en instalaciones propias para autoconsumo en Barcelona y Murcia.

Grifols sigue trabajando para llegar a acuerdos para la construcción de nuevos parques fotovoltaicos que incrementen la energía renovable consumida tanto en España como en otros países europeos.

Impulso al consumo de energía eléctrica renovable en EE.UU. e Irlanda

Por regiones, EE.UU. consume el 70% de la energía eléctrica del grupo porque concentra diversos complejos industriales y la mayoría de los centros de donación de plasma. Se han consumido más de 119,9 millones kWh de energía eléctrica con garantía de origen renovable (80 millones kWh en 2022), y en Irlanda más de 11,5 millones de kWh. El resto del consumo de electricidad con garantía de origen renovable procede de las oficinas comerciales de Alemania y asciende a 340.000 kWh.

Energía renovable por fuentes y país

	PPA (Power Purchase Agreements) / kWh	Garantías de origen / kWh	Plantas fotovoltaicas propias / kWh	Total / kWh
España	20.273.875	0	453.471	20.727.346
Estados Unidos	0	119.999.113	0	119.999.113
Alemania	0	340.000	0	340.000
Irlanda	0	11.529.794	0	11.529.794
Total	20.273.875	131.868.907	453.471	152.596.253



Cogeneración

Permitiendo la producción de electricidad y calor para Biopharma

Las instalaciones de Biopharma en Barcelona están equipadas con una planta de cogeneración de 6,1 MW de potencia. Esta planta genera electricidad que se vende a la red y calor útil que se aprovecha en las propias instalaciones de Grifols. En 2023, esta planta generó 40,6 millones de kWh eléctricos, un 47,2% superior al año anterior. En 2022 la planta de cogeneración no estuvo operativa todo el año. El calor útil aprovechado fue de 30,4 millones de kWh.



9% del consumo eléctrico total se genera en la planta de cogeneración de Barcelona



El detalle sobre el consumo procedente de la planta de cogeneración está disponible en las tablas al final de este apartado.



Economía circular

La gestión ambiental de Grifols se desarrolla en base al concepto de economía circular, que busca producir bienes y servicios aprovechando los recursos y reduciendo el consumo de materias primas, agua y fuentes de energía. La compañía prioriza el uso eficaz de los recursos y trabaja para reducir la generación de residuos teniendo en cuenta las etapas del ciclo de vida de los productos y servicios. Esta estrategia integra la transición hacia una economía baja en carbono que permita minimizar los impactos sobre el cambio climático.



Residuos

- Valorización material de residuos
- Valorización energética de residuos
- Digestión anaeróbica de residuos
- Iniciativa Cero Residuos al vertedero (Zero Waste to Landfill initiative)
- Tratamiento interno de aguas residuales
- Minimización de emisiones atmosféricas



Materias primas

- Racionalización del consumo de cartón, plástico y sosa cáustica
- Aprovechamiento máximo de materias primas
- Favorecer proveedores de proximidad
- Optimización de rutas



Diseño

- Criterios ambientales en proyectos de ingeniería
- Ecodiseño de equipos (diagnóstico e ingeniería)
- Criterios ambientales en I+D
- Diseño de envases y embalajes



Producción, reelaboración

- Sistemas de reutilización del agua
- Optimización del consumo de agua
- Eficiencia energética
- Consumo de energía renovable
- Instalación de cogeneración
- Certificación LEED/Green Globes de edificios



Reciclado

- Reciclaje de residuos valorizables
- Reutilización interna de etanol para producción
- Valorización de productos intermedios
- Nuevos productos biológicos de Bio Supplies



Recogida

- SIGRE, Sistema Integrado de Gestión de Residuos de Medicamentos
- Gestión de equipos eléctricos y electrónicos puestos en el mercado



Consumo, utilización, reutilización, reparación

- Reutilización de etanol en producción
- Productos Intermedios: PEG + sorbitol
- Manuales máquinas Grifols Engineering
- Manuales equipos (diagnóstico)



Distribución

- Optimización de embalajes
- Materiales de envase reciclados/reciclables
- Homologación de transportistas
- Optimización de rutas y medios de transporte

Consumo de materias primas

El plasma es la principal materia prima consumida por Biopharma, que representa más del 85% de la actividad de Grifols en términos de facturación. Etanol, polietilenglicol y sorbitol, principalmente, se utilizan en el fraccionamiento y purificación de las diversas proteínas plasmáticas. Fraccionar el plasma permite extraer las proteínas con propiedades terapéuticas que Grifols comercializa. Para ello, el plasma se somete de forma sucesiva a diferentes ajustes de temperatura, pH y concentración de etanol. Cada ajuste facilita la precipitación de una de estas proteínas.

En la unidad de negocio Diagnostic la materia prima principal que se utiliza en la producción de tarjetas de diagnóstico (DG-Gel®) es el plástico de la misma tarjeta, además de las placas base en la fabricación de autoanalizadores.



El 83% del etanol utilizado en el fraccionamiento de plasma se recupera para reutilizarlo en el mismo proceso



Aprovechamiento máximo del plasma

Una gran parte del plasma no apto para ser fraccionado se comercializa a través de la unidad de negocio Bio Supplies para la producción de reactivos de diagnóstico y análisis con finalidades de investigación. En 2023 se han comercializado más de 140.000 litros de plasma, que suponen el aprovechamiento anual de 145 toneladas de materias primas y la reducción de residuos en la misma cantidad.

Una vez obtenidas todas las proteínas del plasma con fines terapéuticos que comercializa la compañía, la pasta que queda se elimina como residuo. Su gestión varía en función de su composición y país: digestión anaeróbica, para la producción de biogás; compostaje; vertederos controlados para residuos no peligrosos; o el tratamiento en autoclave y posterior deposición en vertedero.



Gestión de productos intermedios en Biopharma

En el proceso de separación y obtención de la inmunoglobulina intravenosa Flebogamma® DIF se utiliza una solución de polietilenglicol (PEG) y sorbitol. Cuando esta solución ya ha sido utilizada, se concentra en las instalaciones de Barcelona y se comercializa a fabricantes de aditivos para la industria cementera. En el año 2023 se han transformado aproximadamente 18.500 t de solución acuosa de polietilenglicol y sorbitol en 6.175 t de producto que se vende como materia prima para otros usos.



Reducción de plásticos en nuestros procesos productivos

La optimización de procesos para minimizar la utilización de plásticos es una de las prioridades de Grifols. En 2023, la compañía ha puesto en marcha diversas medidas encaminadas a cumplir con este objetivo. Entre ellas, ha eliminado la bolsa de polietileno en cada caja de muestras de archivo de plasma, que suponen un ahorro de 20.600 bolsas/año, equivalentes a 0,642 t de plástico/año. También ha modificado el acondicionamiento de los residuos de pastas de producción con etanol para eliminar la utilización de cubos de plástico, que han supuesto un ahorro de 75 t de plástico/año.

En el centro productivo de la unidad de negocio Diagnostic en Australia se han sustituido los guantes de plástico por guantes biodegradables. Asimismo, el 55% de los guantes utilizados en los centros de donación de Estados Unidos, son biodegradables.



El detalle de los consumos de las principales materias primas está disponible en las tablas al final del capítulo.

Ciclo del agua

Grifols racionaliza su consumo en un entorno de crecimiento de su actividad industrial.

Implementa medidas de ahorro en el 73% de los centros productivos.

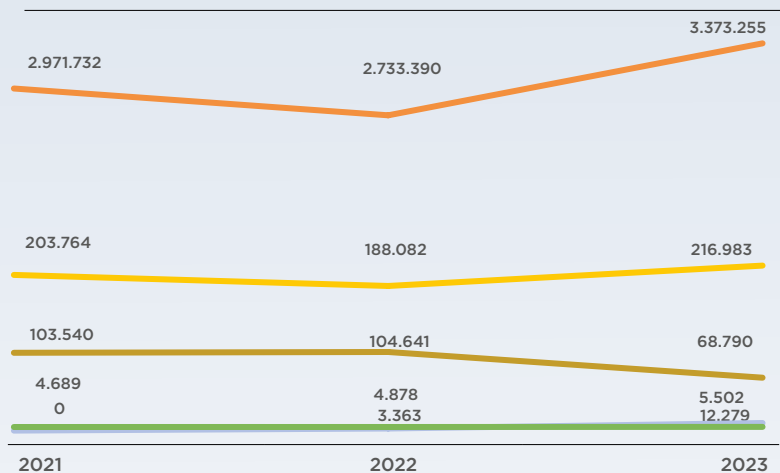


3,6 M m³ consumidos

+21% vs 2022

Grifols opera en áreas geográficas en las que el control del consumo de agua es imprescindible. La compañía aplica medidas de ahorro de agua en el diseño de nuevas instalaciones e implanta proyectos de ahorro en los edificios existentes. Algunas de las medidas implantadas son la recuperación de aguas limpias de los procesos de producción para su uso en procesos auxiliares, la reducción del consumo de agua en la limpieza de reactores y equipos mediante la instalación de sistemas de limpieza automatizados (CIP) o la reducción del consumo en los sistemas de tratamiento del agua como la ósmosis inversa.

EVOLUCIÓN CONSUMO TOTAL DE AGUA (MILES DE m³)



● Biopharma+ Plasma procurement
 ● Diagnostic
 ● Commercial affiliates
 ● Bio Supplies
 ● Otros

Impacto muy positivo de Biopharma

- Consume el 84% del agua total.
- En las instalaciones de España, el consumo ha aumentado un 8%, muy por debajo del incremento de la producción que ha sido del 19,4%. En el total las instalaciones productivas aumenta un 4,1% en relación a producción* y un 13,4% relativo a ventas.

Diagnostic disminuye el consumo

- Disminuye un 34,3% en valor absoluto y relativo a producción.
- Esta disminución se debe a las medidas implementadas, el cese productivo en Brasil.

Velamos por los recursos hídricos

- El 20,1% del consumo de agua se produce en zonas de estrés hídrico. Son niveles similares respecto a años anteriores.
- El 89,3% del agua consumida procede de la red general y el 10,7% restante de pozos ubicados en las instalaciones de producción de Barcelona.
- Las extracciones de agua de los pozos se realizan según las autorizaciones concedidas por la gestora de la cuenca, que controla todos los permisos y usos del agua. Grifols realiza un seguimiento de estas extracciones para no sobrepasar los límites autorizados.

*En términos de consumo relativo a producción y ventas, Biopharma incluye las unidades de negocio Plasma Procurement & Biopharma, siendo comparables de forma conjunta a la antigua División Bioscience.



El detalle sobre el consumo de agua está disponible en las tablas al final del capítulo

Gestión de aguas residuales y vertidos

Grifols cumple con los reglamentos y autorizaciones aplicables a nivel estatal y local sobre la eliminación y tratamiento de las aguas residuales de sus instalaciones. Todas las aguas residuales son enviadas a los sistemas de alcantarillado locales donde son tratadas por las instalaciones municipales o supramunicipales. Las plantas industriales aplican los pretratamientos de depuración que son necesarios antes del vertido final. Todas las plantas productivas se encuentran en zonas con control de vertidos por parte de las administraciones locales. Las empresas productivas con un sistema de gestión ambiental implantado y/o certificado disponen de instrucciones para la prevención, control y seguimiento de la calidad de las aguas residuales. Las oficinas comerciales y los almacenes vierten las aguas sanitarias al alcantarillado municipal.

En 2023, se vertieron 2,4 millones de m³ de aguas residuales al alcantarillado público. En las plantas de EE.UU., las aguas pluviales se conducen a cauces públicos como el río Los Ángeles, el río Neuse o la Bahía de San Francisco. Aproximadamente, como media, el 34% del agua se consume en procesos auxiliares -como pueden ser torres de refrigeración- o se incorpora al producto, mientras que el 66% se vierte al alcantarillado.

En 2023, las instalaciones de Barcelona y Clayton han tratado 849.191 m³ de aguas residuales mediante sistemas biológicos antes de realizar el vertido, que representan el 35% respecto al vertido total. Se están realizando proyectos de ampliación de estos tratamientos en ambas plantas y, en 2023, han entrado en funcionamiento las nuevas plantas de aguas residuales de Clayton y Barcelona.

En cuanto a la distribución del vertido en zonas con estrés hídrico, se corresponde con la distribución del consumo de agua y no hay modificaciones significativas respecto a los años anteriores. El parámetro de vertido más significativo es la demanda química de oxígeno (DQO), definida como la cantidad de materia, tanto orgánica como inorgánica, susceptible de ser oxidada. En 2023 se han vertido 2.168 toneladas de DQO que corresponden en su mayor parte a las instalaciones productivas de Biopharma. También se han vertido 326 toneladas de sólidos en suspensión.

Grifols no trabaja con organismos genéticamente modificados ni con productos que puedan generar compuestos orgánicos persistentes, por lo que no se generan vertidos de esta tipología. La aportación de nitrógeno o fósforo a las aguas residuales no es relevante puesto que procedería, mayoritariamente, de vertidos sanitarios y no productivos.



34%

agua que se incorpora al producto o se utiliza en procesos auxiliares

Valor promedio

66%

se vierte al alcantarillado

Valor promedio

2,4 M m³

vertido total de agua

+4,1%

35%

de aguas residuales de Biopharma tratadas antes del vertido

-14%

DQO vertida

-9%

sólidos en suspensión vertidos



El detalle de los consumos y vertidos de aguas está disponible en las tablas al final del capítulo.

Mejoramos la calidad de las aguas vertidas

En las instalaciones de Biopharma en Barcelona se ha ampliado la depuradora anaeróbica con tecnología UASB (Upflow Anaerobic Sludge Bed Reactor) o reactor de manto de lodos. Este proceso de depuración se realiza en un reactor de alta eficiencia que permite reducir el 85% de la carga orgánica contaminante en ausencia de oxígeno, con un consumo energético muy bajo y generando un biogás de origen renovable. Este biogás, una vez tratado, se utiliza como combustible para las calderas de producción de vapor de la fábrica, lo que permite reducir el consumo de gas natural y las emisiones de CO₂ a la atmósfera. La puesta en marcha de esta instalación permite doblar la capacidad actual de depuración de las aguas residuales de la fábrica para reducir los parámetros actuales de vertido final y mantenerlos ante un aumento de producción.

Las instalaciones de Biopharma en Carolina del Norte cuentan con una nueva planta depuradora de aguas residuales con una capacidad para procesar hasta 5.678 m³ al día. Esta instalación es la mayor planta de tratamiento de la red global de Grifols y permite reducir la carga orgánica de las aguas tratadas a 250 mg por litro, una concentración equivalente a la de un hogar. A día de hoy, con esta nueva planta altamente eficiente en funcionamiento, las aguas tratadas por Grifols solo contienen 50 mg de carga orgánica por litro, una quinta parte de la cantidad permitida.



Residuos

La estrategia de gestión de residuos de Grifols prioriza la prevención y reducción de residuos y fomenta su valorización, frente a la deposición en vertederos o la incineración.

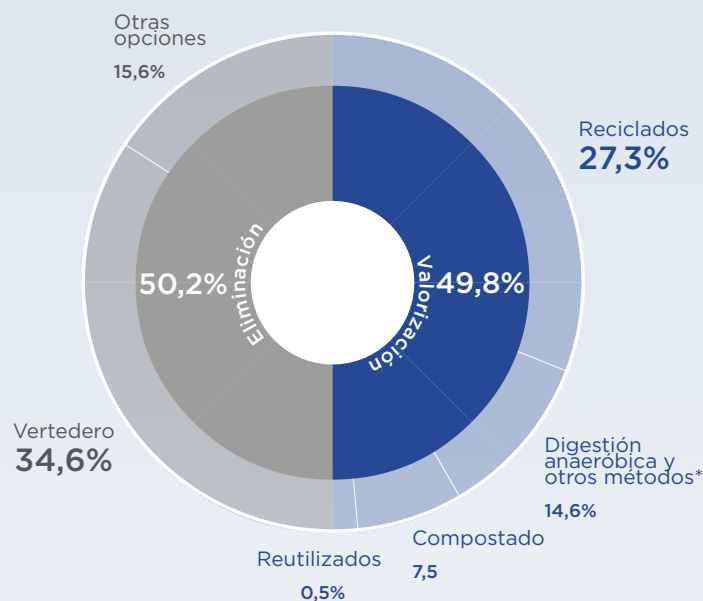


25.479 toneladas métricas de residuos recuperados

50% del total de residuos generados

Grifols sigue apostando por los tratamientos de gestión de residuos con iniciativas de reciclaje, la digestión anaeróbica y la valorización material y energética. Las instalaciones industriales de la unidad de negocio Biopharma han generado 21.067 toneladas de residuos, un 26% más que el año anterior debido al aumento de producción. El volumen de residuos en otras instalaciones como centros de donación y oficinas asciende a 30.052 toneladas. Los residuos generales de los centros de donación han aumentado por el método de obtención de datos. En 2023 se dispone de datos directos por parte del proveedor.

El 50% de los residuos de Grifols en 2023 no fueron destinados a eliminación. El 8%, que representa un 3,9% del total, fueron peligrosos y el 92 % no peligrosos. El Programa Ambiental 2023-2026 incluye objetivos referentes a la reducción de residuos, como el plan de instalación de una torre de destilación de etanol que permitirá reducir 1.785 toneladas métricas anuales en las instalaciones de Alemania.



*Incluye digestión anaeróbica, otros métodos con recuperación de energía y subproductos

Evitamos el envío del 99% de residuos al vertedero

Las instalaciones industriales de Biopharma en Carolina del Norte evitan el envío al vertedero del 99% de sus residuos, utilizando la incineración con recuperación de energía en un máximo del 5% de los residuos. Por ello, mantiene la máxima calificación en la certificación "Zero waste to landfill Gold Operations".

En España se ha avanzado en la valorización de los residuos. En 2021 se modificó el destino final de gran parte de los residuos generales para que todas las fracciones de residuos recuperables se gestionaran de forma segregada y solamente los residuos que por su composición y por la legislación aplicable no se pudieran valorizar o reciclar tendrían como destino final el vertedero o la incineración. Este cambio ha contribuido a la progresiva reducción de la cantidad de residuos que se eliminan en vertedero.

En 2023 el envío directo a vertedero se redujo en 50 toneladas respecto 2022. Los residuos son enviados a gestores autorizados por las administraciones competentes.

En 2023 se han solicitado algunos informes de CHWMEG en EE.UU., entidad independiente que audita a los proveedores de residuos.



El detalle de los datos referidos a residuos eliminados, reciclados y reutilizados en las tablas disponibles al final de este capítulo

Gestión de residuos de medicamentos

La mayor parte de los productos de Grifols son de ámbito hospitalario, donde se aplican los criterios de reciclaje y desecho que marcan los centros y las autoridades sanitarias.

Los productos de Grifols de uso doméstico son dispensados en oficinas de farmacia o por proveedores hospitalarios. Cada una de estas entidades tiene sus propios procedimientos para la recogida y eliminación de dispositivos autoinyectables de manera segura. Grifols participa en diversos programas de gestión de residuos de medicamentos.

- En España: el programa SIGRE gestiona la recogida de los envases y residuos de medicamentos de origen domiciliario para darles un correcto tratamiento medioambiental.
- En EE.UU.: el Grupo de Trabajo de Administración de Productos Farmacéuticos (PPSWG, por sus siglas en inglés) se constituye como una plataforma para organizar y presentar datos basados en la ciencia sobre prácticas seguras de eliminación de productos farmacéuticos y organiza los esfuerzos de la industria para concienciar a la sociedad sobre los métodos de eliminación apropiados.

En el caso de medicamentos que no llegan a comercializarse o devoluciones, la compañía utiliza gestores de residuos que separan los envases de los medicamentos y los clasifican por materiales (papel, cartón, vidrio, plásticos, etc.) para su posterior reciclado por empresas especializadas. Los restos de medicamentos se eliminan a través de un gestor de residuos autorizado. Los métodos utilizados por los gestores de residuos contratados son la incineración y la incineración con recuperación de energía.

Los principales productos de Grifols son medicamentos plasmáticos de administración por vía intravenosa, intramuscular o subcutánea en centros sanitarios. El origen biológico de los medicamentos plasmáticos limita su impacto en el medioambiente a los residuos de sus envases y embalajes, si bien la mayoría de ellos son reciclables. Los prospectos indican la recomendación para su correcta gestión siguiendo la legislación local de cada país.



El detalle sobre la gestión de los residuos está disponible en las tablas al final de este capítulo



La planta de Clayton ha recibido en 2023 la certificación “Zero Waste to Landfill” nivel Oro.

Clayton recibe la certificación “cero residuos al vertedero” por 5º año consecutivo

La planta de Clayton (Carolina del Norte) ha sido certificada por quinto año como “Zero Waste to Landfill” (cero residuos al vertedero) por la entidad Underwriters Laboratories (UL) consiguiendo el nivel Oro, que significa que el 99% de los residuos que genera no van al vertedero gracias al reciclaje, compostaje, digestión anaeróbica y otras técnicas de recuperación que se aplican en la gestión de los residuos. Todo ello forma parte de la estrategia de economía circular de Grifols, cuyo objetivo es reducir los residuos y la contaminación.



Biodiversidad

Proteger la biodiversidad en los terrenos propiedad de Grifols a través de los programas Grifols Wildlife es uno de los compromisos de la compañía.

Los programas se centran, principalmente, en el desarrollo de diversas iniciativas en el área natural protegida de Clayton (EE.UU.). También sigue vigente el acuerdo de colaboración para preservar y conservar las cuencas de dos ríos en Cataluña (España).

En el marco de su sistema de gestión ambiental, Grifols evalúa los posibles riesgos ambientales en sus instalaciones de EE.UU. (Clayton), incluyendo los relacionados con su impacto sobre la biodiversidad.

Área natural protegida en Carolina del Norte

Grifols cuenta con más de 121 hectáreas de bosque contiguas a sus instalaciones productivas de Clayton (Carolina del Norte). Este espacio protegido proporciona un hábitat adecuado para muchas especies acuáticas y terrestres y está certificado por los programas Wildlife at Work y Corporate Lands for Learning, dos iniciativas promovidas por la asociación Wildlife Habitat Council (WHC).

Las acciones de conservación* realizadas en 2023 incluyen:

- **Colaboración con estudiantes locales** para el mantenimiento de casas nido para especies de aves nativas contribuyendo a favorecer la anidación, cría y refugio.

- **Protección continua de una extensa área boscosa adyacente a las instalaciones de Grifols** que estaba destinada a desarrollo urbanístico como hábitat para la fauna silvestre, manteniéndola como un área dedicada a la educación ambiental de las personas empleadas. En 2023, se instalaron puentes accesibles para usuarios con discapacidad y se realizaron labores de limpieza y mantenimiento de los senderos. Grifols contribuye a preservar la fauna dependiente del bosque, la diversidad de plantas y a eliminar especies invasoras en el área.

- **Realización de dos eventos “Year of the Trail” durante 2023.** Aproximadamente, 100 personas participaron en caminatas por los senderos.

La gestión de la flora y fauna de las praderas ha continuado, incluyendo la instalación de cajas de anidación para aves locales y murciélagos y la eliminación de especies de plantas no nativas. Esto contribuye a preservar la fauna dependiente, la diversidad de plantas en el área y a eliminar especies invasoras.

- **Mejora y mantenimiento de un jardín polinizador** para el desarrollo de cinco colmenas activas. En 2023, el jardín se mejoró con plantas nativas adicionales. 35 empleados de Grifols fueron capacitados en el cuidado de abejas y colmenas contribuyendo a aumentar la conciencia y mantener la diversidad.

*Se incluyen las principales acciones realizadas para cada uno de los programas.



Grifols fortalece sus compromisos para la protección de la biodiversidad a través de una política que será aprobada en 2024.



Conservamos **121+** hectáreas, equivalentes a **150+** campos de fútbol

Principales proyectos

En el marco de estos programas, durante el año se realizan diversos proyectos y actividades voluntarias, tanto de protección de la biodiversidad como educativas.

Actualmente hay 6 proyectos activos:

Bluebird Boxes- Aves

Clayton WHC área forestal- Bosque

Clayton WHC pradera- Pradera

Clayton WHC jardín polinizador- Paisaje

Clayton WHC formación sobre abejas para personas empleadas- Formación

Clayton WHC humedales y masas de agua-

Humedales y masas de agua

El bosque de Clayton recibe la certificación ORO del Wildlife Habitat Council

Por primera vez desde 2008, Grifols ha obtenido la certificación ORO de conservación para el área natural que rodea las instalaciones de Clayton. Se trata del nivel más alto que concede la organización Wildlife Habitat Council de EE.UU. en reconocimiento al compromiso con la sostenibilidad y la protección de la biodiversidad.



Conservación y preservación de sistemas fluviales en España

En 2023 Grifols ha renovado su acuerdo de colaboración con la Fundación RIVUS, organización que trabaja para mejorar la conservación y la preservación de los espacios naturales, en especial la de los sistemas fluviales de las cuencas de los ríos Besós y Tordera, mediante actividades e iniciativas de investigación, educación y voluntariado. Grifols colabora con la fundación apoyando sus programas de educación medioambiental en las escuelas como parte de su compromiso con el medioambiente a nivel local.

En 2023 las acciones se han centrado en educación ambiental, divulgación y formación para la comunidad educativa, y para el público general. Destacan:

Formar a los jóvenes en la importancia del entorno fluvial

El programa "Descubre el río" ha incluido 15 actividades dirigidas a la comunidad educativa en las que han participado (curso 2022-2023) 5.432 estudiantes de 90 escuelas e institutos de 33 municipios de las cuencas del Besós y Tordera.

Dar a conocer la importancia de la cuenca del río Tordera

El Programa de Educación Ambiental, Comunicación y Formación (PROECA) del Observatorio RIVUS, dirigido a centros educativos, acerca las metodologías de muestreo a los escolares, además de ofrecer formación y docencia en el ámbito universitario, entre otros. Las actividades realizadas en 2023 han congregado a cerca de 600 personas.

Premio de trabajos académicos Sergi Mingote

Reconoce los trabajos de investigación sobre agua o sistemas fluviales realizados por estudiantes de bachillerato y de ciclos formativos. En total se han entregado más de 2.000 euros en premios.

La importancia de la restauración de las cuencas de los ríos

El proyecto "H2O Connecta: educación ambiental, difusión y formación en torno al agua y los sistemas fluviales" conecta la sociedad con los ríos. Dirigido al público general, en 2023 han participado más de 350 personas en jornadas y talleres, visitas guiadas y en la exposición itinerante.

Protección y preservación del “Bosque centenario Grifols”

En 2023 Grifols suscribió un acuerdo de patrocinio con la Associació Sèlvans, cuya misión principal es conservar el patrimonio forestal más singular y de más alto valor natural. En Cataluña, la asociación trabaja para que llegue a ocupar un mínimo de un 5% de su superficie forestal, incluyendo sus mejores bosques.

El apoyo de Grifols, que se extenderá durante 2023 y 2024, permitirá preservar el denominado “Bosque centenario Grifols” como un espacio que promueve la salud y el bienestar de las personas, hogar y refugio de una biodiversidad extraordinaria y vía de acción ante la emergencia climática.

El “Bosque centenario Grifols” se encuentra en una situación de peligro de tala comercial de madera y, por tanto, en necesidad urgente de protección. Está ubicado en el Parc Natural de la Zona Volcànica de

la Garrotxa, a una distancia no superior a 100 km del centro de Grifols de Barcelona, y abarca más de 40 hectáreas de superficie. La formalización de un acuerdo preliminar de custodia ha permitido asegurar su preservación inminente, si bien también contempla vías para su conservación a largo plazo (mínimo 25 años).

Entre las acciones realizadas por Grifols en el marco de este patrocinio figuran iniciativas de concienciación, como la co-organización del Día Mundial del Medioambiente Grifols 2023; de formación, como la organización de una caminata para empleados y familiares con el objetivo de promover el conocimiento del entorno natural y su biodiversidad; y el diseño y adecuación de un itinerario forestal para la aplicación de la terapia forestal, entre otros.



Grifols apoya iniciativas para conservar el patrimonio forestal de mas alto valor natural.

Apadrinamos árboles en Alemania

Con motivo del Día Mundial del Medioambiente, los profesionales de los centros de donación de Grifols en Alemania además de donar fondos a la Fundación “Ecken Wecken” (en español, “despertar rincones”), se comprometieron a apadrinar árboles cerca de su sede de Leipzig. Además, han plantado flores alrededor de los árboles con el objetivo de mejorar la biodiversidad.

Conservación de abejas en Irlanda

En 2023 Grifols inició una colaboración con el proyecto de conservación de abejas “Irish Bee Project” para promover acciones centradas en el medioambiente y la protección de la biodiversidad en la sede de Irlanda. Esta colaboración está encaminada a salvar las especies de abejas y polinizadores autóctonos de Irlanda para las futuras generaciones.

La iniciativa impulsa la creación de un santuario de abejas en las instalaciones de Grifols de Dublín para que las abejas puedan tener un hábitat seguro en el que vivir con nidos especialmente diseñados y flora adecuada.

Como polinizadoras, las abejas desempeñan un papel esencial en todos los aspectos del ecosistema: favorecen el crecimiento de árboles, flores y otras plantas y contribuyen a crear ecosistemas complejos e interconectados que permiten la coexistencia de diversas especies.



Para la protección de la biodiversidad, Grifols promueve, entre otros, la colaboración con ONG y asociaciones locales.

Gastos e inversiones destinados a actividades ambientales

GASTOS AMBIENTALES

Miles de euros	2023	2022	2021
Residuos	21.290,00	17.544,51	13.236,70
Ciclo del agua	6.660,11	7.893,98	6.975,50
Emisiones atmosféricas y energía	84,00	57,69	62,90
Otros	0,00	290,63	367,20
Total	28.034,11	25.786,81	20.642,30

GASTOS AMBIENTALES - BIOTEST

Miles de euros	2023	2022
Ciclo del agua	1.594,00	0,00
Emisiones atmosféricas y energía	0,00	795,30
Total	1.594,00	795,30

INVERSIONES AMBIENTALES

Miles de euros	2023	2022	2021
Residuos	427,11	2.275,40	433,60
Ciclo del agua	518,46	1.263,40	2.848,70
Emisiones atmosféricas y energía	2.575,37	1.502,60	1.580,60
Otros	1.253,39	3.331,00	2.500,30
Total	4.774,33	8.372,40	7.363,20

INVERSIONES AMBIENTALES - BIOTEST

Miles de euros	2023	2022
Ciclo del agua	0,00	0,00
Emisiones atmosféricas y energía	1.000,00	0,00
Total	1.000,00	0,00

Emisiones

EMISIONES

%	2023				2022				2021			
	España	EE.UU.	Resto del mundo		España	EE.UU.	Resto del mundo		España	EE.UU.	Resto del mundo	
Alcance 1	106.459	31,5%	60,3%	8,2%	95.242	30,4%	61,9%	7,7%	148.249	21,9%	71,2%	6,9%
Alcance 2 (Location-based)	136.237	11,3%	80,6%	8,1%	105.068	9,3%	83,5%	7,3%	150.277	4,5%	84,7%	10,8%
Alcance 2 (Market-based)	98.106				106.545				126.228			
Alcance 3	947.463	22,8%	53,0%	16,7%	1.416.451	16,9%	64,4%	18,8%	1.323.454	24,2%	71,2%	4,6%

EMISIONES BIOTEST

%	2023					2022				
	Alemania	España	EE.UU.	Resto del mundo		Alemania	España	EE.UU.	Resto del mundo	
Alcance 1	18.300	94,7%	0,0%	0,0%	5,3%	12.283	99,4%	0,0%	0,0%	0,6%
Alcance 2 (Market-based)	15.464	90,3%	0,0%	0,0%	9,7%	6.523	94,8%	3,1%	0,0%	2,1%
Alcance 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

EMISIONES TOTALES POR ORIGEN

T CO ₂ e (equivalente)	2023	2022	2021
Alcance 1	106.459	95.242	148.129
Gas natural	93.099	82.536	86.403
Emisiones fugitivas	10.131	10.749	59.406
Otros combustibles (gasolina, diésel y propano). Incluye combustión fija y combustión móvil	3.228	1.957	2.320
Alcance 2 Location-based	136.237	105.068	150.276
Alcance 2 Market-based	98.106	106.546	126.228
Electricidad (location-based)	134.357	103.322	147.975
Electricidad (market-based)	96.226	104.800	123.927
District heating	1.880	1.746	2.301
Alcance 3	947.463	1.416.451	1.323.454
Bienes y servicios adquiridos	546.309	765.443	697.287
Bienes de capital	86.084	198.034	237.955
Actividades relacionadas con el combustible y la electricidad	54.536	56.971	52.666
Transporte y distribución de bienes aguas arriba	156.333	216.062	172.501
Residuos generados en las operaciones	10.814	7.021	7.373
Viajes de negocios	20.432	22.780	10.062
Desplazamiento de empleados al centro de trabajo	37.810	40.637	35.604
Activos arrendados aguas arriba	16.119	21.860	14.347
Transporte y distribución de bienes aguas abajo	No relevante	No relevante	No relevante
Procesamiento de productos vendidos	No relevante	No relevante	No relevante
Uso de productos puestos en el mercado	3.544	2.936	2.751
Tratamiento de fin de vida de productos puestos en el mercado	6.278	4.065	2.581
Activos arrendados aguas abajo	No relevante	No relevante	No relevante
Franquicias	No relevante	No relevante	No relevante
Inversiones	9.205	80.643	90.327
Total con Location-based	1.190.159	1.616.761	1.621.858
Total con Market-based	1.152.027	1.618.238	1.597.810

EMISIONES TOTALES POR ORIGEN - BIOTEST

T CO ₂ e (equivalente)	2023	2022
Alcance 1	18.300	12.283
Gas natural	16.345	11.424
Emisiones fugitivas	1.638	650
Otros combustibles (gasolina, diésel y propano)	317	209
Alcance 2	15.464	6.523
Electricidad (market-based)	15.464	6.523
District heating	-	-
Alcance 3	-	-
Total	33.765	18.806

Fugas de gases refrigerantes

Valor absoluto (T)	2023	2022	2021
HCFC	0,44	0,23	0,63
HFC	3,08	4,06	15,70
Otros	0,025	0,02	1,24

Fugas de gases refrigerantes - Biotest

Valor absoluto (T)	2023
HCFC	0
HFC	0,73
Otros *	1,63

*Incluye refrigerantes naturales R744 CO₂ y R290 Propan

OTRAS EMISIONES ATMOSFÉRICAS			
Valor absoluto (T)	2023	2022	2021
NOx	71,5	59,31	74,14
CO	62,7	63,65	66,04
SO ₂	0,57	0,63	0,58

INTENSIDAD DE EMISIONES DE NOX			
T/NOX/millones de euros	2023	2022	2021
Total Grifols	0,01	0,01	0,02

INTENSIDAD DE EMISIONES DE CO			
T/CO/millones de euros	2023	2022	2021
Total Grifols	0,01	0,01	0,01

INTENSIDAD DE EMISIONES DE SO₂			
T/SO ₂ /millones de euros	2023	2022	2021
Total Grifols	0,00	0,00	0,00

INTENSIDAD DE EMISIONES DE CO₂e			
T/CO ₂ e/millones de euros	2023	2022	2021
Total Grifols (Location-based)	195,46	283,51	328,77
Total Grifols (Market-based)	189,20	283,77	323,89

INTENSIDAD DE EMISIONES DE CO₂e ALCANCE 1+2			
T/CO ₂ e/millones de euros	2023	2022	2021
Total Grifols (Location-based)	39,86	35,13	60,49
Total Grifols (Market-based)	33,60	35,38	55,62

EMISIONES DE CO₂e RELACIONADAS CON EL TRANSPORTE*			
	2023	2022	2021
Emisiones de CO ₂ e de transporte (t CO ₂ e)	214.575	279.478	218.167
Emisiones de CO ₂ e de transporte / Ventas (t CO ₂ e / M €)	37,63	49,01	44,22

* Se han considerado las emisiones de transporte de contenedores, desplazamientos de empleados y viajes de negocios.

Gas natural

POR UNIDAD DE NEGOCIO			
kWh	2023	2022	2021
Biopharma+ Plasma Procurement	462.235.995	407.296.433	429.749.122
Diagnostic	23.432.351	23.583.127	24.059.290
Others	22.792.328	21.181.198	20.378.356
Bio Supplies	363.976	2.989	0
Commercial affiliates	112.306	88.456	95.523
Total	508.936.955	452.152.203	474.282.291

POR UNIDAD DE NEGOCIO - BIOTEST		
kWh	2023	2022
Plasma Procurement	3.751.543	456.548
Biopharma	77.568.277	50.916.230
Total	81.319.820	51.372.778

POR REGIÓN

kWh	2023	2022	2021
España*	176.029.667	143.376.530	168.964.411
EE.UU	306.696.892	289.704.028	280.605.846
Resto del mundo	26.210.396	19.071.645	24.712.034
Total	508.936.955	452.152.203	474.282.291

*El consumo de gas natural de la planta de cogeneración esta incluido en los totales de España

POR REGIÓN - BIOTEST

kWh	2023	2022
Alemania	78.954.414	51.237.535
España	0	0
EE.UU	0	0
Resto del mundo	3.471.836	60.705
Total	82.426.250	51.298.240

VALOR RELATIVO A VENTAS

kWh/millones de euros	2023	2022	2021
Biopharma+ Plasma Procurement	91.438	87.701	112.648
Diagnostic	34.960	35.131	30.881
Others	112.029	84.669	70.094
Bio Supplies	2.275	20	0
Commercial affiliates	-	-	-

VALOR RELATIVO A VENTAS - BIOTEST

kWh/millones de euros	2023	2022
Plasma Procurement	91.114	13.602
Biopharma	176.470	166.198
Total	267.584	166.198

VALOR RELATIVO A PRODUCCIÓN

kWh/Indicador de producción	2023	2022	2021
Biopharma+ Plasma Procurement*	8,8	9,2	10,0
Diagnostic**	34.960	35.131	30.881
Others**	112.029	84.669	70.094
Bio Supplies**	2.275	20	-
Commercial affiliates	-	-	-
Total	83.585	79.287	96.143

Indicador de producción: * Litros de plasma: fraccionado + equivalente / ** Ventas

VALOR RELATIVO A PRODUCCIÓN - BIOTEST

kWh/Indicador de producción	2023	2022
Plasma Procurement**	6,5	1,0
Biopharma*	42	154

Indicador de producción: * Litros de plasma: fraccionado + equivalente / ** Ventas

Electricidad

POR UNIDAD DE NEGOCIO			
kWh	2023	2022	2021
Biopharma+Plasma procurement	395.449.664	399.690.586	398.606.734
Diagnostic	27.076.568	28.799.845	28.748.709
Bio Supplies	2.560.933	545.997	0
Otros	17.130.922	17.863.379	17.316.292
Commercial affiliates	3.121.378	3.776.145	3.886.157
Total	445.339.465	450.675.952	448.557.892

POR UNIDAD DE NEGOCIO - BIOTEST		
kWh	2023	2022
Plasma Procurement	3.206.163	2.074.670
Biopharma	31.391.544	21.388.628
Total	34.597.707	23.463.298
Otros	0	400
Total	34.597.707	23.463.698

POR REGIÓN			
kWh	2023	2022	2021
España	94.846.417	92.681.455	93.187.332
EE.UU	312.804.351	321.130.633	311.469.242
Resto del mundo	37.688.697	36.863.865	43.901.318
Total	445.339.465	450.675.952	448.557.892

POR REGIÓN - BIOTEST		
kWh	2023	2022
Alemania	32.250.734	22.279.317
España	0	5.186
EE.UU	0	0
Resto del mundo	2.301.682	1.157.612
Total	34.552.416	23.442.115

VALOR RELATIVO A VENTAS			
kWh/millones de euros	2023	2022	2021
Biopharma+Plasma Procurement	78.226	86.063	104.485
Diagnostic	40.396	42.902	36.900
Bio Supplies	16.010	3.738	0
Otros	84.202	71.406	59.562
Commercial affiliates	-	-	-
Total	73.140	79.028	90.928

VALOR RELATIVO A VENTAS - BIOTEST		
kWh/millones de euros	2023	2022
Plasma Procurement	77.499	61.812
Biopharma	70.156	69.816
Otros	0	97
Total	147.655	131.725

VALOR RELATIVO A PRODUCCIÓN

kWh/Indicador de producción	2023	2022	2021
Biopharma+Plasma Procurement*	7,5	9,0	9,3
Diagnostic**	40.396	42.902	36.900
Bio Supplies**	16.010	3.738	0
Otros**	84.202	71.406	59.562
Commercial affiliates	-	-	-

Indicador de producción: * Litros de plasma: fraccionado + equivalente / ** Ventas

VALOR RELATIVO A PRODUCCIÓN - BIOTEST

kWh/Indicador de producción	2023	2022
Plasma Procurement**	5,6	6,3
Biopharma*	17	19

Indicador de producción: * Litros de plasma: fraccionado + equivalente / ** Ventas

ENERGÍA ELÉCTRICA RENOVABLE

	PPA (Power Purchase Agreements)	Garantías de Origen	Plantas fotovoltaicas propias	Total
España	20.273.875	-	453.471	20.727.346
Estados Unidos	-	119.999.113	-	119.999.113
Alemania	-	340.000	-	398.463
Irlanda	-	11.529.794	-	11.529.794
Total	20.273.875	131.868.907	453.471	152.596.253

Ciclo del agua**POR UNIDAD DE NEGOCIO**

m ³	2023	2022	2021
Biopharma+Plasma procurement	3.373.254	2.733.390	2.971.732
Diagnostic	68.790	104.641	103.540
Bio Supplies	12.279	3.363	0
Otros	216.983	188.082	203.764
Commercial affiliates	5.502	4.878	4.689
Total	3.676.809	3.034.354	3.283.725

POR UNIDAD DE NEGOCIO - BIOTEST

m ³	2023	2022
Plasma Procurement	15.549	6.610
Biopharma	474.819	333.221
Total	490.368	339.831
Otros	-	400
Total	490.368	340.231

POR REGIÓN			
m ³	2023	2022	2021
España	961.208	884.304	866.181
EE.UU	2.456.863	2.039.650	2.249.826
Resto del mundo	258.738	113.575	167.718
Total	3.676.809	3.037.529	3.283.725

POR REGIÓN - BIOTEST			
m ³	2023	2022	
Alemania	476.956	333.317	
España	0	0	
EE.UU	0	0	
Resto del mundo	12.646	6.447	
Total	489.602	339.764	

VALOR RELATIVO A VENTAS			
m ³ /millones de euros	2023	2022	2021
Biopharma+Plasma Procurement	667	589	779
Diagnostic	103	156	133
Bio Supplies	77	23	0
Otros	1.067	752	701
Commercial affiliates	-	-	-
Total	604	532	666

VALOR RELATIVO A VENTAS - BIOTEST			
m ³ /millones de euros	2023	2022	2021
Plasma Procurement	368	197	
Biopharma	1.065	1.088	
Otros	0	97	
Total	1.433	1.382	

VALOR RELATIVO A PRODUCCIÓN			
m ³ /Indicador de producción	2023	2022	2021
Biopharma+Plasma Procurement*	0,064	0,062	0,069
Diagnostic**	103	156	133
Bio Supplies**	77	23	0
Otros**	1067	752	701
Commercial affiliates	-	-	-

Indicador de producción: * Litros de plasma: fraccionado + equivalente / ** Ventas

VALOR RELATIVO A PRODUCCIÓN - BIOTEST			
m ³ /Indicador de producción	2023	2022	2021
Plasma Procurement**	368	0	
Biopharma*	1.065	1	

Indicador de producción: * Litros de plasma: fraccionado + equivalente / ** Ventas

CONSUMO DE AGUA POR FUENTES Y ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO - 2023

Consumo de agua (m ³)	Total	Por fuente		Porcentaje de consumo en zonas con estrés hídrico*
		Pozos	Red general	
Biopharma + Plasma Procurement	3.373.255	262.471	3.110.784	19,1
Diagnostic	68.790	0	68.790	17,8
Bio Supplies	12.279	0	12.279	54,8
Otros	216.983	130.386	86.597	34,9
Commercial affiliates	5.502	0	5.502	28,8
Total	3.676.809	392.857	3.283.952	20,1

CONSUMO DE AGUA POR FUENTES Y ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO - 2022

Consumo de agua (m ³)	Total	Por fuente		Porcentaje de consumo en zonas con estrés hídrico*
		Pozos	Red general	
Biopharma + Plasma Procurement	2.733.390	234.824	2.498.566	19,3
Diagnostic	104.641	0	104.641	24,7
Bio Supplies	3.363	0	3.363	100,0
Otros	188.082	120.943	67.139	26,4
Commercial affiliates	4.878	0	4.878	41,0
Total	3.034.354	355.767	2.678.588	20,0

CONSUMO DE AGUA POR FUENTES Y ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO - 2021

Consumo de agua (m ³)	Total	Por fuente		Porcentaje de consumo en zonas con estrés hídrico*
		Pozos	Red general	
Biopharma + Plasma Procurement	2.971.732	217.785	2.753.947	18,9
Diagnostic	103.540	0	103.540	71,5
Bio Supplies	0	0	0	0,0
Otros	203.764	115.989	87.775	0,2
Commercial affiliates	4.689	0	4.689	5,8
Total	3.283.725	333.774	2.949.951	19,4

CONSUMO DE AGUA POR FUENTES Y ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO - BIOTEST - 2023

Consumo de agua (m ³)	Total	Por fuente		Porcentaje de consumo en zonas con estrés hídrico*
		Pozos	Red general	
Plasma Procurement	15.896	0	15.896	0,0%
Biopharma	473.706	0	473.706	0,0%
Otros	0	0	0	0,0%
Total	489.602	0	489.602	0,0%

CONSUMO DE AGUA POR FUENTES Y ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO - BIOTEST - 2022

Consumo de agua (m ³)	Total	Por fuente		Porcentaje de consumo en zonas con estrés hídrico*
		Pozos	Red general	
Plasma Procurement	15.896	0	15.896	0,0%
Biopharma	473.706	0	473.706	0,0%
Otros	0	0	0	0,0%
Total	489.602	0	489.602	0,0%

*Áreas con riesgo alto y extremadamente alto según World Resources Institute

VERTIDO DE AGUA POR FUENTE Y ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO - 2023

Vertido de agua (m ³)	Por destino		Por tratamiento		Por zona geográfica
	Total (Alcantarillado público)	No tratada internamente*	Por procesos biológicos antes de su descarga**	Porcentaje de vertido en zonas con estrés hídrico***	
Biopharma + Plasma Procurement	2.228.746	1.379.555	849.191	17,5	
Diagnostic	37.799	37.799	0	32,3	
Bio Supplies	12.277	12.277	0	54,8	
Otros	144.005	144.005	0	27,8	
Commercial affiliates	4.696	4.696	0	43,4	
Total	2.427.523	1.578.332	849.191	18,6	

*Aguas residuales vertidas al alcantarillado con tratamiento posterior de los servicios municipales

** Procesos de depuración realizados internamente

*** Zonas de riesgo alto y extremadamente alto según World Resources Institute

VERTIDO DE AGUA POR FUENTE Y ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO - 2022

Vertido de agua (m ³)	Por destino		Por tratamiento		Por zona geográfica
	Total (Alcantarillado público)	No tratada internamente*	Por procesos biológicos antes de su descarga**	Porcentaje de vertido en zonas con estrés hídrico***	
Biopharma + Plasma Procurement	2.081.495	1.207.603	873.892	16,6	
Diagnostic	90.680	90.680	0	24,4	
Bio Supplies	3.363	3.363	0	100,0	
Otros	152.252	152.252	0	6,2	
Commercial affiliates	4.875	4.875	0	41,0	
Total	2.332.665	1.458.773	873.892	17,8	

*Aguas residuales vertidas al alcantarillado con tratamiento posterior de los servicios municipales

** Procesos de depuración realizados internamente

*** Zonas de riesgo alto y extremadamente alto según World Resources Institute

VERTIDO DE AGUA POR FUENTE Y ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO - 2021

Vertido de agua (m ³)	Por destino		Por tratamiento		Por zona geográfica
	Total (Alcantarillado público)	No tratada internamente*	Por procesos biológicos antes de su descarga**	Porcentaje de vertido en zonas con estrés hídrico***	
Biopharma + Plasma Procurement	2.200.395	1.313.460	886.935	23,3	
Diagnostic	88.043	88.043	0	67,9	
Bio Supplies	0	0	0	0,0	
Otros	141.364	141.364	0	0,3	
Commercial affiliates	4.687	4.687	0	6,0	
Total	2.434.489	1.547.554	886.935	23,6	

*Aguas residuales vertidas al alcantarillado con tratamiento posterior de los servicios municipales

** Procesos de depuración realizados internamente

*** Zonas de riesgo alto y extremadamente alto según World Resources Institute

VERTIDO DE AGUA POR FUENTE Y ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO - BIOTEST - 2023

Vertido de agua (m ³)	Por destino		Por tratamiento		Por zona geográfica
	Total (Alcantarillado público)	No tratada internamente*	Por procesos biológicos antes de su descarga**	Porcentaje de vertido en zonas con estrés hídrico***	
Plasma Procurement	15.896	15.896	0	0,0%	
Biopharma	430.754	430.754	0	0,0%	
Otros	0	0	0	0,0%	
Total	446.650	446.650	0	0,0%	

*Aguas residuales vertidas al alcantarillado con tratamiento posterior de los servicios municipales

** Procesos de depuración realizados internamente

*** Zonas de riesgo alto y extremadamente alto según World Resources Institute

VERTIDO DE AGUA POR FUENTE Y ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO - BIOTEST - 2022

Vertido de agua (m ³)	Por destino		Por tratamiento		Por zona geográfica
	Total (Alcantarillado público)	No tratada internamente*	Por procesos biológicos antes de su descarga**	Porcentaje de vertido en zonas con estrés hídrico***	
Plasma Procurement	15.896	15.896	0	0,0%	
Biopharma	430.754	430.754	0	0,0%	
Otros	0	0	0	0,0%	
Total	446.650	446.650	0	0,0%	

*Aguas residuales vertidas al alcantarillado con tratamiento posterior de los servicios municipales

** Procesos de depuración realizados internamente

*** Zonas de riesgo alto y extremadamente alto según World Resources Institute

SÓLIDOS EN SUSPENSIÓN

	2023	2022	2021
Total (toneladas)	326	357	428
Relativo a ventas (t/millones de eur)	0,053	0,06	0,09

DQO VERTIDA

	2023	2022	2021
Total (toneladas)	2.168	2.525	2.731
Relativo a ventas (t/millones de eur)	0,36	0,44	0,55

*Los ahorros de emisiones se han calculado siguiendo la base del Sistema de Comercio de Emisiones de la Unión Europea (EU ETS).

Consumo energético y planta de cogeneración

CONSUMO ENERGÉTICO TOTAL

kWh	2023	2022	2021
Biopharma+Plasma procurement	831.629.897	794.588.340	802.753.813
Diagnostic	50.553.569	52.435.934	53.238.663
Bio Supplies	2.925.893	549.477	0
Otros	39.970.526	39.044.577	37.440.087
Commercial affiliates	3.679.067	3.871.545	4.015.725
Total	928.758.952	890.489.873	897.448.288

CONSUMO ENERGÉTICO TOTAL - BIOTEST

kWh	2023	2022
Plasma Procurement	6.957.706	2.572.197
Biopharma	109.255.786	72.897.207
Otros	0	0
Total	116.213.492	75.469.404

CONSUMO ENERGÉTICO RELATIVO A VENTAS

kWh	2023	2022	2021
Biopharma+Plasma procurement	164.510	171.095	210.421
Diagnostic	75.423	78.112	68.333
Bio Supplies	18.292	3.762	0
Otros	196.463	156.075	128.780
Commercial affiliates	-	-	-
Total	152.534	156.152	181.923

CONSUMO ENERGÉTICO RELATIVO A VENTAS - BIOTEST

kWh	2023	2022
Plasma Procurement	168.628	76.635
Biopharma	247.290	237.947
Otros	0	0
Total	415.918	314.582

PLANTA DE COGENERACIÓN

kWh	2023	2022	2021
Consumo de gas natural (kWh)	110.159.693	75.119.463	114.018.162
Electricidad total generada (kWh)	40.656.130	27.618.042	41.712.040
Calor útil recuperado (kWh)	30.387.110	20.623.619	30.857.670

PLANTA DE COGENERACIÓN - BIOTEST

kWh	2023	2022
Consumo de gas natural (kWh)	17.440.542	13.199.091
Electricidad total generada (kWh)	5.958.345	4.770.118
Calor útil recuperado (kWh)	9.174.840	6.759.322

Gestión de residuos

RESIDUOS GENERADOS POR CATEGORÍA Y TRATAMIENTO EN VALOR ABSOLUTO

T	Tratamiento	2023	2022	2021
Peso total de residuos NO destinados a eliminación	Recuperación de energía y subproductos	722	673	579
	Residuos peligrosos			
	Reutilizados	2	70	65
Peso total de residuos destinados a eliminación	Reciclados	1.317	1.100	2.509
	Residuos no peligrosos			
	Recuperación de energía y subproductos	6.721	5.551	5.587
Peso total de residuos destinados a eliminación	Reutilizados	256	231	258
	Residuos no peligrosos			
	Reciclados	12.614	12.930	13.376
Peso total de residuos destinados a eliminación	Compostados	3.847	2195	1.882
	Residuos peligrosos			
	Incineración (con recuperación energética)	470	336	244
Peso total de residuos destinados a eliminación	Incineración (sin recuperación energética)	50	609	19
	Residuos peligrosos			
	Traslado a un vertedero	0	0	0
Peso total de residuos destinados a eliminación	Otras opciones de eliminación	6.586	7053	5.416
	Residuos no peligrosos			
	Incineración (con recuperación energética)	11	0	12
Peso total de residuos destinados a eliminación	Incineración (sin recuperación energética)	21	16	18
	Residuos no peligrosos			
	Traslado a un vertedero	17.674	13.097	14.129
Peso total de residuos destinados a eliminación	Otras opciones de eliminación	827	1.091	855
	Total	51.119	44.954	44.949

RESIDUOS GENERADOS POR CATEGORÍA Y TRATAMIENTO EN VALOR ABSOLUTO - BIOTEST

T	Tratamiento	2023	2022
Peso total de residuos NO destinados a eliminación	Recuperación de energía y subproductos	0	84
	Residuos peligrosos		
	Reutilizados	0	0
Peso total de residuos destinados a eliminación	Reciclados	0	0
	Residuos no peligrosos		
	Recuperación de energía y subproductos	0	36
Peso total de residuos destinados a eliminación	Reutilizados	0	0
	Residuos no peligrosos		
	Reciclados	0	1
Peso total de residuos destinados a eliminación	Compostados	0	0
	Residuos peligrosos		
	Incineración (con recuperación energética)	399	17
Peso total de residuos destinados a eliminación	Incineración (sin recuperación energética)	9.340	19
	Residuos peligrosos		
	Traslado a un vertedero	28	1
Peso total de residuos destinados a eliminación	Otras opciones de eliminación	0	5.397
	Residuos no peligrosos		
	Incineración (con recuperación energética)	1.269	657
Peso total de residuos destinados a eliminación	Incineración (sin recuperación energética)	443	99
	Residuos no peligrosos		
	Traslado a un vertedero	0	46
Peso total de residuos destinados a eliminación	Otras opciones de eliminación	0	251
	Total	11.554	6.608

RESIDUOS GENERADOS POR CATEGORÍA Y TRATAMIENTO EN VALOR RELATIVO

T/millones de euros	Tratamiento	2023	2022	2021	
Peso total de residuos NO destinados a eliminación	Residuos peligrosos	Recuperación de energía y subproductos	0,12	0,12	0,12
		Reutilizados	0,00	0,01	0,01
		Reciclados	0,22	0,02	0,51
Peso total de residuos NO destinados a eliminación	Residuos no peligrosos	Recuperación de energía y subproductos	1,10	0,97	1,13
		Reutilizados	0,04	0,04	0,05
		Reciclados	2,07	2,27	2,71
Peso total de residuos destinados a eliminación	Residuos peligrosos	Compostados	0,63	0,39	0,38
		Incineración (con recuperación energética)	0,08	0,06	0,05
		Incineración (sin recuperación energética)	0,01	0,11	0,00
		Traslado a un vertedero	0,00	0,00	0,00
	Residuos no peligrosos	Otras opciones de eliminación	1,08	1,24	1,10
		Incineración (con recuperación energética)	0,00	0,00	0,00
		Incineración (sin recuperación energética)	0,00	0,00	0,00
Residuos no peligrosos	Traslado a un vertedero	2,90	2,30	2,86	
	Otras opciones de eliminación	0,14	0,19	0,17	
	Total		8,40	7,88	9,11

RESIDUOS GENERADOS POR CATEGORÍA Y TRATAMIENTO EN VALOR RELATIVO - BIOTEST

T/millones de euros	Tratamiento	2023	2022	
Peso total de residuos NO destinados a eliminación	Residuos peligrosos	Recuperación de energía y subproductos	0,00	0,12
		Reutilizados	0,00	0,01
		Reciclados	0,00	0,19
Peso total de residuos NO destinados a eliminación	Residuos no peligrosos	Recuperación de energía y subproductos	0,00	0,97
		Reutilizados	0,00	0,04
		Reciclados	0,00	2,27
Peso total de residuos destinados a eliminación	Residuos peligrosos	Compostados	0,00	0,39
		Incineración (con recuperación energética)	0,01	0,06
		Incineración (sin recuperación energética)	0,29	0,11
		Traslado a un vertedero	0,00	0,00
	Residuos no peligrosos	Otras opciones de eliminación	0,00	1,24
		Incineración (con recuperación energética)	0,04	0,00
		Incineración (sin recuperación energética)	0,01	0,00
Residuos no peligrosos	Traslado a un vertedero	0,00	2,30	
	Otras opciones de eliminación	0,00	0,19	
	Total		0,36	7,89

VALOR ABSOLUTO POR UNIDAD DE NEGOCIO

T	2023	2022	2021
Biopharma+Plasma procurement	47.817	42.077	41.868
Diagnostic	1.322	1.143	1.035
Bio Supplies	358	99	-
Otros	1.400	1.305	1.720
Commercial affiliates	222	330	327
Total	51.119	44.954	44.949

VALOR ABSOLUTO POR UNIDAD DE NEGOCIO - BIOTEST

T	2023	2022
Plasma Procurement	586	181
Biopharma	10.823	6.325
Total	11.409	6.506

VALOR ABSOLUTO POR REGIÓN

m ³	2023	2022	2021
España	5.759	5.287	5.702
EE.UU	42.757	37.784	37.577
Resto del mundo	2.603	1.883	1.669
Total	51.119	44.954	44.949

VALOR ABSOLUTO POR REGIÓN - BIOTEST

m ³	2023	2022
Alemania	10.936	6.385
España	0	0
EE.UU	0	0
Resto del mundo	473	222
Total	11.409	6.607

Consumo de materias primas

CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS - BIOPHARMA

Valor absoluto (T)	2023	2022	2021
Sorbitol	1.400	1.164	1.163
Etanol	2.652	3.225	2.730
Polietilenglicol	2.318	1.720	1.749
Envase de vidrio	3.441	2.881	2.750
Total	9.811	8.990	8.392

CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS - BIOPHARMA - BIOTEST

Valor absoluto (T)	2023	2022
Sorbitol	0,00	0,00
Etanol	2.506	1.462
Polietilenglicol	0,00	0,00
Envase de vidrio	284	218
Total	2.790	1.680

CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS - DIAGNOSTIC

Valor absoluto (T)	2023	2022	2021
Placa base (unidades)	20.890	27.463	40.344
PP targetas de plástico	363	300	279
Envase de vidrio	60	21	28
Envase de plástico*	50.827	30	21
Reactivos de glóbulos rojos (litros)**	0	266.803	275.435
PVC	0	14	121

*Se añaden al cálculo envases de plástico pertenecientes a la planta de San Diego.

**El dato que se tenía en consideración en años anteriores corresponde a la producción y no a la compra. Por este motivo, se ha dejado de considerar para el cálculo en 2023.

CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS - OTHER

Valor absoluto (T)	2023	2022	2021
PP	1.067	979	832
Glucosa	112	185	148
Cloruro sódico	281	210	208
Envase de vidrio	350	526	238
Total	1.810	1.900	1.426

ESG

Social

Queremos ser el equipo líder en beneficiar a la sociedad, con un compromiso firme con nuestras personas empleadas, cuyo talento, esfuerzo y dedicación son clave para amplificar nuestro impacto positivo en la comunidad.

NUESTRA HOJA DE RUTA. AGENDA GRIFOLS 2030



- Más formación: aumentar el tiempo de formación por persona al año
- Lograr que más porcentaje de la plantilla reciba formación
- Responsabilidad compartida: aumentar las mujeres en las categorías de Senior Management
- Integración: más personas con discapacidad en la plantilla
- Igualdad: garantizar el mismo nº de candidatos y candidatas en los procesos de promoción interna de managers
- Rotación: situar la tasa total por debajo del promedio de la industria
- Compromiso con la compañía: aumentar la tasa de *engagement* por departamento
- Salud y bienestar: iniciar el proceso para lograr la certificación de “Empresa saludable”
- Eficiencia: reducir la tasa de tiempo perdido por frecuencia de incidentes (LTIFR)
- Salud y seguridad: más empresas productivas certificadas con ISO 45001
- Aumentar iniciativas e inversión social
- Más inversión social a becas STEM para mujeres
- Más donaciones de productos y medicamentos para ayuda de emergencia
- Más inversión para iniciativas de la Fundación José Antonio Grifols Lucas
- Más inversión para becas e iniciativas de la Fundación Victor Grifols i Lucas

RECONOCIMIENTOS Y PRESENCIA EN ÍNDICES



TRES PRIORIDADES

NUESTRAS PERSONAS

Impulsar la formación, promoción y desarrollo del talento; avanzar en diversidad, inclusión e igualdad; crear entornos de trabajo seguros y saludables.

SISTEMAS DE SALUD

Contribuir a sistemas de salud más sostenibles y asequibles para la sociedad.

COMUNIDAD

Potenciar el efecto multiplicador que genera nuestra actividad en términos de creación de empleo, impacto socioeconómico y beneficio social, entre otros.











Nuestras personas. Nuestro mayor activo

Gestión de las personas en Grifols

Apoyados en sólidos principios

	Formación		Flexibilidad		Salud y Bienestar
Igualdad		Diálogo		Diversidad e inclusión	

Incorporamos los principios del Pacto Mundial de la ONU



Pacto Mundial
Red Española

PRINCIPIO 3

Apoyamos la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

PRINCIPIO 4

Apoyamos la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

PRINCIPIO 5

Apoyamos la erradicación del trabajo infantil.

PRINCIPIO 6

Apoyamos la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Políticas, directrices y herramientas de gestión

- **Política global de reclutamiento y selección:** garantiza que se sigue un enfoque sistemático y que se cumple con el marco legal vigente de acuerdo con los valores corporativos, asegurando que en las distintas etapas del proceso de contratación no se produce discriminación por motivos de edad, estado civil, discapacidad, género, estado familiar, raza, religión u orientación sexual.
- **Política de salud y seguridad:** Grifols está trabajando en una nueva política que se centra en la aplicación continua de estrictos criterios de prevención de salud, seguridad y riesgos en el lugar de trabajo e incide en la participación y comunicación con todas las partes interesadas.
- **Política de salud mental:** aborda como principales objetivos prevenir y proteger los problemas de salud mental en el trabajo, así como apoyar a las personas trabajadoras con problemas de salud mental y promover el bienestar mental en toda la organización. En 2024 Grifols lanzará una encuesta a todas sus personas empleadas.
- **Política global de diversidad e inclusión:** reconoce y valora la contribución de las personas con diferentes capacidades, experiencias y perspectivas.
- **Política de prevención del acoso:** establece claramente que el acoso es una forma de discriminación y detalla los comportamientos que están expresamente prohibidos en la organización. Además, reafirma el compromiso de la empresa de garantizar un ambiente laboral libre de acoso.
- **Política global de formación:** establece los compromisos y responsabilidades en materia de formación y sirve de base para el desarrollo e implementación de planes formativos estratégicos y de largo plazo.
- **Política de flexibilidad “Flexibility for U”:** establece las condiciones para optar a trabajar de forma no presencial y otras medidas de flexibilidad y buenas prácticas en materia de desconexión digital para seguir avanzando en la conciliación de la vida laboral y personal.
- **Política de estudiantes en prácticas:** establece y regula el procedimiento y las prestaciones de los estudiantes que complementan su formación con prácticas en España.
- **Sistema de Desempeño Grifols (GPS, por sus siglas en inglés):** proceso global anual utilizado para asegurar que los y las mángers proporcionan respuestas adecuadas sobre el desempeño y comportamiento de la persona empleada, indicando fortalezas y áreas de mejora en el contexto laboral.



Las políticas que son públicas están disponibles en www.grifols.com

Más información en apartado Sistema de medición del desempeño.



El compromiso de nuestro equipo humano permite mejorar la vida de muchas personas.



Gestionamos nuestro capital humano abordando de manera integral todo el ciclo de vida de nuestras personas.



Nuestros compromisos con el equipo humano

Grifols trabaja para garantizar la igualdad de oportunidades, valora la diversidad, promueve activamente la inclusión e impulsa el desarrollo profesional de sus personas trabajadoras. Los compromisos de Grifols con su equipo humano aplican a toda la organización y son compartidos a través de políticas, directrices y otras herramientas de gestión.

8 compromisos

1. Ser responsables y sostenibles e implicar a los equipos
2. Defender la diversidad, la inclusión y la igualdad de oportunidades
3. Velar por la salud, bienestar y seguridad
4. Mantener un diálogo abierto
5. Trabajar en equipo para innovar
6. Promover la formación adaptada a cada persona
7. Apostar por un modelo de desarrollo profesional que identifica fortalezas y áreas de crecimiento
8. Garantizar paquetes retributivos competitivos

Prioridades en 2023

- Centrados en seguir dando respuestas a las necesidades detectadas en la última encuesta global de empleados y empleadas (2020) y a la coyuntura actual que refleja la última encuesta rápida de engagement (Engagement Pulse Survey) realizada (2023).
- A través de "Caring for you", programa que engloba todas las acciones dirigidas al equipo humano de Grifols, la compañía impulsa diversas iniciativas estratégicas para ser más competitivos.
- La compañía ha seguido avanzando para que la formación llegue a toda la plantilla de forma presencial o virtual.
- Mejorar la experiencia del equipo humano es fundamental para atraer y retener el mejor talento mientras se avanza en diversidad, igualdad, inclusión, salud y bienestar. Para ello, entre otros, la compañía puso en marcha en 2023 un nuevo plan de bienestar, además de un programa de *engagement* en España y EE.UU. que profundiza en estos objetivos.



4 programas principales en marcha

Flexibility 
Trust & Care

- Confianza y flexibilidad para trabajar promoviendo el equilibrio entre vida personal y laboral.

Wellbeing 
Health & Care

- Nos importa la salud y el bienestar de la plantilla.

Recognition 
Care

- Programa de reconocimiento para cuidar de quienes más aportan lanzado en 2022.

Development 
Learning & Care

- Iniciativas de desarrollo con visión de futuro.



Las iniciativas correspondientes a estos programas se indican a lo largo del presente capítulo

Avanzamos con nuestras personas



Nuestros planes y políticas contribuyen a impulsar la igualdad, la inclusión y la diversidad, reflejando nuestro compromiso con el empleo de calidad y con nuestras personas.

Total equipo humano*:

23.741

58% mujeres
42% hombres

Grifols: 21.144 personas

Biotest: 2.597 personas

(53% mujeres - 47% hombres)

*Plantilla total sumando Grifols y Biotest



Compromiso con el empleo

6.246

personas contratadas

99% contratos permanentes

52% con edades entre 30-50 años

Fomentamos la igualdad**

63%+ de las promociones son mujeres

67% de nuevas contrataciones son mujeres

41% de directores son mujeres: **172**

47% de management son mujeres: **595**

Una de las mejores compañías del mundo para las mujeres según Forbes en 2023

** No incluye Biotest - aumento en relación con 2021

Promovemos la diversidad

92

nacionalidades

Impulso de minorías en EE.UU.

+Afroamericanos:

21% en 2023

22,3% en 2022

+ Hispanos:

25% en 2023

23,2% en 2022

Reconocidos como una de las principales compañías que apoyan a los hispanos por la Hispanic-Latino Professionals Association en 2023.

En España y RoW

3,7% de la plantilla son personas con discapacidad



Evolución de la plantilla

A 31 de diciembre de 2023, la plantilla de Grifols (incluyendo Biotest) se ha situado en 23.741 personas, con una reducción del -10% respecto al cierre del ejercicio 2022, tal y como estaba previsto tras la implementación del plan de mejoras operativas anunciado por la compañía en el primer trimestre de 2023. En el marco del plan, Grifols ha asegurado el diálogo y la negociación con la plantilla y ha priorizado la reorganización y la congelación de contrataciones frente a ceses para minimizar el impacto en las personas trabajadoras.

Durante 2023, la plantilla en España ha disminuido un 1% hasta 4.181 personas; en EE.UU. se ha reducido un 17% hasta 13.918 personas; y en ROW (resto del mundo, incluyendo Biotest) la plantilla ha aumentado un 2%.

El 31 de marzo finalizó el expediente de regulación de empleo (ERE) de Grifols S.A. en España. El compromiso de diálogo con la plantilla permitió el acuerdo alcanzado con la representación legal de las personas empleadas reduciendo el número de personas afectadas a 51.

En EE.UU. se ha llevado a cabo una optimización de la estructura de trabajadores para impulsar la eficiencia en los centros de donación de plasma, lo que incluyó paralización de nuevas contrataciones, cierres de centros y despidos. Este plan de ajuste afectó, aproximadamente, a 2.000 personas en EE.UU. y también impactó en los puestos de *management*, que se redujeron de 7 a 4 categorías profesionales. Esta medida se acompañó de un proceso de recolocación y de beneficios adicionales para las personas empleadas.



23.741 personas forman parte del equipo humano de Grifols a cierre de 2023.



En periodos de cambio mantenemos el compromiso con nuestras personas

En el marco de su plan de mejoras operativas, Grifols adoptó diversas medidas encaminadas a la optimización de costes y operaciones de plasma, racionalización de funciones corporativas y otras mejoras de la eficiencia en la organización que impactaron sobre su plantilla. Las decisiones no fueron fáciles pero, desde el principio, para la compañía fue prioritario ayudar a que las personas afectadas pudieran hacer una transición exitosa hacia nuevas oportunidades de empleo, así como brindarles apoyo emocional y profesional durante este período de cambio.

Para ello, Grifols ha ofrecido asesoramiento personalizado, ha implementado programas de recolocación con entrenamiento en habilidades específicas, como técnicas de entrevista, negociación salarial y desarrollo profesional.

Diversidad e inclusión

En 2023 Grifols ha seguido avanzando en su Plan Estratégico de Diversidad e Inclusión que, vigente desde 2021, se centra en la equidad de género, la inclusión de personas con discapacidad, la representación de minorías y la convivencia de diferentes generaciones y culturas en el lugar de trabajo, aspectos en los que se han seguido desarrollando acciones de sensibilización y formación.

Grifols entiende la diversidad como uno de los principales factores que contribuye a desarrollar nuevas ideas y a fomentar la innovación. Se impulsa a través de un plan de acción de diversidad e inclusión, cuyos objetivos son:

1. Reflejar la diversidad de las comunidades en las que opera la compañía.
2. Seguir fortaleciendo la diversidad y la inclusión en la cultura corporativa.
3. Ser referentes en diversidad e inclusión.

En 2023, la compañía ha incluido en su firma de correo electrónico corporativo la opción voluntaria de agregar pronombres de género. En las solicitudes de empleo, también se han ampliado las opciones de género para que las personas candidatas puedan identificarse como hombre, mujer, no binario o no declarado. Con motivo de la celebración del Día Internacional del Orgullo LGBTQ+ se realizaron sesiones formativas de lenguaje inclusivo en EE.UU. y España en las que participaron más de 500 personas empleadas.



Para Grifols, la diversidad entre sus profesionales contribuye a impulsar la innovación.

Orgullosos de nuestra diversidad: impulso en 2023

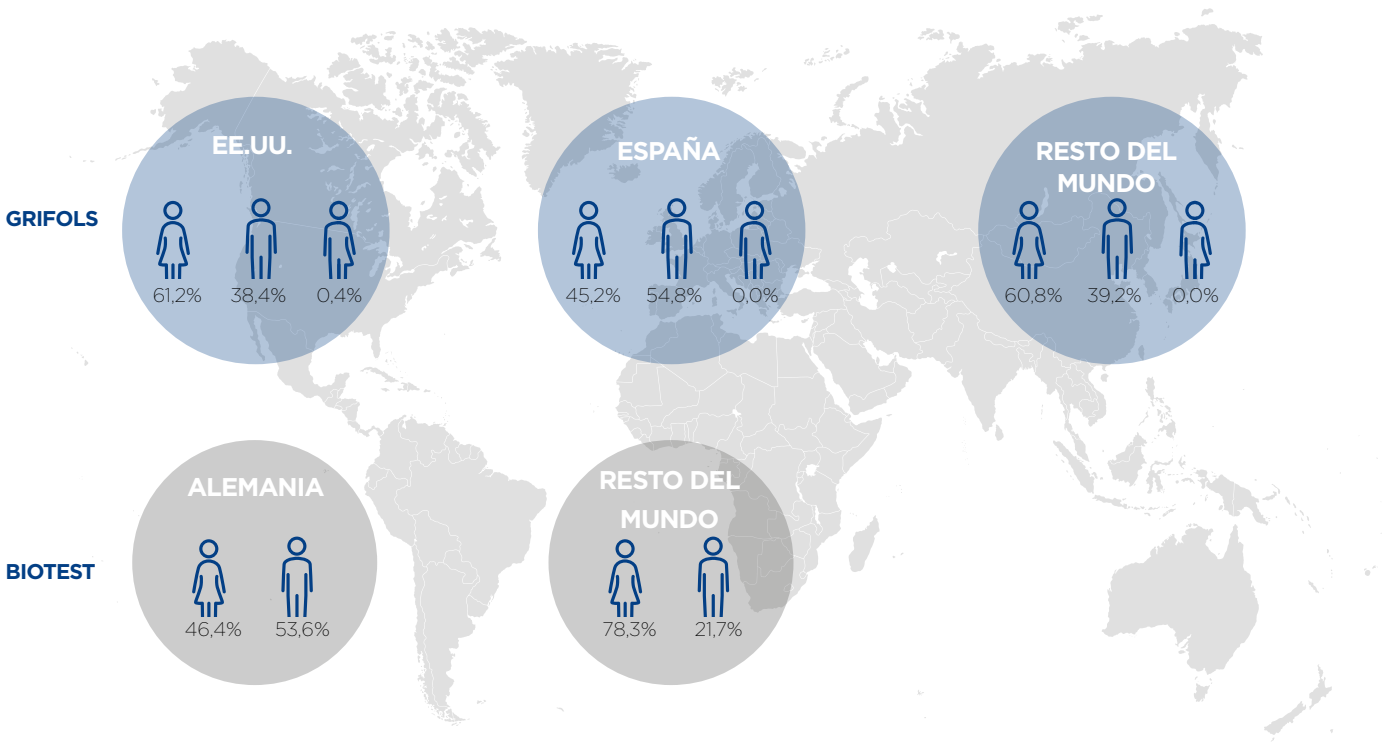
En Grifols seguimos esforzándonos para mejorar la representación de las etnias en EE.UU. Damos visibilidad y potenciamos la comunicación interna durante el Black History Month, Hispanic Heritage Month, Veteran’s Day, Día internacional de Personas con Discapacidad (global), Día Internacional de la Mujer (global), Día Internacional del Orgullo LGBTQ+, etc.

	FOCO		ACCIONES
	EE.UU.	España + RoW	
2021	Aumentar la representatividad de las minorías	Inclusión de personas con discapacidad	<ul style="list-style-type: none"> • Compromiso del top management • Liderazgo inclusivo • Revisión de las políticas y procesos de gestión de personas • Cultura corporativa y comunicación
2022	Valores de trabajo de generaciones diferentes	Valores de trabajo de generaciones diferentes	<ul style="list-style-type: none"> • Formación global • Promoción de acciones intergeneracionales • Campaña divulgativa y de educación • Información sobre beneficios
2023	Inclusión de personas con discapacidades	Promover la interculturalidad	<p>Interculturalidad</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promoción intercultural con eventos internos en Alemania, Irlanda y España • Formación sobre manejo de equipos multiculturales <p>Discapacidad</p> <p>En España:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eventos con fundaciones para personas con discapacidad • Integración de plataforma de búsqueda de empleo para personas con discapacidad (DisJobs) • Formaciones específicas <p>En EE.UU:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participación en ferias de empleo • Creación de grupos locales para mejorar la inclusión • Formación sobre discapacidad

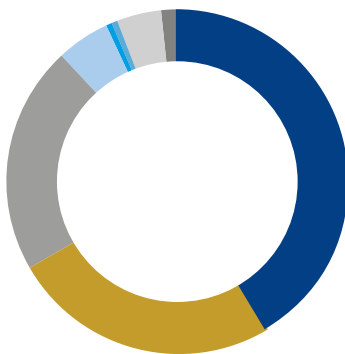
Diversidad de nacionalidades

	GRIFOLS			BIOTEST	
	2023	2022	2021	2023	2022
Número de nacionalidades	92	94	98	56	48

Diversidad de género y de países



DIVERSIDAD DE RAZA EN EE.UU. - 2023



● Caucásico	41,3%
● Hispánico	25,3%
● Afroamericano	21,0%
● Asiático	5,9%
● Hawaiano/Otras islas del Pacífico	0,4%
● Indio Americano/Alaska	0,7%
● Dos o más razas	4,0%
● No especificado	1,5%



Más detalle y tablas adicionales sobre la distribución de la plantilla media y a cierre de ejercicios está disponible al final de este capítulo.

Principios y acciones contra la discriminación

Tolerancia cero respecto a cualquier tipo de discriminación y acoso. En 2023, los planes de acción afirmativa se concretaron en 67 medidas. En 2022 en 110 medidas, y en 2021 en 96.

Dentro del plan de formación, Grifols dispone de cursos para impulsar la prevención, como los que se integran en el Plan de Igualdad de oportunidades y el de gestión de denuncias de Grifols' Ethics Line. Ambas formaciones son obligatorias para todas las personas empleadas de la compañía.

En 2023 se presentaron 55 informes de incidencias de discriminación sobre una base de 21.144 personas, mientras que en 2022 hubo 36 informes de incidencias sobre una base de 23.947 personas empleadas y 52 incidencias sobre una base de 23.234 en 2021. En Biotest, se han presentado 0 informes de incidentes relacionados con la discriminación, tanto en 2023 como en 2022.

En todos los casos, se llevaron a cabo las investigaciones y análisis oportunos y, si bien ninguna de las reclamaciones se consideró discriminatoria en términos legales, se tomaron las medidas necesarias incluyendo sesiones de formación y sensibilización, además de medidas disciplinarias, para garantizar un entorno sin discriminaciones.

Grifols dispone de un procedimiento que protege a las personas empleadas que denuncian situaciones de discriminación en el marco de la Grifols Ethics Line.



Para más detalle consultar capítulo Gobierno corporativo o en Grifols Ethics Line

Nuestras adhesiones

- Principios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT): incluye justicia social, DD.HH. y el reconocimiento de las normas fundamentales del trabajo.
- Los principios de igualdad de oportunidades y no discriminación prevalecen en la selección y contratación de personas.
- En EE.UU. se cumple con la normativa de la Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales (OFCCP) del Departamento de Trabajo de los EE.UU., que exige medidas activas para asegurar la igualdad de oportunidades en el empleo y evitar la discriminación por motivos de raza, género, religión, edad, identidad sexual o discapacidad, entre otros.

Tolerancia cero frente al acoso

El acoso es una forma de discriminación. Desde 2021, Grifols cuenta con una Política de prevención del acoso, que incluye comportamientos y acciones verbales, físicas o visuales ofensivas dirigidas a cualquier persona, basadas en el sexo, color, raza, etnia, religión, origen nacional, edad, discapacidad, embarazo, orientación sexual, identidad o expresión de género, que generen un entorno de trabajo intimidatorio, ofensivo u hostil o que interfieran con el rendimiento laboral.

Está traducida a 11 idiomas y adaptada a las regulaciones locales, recogiendo el compromiso de la compañía en tres aspectos fundamentales:

1. Garantizar un lugar de trabajo en el que no haya discriminación.
2. Tratar a las personas empleadas de forma justa fomentando el respeto mutuo.
3. Garantizar una cultura en el lugar de trabajo que acepte las diferencias individuales.

La Política de prevención del acoso enumera aquellos comportamientos prohibidos por la organización y describe los procesos de escalado en caso de incidente, así como las posibles medidas disciplinarias.

Los aspectos recogidos en la política son reforzados con la formación de las personas trabajadoras. Ambos factores son fundamentales para prevenir, corregir y disciplinar cualquier comportamiento que infrinja la política.



Formación en la Política de prevención del acoso

+5.100
total personas

Integración de personas con discapacidad

La compañía prioriza la contratación directa de personas con discapacidad y, solo cuando no es posible, adopta medidas alternativas según establece en la Ley General de Discapacidad aplicable a las empresas públicas y privadas españolas.

En EE.UU., Grifols sigue las disposiciones sobre empleo de la Americans with Disabilities Act (ADA), ley federal dirigida a prevenir la discriminación y a proporcionar igualdad de acceso y oportunidades a las personas con discapacidades.

En el marco del Plan estratégico de diversidad, los tres equipos constituidos en Irlanda, Alemania y España para mejorar la atracción de talento diverso y la experiencia de la plantilla con discapacidad han seguido trabajando.

Entre las acciones realizadas en 2023 destacan:

- Aumento de la presencia de Grifols en foros especializados, colaboraciones con universidades y partners para detectar e incorporar talento diverso.
- Mejora de la comunicación y adaptación de la plataforma web de ofertas de trabajo para garantizar su accesibilidad.
- Formaciones sobre inclusión de personas con discapacidad dirigidas a los managers de reclutamiento en España y EE.UU. y formación a personas empleadas en EE.UU. y España.
- Creación de un plan de participación en ferias y publicación en foros específicos en Norteamérica para fomentar la diversidad.
- Colaboración diferentes fundaciones y organizaciones en el desarrollo de eventos específicos co-liderados por Grifols: grupo TEB.
- Creación de un grupo de trabajo en EE.UU. para revisar y mejorar la inclusión en la compañía.



El Plan estratégico de diversidad de Grifols contempla la atracción de talento con discapacidad.

Promovemos la accesibilidad universal

Grifols también promueve la accesibilidad universal de las personas con discapacidad. Cuando se incorpora una nueva persona empleada con discapacidad, la compañía toma todas las medidas necesarias para que su puesto y su entorno estén plenamente adaptados. La compañía cumple con las normas legales establecidas en sus nuevos edificios e instalaciones y se realizan las reformas necesarias para garantizar el acceso a las personas con movilidad reducida allí donde es necesario aplicando los principios sobre accesibilidad, que incluyen la eliminación de barreras arquitectónicas



Personas con discapacidad en Grifols

785

total personas

648 en EE.UU., 82 en España, 54 en Alemania y 1 en Irlanda

PERSONAS CON DISCAPACIDAD

	2023	2022	2021
Grifols	785	899	772
Biotest	67	59	

Planes de igualdad de oportunidades

Grifols dispone de un Plan de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres negociado con la representación legal de las personas trabajadoras que aplica a todas las personas empleadas en España de acuerdo con la normativa local.

El Plan de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres de Grifols, vigente hasta finales de 2026, incluye 41 medidas concretas encaminadas a seguir promoviendo la igualdad entre hombres y mujeres en la organización, garantizar la igualdad salarial y de oportunidades en los procesos de selección y promociones internas y asegurar espacios de trabajo libres de acoso, entre otros. El plan de Grifols, público y registrado en el REGCON ha permitido, entre otros, que el 63% de las personas promocionadas en 2023 hayan sido mujeres.

En el primer año de vigencia del plan, las principales acciones acordadas para su implementación están relacionadas con la propia comunicación a la plantilla del plan y del diagnóstico de situación, incluyendo la

creación del canal de comunicación con la persona designada como Agente de igualdad y las acciones de sensibilización para potenciar el valor de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en la organización.

Estas acciones se han realizado a través de diferentes talleres formativos, tanto online como presenciales que, a 31 de diciembre, han llegado al 56% de la plantilla de las sociedades de Grifols en España.

En el año 2023 se ha negociado el actual protocolo de actuación y abordaje de supuestos de acoso laboral, sexual, por razón de sexo, género, orientación sexual y otras situaciones de violencia en el entorno laboral. Además, se han dotado de perspectiva de género las acciones derivadas del plan de bienestar.

En el resto de las geografías, Grifols aplica los principios de igualdad de oportunidades tal y como se recoge en la Política global de diversidad e inclusión.



El plan de igualdad de oportunidades de Grifols permite que el 63% de las personas promocionadas en 2023 sean mujeres.

Entendemos la igualdad de manera integral

Grifols trabaja en distintos frentes con la equidad de género como denominador común. Entre otros, la compañía ha revisado los procesos de promoción para detectar oportunidades de mejora, el lenguaje inclusivo articula las comunicaciones, se da visibilidad a roles femeninos STEM y el voluntariado corporativo se centra en ayudar a mujeres en riesgo de exclusión a mejorar su empleabilidad.

Para garantizar la igualdad en todos los planes y programas de la organización, Grifols implementa y analiza métricas de género (entre otras diversidades) en sus programas de desarrollo de talento y encuestas de clima laboral, entre otros.

Grifols cuenta con un plan de acciones de discriminación positiva que incluye un programa de prácticas dirigido a mujeres con perfiles STEM en España. En 2023, en el marco de este programa, se han incorporado 7 mujeres becarias en dos departamentos con menor presencia de mujeres: software (DG) e ingeniería. A cierre de este informe, una de ellas ya forma parte de la plantilla fija.



LAS MUJERES EN GRIFOLS



58%
 de las personas que integran nuestros equipos son mujeres

40%
 de los puestos de Senior Management y Directors los ocupan mujeres

63%
 de todas las promociones realizadas han sido cubiertas por mujeres.

- 67%** de nuevas contrataciones son mujeres
- Son mujeres:**
- 39%** de directors (172)
- 41%** de senior management (230 / +7,2)
- 47%** de management (595)
- 48%** de senior professionals (954 / +1,9)
- 52%** de professionals (1.424 / +0,6)
- 63%** de personal administrativo y de producción (8.856)

Una de las mejores compañías del mundo para las mujeres según Forbes en 2023



Grifols sigue avanzando en su hoja de ruta en materia de igualdad y equidad para alcanzar los objetivos fijados en la Agenda 2030. Entre otros, que el 50% de las posiciones de la categoría senior management las ocupen mujeres.

Iniciativas de empoderamiento de la mujer: Grifols Women in Leadership Awards

En 2023 Grifols puso en marcha los Women in Leadership Awards en memoria de la Dra. Marilyn Rosa-Bray, mujer inspiradora y líder excepcional que, durante los 24 años que trabajó para la compañía, contribuyó de manera notable a la industria del plasma. Los Women in Leadership Awards reconocen el trabajo y las contribuciones de las mujeres en Grifols, dando visibilidad a sus logros para apoyar de forma activa la igualdad de género que fomenta la compañía.

Desarrollo del talento

En 2020 Grifols realizó una encuesta a sus personas empleadas (*Employee Survey*) que ha servido de base para seguir avanzando en dar respuesta a las necesidades de mejora detectadas y a la realidad del negocio, también en 2023. La próxima encuesta global (*Employee Survey*) está prevista en 2024.

En 2023 Grifols ha realizado una encuesta para tomar el pulso de la organización midiendo el compromiso y la experiencia de su plantilla (*Engagement Pulse Survey*). La encuesta fue lanzada a 4.000 personas empleadas de todas las áreas de negocio en España, EE.UU. y Alemania siguiendo el modelo Gallup. Concretamente, contenía 16 preguntas con escala de respuesta Likert, que mide el grado de acuerdo o desacuerdo; una pregunta con *Net Promoter Score* (NPS), indicador clave que proporciona información sobre el grado de satisfacción; y una pregunta abierta.

A partir de los resultados obtenidos, Grifols identificará aquellos temas más críticos para las personas empleadas y diseñará planes de acción específicos a nivel local y global con el objetivo de proponer soluciones y fortalecer el compromiso. En la encuesta global (*Employee Survey*) que se lanzará en 2024 se espera poder ver los resultados de las acciones tomadas a partir de los resultados de la *pulse survey*,

y se añadirán y analizarán más áreas relacionadas con el compromiso de las personas trabajadoras.

El análisis de resultados ha incluido una visión global y, adicionalmente, una visión de los resultados de las principales áreas de negocio por nivel profesional, país, género y edad que permitirá a Grifols adaptar los planes de acción a los diferentes colectivos identificados.

En 2024, Grifols tiene previsto seguir impulsando iniciativas para promover el talento, para lo que ha desarrollado el Programa GROW que, al igual que el *Talent Program* (del que ya está en curso la segunda edición), ha sido aprobado. En total, este año se beneficiarán 150 personas empleadas de Grifols. Estos programas suponen una experiencia formativa transformadora que busca no solo transferir conocimiento, sino también ofrecer una oportunidad única a todos los participantes. Por eso, quienes participan, además de adquirir conocimiento teórico, desarrollan habilidades prácticas y competencias aplicables a su entorno profesional. Se potencia también la reflexión, pues es fundamental para ayudar a procesar y entender las experiencias y facilitar el aprendizaje profundo. Todos estos programas se centran en el desarrollo y captación de talento.



Grifols identifica los temas más críticos para las personas empleadas y diseña planes específicos para fortalecer su compromiso.



Nuestros valores

- Creemos en las personas como activo principal de una compañía que aspira a seguir creciendo
- Defendemos el reconocimiento de nuestra gente por su aportación de valor al grupo
- Apostamos por profesionales que se identifican con nuestra cultura empresarial



Nuestros objetivos

- Atracción de talento
- Formación y desarrollo
- Gestión del rendimiento
- Compromiso y retención
- Crecimiento interno
- Talento y sucesión

Sistema de medición del desempeño

El Grifols Performance System (GPS) es el proceso global y anual implementado por la compañía a toda su plantilla con el objetivo de garantizar que los managers evalúan y proporcionan una respuesta adecuada a cada persona empleada sobre su desempeño profesional con el objetivo de reconocer a quienes tienen un alto desempeño y detectar potenciales áreas de mejora cuando es necesario.

A través del GPS se valoran, principalmente, las competencias definidas en el modelo de Grifols MAP (modelo de competencias basado en los valores Grifols) y el potencial de cada persona en base al modelo de potencial de Grifols (aspiración + compromiso + agilidad).

Para asegurar que los managers usan los mismos criterios en el momento de medir el potencial y el desempeño de cada persona, se realiza una calibración antes de facilitar la valoración a la persona empleada. Esta calibración se hace junto con los equipos de liderazgo de cada área de negocio para asegurar la equidad y minimizar los sesgos (Talent Review sobre la matriz Nine Box).

Todo el proceso GPS es guiado a través de un formulario compartido por el manager y la persona empleada que incluye el siguiente contenido:

- Objetivos actuales
- Evaluación de competencias
- Desarrollo profesional
- Calificación General de desempeño
- Calificación General de potencial
- Calibración de performance + potencial (Talent Review)

GPS es un proceso anual y global

Comprende 3 fases que van de noviembre a noviembre de cada año:



Conectado a otros procesos clave

Las mejoras aplicadas en el GPS durante 2022 y 2023 permiten vincular los resultados obtenidos a procesos esenciales en el ámbito de recursos humanos. Concretamente:

Directo

- A la compensación por méritos: se recomienda a los manager no realizar incrementos fuera de convenio a aquellas personas con bajo desempeño (puntuaciones de 1 o 2).
- Al Plan de acción para personas empleadas con bajo rendimiento (puntuaciones 1 o 2).

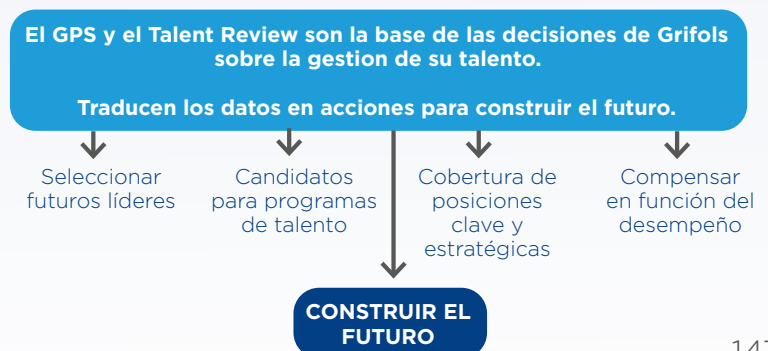
Indirecto

- Al bonus, que es un indicador de desempeño y se visualiza en el formulario de GPS.
- Al Programa de reconocimiento, conectándolo con el desempeño.

Las valoraciones del GPS son también utilizadas desde hace varios años en la toma de decisiones para promociones, movimientos internos, diseño de planes de desarrollo individual, participación en los programas de talento, entre otros.

Con impacto sobre la estrategia de futuro de Grifols

El GPS, junto a la calibración que se hace a mitad de proceso (Talent Review), tienen un alto impacto a futuro, ya que sus resultados son la base para la toma de decisiones estratégicas sobre talento y traducen datos en acciones para construir el futuro de la compañía.



Programas de desarrollo de personas empleadas



Programa de reconocimiento global

Para construir un entorno donde las personas reciban reconocimiento y retribución por sus contribuciones a la empresa, su desempeño y su comportamiento acorde con los valores de Grifols. Se basa en tres pilares: valores, aniversarios en Grifols y desempeño extraordinario. Desde su puesta en marcha en julio de 2022 se han otorgado más de 49.000 reconocimientos. En 2023, los reconocimientos otorgados han sido 20.400.



Talent Program: Leading the Future

Es un programa global de 12 meses diseñado para construir y desarrollar el relevo generacional de los líderes de Grifols. La primera edición, en la que participaron 100 personas empleadas (50% mujeres), se llevó a cabo de octubre de 2022 a octubre 2023 y, actualmente, ya se ha iniciado la segunda edición.

Todos los participantes son personas empleadas con "alto desempeño" y "alto potencial" que ocupan posiciones de manager y/o senior manager. Los programas se componen principalmente de sesiones presenciales en grupo orientadas al desarrollo de competencias de liderazgo; sesiones online enfocadas al conocimiento de nuevas tendencias digitales relevantes, personal branding, etc.; sesiones de autoconocimiento y coaching; sesiones de mentoring con líderes senior de la compañía; o experiencias de rotación por otros departamentos, entre otros.

Este programa favorece la retención del talento en la organización, ya que impulsa la promoción interna. De hecho, en su primera edición y hasta la fecha, el 33% de las personas participantes han sido promocionadas. Además, implica directamente al SELT (Senior Executive Leadership Team) y a los líderes de la organización en sesiones de mentoring, job rotation, etc.

Los ratios de satisfacción del programa son de 4,7 sobre 5 a nivel global. El encuentro presencial para cerrar la primera edición del programa recibió una puntuación de 4,9 sobre 5.



Nuevos programas de liderazgo en Grifols

En 2023 Grifols ha definido su nuevo programa GROW que, dirigido también a personas empleadas con alto potencial y desempeño, ofrece a técnicos superiores, especialistas o líderes emergentes una combinación única de aprendizaje estratégico y conocimientos prácticos aplicables a sus puestos de trabajo. La puesta en marcha del programa está prevista para 2024 y contará con 50 participantes a nivel global en su primera edición.

Además, se han puesto en marcha los siguientes programas:

- El Programa de Estrategia, diseñado para mejorar las habilidades, capacidades y conocimientos de 40 personas ejecutivas y de la alta dirección de Grifols.
- El Operation Supervisor Development program (SO) en los centros de donación, cuyo objetivo es proporcionar a los participantes atributos de liderazgo específicos para dirigir eficazmente a su equipo. De él se beneficiarán 900 personas.
- El International Graduate Program reclutará 50 jóvenes talentos para un programa internacional de tres años. Está diseñado para retener a los mejores talentos y construir una cantera de liderazgo dentro de Grifols.



Ser reconocido por el trabajo que he hecho me motiva y me muestra la dirección que debo seguir para mejorar y superarme.

Celso Gonçalves de Oliveira Filho
Sales Product Specialist,
São Paulo, Brasil



Grifols prepara el lanzamiento de nuevos programas en 2024.

Beneficios y programas de apoyo a las personas empleadas

- Retribución salarial y paquete de beneficios
- Política y opciones de teletrabajo
- Nuevo plan de incentivos 2023
- Programas y planes de bienestar
- Aportaciones extra a los planes de pensiones
- Apoyo y conciliación familiar

Atracción de nuevo talento

El año 2022 fue un punto de inflexión para la atracción y captación del nuevo talento necesario para impulsar la recuperación del plasma en los centros de donación y la producción de medicamentos plasmáticos en EE.UU., tras las dimisiones laborales generalizadas (*Great Resignation*) producidas en el país por la pandemia.

Los esfuerzos realizados han permitido cubrir más de 6.000 posiciones, contribuyendo al crecimiento de la producción y al desempeño económico de la compañía. La captación de talento se ha realizado de forma más ágil gracias a un mayor reconocimiento de Grifols como empleador.

Para ello, el proyecto Employer Branding de Grifols está siendo fundamental. Sus objetivos se centran en atraer, desarrollar y fidelizar talento, mejorar el reconocimiento de marca e incrementar el compromiso.

En 2023, las principales líneas de trabajo se han centrado en la consolidación de una robusta red de colaboración con entidades educativas en EE.UU. y centros de empleo, ya iniciada en 2022. Además, se ha participado en eventos masivos de contratación en facultades y en colegios comunitarios; y campañas de comunicación y difusión internas y externas, entre otros.



24% de las posiciones requeridas cubiertas con candidatos internos.

Programas para estudiantes en prácticas

Grifols establece relaciones de colaboración con diferentes instituciones educativas (principalmente universidades) que permiten formalizar acuerdos para hacer prácticas en la compañía. Estas prácticas ayudan a los estudiantes a aplicar y complementar los conocimientos adquiridos en su formación académica y favorecen la adquisición de competencias como preparación para su futuro profesional.

Grifols cuenta con una Política de estudiantes en prácticas desde 2017 que, entre otros, establece la asignación de un tutor o responsable en Grifols que acompaña a la persona en prácticas durante su proceso de aprendizaje. Los acuerdos para la realización de prácticas en Grifols tienen una duración mínima de 6 meses y un máximo de 18 meses.



948 becarias y becarios desde 2017

162 forman parte de la plantilla

249 personas realizaron prácticas en 2023



Impulsamos la formación

La formación es fundamental en el desarrollo profesional y del talento. Grifols trabaja para asegurar a todas las personas trabajadoras un acceso a oportunidades de formación y aprendizaje continuos, tal y como establece la estrategia global de formación y desarrollo de Grifols, que está alineada con los objetivos estratégicos de la organización y sirve de base para planificar anualmente la formación dando respuesta a las necesidades detectadas en distintos ámbitos: individual, de equipos, áreas de negocio y organizacionales.

Todas las acciones formativas son evaluadas en base al grado de satisfacción y aplicabilidad en el puesto de trabajo de los conceptos aprendidos, fomentando una cultura de aprendizaje basada en la responsabilidad personal. Las iniciativas de formación se han ido adaptando a las prioridades de negocio, al contexto global actual y a las tendencias de futuro.

Entre otros, Grifols ofrece opciones de aprendizaje a demanda para que cada persona empleada pueda elegir los recursos formativos que necesita.

NUESTRA CULTURA DE APRENDIZAJE 2023



Formación virtual

93%

de la oferta formativa

Apuesta por formación virtual

Sensibilidad multicultural

- Sobre las diferentes culturas y protocolos de negocio
- En 2023, seguimos desplegando "Doing Business in China"
- Seguimos ampliando la oferta con la plataforma Percipio de cara al 2024

Aprendizaje a demanda

21.000+

personas ya tienen acceso a una nueva plataforma de aprendizaje a demanda

Mediante recursos formativos online

La plataforma Percipio (Skillsoft) se está desplegando globalmente



Innovamos en nuestra formación

Desde 2022 Grifols cuenta con un centro de formación industrial en Parets del Vallès (Barcelona, España). Se centra en la formación de personas empleadas de los centros industriales simulando procesos y prácticas en entornos fuera de las zonas de producción y sin riesgo, lo que permite comprobar los efectos de posibles errores sin provocar impacto alguno.

Durante 2023 la realidad virtual se ha consolidado como pieza clave en los *onboarding* y está prevista su implementación en algunas de las acciones formativas que se ofertan actualmente en la Academia de Desarrollo Profesional, ya que proporciona una experiencia más inmersiva e interactiva. En 2022 se inauguraron los primeros centros de formación con realidad virtual en Barcelona y Dublín.

La estandarización de la realidad virtual y la realidad aumentada para impulsar el cambio cultural en Grifols ha sido reconocida con el primer premio en los Gartner Eye on Innovation Awards en la categoría Life Science.

En 2023 destaca el lanzamiento global de la plataforma Percipio de Skillsoft a todas las personas trabajadoras de Grifols. Esta plataforma está diseñada para ofrecer una experiencia inmersiva de aprendizaje fomentando el desarrollo de habilidades a través de cualquier dispositivo. Con una oferta extensiva de 8.400 cursos, destaca por su accesibilidad global, ya que está disponible en 18 idiomas y distribuida en 700 canales. Los contenidos abordan diversas temáticas: transformación digital, liderazgo, diversidad, igualdad e inclusión, colaboración, bienestar y productividad personal, mejoras en procesos, etc.

“

La apuesta de Grifols para promover el cambio cultural utilizando realidad virtual y aumentada ha sido reconocida en los premios Gartner Eye on Innovation.



LA FORMACIÓN EN GRIFOLS 2023



5.582.576
 horas de formación

69% horas de formación realizadas por mujeres

31% horas de formación realizadas por hombres

Desglose de horas de formación por regiones

4.962.428
 horas de formación EE.UU.

94% de la plantilla recibió formación

303.290
 horas de formación España

96% de la plantilla recibió formación

316.857
 horas de formación resto del mundo

91% de la plantilla recibió formación

Formación en salud, seguridad y medioambiente

96.759
 horas de formación

Representa el **2%** del total de horas de formación de la compañía

5.758
 horas de formación en Biotest

Representa el **10%** del total de horas de formación en Biotest

La formación en Biotest

58.835
 horas de formación

46% realizadas por mujeres

54% realizadas por hombres.



Programas formativos

Desarrollo de directivos y directivas

Foco en el refuerzo continuado de habilidades de liderazgo y de acompañamiento. En 2023 continúan centrados en la gestión del cambio y en las capacidades de comunicación, con especial atención en el autodesarrollo (*leading self*), junto con el desarrollo y capacitación de los equipos a través de sus líderes (*leading others*).

Principales programas:

- Grifols Leadership Exchange Program: itinerario de desarrollo dirigido a managers y profesionales con alto potencial del área industrial.
- Week of Learning: se alienta a técnicos y supervisores a priorizar el desarrollo del aprendizaje. Organizado en Los Angeles, a lo largo de la semana se presentan a los empleados diversos temas desde el desarrollo del liderazgo a formación técnica.
- Evolving Leadership: duración de 6 meses. Para capacitar en habilidades de liderazgo a 20 mandos intermedios de Irlanda para crear cantera y acometer las prioridades estratégicas de la filial.
- Talent Program: Leading the Future: iniciativa global diseñada para preparar al futuro equipo de liderazgo de Grifols durante 12 meses.
- Programas cortos o *ad-hoc* a nivel global: "Liderazgo por objetivos en entornos flexibles", "La entrevista de desarrollo y desempeño", "Digital Leaders".

Nuevos programas:

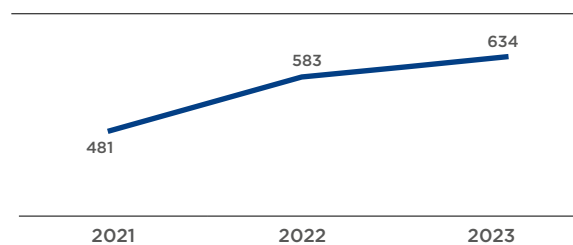
- Liderar en tiempos de cambio: 160 líderes de Estados Unidos y de España participaron en iniciativas formativas destinadas a fortalecer sus habilidades de resiliencia y comunicación con el equipo en épocas de cambio.
- Liderar personas y equipos: el programa que sienta las bases del liderazgo en Grifols se ha visto rediseñado siguiendo ahora un itinerario de 4 meses, con acompañamiento individual. Se han completado varias ediciones con éxito en España.
- Finanzas para personas no financieras: más de 40 líderes ya han participado en esta iniciativa cuyo objetivo es consolidar sus conocimientos de negocio desde la vertiente financiera. Después del éxito de este primer lanzamiento en España, se desplegará a una audiencia más amplia en 2024.



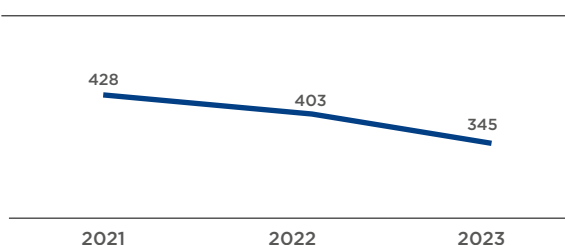
~**3.000** directivos y directivas formadas en 4 años

+860.000€ destinados a programas

NÚMERO DE DIRECTIVOS Y DIRECTIVAS FORMADOS



SUBVENCIONES OTORGADAS (PERSONAS)



Programa de reembolso de gastos educativos

Grifols también ofrece a su plantilla oportunidades de desarrollo profesional fuera de la compañía que contribuyen a fomentar una cultura de formación y aprendizaje continuo. Gracias a esta flexibilidad, los empleados y empleadas pueden obtener títulos oficiales de estudios superiores, así como certificaciones.

La Academia Grifols: formación diferencial

Como parte de su compromiso con la formación continua de su equipo humano y de diferentes actores sociales, en 2009 Grifols creó la Academia Grifols, de la que forman parte la Academia de Desarrollo Profesional, la Academia de Plasmaféresis y la Academia de Medicina Transfusional.

A través de la Academia Grifols, la compañía brinda oportunidades de desarrollo educativo y profesional a su plantilla a nivel global y refuerza

sus valores corporativos, a la vez que proporciona recursos y servicios a profesionales que contribuyen a mejorar la atención al paciente.

Los programas e iniciativas de formación de la Academia Grifols, además de educar, tienen como objetivo impulsar activamente el intercambio de conocimiento y experiencias específicas de la industria del plasma, lo que constituye un aspecto formativo diferencial.



THE GRIFOLS ACADEMY PROFESSIONAL DEVELOPMENT

Ofrece formación y desarrollo profesional a las personas empleadas en Grifols y tiene como objetivo principal consolidar las competencias y valores corporativos en toda la organización. Cuenta con tres grandes áreas formativas: desarrollo de habilidades corporativas, desarrollo del liderazgo y acogida de nuevas incorporaciones.

En 2023 se ha revisado su propuesta de valor para adecuarla a las nuevas necesidades estratégicas de la compañía y a un entorno globalizado en constante cambio. Otro de los puntos fundamentales en el ejercicio ha sido su expansión internacional en Europa Central, Egipto, China y Canadá.

THE GRIFOLS ACADEMY - PROFESSIONAL DEVELOPMENT

	2023	2022	2021
Participaciones de colaboradores y colaboradoras	2.399	2.001	2.068
Nº de sesiones formativas	108	135	163
Horas de formación online	12.504	4.468	5.630



Para más información: [The Grifols Academy](#).



THE GRIFOLS ACADEMY PLASMAPHERESIS

Ofrece formación general y especializada sobre la ciencia del plasma en las disciplinas clave de liderazgo, calidad, operaciones y medicina, con el fin de fortalecer las oportunidades de desarrollo profesional y educacional del equipo humano de Grifols en EE.UU.

La Academia de Plasmaféresis está acreditada por la The Accrediting Commission of the Accrediting Council for Continued Education & Training (ACCET) durante 5 años (hasta diciembre de 2024). La primera acreditación se obtuvo en 2015.

La oferta de la Academia Grifols ha seguido evolucionando en 2023.

THE GRIFOLS ACADEMY - PLASMAPHERESIS

	2023	2022	2021
Colaboradores y colaboradoras formadas	6.573	13.736	9.731
Participaciones en el campus	491	893	495
Participaciones a distancia	0	110	85
Nº de horas de formación online	9.790	39.099	42.492
Nº de horas de formación a distancia	0	2.468	1.631

La Academia Grifols inspira la formación de otras compañías

En 2023 Grifols renovó por 10 años el contrato con Licon, empresa mexicana especializada en diagnóstico clínico y medicina transfusional que distribuye, desde hace más de 23 años, las soluciones de diagnóstico de Grifols en este mercado.

Licon, tomando como referencia el método de formación de la Academia Grifols fundó, en 2004, The Licon Institute con el objetivo de ofrecer formación a profesionales del diagnóstico. Desde entonces, The Licon Institute ha formado a más de 21.000 personas, tanto en México como en Latinoamérica.

Compensaciones justas

Sistema de remuneraciones

La filosofía de remuneraciones de Grifols fomenta la meritocracia y la igualdad de oportunidades, compensando a las personas trabajadoras por su rendimiento profesional, su contribución al desarrollo sostenible de la compañía y la consecución de sus objetivos estratégicos.

Grifols garantiza la no discriminación por razones de género, edad, raza, religión, orientación sexual o cualquier otro factor personal.

La política retributiva de la compañía persigue remunerar a su plantilla de forma objetiva y coherente con su nivel de responsabilidad y de desempeño.

Cada país ofrece un paquete retributivo competitivo adaptado a las prácticas del mercado local.

Modelo de compensación:

- **Salario fijo** basado en el nivel de responsabilidad del puesto, la trayectoria profesional de la persona y la práctica del mercado laboral, estando alineado con las regulaciones aplicables en cada país. Los salarios se establecen por bandas salariales definidas para cada puesto de trabajo que son revisadas anualmente.

- **Retribución variable** en forma de bonos o incentivos vinculados a la consecución de objetivos específicos y medibles, previamente establecidos y comunicados.
- **Paquete de beneficios** alineado con las tendencias de mercado y las necesidades de las personas empleadas. Grifols ofrece diversos beneficios sociales en todos los países en los que opera, estableciendo distintos programas adaptados a la realidad local. Entre ellos: seguro médico, plan de pensiones, seguro de vida y/o accidentes, seguro de viajes, ayudas de formación, planes de bienestar o descuentos en productos y servicios.

De acuerdo con la Política de remuneraciones, cada año se realiza un análisis retributivo de competitividad externa para evaluar la adecuación de los niveles de remuneración y asegurar que está en línea con las empresas del sector.

Grifols trabaja para garantizar que todas las personas trabajadoras tienen un salario decente (*living wage*) adaptado a la realidad económica de cada país. Para ello, se realiza una revisión anual de acuerdo con el coste de la vida y conforme a salario de mercado que permiten actualizar estas prestaciones periódicamente en aquellos puestos que lo requieran.



Grifols remunera a su plantilla de manera objetiva y coherente con su nivel de responsabilidad y desempeño.



El detalle de las remuneraciones por categoría profesional, edad y género está disponible en las tablas incluidas al final de este capítulo

Nuevos planes de incentivos

En el primer semestre de 2023 Grifols anunció dos nuevos planes de incentivos: uno a corto plazo (STIP) destinado a toda la plantilla y otro a largo plazo (LTIP) basado en la concesión de opciones sobre acciones, que beneficiará a un grupo aproximado de 220 personas empleadas de Grifols, incluyendo ciertos consejeros ejecutivos y miembros de la alta dirección de Grifols.

Con carácter general, dichos planes de incentivos están sujetos al cumplimiento de objetivos específicos, predeterminados y cuantificables, relacionados con métricas financieras y no financieras (ESG). Asimismo, la consolidación estará condicionada a superar una evaluación individual de desempeño. Ambos planes de incentivos han sido ratificados en la Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada en mayo.

Hacia la igualdad salarial

Grifols reafirma su compromiso con una igualdad efectiva, que proporcione las mismas oportunidades y la misma retribución, sin distinción de género. El análisis de la brecha salarial, ajustada y sin ajustar, que Grifols realiza todos los años tiene como objetivo conocer cuál es la diferencia salarial entre hombres y mujeres para seguir avanzando en materia de igualdad. Para dotar de total transparencia y rigurosidad a este análisis, se ha contado con el asesoramiento externo de la consultora EY en 2023.

La brecha salarial sin ajustar se calcula como la diferencia existente entre el salario promedio de los hombres y el salario promedio de las mujeres, calculada respecto al salario promedio de los hombres. A efectos del presente informe se entiende el salario promedio la media del salario fijo bruto anual al 100% de ocupación. En cambio, la brecha salarial ajustada se considera más precisa, ya que se calcula aplicando modelos econométricos que permiten comparar los salarios al 100% de ocupación de hombres y mujeres aislando los efectos generados por las diferencias en las características socioeconómicas (como edad, antigüedad, zona geográfica o nivel educativo) o del puesto de trabajo (como tipo de jornada, tipo de actividad o categoría profesional).

En este informe se recoge el análisis de la brecha salarial en España, EE.UU., Alemania e Irlanda, países que conjuntamente representan más del 90% de la plantilla del grupo.

En España, Irlanda y Alemania, la brecha salarial sin ajustar se sitúa por debajo de la media de brecha salarial a nivel nacional de acuerdo con el Informe global de la brecha de género 2023 del Foro Económico Mundial. En el caso de Estados Unidos, están a la par.

Los resultados del análisis por categorías profesionales ponen de manifiesto los avances de Grifols para incrementar la presencia de mujeres en los puestos de mayor responsabilidad como uno de los factores principales para seguir progresando en materia de igualdad salarial. Para ello, la compañía ha establecido medidas específicas en su Plan de Diversidad Global 2022-2024.

Estas medidas han permitido aumentar el porcentaje de mujeres en altos cargos en los últimos años. En 2023, el porcentaje de mujeres en la categoría de Executives se ha elevado hasta el 23,81%. Por su parte, en la categoría de Directors, la representación femenina ha sido del 38,8% en 2023.

“

En 2023, el porcentaje de mujeres en la categoría de Executives se ha elevado hasta el 23,3%.





Además, la Agenda Grifols 2030 establece como objetivo alcanzar el 50% de mujeres en las posiciones de Senior Management, porcentaje que a cierre de 2023 se sitúa en el 41,6%.

La compañía considera que la consolidación de las posiciones femeninas en estas categorías profesionales impactará positivamente en los cálculos de la brecha salarial.

Grifols también aborda como otro factor prioritario para seguir promoviendo la paridad salarial el impulso de las mujeres en posiciones catalogadas como STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas), cuyo componente cultural, que se ha traducido históricamente en una mayor demanda de carreras técnicas por parte de los hombres a nivel global, ha de ser equilibrado. Grifols trabaja en la implementación de diversas iniciativas que permitan identificar estas posiciones y poner en marcha medidas que fomenten un mayor acceso de mujeres.

Además de estar trabajando en un plan de acción concreto para mejorar los dos factores mencionados por su relación directa con la brecha salarial, la compañía también avanza en la mejora de los procesos de selección, revisión salarial y promoción. Concretamente, trabaja para garantizar que estos procesos se realizan en base a la evaluación del desempeño individual, con criterios comunes, transparentes y sin distinción de género. También se centra en fomentar esquemas flexibles de trabajo que se extiendan entre las personas trabajadoras de ambos géneros por igual y promueve acciones en materia de formación y desarrollo profesional que refuercen la cantera de talento femenino interno, facilitando la incorporación de mujeres a puestos de responsabilidad.

Dentro de la Agenda Grifols 2030, se ha establecido como objetivo garantizar que, para posiciones de manager y superiores, el 50% de las personas entrevistadas sean mujeres.



El porcentaje de mujeres en posiciones de Senior Management ha aumentado a un 41,6% en 2023.

IGUALDAD SALARIAL PARA TRABAJOS SIMILARES 2023

	España	EE.UU.	Irlanda	Alemania
Brecha país *	35%	23%	31%	39%
Grifols				
Brecha ajustada**	3,19%	1,2%	1,76%	2,32%
Brecha sin ajustar***	12,50%	24,4%	7,9%	16,71%

*Fuente: Global Gender Gap Report 2023

**Detalle metodológico y comentarios sobre su cálculo disponibles en capítulo 9 "Sobre este informe"

*** Diferencia entre el salario promedio de los hombres y el salario promedio de las mujeres, calculada respecto de salario promedio de los hombres. A este respecto se entiende por salario promedio la media del salario fijo bruto anual al 100% de ocupación (SFB100%). (Brecha salarial = [SFB100% promedio hombres - SFB100% promedio mujeres] / SFB100% promedio hombres).



El detalle de las tablas de remuneraciones está disponible al final del capítulo



Grifols sigue avanzando hacia la paridad

Igualdad y brecha salarial: Grifols en España

La brecha salarial ajustada se sitúa en el 3,2% en 2023, reflejando el compromiso de la compañía con la paridad salarial. Destaca la reducción en las categorías Directores (-1,4%) debido a que la plantilla de mujeres en esta categoría ha crecido en un 16%, principalmente debido a las promociones desde posiciones de Senior Management.

A nivel país, la brecha salarial sin ajustar ha sido del 35%. En Grifols, esta brecha se sitúa en el 12,5%, muy por debajo del resultado a nivel nacional.



19,8% personas en España sobre el total de la plantilla

45,2% son mujeres

	2023	2022	2021
España sin ajustar	35%	38,4%	40,2%
Grifols ajustada	3,2%	3,0%	3,2%
Grifols sin ajustar	12,5%	12,1%	12,4%

Igualdad y brecha salarial: Grifols en EE.UU

El compromiso de Grifols en 2023 ha sido seguir avanzando hacia la paridad salarial y continuar promoviendo el acceso de las mujeres en puestos de liderazgo.

La brecha salarial sin ajustar del país se sitúa en 23% en el 2023 frente al 22,8% del 2022.



65,8% personas en EE.UU. sobre el total de la plantilla

61,2% son mujeres

La brecha salarial ajustada de la compañía en EE.UU. se sitúa en 1,2% en el 2023 y la brecha salarial bruta ha pasado a ser del 24,4% en 2023, frente al 24,6% en 2022. Destacar la reducción de la brecha bruta en la categoría de Directores (-1,7%) y de Management (-2%).

La plantilla en EE.UU. ha decrecido en torno un 16% respecto de 2022, sin que afecte a la representación de la plantilla por género, que sigue en un porcentaje similar de mujeres y hombres.

	2023	2022	2021
EE.UU. sin ajustar	23%	22,8%	33,2%
Grifols ajustada	1,2%	0,9%	2,1%
Grifols sin ajustar	24,4%	24,6%	28,1%

Igualdad y brecha salarial: Grifols en Irlanda

En 2023 la brecha ajustada en Grifols Irlanda se reduce en un punto, situándola en 1,8% frente al 2,8% del 2022. La brecha salarial sin ajustar de Grifols en Irlanda también se ha reducido considerablemente pasando a situarse en 7,9% en 2023 frente al 15,8% del 2022. Por categorías profesionales, se ha reducido especialmente la categoría de Senior Management (-13,7%) y la de Management (-6,5%).

La disminución del 7,9% en la brecha total refleja el gran trabajo realizado por la compañía para garantizar que las políticas retributivas aseguren que hombres

y mujeres tienen las mismas condiciones cuando desempeñan el mismo rol.

La brecha salarial sin ajustar del país ha seguido ascendiendo hasta el 31% en 2023. Por lo tanto Grifols Irlanda, con un 7,9% se sitúa muy por debajo de la media nacional del país.

La plantilla de este país ha crecido por encima del 10%, si bien no varía la proporción de hombres y mujeres en la plantilla total respecto al año anterior.



1,8% personas en Irlanda sobre el total de la plantilla

44,7% son mujeres

	2023	2022	2021
Irlanda sin ajustar	31%	29,7%	31,0%
Grifols ajustada	1,8%	2,8%	0,1%
Grifols sin ajustar	7,9%	15,8%	17,4%

Igualdad y brecha salarial: Grifols en Alemania

La brecha salarial ajustada de Grifols en Alemania se sitúa en el 2,3%. Destacar la reducción de la brecha en la categoría profesional de Director (-2,6%) y en la categoría profesional de Senior Management (-14,3%).

La brecha salarial sin ajustar alcanza el 16,7%, situándose muy por debajo de la media del país, que es del 39%.



6,3% personas en Alemania sobre el total de la plantilla

71,1% son mujeres

	2023	2022	2021
Alemania sin ajustar	39%	41,4%	38,6%
Grifols ajustada	2,3%	1,4%	0,5%
Grifols sin ajustar	16,7%	14,5%	18,3%



El detalle sobre la brecha salarial está disponible en las tablas al final del capítulo.

Relaciones sociales

Diálogo social

Para Grifols es fundamental el diálogo social con la representación legal de las personas trabajadoras (RLPT) para abordar de manera única en los diferentes centros de trabajo los temas transversales que requieren de negociación colectiva. En España, el sistema de relaciones laborales establece dos tipos de RLPT en las empresas: la sindical y la unitaria o electiva. Estas personas forman parte de las secciones sindicales, comités de empresa y las personas

delegadas de personal con quienes se mantienen reuniones periódicas, además de reuniones específicas sobre asuntos relacionados con la plantilla. En otros países como Francia y Alemania existe RLPT con quienes las compañías mantienen reuniones periódicas. En Italia, determinadas decisiones empresariales que puedan tener impacto en las condiciones de trabajo colectivo se tratan también con las organizaciones sindicales.



Las personas trabajadoras de Grifols están cubiertas por los convenios colectivos aplicables en cada país. Grifols fomenta el diálogo con ellas a través de la representación legal.

Convenio colectivo

La plantilla que trabaja en España, Alemania, Italia, Francia, Argentina y Brasil está cubierta por convenios colectivos.

En 2023, 4.444 personas (21,0% de la plantilla total) estaban cubiertas por estos convenios.

En EE.UU. no existe negociación a nivel sectorial y los acuerdos colectivos se producen a nivel de empresa.

La Ley Taft-Hartley regula los planes de beneficio establecidos por las industrias y dispone que las cortes federales posean jurisdicción para aplicar acuerdos de convenios colectivos de trabajo.

En Biotest, el 62% de la plantilla está cubierta por convenios colectivos.

Representación en comités

En España, Chile y Alemania, donde existen comités laborales establecidos por ley, Grifols cuenta con personas encargadas de la prevención de riesgos de salud y seguridad representadas en los mismos.

En 2023, gran parte de la plantilla en España ha estado representada por un comité conjunto de personas empleadas y directivas de salud y seguridad

laboral. En Chile y Alemania el 100% de la plantilla ha estado representada en estos comités. En el resto de las filiales no hay una representación formal, pero Grifols realiza comunicaciones y consultas a su equipo humano de forma regular y establece comités en los que el personal puede participar o enviar propuestas. Cada filial define la periodicidad de estas reuniones y el seguimiento de los planes, acciones o medidas.

Sistema de previsión de ahorro

El paquete retributivo de las personas trabajadoras de Grifols se complementa con una serie de beneficios sociales que, en la mayoría de los países, incluye instrumentos de ahorro para la jubilación y coberturas por fallecimiento e incapacidad.

Para el diseño de estos sistemas de previsión de ahorro a largo plazo se toman en consideración las prácticas habituales, las particularidades y las necesidades de previsión social de cada uno de los países.

En España, el ahorro para la jubilación está enmarcado principalmente en un sistema público de protección. Sin embargo, Grifols promueve las contribuciones a un plan de pensiones de aportación definida por parte de las personas trabajadoras de determinadas categorías duplicando la aportación que hace el trabajador o la trabajadora.

Asimismo, en diciembre de 2019 entró en vigor en España el Acuerdo de Jubilación parcial suscrito con los sindicatos, que regula el acceso a la jubilación parcial en Grifols hasta diciembre de 2025.

El modelo de EE.UU. traslada al sector privado y a la iniciativa personal la cobertura de los servicios de pensiones conforme se establece, principalmente, en los estándares de la Employee Retirement Income Security Act (ERISA, por sus siglas en inglés).

En EE.UU., Grifols ofrece a las personas trabajadoras la oportunidad de contribuir al 401 (k) Retirement Plan, siendo la aportación de la compañía de un máximo del 5% del salario anual, en función de la aportación individual.

En Irlanda también existe un sistema público de prestaciones por jubilación que Grifols ofrece complementar con un plan de pensiones de compañía basado en un esquema de aportación definida. De este modo, las personas trabajadoras pueden ahorrar un importe adicional de cara al momento de su jubilación haciendo aportaciones del 5% de su salario, que la compañía complementa con otro 5% adicional.

Teniendo en cuenta las características de cada modelo y la normativa legal vigente en cada país, las aportaciones realizadas por Grifols a planes de pensiones son las siguientes:

APORTACIONES A LOS SISTEMAS DE PREVISIÓN DE AHORRO A LARGO PLAZO

Miles de euros	2023			2022			2021		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
España	472,9	606,0	1.079,0	448,7	584,1	1.032,8	419,3	528,5	947,8
EE.UU.	14.502,9	15.627,6	30.130,5	15.406,4	15.652,4	31.058,8	12.426,1	13.539,4	25.965,5
Resto del mundo	516,5	436,8	953,2	384,4	412,2	796,6	435,0	403,6	838,6
Total	15.492,3	16.670,3	32.162,7	16.239,5	16.648,7	32.888,2	13.280,4	14.471,5	27.751,9
%	48,2%	51,8%	100,0%	49,4%	50,6%	100,0%	47,9%	52,1%	100,0%

APORTACIONES A LOS SISTEMAS DE PREVISIÓN DE AHORRO A LARGO PLAZO - BIOTEST

Euros	2023		
	Mujeres	Hombres	Total
Alemania	n/a	n/a	4.920.204,00
España	0,00	0,00	0,00
EE.UU.	0,00	0,00	0,00
Resto del mundo	46.760,47	86.770,83	133.531,30

Datos no desglosados para Alemania debido a confidencialidad y protección de datos personales.

Salud y bienestar en el trabajo

El área de Salud y Seguridad establece los objetivos de salud y seguridad anualmente. También supervisa los sistemas de gestión de salud y seguridad de las filiales a través de un programa de auditorías. En 2023, además de los objetivos planificados, destaca la aprobación de una nueva Política de salud mental y la continuidad del Plan de bienestar.

Grifols dispone de una estructura de salud y seguridad en cada uno de los países en los que opera y cuenta con un Departamento Corporativo de Salud y Seguridad que presta servicio a todo el grupo.



Avances en salud y seguridad en 2023

Nueva Política de salud mental

Seguimiento del Plan de bienestar

Puesta en marcha del sistema de gestión para las filiales y auditorías internas



Evolución y control del programa corporativo de salud y seguridad

Seguimiento mensual de indicadores clave de salud y seguridad

Asesoramiento a todas las empresas y seguimiento de planes preventivos

Auditorías corporativas en base al plan anual: 5 en 2023

Pioneros en impulsar una Política de salud mental

Para Grifols, la salud y el bienestar de las personas son su razón de ser.

La compañía comparte el reto de la Unión Europea sobre la atención a la salud mental y la lucha contra el estigma asociado y, desde 2023, cuenta con una nueva política corporativa de salud mental para apoyar y salvaguardar el bienestar de su equipo humano de manera integral. Además, Grifols ha puesto en marcha un plan de acción concreto para monitorizar diversos indicadores de salud mental y bienestar de la plantilla, poner a su disposición herramientas para prevenir y gestionar la ansiedad y el estrés, y fomentar una cultura que prevenga cualquier tipo de discriminación relacionada con la salud mental. A través de esta política e iniciativas, que comenzaron en 2022, la compañía se sitúa en la vanguardia para poder abarcar los principales aspectos relacionados con la salud mental.



Plan de salud mental: 3 pilares

Prevención	Detección	Desempeño
<ul style="list-style-type: none"> • Campañas de concienciación • Formación específica sobre la Política de salud mental • Formación en herramientas de salud mental • Reordenación de espacios para crear entornos saludables • Protocolos específicos sobre bullying, suicidio • Promover un entorno de trabajo positivo 	<ul style="list-style-type: none"> • Cuestionarios de salud mental • Evaluaciones de riesgos específicos • Procedimientos específicos para casos detectados • Canales de comunicación 	<ul style="list-style-type: none"> • Monitorización de indicadores • Consultas psicológicas • Planes de acción derivados de las herramientas de detección

Gestión integral en materia de salud y seguridad



Sistema de gestión

Los centros de trabajo de España están certificados con la ISO 45001. El objetivo es que todas las plantas industriales cuenten con esta certificación antes de 2030. Para ello, se ha establecido un plan a 3 años para las plantas productivas en EE.UU. Las filiales internacionales disponen de sus propios sistemas individuales alineados con la política y los diferentes estándares corporativos. En 2023 se han implementado 5 nuevos estándares de salud y seguridad que aplican a todas las empresas de Grifols.



Identificación de peligros y minimización de riesgos

Se integra en la fase de diseño de las instalaciones, en los cambios de procesos y en la adquisición de nuevos equipos.



Formación y concienciación en salud y seguridad

Todo el equipo humano ha de recibir información y formación sobre salud y seguridad. Los programas cubren la incorporación de la persona empleada al grupo, los cambios en el puesto de trabajo y toda la vida laboral. En 2023 se ha iniciado el Plan de seguridad basado en la conducta (BBS, por sus siglas en inglés) en España, que ya está implementado en EE.UU. El objetivo es implantar el programa BBS en Irlanda y Alemania (Haema) en 2024.



Impulso del bienestar y la salud de la plantilla

Existen diversos programas en los principales países en los que Grifols opera. En 2022 se puso en marcha un plan específico de bienestar a 3 años para todas las filiales centrado en la prevención de enfermedades cardiovasculares: "Cuida tu corazón". A nivel global se ha trabajado en consumo de alcohol y nutrición, además de impulsar acciones de salud mental y ejercicio físico.



Gestión de empresas contratadas

Los centros productivos disponen de procedimientos específicos de gestión. En España existe una plataforma informática de gestión documental donde las empresas contratadas proporcionan información en materia de prevención de riesgos laborales para poder acceder a las instalaciones. Los procedimientos para cada empresa se auditan dentro de las HS Corporate Audits.

Impulso del bienestar del equipo humano

Plan estratégico de bienestar: Cuida tu corazón

Plan a tres años en el que se tratarán dos factores de riesgo cardiovascular por año. En 2022, la salud mental y el ejercicio físico. En 2023 se ha añadido el abuso del alcohol y la nutrición y en 2024, además, se incluirá el sueño reparador y el consumo de tabaco.

Evolución

2022 Ejercicio físico y salud mental	2023 Ejercicio físico, salud mental, abuso del alcohol y nutrición
<p>Ejercicio físico</p> <p>Iniciativas y resultados: Consejos mensuales y carrera global de pasos, virtual y por equipos. La "Grifols Worldwide Challenge" reunió a:</p> <p>1.106 participantes 97 equipos 35+ millones de pasos</p>	<p>Ejercicio físico</p> <p>Iniciativas y resultados: Jornadas deportivas, cursos de yoga on-line y rutas por la ciudad en bicicleta, entre otras.</p> <p>933 participantes</p>
<p>Salud mental</p> <p>Iniciativas y resultados: Consejos mensuales sobre salud mental y clases magistrales de <i>mindfulness</i> a nivel global. En países como España e Irlanda se realizaron sesiones de acompañamiento y soporte emocional.</p> <p>En relación a la detección, en España se han introducido dos nuevas herramientas en los exámenes de vigilancia de la salud (cuestionario PHQ-4 y test de Goldberg) para tomar el pulso de forma continua al estado psicoemocional de la organización, ayudando a detectar situaciones que pudieran derivar en ansiedad o depresión.</p> <p>186 participantes en cursos de gestión estrés 9 en <i>mindfulness</i> 66 en inteligencia emocional</p>	<p>Salud mental</p> <p>Iniciativas: En 2023 se aprobó la nueva Política de salud mental de Grifols que va acompañada de un plan de acción para monitorizar diversos indicadores de salud mental y bienestar de las personas empleadas.</p>
	<p>Nutrición</p> <p>Iniciativas y resultados: Plan de bienestar "Cuida tu corazón" que incluye píldoras de formación para llevar una alimentación más sana, hacer ejercicio físico y la posibilidad de unirse a retos de 30 días para implantar hábitos saludables en el día a día</p> <p>2.659 participantes</p>
	<p>Abuso del alcohol</p> <p>Iniciativas y resultados: En 2023, se han puesto en marcha iniciativas que han consistido en la información sobre los efectos negativos del abuso de alcohol a través de tips y consejos. También se ha realizado una masterclass en inglés y español a la que acudieron 300 personas.</p> <p>300 participantes</p>

Se celebra la 1ª edición de la semana EnjolGrifols

EnjolGrifols es una iniciativa liderada por la plantilla de Instituto Grifols (IG) en España que tiene como objetivo promover y fomentar el buen ambiente laboral, así como reforzar los lazos entre los diferentes equipos de IG. Esta iniciativa cuenta con el apoyo de la Dirección de IG y RR.HH. En la primera edición participaron más de 350 personas empleadas en actividades deportivas (baloncesto, pádel, sesión de crossfit, hatha y viniyoga, etc.) y lúdicas (teatro, talleres de arte, etc.).



“Cuida tu corazón” es un programa a 3 años con contenidos relacionados con la salud mental, el ejercicio físico, la alimentación y el abuso del alcohol.

Desempeño en el área de salud y seguridad

El equipo humano de EE.UU., España, Irlanda y Alemania representa cerca del 95% de la plantilla total de Grifols. En todas las filiales se siguen diferentes indicadores (entre ellos, los índices de accidentabilidad y nuevos indicadores de salud).

Grifols investiga todos los accidentes con baja, sin baja, incidencias menores y accidentes in itinere (en los países en los que está regulado). El sistema de gestión de salud y seguridad a nivel global se basa en la mejora continua.

En los centros de fabricación de Grifols no hay incidencia de enfermedades profesionales. Todos los procesos de trabajo, incluidos los de extracción y manipulación de plasma, siguen un riguroso protocolo con medidas de prevención técnica, organizativa y personal. Grifols tiene implantado un programa de evaluación de riesgos identificados para prever y actuar en caso de incidencia. La caracterización de los riesgos depende de la actividad realizada, si bien existen diferencias significativas entre los centros de producción y los centros de donación de plasma. La compañía no ha tenido accidentes mortales en los últimos 5 años.



Los contratistas están cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad de Grifols basado en requisitos legales y/o normas o directrices reconocidas.

Absentismo

La salud, la seguridad y el bienestar de las personas que trabajan en Grifols inciden directamente en las tasas de absentismo. Grifols trabaja con un modelo de gestión del absentismo que incluye indicadores definidos y permite conocer los costes derivados. Para minimizar algunas de las principales causas de absentismo, la compañía ha implementado diversas actuaciones encaminadas a facilitar la gestión integral de la salud de sus personas trabajadoras.

Entre ellas, en España se trabaja con un servicio de fisioterapia para prevenir lesiones osteomusculares, cuenta con un servicio médico 24 horas, realiza evaluación de riesgos psicosociales e implementa planes específicos de bienestar. Además, se realizan charlas de concienciación a la plantilla, entrevistas de retorno al puesto de trabajo tras largos periodos de baja y protocolos de comunicación de ausencias.



El detalle sobre el absentismo está desglosado en las tablas incluidas al final del capítulo



Equilibrio entre la vida laboral y familiar

Flexibility ^{for U} Trust & Care

Grifols es consciente de que en el entorno global actual las personas trabajadoras valoran la confianza y la flexibilidad para poder gestionar su tiempo de trabajo manteniendo el equilibrio entre la vida personal y la profesional.

Grifols cuenta con un programa de flexibilidad llamado "Flexibility for U" que, alineado con su Política de flexibilidad, promueve la confianza y la responsabilidad mutua entre la empresa y las personas empleadas.

El programa contiene diferentes acciones para dar respuesta a todos los perfiles que conforman la plantilla de Grifols.

En 2023, el 65% de las personas empleadas elegibles han participado de esta iniciativa que incluye:

- Posibilidad de teletrabajar entre un 40%-80% de horas semanales, según el perfil.
- Flexibilidad de 3 horas en la entrada y salida para personas que realicen el horario central.
- Posibilidad de más posiciones de trabajo desde casa.
- Implementación de la jornada intensiva los viernes en aquellos países donde sea una práctica habitual en el mercado laboral.
- Estas medidas se suman a las ya existentes, tales como las de desconexión digital.

En EE.UU., Grifols cuenta con un programa de permiso parental retribuido de 4 semanas para que las personas empleadas a tiempo completo puedan atender a sus hijos recién nacidos o adoptados menores de 18 años.



Flexibility for U es una iniciativa de Grifols que promueve el equilibrio entre la vida profesional y personal.



Indicadores y KPIs relativos al personal

Distribución de la plantilla media*

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR PAÍS		
	2023	2022
EE.UU	13.143	15.669
España	4.095	4.082
Resto del mundo	2.781	2.699
Total	20.019	22.450

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR PAÍS - BIOTEST	
	2023
Alemania	1.950
España	0
EE.UU.	0
Resto del mundo	537
Total	2.487

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR REGIÓN Y TIPO DE CONTRATO						
	2023			2022		
	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total
EE.UU	13.139	4	13.143	15.665	4	15.669
Europa	6.091	238	6.330	5.982	254	6.236
Resto del mundo	538	8	546	535	10	545
Total	19.768	250	20.019	22.181	268	22.450

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR REGIÓN Y TIPO DE CONTRATO - BIOTEST			
	2023		
	Permanente	Temporal	Total
EE.UU	0	0	0
Europa	2.335	153	2.487
Resto del mundo	0	0	0
Total	2.335	153	2.487

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR EDAD		
	2023	2022
<30	5.154	6.216
30-50	10.537	11.706
>50	4.327	4.528
Total	20.019	22.450

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR EDAD - BIOTEST	
	2023
<30	476
30-50	1.333
>50	679
Total	2.487

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR GÉNERO Y TIPO DE CONTRATO						
	2023			2022		
	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total
Mujeres	11.318	140	11.459	13.217	145	13.362
Hombres	8.403	110	8.513	8.938	124	9.062
Personas no binarias y sin declarar	47	0	47	26	0	26
Total	19.768	250	20.019	22.181	268	22.450

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR GÉNERO Y TIPO DE CONTRATO - BIOTEST			
	2023		
	Permanente	Temporal	Total
Mujeres	1.202	120	1.322
Hombres	1.133	33	1.166
Total	2.335	153	2.487

*La plantilla media de Grifols ha sido calculada como el promedio de full-time equivalents (FTEs) durante los 12 meses del año. La plantilla media de Biotest ha sido calculada como el promedio de cabezas durante los 12 meses del año.

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR GÉNERO Y TIPO DE JORNADA

	2023			2022		
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
Mujeres	10.793	665	11.459	12.613	749	13.362
Hombres	8.248	265	8.513	8.778	283	9.062
Personas no binarias y sin declarar	46	1	47	25	1	26
Total	19.087	931	20.019	22.181	268	22.450

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR GÉNERO Y TIPO DE JORNADA - BIOTEST

	2023		
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
Mujeres	935	387	1.322
Hombres	1.084	82	1.166
Total	2.018	469	2.487

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR TIPO DE JORNADA Y EDAD

	2023				2022			
	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
Tiempo completo	4.871	10.071	4.145	19.087	5.818	11.244	4.355	21.417
Tiempo parcial	283	466	182	931	398	462	173	1.033
Total	5.154	10.537	4.327	20.019	6.216	11.706	4.528	22.450

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR TIPO DE JORNADA Y EDAD - BIOTEST

	2023			
	<30	30-50	>50	Total
Tiempo completo	402	1.088	529	2.018
Tiempo parcial	74	246	150	469
Total	476	1.333	679	2.487

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR TIPO DE CONTRATO Y EDAD

	2023				2022			
	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
Permanente	5.072	10.422	4.274	19.768	6.125	11.577	4.478	22.181
Temporal	82	115	53	250	91	128	49	268
Total	5.154	10.537	4.327	20.019	6.216	11.705	4.528	22.450

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR TIPO DE CONTRATO Y EDAD - BIOTEST

	2023			
	<30	30-50	>50	Total
Permanente	412	1.259	664	2.335
Temporal	64	74	15	153
Total	476	1.333	679	2.487

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO

	2023				2022			
	Mujeres	Hombres	Personas no binarias y sin declarar	Total	Mujeres	Hombres	Personas no binarias y sin declarar	Total
Executives	24,9%	75,1%	0,0%	122	22,4%	77,6%	0,0%	100,0%
Directores	40,2%	59,7%	0,1%	449	41,2%	58,3%	0,5%	100,0%
Senior management	41,5%	58,5%	0,0%	556	39,2%	60,8%	0,0%	100,0%
Management	46,6%	53,4%	0,0%	1.270	47,4%	52,5%	0,0%	100,0%
Senior Profesionales	48,1%	51,8%	0,1%	1.986	46,6%	53,3%	0,0%	100,0%
Profesionales	52,7%	47,2%	0,1%	2.700	52,3%	47,6%	0,1%	100,0%
Administrativos/ Operadores de producción	62,2%	37,5%	0,3%	12.936	65,3%	34,6%	0,1%	100,0%
Total	57,2%	42,5%	0,2%	20.019	60,0%	40,0%	0,0%	100,0%

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO - BIOTEST

	2023		
	Mujeres	Hombres	Total
Executives	32,4%	67,6%	6
Directores	30,2%	69,8%	33
Senior management	32,3%	67,7%	68
Management	57,6%	42,4%	144
Senior Profesionales	51,2%	48,8%	539
Profesionales	72,9%	27,1%	604
Administrativos/ Operadores de producción	44,7%	55,3%	1.094
Total	53,1%	46,9%	2.487

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y TIPO DE CONTRATO

	2023			2022		
	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total
Executives	121	1	122	126	0	126
Directores	445	4	449	469	3	472
Senior management	553	3	556	568	4	572
Management	1.260	11	1.270	1.331	7	1.338
Senior Profesionales	1.968	17	1.986	1.998	19	2.016
Profesionales	2.656	44	2.700	2.692	61	2.753
Administrativos/ Operadores de producción	12.766	170	12.936	14.997	175	15.172
Total	19.769	250	20.019	22.181	268	22.450

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y TIPO DE CONTRATO - BIOTEST

	2023		
	Permanente	Temporal	Total
Executives	6	0	6
Directores	33	0	33
Senior management	68	0	68
Management	139	5	144
Senior Profesionales	509	30	539
Profesionales	550	54	604
Administrativos/ Operadores de producción	1.030	64	1.094
Total	2.335	153	2.488

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y TIPO DE JORNADA

	2023			2022		
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
Executives	119	3	122	122	4	126
Directores	435	14	449	455	17	472
Senior management	546	10	556	558	14	572
Management	1.224	46	1.270	1.294	44	1.338
Senior Profesionales	1.928	58	1.986	1.949	67	2.016
Profesionales	2.595	105	2.700	2.668	84	2.753
Administrativos/ Operadores de producción	12.241	695	12.936	14.370	802	15.172
Total	19.087	931	20.019	21.417	1.033	22.450

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y TIPO DE JORNADA - BIOTEST

	2023		
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
Executives	6	0	6
Directores	31	2	33
Senior management	57	11	68
Management	120	24	144
Senior Profesionales	422	117	539
Profesionales	465	140	604
Administrativos/ Operadores de producción	918	175	1.094
Total	2.018	469	2.487

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y EDAD

	2023				2022			
	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
Executives	0,0%	41,8%	58,2%	122	0,0%	36,9%	63,1%	100,0%
Directores	0,2%	46,6%	53,2%	449	0,4%	45,5%	54,1%	100,0%
Senior management	0,5%	54,9%	44,6%	556	0,6%	54,2%	45,2%	100,0%
Management	3,0%	64,7%	32,2%	1.270	3,0%	65,5%	31,6%	100,0%
Senior Profesionales	8,6%	63,1%	28,4%	1.986	8,5%	64,5%	27,0%	100,0%
Profesionales	13,7%	64,6%	21,7%	2.700	13,9%	65,5%	20,5%	100,0%
Administrativos/ Operadores de producción	35,4%	47,6%	17,1%	12.936	37,0%	47,2%	15,8%	100,0%
Total	25,7%	52,6%	21,6%	20.019	27,7%	52,1%	20,2%	100,0%

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y EDAD - BIOTEST

	2023			Total
	<30	30-50	>50	
Executives	0,0%	33,8%	66,2%	6
Directores	0,0%	30,5%	69,5%	33
Senior management	1,0%	40,9%	58,2%	68
Management	1,5%	51,7%	46,9%	144
Senior Profesionales	8,2%	65,1%	26,7%	539
Profesionales	20,2%	58,2%	21,6%	604
Administrativos/ Operadores de producción	28,0%	47,3%	24,7%	1.094
Total	19,1%	53,6%	27,3%	2.487

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR PAÍS Y GÉNERO

	2023				2022			
	Mujeres	Hombres	Personas no binarias y sin declarar	Total	Mujeres	Hombres	Personas no binarias y sin declarar	Total
EE.UU	8.000	5.106	38	13.143	9.965	5.679	26	15.644
España	1.818	2.275	1	4.095	1.798	2.284	0	4.082
Resto del mundo	1.641	1.132	8	2.781	1.599	1.099	0	2.699
Total	11.459	8.513	47	20.019	13.362	9.062	26	22.450

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR PAÍS Y GÉNERO - BIOTEST

	2023		
	Mujeres	Hombres	Total
Alemania	904	1.046	1.950
España	0	0	0
EE.UU.	0	0	0
Resto del mundo	418	119	537
Total	1.322	1.166	2.487

Distribución de la plantilla a cierre

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR PAÍS

	2023	%	2022	%	2021	%
España	4.181	19,8%	4.217	17,6%	4.163	17,9%
EE.UU.	13.918	65,8%	16.734	69,9%	16.306	70,2%
Resto del mundo	3.045	14,4%	2.996	12,5%	2.765	11,9%
Total	21.144	100,0%	23.947	100,0%	23.234	100,0%

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR PAÍS - BIOTEST

	2023	%	2022	%
Alemania	2.045	78,7%	1.796	75,9%
España	0	0	7	0,3%
EE.UU.	0	0	0	0,0%
Resto del mundo	552	21,3%	564	23,8%
Total	2.597	100,0%	2.367	100,0%

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR EDAD

	2023	2022	2021
<30	5.702	6.859	6.513
30-50	10.931	12.241	11.997
>50	4.511	4.847	4.724
Total	21.144	23.947	23.234

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR EDAD - BIOTEST

	2023	2022
<30	506	434
30-50	1.393	1.272
>50	698	661
Total	2.597	2.367

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR REGIÓN Y TIPO DE CONTRATO

	2023			2022			2021		
	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total
EE.UU.	13.914	4	13.918	16.725	9	16.734	16.299	7	16.306
Europa	6.402	280	6.682	6.356	318	6.674	6.099	285	6.384
Resto del mundo	534	10	544	530	9	539	535	9	544
Total	20.850	294	21.144	23.611	336	23.947	22.933	301	23.234
%	99%	1%	100%	98,6%	1,4%	100,0%	98,7%	1,3%	100,0%

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR REGIÓN Y TIPO DE CONTRATO - BIOTEST

	2023			2022		
	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total
EE.UU.	0	0	0	0	0	0
Europa	2.432	165	2.597	2.156	209	2.365
Resto del mundo	0	0	0	2	0	2
Total	2.432	165	2.597	2.158	209	2.367
%	94%	6%	100%	91%	9%	100%

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR GÉNERO Y TIPO DE CONTRATO

	2023			2022			2021		
	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total
Mujeres	12.096	163	12.259	14.206	182	14.388	13.831	146	13.977
Hombres	8.695	131	8.826	9.366	154	9.520	9.101	155	9.256
Personas no binarias y sin declarar	59	0	59	39	0	39	1	0	1
Total	20.850	294	21.144	23.611	336	23.947	22.933	301	23.234
%	98,6%	1,4%	100,0%	98,6%	1,4%	100,0%	98,7%	1,3%	100,0%

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR GÉNERO Y TIPO DE CONTRATO - BIOTEST

	2023			2022		
	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total
Mujeres	1.247	134	1.381	1.112	157	1.269
Hombres	1.185	31	1.216	1.046	52	1.098
Total	2.432	165	2.597	2.158	209	2.367
%	93,6%	6,4%	100,0%	91,2%	8,8%	100,0%

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR GÉNERO Y TIPO DE JORNADA

	2023			2022			2021		
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total	Jornada completa	Tiempo parcial	Total
Mujeres	11.266	993	12.259	13.266	1.122	14.388	12.844	1.133	13.977
Hombres	8.505	321	8.826	9.168	352	9.520	8.899	357	9.256
Personas no binarias y sin declarar	56	3	59	36	3	39	1	0	1
Total	19.827	1.317	21.144	22.470	1.477	23.947	21.744	1.490	23.234
%	93,8%	6,2%	100,0%	93,8%	6,2%	100,0%	93,6%	6,4%	100,0%

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR GÉNERO Y TIPO DE JORNADA - BIOTEST

	2023			2022		
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
Mujeres	984	397	1.381	912	357	1.269
Hombres	1.124	92	1.216	1.030	68	1.098
Total	2.108	489	2.597	1.942	425	2.367
%	81,2%	18,8%	100,0%	82,0%	18,0%	100,0%

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR TIPO DE JORNADA Y EDAD

	2023				2022				2021			
	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
Tiempo completo	5.196	10.363	4.268	19.827	6.243	11.648	4.579	22.470	5.852	11.418	4.474	21.744
Tiempo parcial	506	568	243	1.317	616	593	268	1.477	661	579	250	1.490
Total	5.702	10.931	4.511	21.144	6.859	12.241	4.847	23.947	6.513	11.997	4.724	23.234

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR TIPO DE JORNADA Y EDAD - BIOTEST

	2023				2022			
	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
Tiempo completo	426	1.140	542	2.108	377	1.044	521	1.942
Tiempo parcial	80	253	156	489	57	228	140	425
Total	506	1.393	698	2.597	434	1.272	661	2.367

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO Y EDAD

	2023				2022				2021			
	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
Permanente	5.628	10.814	4.408	20.850	6.763	12.113	4.735	23.611	6.425	11.880	4.628	22.933
Temporal	74	117	103	294	96	128	112	336	88	117	96	301
Total	5.702	10.931	4.511	21.144	6.859	12.241	4.847	23.947	6.513	11.997	4.724	23.234

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO Y EDAD - BIOTEST

	2023				2022			
	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
Permanente	434	1.318	680	2.432	346	1.173	639	2.158
Temporal	72	75	18	165	88	99	22	209
Total	506	1.393	698	2.597	434	1.272	661	2.367

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO

	2023				2022				2021			
	Mujeres	Hombres	Personas no binarias y sin declarar	Total	Mujeres	Hombres	Personas no binarias y sin declarar	Total	Mujeres	Hombres	Personas no binarias y sin declarar	Total
Executives	23,3%	76,7%	0,0%	120	23,8%	76,2%	0,0%	122	28,2%	71,8%	0,0%	149
Directores	38,8%	61,2%	0,0%	443	40,7%	58,9%	0,4%	484	37,6%	62,4%	0,0%	471
Senior management	41,6%	58,4%	0,0%	553	38,8%	61,2%	0,0%	565	41,2%	58,8%	0,0%	582
Management	47,0%	53,0%	0,0%	1.266	47,1%	52,7%	0,1%	1.337	46,7%	53,3%	0,0%	1.302
Senior Profesionales	48,3%	51,6%	0,1%	1.975	47,4%	52,6%	0,0%	2.054	47,5%	52,5%	0,0%	2.071
Profesionales	52,7%	47,2%	0,1%	2.701	52,4%	47,6%	0,1%	2.799	52,4%	47,6%	0,0%	2.806
Administrativos/ Operadores de producción	62,9%	36,7%	0,4%	14.086	65,6%	34,2%	0,2%	16.586	66,0%	34,0%	0,0%	15.853
Total	58,0%	41,7%	0,3%	21.144	60,1%	39,8%	0,2%	23.947	60,2%	39,8%	0,0%	23.234

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO - BIOTEST

	2023			2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Executives	33,3%	66,7%	6	29,7%	70,3%	37
Directores	29,4%	70,6%	34	46,9%	53,1%	209
Senior management	32,9%	67,1%	70	52,7%	47,3%	311
Management	58,3%	41,7%	144	53,4%	46,6%	191
Senior Profesionales	52,1%	47,9%	562	55,2%	44,8%	279
Profesionales	72,7%	27,3%	626	80,6%	19,4%	330
Administrativos/ Operadores de producción	44,5%	55,5%	1.155	46,9%	53,1%	1.010
Total	53,2%	46,8%	2.597	53,6%	46,4%	2.367

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y TIPO DE CONTRATO

	2023			2022			2021		
	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total
Executives	115	5	120	121	1	122	148	1	149
Directores	440	3	443	481	3	484	467	4	471
Senior management	547	6	553	559	6	565	577	5	582
Management	1.248	18	1.266	1.318	19	1.337	1.289	13	1.302
Senior Profesionales	1.955	20	1.975	2.033	21	2.054	2.050	21	2.071
Profesionales	2.647	54	2.701	2.728	71	2.799	2.723	83	2.806
Administrativos/ Operadores de producción	13.898	188	14.086	16.371	215	16.586	15.679	174	15.853
Total	20.850	294	21.144	23.611	336	23.947	22.933	301	23.234

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y TIPO DE CONTRATO - BIOTEST

	2023			2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Executives	6	0	6	37	0	37
Directores	34	0	34	203	6	209
Senior management	69	1	70	281	30	311
Management	140	4	144	181	10	191
Senior Profesionales	530	32	562	262	17	279
Profesionales	560	66	626	278	52	330
Administrativos/ Operadores de producción	1.093	62	1.155	916	94	1.010
Total	2.432	165	2.597	2.158	209	2.367

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y EDAD

	2023				2022				2021			
	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
Executives	0,0%	40,8%	59,2%	120	0,0%	36,9%	63,1%	122	0,0%	38,9%	61,1%	149
Directores	0,0%	44,7%	55,3%	443	0,2%	44,0%	55,8%	484	0,6%	42,9%	56,5%	471
Senior management	0,2%	55,5%	44,3%	553	0,4%	54,0%	45,7%	565	0,9%	51,7%	47,4%	582
Management	2,7%	64,1%	33,3%	1.266	2,2%	64,9%	32,8%	1.337	2,8%	64,0%	33,2%	1.302
Senior Profesionales	7,8%	63,4%	28,8%	1.975	7,9%	64,0%	28,1%	2.054	8,1%	64,9%	27,0%	2.071
Profesionales	13,4%	64,1%	22,5%	2.701	13,7%	64,8%	21,5%	2.799	13,6%	65,6%	20,8%	2.806
Administrativos/ Operadores de producción	36,6%	46,7%	16,7%	14.086	37,9%	46,3%	15,8%	16.586	37,3%	46,8%	15,9%	15.853
Total	27,0%	51,7%	21,3%	21.144	28,6%	51,1%	20,2%	23.947	28,0%	51,6%	20,3%	23.234

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y EDAD - BIOTEST

	2023				2022			
	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
Executives	0,0%	33,3%	66,7%	6	0,0%	32,4%	67,6%	37
Directores	0,0%	32,4%	67,6%	34	0,5%	49,3%	50,2%	209
Senior management	0,0%	44,3%	55,7%	70	9,6%	59,8%	30,5%	311
Management	2,1%	51,4%	46,5%	144	3,1%	70,7%	26,2%	191
Senior Profesionales	9,1%	64,1%	26,9%	562	14,3%	68,1%	17,6%	279
Profesionales	20,9%	57,7%	21,4%	626	23,9%	52,4%	23,6%	330
Administrativos/ Operadores de producción	27,8%	48,0%	24,2%	1.155	27,5%	46,8%	25,6%	1.010
Total	19,5%	53,6%	26,9%	2.597	18,3%	53,7%	27,9%	2.367

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y TIPO DE JORNADA

	2023			2022			2021		
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total	Jornada completa	Tiempo parcial	Total
Executives	118	2	120	122	0	122	148	1	149
Directores	416	27	443	449	35	484	433	38	471
Senior management	550	3	553	557	8	565	577	5	582
Management	1.234	32	1.266	1.303	34	1.337	1.273	29	1.302
Senior Profesionales	1.936	39	1.975	2.001	53	2.054	2.014	57	2.071
Profesionales	2.581	120	2.701	2.696	103	2.799	2.702	104	2.806
Administrativos/ Operadores de producción	12.992	1.094	14.086	15.342	1.244	16.586	14.597	1.256	15.853
Total	19.827	1.317	21.144	22.470	1.477	23.947	21.744	1.490	23.234

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y TIPO DE JORNADA - BIOTEST

	2023			2022		
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
Executives	6	0	6	34	3	37
Directores	32	2	34	180	29	209
Senior management	57	13	70	229	82	311
Management	119	25	144	172	19	191
Senior Profesionales	435	127	562	220	59	279
Profesionales	485	141	626	260	70	330
Administrativos/ Operadores de producción	974	181	1.155	847	163	1.010
Total	2.108	489	2.597	1.942	425	2.367

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR PAÍS Y GÉNERO

	2023				2022				2021			
	Mujeres	Hombres	Personas no binarias y sin declarar	Total	Mujeres	Hombres	Personas no binarias y sin declarar	Total	Mujeres	Hombres	Personas no binarias y sin declarar	Total
EE.UU.	8.518	5.341	59	13.918	10.655	6.041	38	16.734	10.424	5.881	1	16.306
España	1.891	2.290	0	4.181	1.877	2.340	0	4.217	1.867	2.296	0	4.163
Resto del mundo	1.850	1.195	0	3.045	1.856	1.139	1	2.996	1.686	1.079	0	2.765
Total	12.259	8.826	59	21.144	14.388	9.520	39	23.947	13.977	9.256	1	23.234

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR PAÍS Y GÉNERO - BIOTEST

	2023			2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
EE.UU.	0	0	0	0	0	0
Alemania	949	1.096	2.045	840	956	1.796
España	0	0	0	5	2	7
Resto del mundo	432	120	552	424	140	564
Total	1.381	1.216	2.597	1.269	1.098	2.367

Contrataciones y bajas

RATIO NUEVAS CONTRATACIONES

	2023				2022				2021			
	Mujeres	Hombres	Personas no binarias y sin declarar	Total	Mujeres	Hombres	Personas no binarias y sin declarar	Total	Mujeres	Hombres	Personas no binarias y sin declarar	Total
Plantilla total	12.259	8.826	59	21.144	14.388	9.520	39	23.947	13.977	9.256	1	23.234
Contrataciones*	4.160	2.037	49	6.246	8.296	3.208	64	11.568	7.073	2.306	0	9.379
Ratio (contrataciones/número de empleados)	33,9%	23,1%	83,1%	29,5%	57,7%	33,7%	164,1%	48,3%	50,6%	24,9%	0,0%	40,4%

*Nota: Los empleados procedentes de adquisiciones en la fecha de adquisición no se incluyen como incorporaciones. Los aumentos de plantilla posteriores sí.

RATIO NUEVAS CONTRATACIONES - BIOTEST

	2023			2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Plantilla total	1.381	1.216	2.597	1.269	1.098	2.367
Contrataciones	359	212	571	362	220	582
Ratio (contrataciones/número de empleados)	26,0%	17,4%	22,0%	28,5%	20,0%	24,6%

ROTACIÓN DE PERSONAL

	2023				2022				2021			
	Mujeres	Hombres	Personas no binarias y sin declarar	Total	Mujeres	Hombres	Personas no binarias y sin declarar	Total	Mujeres	Hombres	Personas no binarias y sin declarar	Total
Plantilla total	12.259	8.826	59	21.144	14.388	9.520	39	23.947	13.977	9.256	1	23.234
Bajas	6.165	2.695	34	8.894	7.666	2.885	31	10.582	7.673	2.814	0	10.487
Ratio (bajas/número de empleados)	50,3%	30,5%	57,6%	42,1%	53,3%	30,3%	79,5%	44,2%	54,9%	30,4%	0,0%	45,1%

ROTACIÓN DE PERSONAL - BIOTEST

	2023			2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Plantilla total	1.381	1.216	2.597	1.269	1.098	2.367
Bajas	218	95	313	227	105	332
Ratio (bajas/número de empleados)	15,8%	7,8%	12,1%	17,9%	9,6%	14,0%

BAJAS POR CATEGORÍA PROFESIONAL

	2023	2022
Executives	27	26
Directores	111	80
Senior management	66	75
Management	233	186
Senior Profesionales	312	308
Profesionales	564	537
Administrativos/ Operadores de producción	7.581	9.370
Total	8.894	10.582

BAJAS POR CATEGORÍA PROFESIONAL - BIOTEST

	2023	2022
Executives	2	3
Directores	1	15
Senior management	7	43
Management	13	17
Senior Profesionales	54	17
Profesionales	65	60
Administrativos/ Operadores de producción	171	177
Total	313	332

BAJAS VOLUNTARIAS Y NO VOLUNTARIAS

	2023			2022		
	Voluntarias	No voluntarias	Total	Voluntarias	No voluntarias	Total
Executives	8%	14%	23%	7%	15%	21%
Directors	8%	17%	25%	8%	9%	17%
Senior management	4%	8%	12%	8%	6%	13%
Management	8%	11%	18%	8%	5%	14%
Senior Professional	8%	8%	16%	10%	5%	15%
Profesionales	10%	10%	21%	13%	7%	19%
Administrativos/ Operadores de producción	36%	18%	54%	47%	19%	56%
Total	27%	15%	42%	36%	9%	44%

BAJAS VOLUNTARIAS Y NO VOLUNTARIAS - BIOTEST

	2023		
	Voluntarias	No voluntarias	Total
Executives	33%	0%	33%
Directors	3%	0%	3%
Senior management	6%	4%	10%
Management	6%	3%	9%
Senior Professional	8%	2%	10%
Profesionales	9%	1%	10%
Administrativos/ Operadores de producción	11%	3%	15%
Total	10%	3%	12%

DESPIDOS POR PAÍS Y GÉNERO

	2023				2022				2021		
	Mujeres	Hombres	Personas no binarias y no declaradas	Total	Mujeres	Hombres	Personas no binarias y no declaradas	Total	Mujeres	Hombres	Total
España	55	79	0	134	25	40	0	65	83	47	130
EE.UU.	1.706	860	12	2.578	977	500	8	1.485	455	254	709
ROW*	105	66	0	171	52	23	0	75	118	78	196
Total	1.866	1.005	12	2.883	1.054	563	8	1.625	656	379	1.035
%	64,7%	34,9%	0,4%	100,0%	64,9%	34,6%	0,5%	100,0%	63,4%	36,6%	100,0%

DESPIDOS POR PAÍS Y GÉNERO - BIOTEST

	2023			2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Alemania	29	20	49	14	17	31
España	0	0	0	0	0	0
EE.UU.	0	0	0	0	0	0
ROW*	16	1	17	25	6	31
Total	45	21	66	39	23	62
%	68,2%	31,8%	100,0%	62,9%	37,1%	100,0%

DESPIDOS POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y PAÍS

	2023			2022			2021		
	España	EE.UU.	ROW	España	EE.UU.	ROW	España	EE.UU.	ROW
Executives	3	9	0	2	10	0	0	4	0
Directores	7	57	3	3	17	6	1	13	3
Senior management	14	16	2	9	8	2	1	8	4
Management	18	96	5	13	35	4	3	12	14
Senior Profesionales	24	83	14	9	53	5	7	22	20
Profesionales	21	169	41	6	114	13	9	32	42
Administrativos/ Operadores de producción	47	2.148	106	23	1.248	45	109	618	113
Total	134	2.578	171	65	1.485	75	130	709	196

DESPIDOS POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y PAÍS - BIOTEST

	2023				2022			
	Alemania	España	EE.UU.	ROW	Alemania	España	EE.UU.	ROW
Executives	0	0	0	0	1	0	0	0
Directores	0	0	0	0	3	0	0	0
Senior management	3	0	0	0	0	0	0	2
Management	4	0	0	1	1	0	0	7
Senior Profesionales	7	0	0	2	1	0	0	0
Profesionales	3	0	0	6	1	0	0	12
Administrativos/ Operadores de producción	32	0	0	8	24	0	0	10
Total	49	0	0	17	31	0	0	31

DESPIDOS POR PAÍS Y EDAD

	2023				2022				2021			
	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
España	13	80	41	134	4	37	24	65	12	99	19	130
EE.UU.	962	1.226	390	2.578	606	680	199	1.485	272	339	98	709
ROW*	43	90	38	171	14	34	27	75	46	102	48	196
Total	1.018	1.396	469	2.883	624	751	250	1.625	330	540	165	1.035
%	35,3%	48,4%	16,3%	100,0%	38,4%	46,2%	15,4%	100,0%	31,9%	52,2%	15,9%	100,0%

DESPIDOS POR PAÍS Y EDAD - BIOTEST

	2023				2022			
	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
Alemania	17	14	18	49	11	13	7	31
España	0	0	0	0	0	0	0	0
EE.UU.	0	0	0	0	0	0	0	0
ROW*	9	6	2	17	8	16	7	31
Total	26	20	20	66	19	29	14	62
%	39,4%	30,3%	30,3%	100,0%	30,6%	46,8%	22,6%	100,0%

Absentismo

HORAS DE ABSENTISMO POR TIPO Y PAÍS

	2023				2022				2021			
	España	EE.UU	ROW	Total General	España	EE.UU	ROW	Total General	España	EE.UU	ROW	Total General
Enfermedad común	344.969	564.089	291.370	1.200.427	380.924	586.913	315.499	1.283.336	370.163	548.671	234.421	1.153.255
Accidente	22.970	19.955	4.206	47.130	66.324	36.928	3.494	106.746	55.485	40.059	3.714	99.258
Maternidad / Paternidad	101.864	58.141	112.059	272.064	127.633	112.717	135.339	375.689	94.018	157.978	120.017	372.013
Permiso Retribuido	62.124	1.821	28.627	92.572	50.080	120.422	36.336	206.838	83.644	259.507	18.002	361.153
Permiso No Retribuido	2.725	123.032	5.888	131.646	1.582	177.047	26.371	205.000	1.958	193.785	16.322	212.065
Total	534.652	767.038	442.150	1.743.839	626.543	1.034.027	517.040	2.177.610	605.268	1.200.000	392.476	2.197.744

HORAS DE ABSENTISMO POR TIPO Y PAÍS - BIOTEST

	2023			2022
	Alemania	ROW	Total	Alemania
Enfermedad común	265.158	29.752	294.910	239.233
Accidente	1.855	568	2.423	4.269
Maternidad / Paternidad	104.268	78.022	182.290	117.082
Permiso Retribuido	49.479	81.165	130.644	104.505
Permiso No Retribuido	5.477	393	5.870	3.994
Total	426.237	189.900	616.137	469.083

HORAS DE ABSENTISMO POR TIPO Y GÉNERO

	2023					
	Mujeres	Hombres	Personas no binarias y no declaradas	Total	Mujeres %	Hombres %
Enfermedad común	839.516	358.368	2.543	1.200.427	69,9%	29,9%
Accidente	20.016	27.114	0	47.130	42,5%	57,5%
Maternidad / Paternidad	192.076	79.846	143	272.064	70,6%	29,3%
Permiso Retribuido	50.834	41.735	3	92.572	54,9%	45,1%
Permiso No Retribuido	79.661	51.984	0	131.646	60,5%	39,5%
Total	1.182.103	559.047	2.689	1.743.839	67,8%	32,1%

HORAS DE ABSENTISMO POR TIPO Y GÉNERO

	2022					
	Mujeres	Hombres	Personas no binarias y no declaradas	Total	Mujeres %	Hombres %
Enfermedad común	905.342	377.063	932	1.283.337	70,5%	29,4%
Accidente	65.402	41.345	0	106.747	61,3%	38,7%
Maternidad / Paternidad	298.566	77.123	0	375.689	79,5%	20,5%
Permiso Retribuido	134.921	71.836	80	206.837	65,2%	34,7%
Permiso No Retribuido	141.841	63.159	0	205.000	69,2%	30,8%
Total	1.546.072	630.526	1.012	2.177.610	71,0%	29,0%

HORAS DE ABSENTISMO POR TIPO Y GÉNERO

	2021				
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres %	Hombres %
Enfermedad común	802.452	350.803	1.153.255	69,6%	30,4%
Accidente	61.599	37.659	99.258	62,1%	37,9%
Maternidad / Paternidad	312.418	59.594	372.012	84,0%	16,0%
Permiso Retribuido	245.544	115.570	361.114	68,0%	32,0%
Permiso No Retribuido	147.731	64.333	212.064	69,7%	30,3%
Total	1.569.744	627.959	2.197.703	71,4%	28,6%

HORAS DE ABSENTISMO POR TIPO Y GÉNERO - BIOTEST

	2023				
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres %	Hombres %
Enfermedad común	156.490	138.420	294.910	53,1%	46,9%
Accidente	1.142	1.281	2.423	47,1%	52,9%
Maternidad / Paternidad	171.822	10.469	182.290	94,3%	5,7%
Permiso Retribuido	80.317	50.327	130.644	61,5%	38,5%
Permiso No Retribuido	2.243	3.627	5.870	38,2%	61,8%
Total	412.013	204.124	616.137	66,9%	33,1%

HORAS DE ABSENTISMO POR TIPO Y GÉNERO - BIOTEST

	2022				
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres %	Hombres %
Enfermedad común	116.069	123.164	239.233	48,5%	51,5%
Accidente	554	3.715	4.269	13,0%	87,0%
Maternidad / Paternidad	104.782	12.300	117.082	89,5%	10,5%
Permiso Retribuido	37.850	66.655	104.505	36,2%	63,8%
Permiso No Retribuido	2.164	1.830	3.994	54,2%	45,8%
Total	261.420	207.664	469.083	55,7%	44,3%

Horas de formación

HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO

	2023			
	Mujeres	Hombres	Personas no binarias y no declaradas	Total
Executives	426	1.323	0	1.749
Directores	5.315	8.876	10	14.201
Senior management	9.945	12.615	0	22.560
Management	29.269	35.574	0	64.843
Senior Profesionales	55.040	56.902	131	112.073
Profesionales	200.798	149.146	825	350.769
Administrativos/ Operadores de producción	3.529.520	1.469.506	17.356	5.016.381
Total	3.830.313	1.733.941	18.322	5.582.576
% por género	69%	31%	0%	100%
Plantilla media*	11.021	8.255	38	19.315
Ratio	347,54	210,04	479,61	289,03

*Plantilla media utilizada para el cálculo de ratios de formación. Corresponde al 96.5% de la plantilla media total.

HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO

	2022			Total
	Mujeres	Hombres	Personas no binarias y no declaradas	
Executives	512	1.349	0	1.861
Directores	6.432	8.889	46	15.367
Senior management	8.280	11.647	0	19.927
Management	20.143	26.018	12	46.173
Senior Profesionales	46.076	56.366	17	102.459
Profesionales	102.709	92.304	434	195.447
Administrativos/ Operadores de producción	3.127.749	1.196.391	13.440	4.337.580
Total	3.311.901	1.392.964	13.949	4.718.814
% por género	70%	30%	0%	100%
Plantilla media	13.362	9.062	26	22.450
Ratio	247,86	153,71	536,50	210,19

HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO

	2021			Total
	Mujeres	Hombres	Personas no binarias y no declaradas	
Executives	707	1.482	0	2.189
Directores	4.060	7.024	0	11.084
Senior management	10.567	12.688	0	23.255
Management	20.183	23.960	0	44.143
Senior Profesionales	38.309	45.206	0	83.515
Profesionales	122.234	105.079	0	227.313
Administrativos/ Operadores de producción	1.699.131	728.586	231	2.427.948
Total	1.895.191	924.025	231	2.819.447
% por género	67%	33%	0%	100%
Plantilla media	11.998	8.624	1	20.623
Ratio	157,96	107,15	231,00	136,71

HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO - BIOTEST

	2023			2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Executives	33	37	70	218	545	763
Directores	197	424	621	2.058	2.352	4.409
Senior management	329	1.028	1.357	3.673	3.000	6.673
Management	1.325	1.016	2.341	2.298	1.860	4.158
Senior Profesionales	5.745	6.841	12.586	3.897	2.714	6.611
Profesionales	8.526	3.753	12.279	6.919	1.392	8.311
Administrativos/ Operadores de producción	10.881	18.700	29.580	10.025	10.749	20.775
Total	27.036	31.798	58.835	29.088	22.612	51.700
% por género	46%	54%	100%	56%	44%	100%
Plantilla media	1.322	1.166	2.487	-	-	-
Ratio	20,45	27,28	23,65	-	-	-

HORAS DE FORMACIÓN POR PAÍS Y GÉNERO

	2023			Total	Días de formación por empleado	% de empleados que recibieron formación
	Mujeres	Hombres	Personas no binarias y no declaradas			
EE.UU	3.481.344	1.462.761	18.322	4.962.428	44,56	94,4%
España	132.220	171.070	0	303.291	377.813,12	96,5%
Resto del mundo	216.748	100.109	0	316.857	5.419.698,50	91,8%
Total	3.830.312	1.733.940	18.322	5.582.576	5.797.556,20	N/A

HORAS DE FORMACIÓN POR PAÍS Y GÉNERO

	2022			Total
	Mujeres	Hombres	Personas no binarias y no declaradas	
EE.UU	3.105.514	1.190.597	13.949	4.310.060
España	115.414	153.995	0	269.409
Resto del mundo	90.972	48.373	0	139.345
Total	3.311.900	1.392.965	13.949	4.718.814

HORAS DE FORMACIÓN POR PAÍS Y GÉNERO

	2021			Total
	Mujeres	Hombres	Personas no binarias y no declaradas	
EE.UU	1.681.538	730.020	231	2.411.789
España	99.756	133.292	0	233.048
Resto del mundo	113.897	60.713	0	174.610
Total	1.895.191	924.025	231	2.819.447

HORAS DE FORMACIÓN POR PAÍS Y GÉNERO - BIOTEST

	2023			2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Alemania	20.626	29.701	50.327	16.649	18.948	35.597
EE.UU	0	0	0	377	80	457
España	0	0	0	0	0	0
Resto del mundo	6.410	2.097	8.507	12.062	3.584	15.645
Total	27.036	31.798	58.835	29.088	22.612	51.700

HORAS DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD Y MEDIOAMBIENTE

	2023	2022	2021
Total	96.759	170.240	141.418

HORAS DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD Y MEDIOAMBIENTE - BIOTEST

	2023	2022
Total	5.758	5.230

Evaluaciones de desempeño

PORCENTAJE DE PERSONAS EMPLEADAS QUE RECIBEN REVISIONES PERIÓDICAS DE SU RENDIMIENTO Y DESARROLLO PROFESIONAL

	2023	2022
Executives	88,9%	41,9%
Directores	99,4%	81,8%
Senior management	99,2%	86,5%
Management	99,6%	89,1%
Senior Profesionales	99,5%	88,5%
Profesionales	99,4%	88,2%
Administrativos/ Operadores de producción	99,3%	83,6%
Total	99,2%	86,0%

PORCENTAJE DE PERSONAS EMPLEADAS QUE RECIBEN REVISIONES PERIÓDICAS DE SU RENDIMIENTO Y DESARROLLO PROFESIONAL - BIOTEST

	2023
Executives	100%
Directores	94%
Senior management	100%
Management	94%
Senior Profesionales	92%
Profesionales	85%
Administrativos/ Operadores de producción	94%
Total	91%

PORCENTAJE DE PERSONAS EMPLEADAS QUE RECIBEN REVISIONES PERIÓDICAS DE SU RENDIMIENTO Y DESARROLLO PROFESIONAL, POR GÉNERO

	2023	2022
Mujeres	99,4%	85,2%
Hombres	99,4%	87,1%
Personas no binarias y no declaradas	0,0%	50,0%
Total	99,2%	86,0%

PORCENTAJE DE PERSONAS EMPLEADAS QUE RECIBEN REVISIONES PERIÓDICAS DE SU RENDIMIENTO Y DESARROLLO PROFESIONAL, POR GÉNERO - BIOTEST

	2023
Mujeres	86,1%
Hombres	97,5%
Total	91,4%

Permiso parental

PERMISO PARENTAL Y RETORNO AL TRABAJO

	2023			2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Nº de empleados que tienen derecho a la baja por maternidad/paternidad	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Nº de empleados que se han acogido al permiso parental	284	234	518	405	238	643
Nº de empleados que se reincorporaron al trabajo en el periodo de reporte después de un permiso parental que haya terminado	226	167	393	465	245	710
Índice de retorno al trabajo	74%	89%	79%	83%	94%	87%
Número total de empleados que se reincorporaron al trabajo tras finalizar el permiso parental y que seguían empleados 12 meses después de su reincorporación al trabajo	237	184	421	246	160	406
Índice de retención	61%	80%	68%	56%	80%	64%

PERMISO PARENTAL Y RETORNO AL TRABAJO - BIOTEST

	2023		
	Mujeres	Hombres	Total
Nº de empleados que tienen derecho a la baja por maternidad/paternidad	100%	100%	100%
Nº de empleados que se han acogido al permiso parental	171	47	218
Nº de empleados que debían reincorporarse al trabajo en el periodo de reporte después de un permiso parental que haya terminado	65	39	104
Índice de retorno al trabajo	97%	100%	98%
Número total de empleados que se reincorporaron al trabajo tras finalizar el permiso parental y que seguían empleados 12 meses después de su reincorporación al trabajo	49	40	89
Índice de retención	29%	85%	41%

Tasa de accidentes

TASAS DE ACCIDENTES

	EE.UU. 2023		EE.UU. 2022		España. 2023		España 2022	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Nº total de accidentes de trabajo con baja* (LTI), sin baja (NLTI) y primeros auxilios (FA)	793	364	928	373	108	116	90	122
Nº total de accidentes de trabajo con baja** (LTI)	48	30	76	19	29	40	26	42
Nº de horas trabajadas	23.713.456	13.201.648	19.160.137	11.166.314	3.008.221	3.752.636	2.939.603	3.724.420
Índice de frecuencia de accidentes***	2,0	2,3	4	1,7	9,6	10,7	8,8	11,3
Índice de gravedad****	0,04	0,05	0,11	0,09	0,25	0,33	0,29	0,31
Enfermedades profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0
Víctimas mortales resultantes de lesiones y enfermedades profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0
Accidentes de trabajo relativos a contratistas	2	3	n/d	n/d	10	6	n/d	n/d

TASAS DE ACCIDENTES

	Irlanda 2023		Irlanda 2022		Alemania 2023		Alemania 2022	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Nº total de accidentes de trabajo con baja* (LTI), sin baja (NLTI) y primeros auxilios (FA)	11	9	7	3	41	17	63	13
Nº total de accidentes de trabajo con baja** (LTI)	2	2	0	1	5	3	20	4
Nº de horas trabajadas	331.650	422.262	259.428	339.417	1.584.078	700.757	1.383.458	664.814
Índice de frecuencia de accidentes***	6,0	4,7	0,0	2,9	3,2	4,3	14,5	6,0
Índice de gravedad****	0,02	0,07	0,00	0,00	0,02	0,05	0,14	0,10
Enfermedades profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0
Víctimas mortales resultantes de lesiones y enfermedades profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0
Accidentes de trabajo relativos a contratistas	0	2	n/d	n/d	0	0	n/d	n/d

*Suma el número total de accidentes con baja (non itinere), sin baja y primeros auxilios

**Número total de accidentes con baja (non itinere) sin incluir covid.

***Nº accidentes de trabajo con baja sin incluir covid (non itinere)/ nº total de horas reales trabajadas *10⁶

****Nº de jornadas no trabajadas por accidente de trabajo con baja sin incluir covid (non itinere)/ nº total de horas reales trabajadas *10³

Se contabilizan las jornadas perdidas como la diferencia entre los días naturales (sin descontar festivos ni vacaciones en el cómputo) entre la fecha de alta y la de baja

TASAS DE ACCIDENTES - BIOTEST

	Alemania 2023		Alemania 2022	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Nº total de accidentes de trabajo con baja* (LTI), sin baja (NLTI) y primeros auxilios (FA)	17	21	61	26
Nº total de accidentes de trabajo con baja** (LTI)	14	18	9	23
Nº de horas trabajadas	1.608.089	2.029.541	1.451.784	1.792.284
Índice de frecuencia de accidentes***	8,7	8,9	6,2	12,8
Índice de gravedad****	0,23	0,18	0,26	0,05
Jornadas perdidas	128,00	134,00	-	-

*Suma el número total de accidentes con baja (non itinere), sin baja y primeros auxilios

**Número total de accidentes con baja (non itinere) sin incluir covid.

***Nº accidentes de trabajo con baja sin incluir covid (non itinere)/ nº total de horas reales trabajadas *10⁶

****Nº de jornadas no trabajadas por accidente de trabajo con baja sin incluir covid (non itinere)/ nº total de horas reales trabajadas *10³

Se contabilizan las jornadas perdidas como la diferencia entre los días naturales (sin descontar festivos ni vacaciones en el cómputo) entre la fecha de alta y la de baja

Remuneraciones medias*

REMUNERACIÓN MEDIA POR CLASIFICACIÓN PROFESIONAL Y GÉNERO / ESPAÑA - DATOS EN EUROS				
Categoría profesional		Salario fijo - Promedio 2023	Salario fijo - Promedio 2022	Salario fijo - Promedio 2021
Executives	Mujeres	234.199,4	287.311,2	212.963,7
	Hombres	294.979,5	283.288,9	270.613,6
Directores	Mujeres	111.424,2	106.426,4	99.625,6
	Hombres	126.485,0	122.761,5	120.321,9
Senior management	Mujeres	80.243,2	77.615,6	77.568,5
	Hombres	85.223,4	82.403,3	81.002,8
Management	Mujeres	57.197,7	56.150,6	55.164,9
	Hombres	61.608,1	59.679,4	59.317,4
Senior profesionales	Mujeres	44.306,0	42.881,6	41.756,0
	Hombres	47.444,7	46.370,8	45.345,3
Profesionales	Mujeres	38.582,9	37.776,2	36.836,7
	Hombres	40.571,3	39.319,5	38.559,2
Administrativos/ Operadores de producción	Mujeres	28.917,7	28.202,0	27.597,7
	Hombres	29.434,8	28.774,1	28.136,4

REMUNERACIÓN MEDIA POR CLASIFICACIÓN PROFESIONAL Y GÉNERO / ESTADOS UNIDOS - DATOS EN USD				
CENTROS DE PLASMA				
Categoría profesional		Salario fijo - Promedio 2023	Salario fijo - Promedio 2022	Salario fijo - Promedio 2021
Executives	Mujeres	n/a	423.128,9	377.434,2
	Hombres	n/a	327.646,3	401.357,4
Directores	Mujeres	228.290,9	200.068,6	200.302,6
	Hombres	255.886,1	227.863,1	214.532,9
Senior management	Mujeres	159.492,0	158.824,1	144.350,6
	Hombres	166.865,6	162.299,8	158.173,6
Management	Mujeres	112.733,3	105.920,4	98.616,3
	Hombres	118.827,3	111.852,3	108.925,6
Senior profesionales	Mujeres	94.243,2	90.679,2	85.525,7
	Hombres	96.902,6	93.429,4	91.855,2
Profesionales	Mujeres	72.915,4	67.403,6	62.362,5
	Hombres	75.593,9	70.289,3	65.102,4
Administrativos/ Operadores de producción	Mujeres	43.135,0	42.367,8	37.798,8
	Hombres	42.339,7	41.653,4	37.421,6

REMUNERACIÓN MEDIA POR CLASIFICACIÓN PROFESIONAL Y GÉNERO / ESTADOS UNIDOS - DATOS EN USD				
RESTO DE ACTIVIDAD				
Categoría profesional		Salario fijo - Promedio 2023	Salario fijo - Promedio 2022	Salario fijo - Promedio 2021
Executives	Mujeres	352.372,9	431.673,0	303.731,8
	Hombres	438.137,8	402.767,9	406.172,7
Directores	Mujeres	233.132,0	222.949,8	205.835,1
	Hombres	240.232,8	230.487,9	217.810,3
Senior management	Mujeres	179.262,4	170.195,2	165.250,4
	Hombres	185.042,4	177.603,8	166.667,3
Management	Mujeres	139.678,2	133.476,6	124.956,6
	Hombres	143.599,6	139.899,7	131.632,8
Senior profesionales	Mujeres	116.940,4	112.693,1	104.338,8
	Hombres	116.913,4	112.378,6	105.809,3
Profesionales	Mujeres	82.492,1	80.065,1	73.199,3
	Hombres	85.750,6	83.287,4	77.673,7
Administrativos/ Operadores de producción	Mujeres	61.515,8	60.957,0	57.175,9
	Hombres	65.179,4	63.889,0	61.328,9

REMUNERACIÓN MEDIA POR CLASIFICACIÓN PROFESIONAL Y GÉNERO / IRLANDA - DATOS EN EUROS

Categoría profesional		Salario fijo - Promedio 2023	Salario fijo - Promedio 2022	Salario fijo - Promedio 2021
Executives	Mujeres	n/a	n/a	n/a
	Hombres	n/a	n/a	n/a
Directores	Mujeres	n/a	n/a	n/a
	Hombres	n/a	n/a	n/a
Senior management	Mujeres	128.321,6	110.980,0	115.833,3
	Hombres	120.028,7	119.091,7	108.211,1
Management	Mujeres	83.334,8	70.401,7	69.802,4
	Hombres	88.575,4	80.401,0	73.069,3
Senior profesionales	Mujeres	62.005,0	55.616,3	52.880,6
	Hombres	66.819,6	59.794,8	54.338,6
Profesionales	Mujeres	48.759,5	45.099,1	43.448,2
	Hombres	51.747,3	48.099,6	45.496,2
Administrativos/ Operadores de producción	Mujeres	39.247,8	37.382,6	37.401,8
	Hombres	38.461,4	36.875,3	37.545,3

REMUNERACIÓN MEDIA POR CLASIFICACIÓN PROFESIONAL Y GÉNERO / ALEMANIA - DATOS EN EUROS

Categoría profesional		Salario fijo - Promedio 2023	Salario fijo - Promedio 2022	Salario fijo - Promedio 2021
Executives	Mujeres	n/a	n/a	n/a
	Hombres	n/a	n/a	n/a
Directores	Mujeres	180.605,6	172.301,1	175.768,2
	Hombres	188.398,1	183.879,9	162.279,9
Senior management	Mujeres	101.051,5	91.136,0	97.142,7
	Hombres	109.449,3	116.751,0	116.580,1
Management	Mujeres	86.663,5	83.347,3	76.584,4
	Hombres	91.333,4	88.562,4	84.118,2
Senior profesionales	Mujeres	60.886,8	58.765,4	57.413,9
	Hombres	64.367,0	60.060,9	64.481,7
Profesionales	Mujeres	60.190,7	62.654,9	60.365,9
	Hombres	60.853,1	60.651,4	57.897,2
Administrativos/ Operadores de producción	Mujeres	35.622,2	34.632,7	28.882,8
	Hombres	34.675,7	33.317,0	28.014,3

REMUNERACIÓN MEDIA POR CLASIFICACIÓN PROFESIONAL Y GÉNERO - BIOTEST / ALEMANIA - DATOS EN EUROS

Categoría profesional	Salario medio hombres	Salario medio mujeres
Executives	n/a	n/a
Directores	153.446,00	151.593,60
Senior management	116.617,38	112.625,57
Management	101.543,98	100.860,70
Senior profesionales	78.848,36	76.169,38
Profesionales	64.096,59	58.187,40
Administrativos/ Operadores de producción	46.270,39	42.781,62

REMUNERACIÓN MEDIA POR EDAD / ESPAÑA - DATOS EN EUROS

Age	Salario fijo - Promedio 2023	Salario fijo - Promedio 2022	Salario fijo - Promedio 2021
<30	33.679,0	33.146,4	31.989,2
30-50	43.530,5	41.938,6	40.765,5
>50	57.386,6	58.172,8	59.117,1

REMUNERACIÓN MEDIA POR EDAD / EE.UU. - DATOS EN USD

Age	Salario fijo - Promedio 2023	Salario fijo - Promedio 2022	Salario fijo - Promedio 2021
<30	42.793,0	40.800,6	36.112,0
30-50	67.408,5	62.434,9	57.846,3
>50	95.291,8	89.849,2	86.462,3

REMUNERACIÓN MEDIA POR EDAD / IRLANDA - DATOS EN EUROS

Age	Salario fijo - Promedio 2023	Salario fijo - Promedio 2022	Salario fijo - Promedio 2021
<30	50.611,4	48.304,7	46.946,5
30-50	65.679,4	57.997,7	55.937,7
>50	63.748,0	82.253,7	89.154,0

REMUNERACIÓN MEDIA POR EDAD / ALEMANIA - DATOS EN EUROS

Age	Salario fijo - Promedio 2023	Salario fijo - Promedio 2022	Salario fijo - Promedio 2021
<30	38.261,8	36.957,2	30.948,0
30-50	46.699,2	44.162,1	39.398,9
>50	56.358,5	53.524,1	50.220,4

REMUNERACIÓN MEDIA POR EDAD - BIOTEST / ALEMANIA - DATOS EN EUROS

	Salario fijo - Promedio 2023
<30	44.784,1
30-50	64.397,3
>50	72.330,1

REMUNERACIÓN MEDIA DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y DE LA DIRECCIÓN POR GÉNERO

Euros	2023			2022			2021		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Promedio sueldo total	245.745,4	301.275,3	281.113,3	250.329,3	292.935,3	277.054,2	223.249,3	278.680,7	259.405,0
Directivos, empleados y miembros Consejo	179	314	493	186	313	499	177	332	509
Brecha salarial			18,43%			14,50%			19,90%

Brecha salarial

BRECHA SALARIAL / ESPAÑA

	Brecha salarial ajustada 2023	Brecha salarial 2023	Brecha salarial ajustada 2022	Brecha salarial 2022	Brecha salarial ajustada 2021	Brecha salarial 2021
Ejecutivos	n/a	20,60%	n/a	-1,40%	n/a	21,30%
Directores	9,97%	11,91%	6,50%	13,30%	17,20%	17,20%
Senior management	5,84%	5,84%	5,30%	5,80%	3,50%	4,20%
Management	5,47%	7,16%	4,40%	5,90%	6,30%	7,00%
Senior profesionales	3,23%	6,62%	4,00%	7,50%	3,10%	7,90%
Profesionales	2,15%	4,90%	3,00%	3,90%	2,30%	4,50%
Administrativos/ Operadores de producción	0,79%	1,76%	0,90%	2,00%	0,80%	1,90%

BRECHA SALARIAL / ESTADOS UNIDOS - CENTROS DE PLASMA

	Brecha salarial ajustada 2023	Brecha salarial 2023	Brecha salarial ajustada 2022	Brecha salarial 2022	Brecha salarial ajustada 2021	Brecha salarial 2021
Ejecutivos	n/a	n/a	n/a	-29,10%	n/a	6,00%
Directores	n/a	10,78%	2,80%	12,20%	-1,20%	6,60%
Senior management	n/a	4,42%	n/a	2,10%	n/a	8,70%
Management	3,46%	5,13%	1,80%	5,30%	6,30%	9,50%
Senior profesionales	0,82%	2,74%	-0,60%	2,90%	5,40%	6,90%
Profesionales	2,40%	3,54%	3,70%	4,10%	4,40%	4,20%
Administrativos/ Operadores de producción	-1,87%	-1,88%	-2,50%	-1,70%	-1,50%	-1,00%

BRECHA SALARIAL / ESTADOS UNIDOS - RESTO DE ACTIVIDAD

	Brecha salarial ajustada 2023	Brecha salarial 2023	Brecha salarial ajustada 2022	Brecha salarial 2022	Brecha salarial ajustada 2021	Brecha salarial 2021
Ejecutivos	n/a	19,57%	n/a	-7,20%	n/a	25,20%
Directores	1,25%	2,96%	1,30%	3,30%	5,20%	5,50%
Senior management	1,20%	3,12%	2,50%	4,20%	-1,00%	0,90%
Management	5,46%	2,73%	6,70%	4,60%	4,50%	5,10%
Senior profesionales	2,76%	-0,02%	1,30%	-0,30%	3,20%	1,40%
Profesionales	1,72%	3,80%	2,30%	3,90%	1,80%	5,80%
Administrativos/ Operadores de producción	4,82%	5,62%	4,50%	4,60%	5,20%	6,80%

BRECHA SALARIAL / IRLANDA

	Brecha salarial ajustada 2023	Brecha salarial 2023	Brecha salarial ajustada 2022	Brecha salarial 2022	Brecha salarial ajustada 2021	Brecha salarial 2021
Ejecutivos	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Directores	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Senior management	n/a	-6,91%	n/a	6,80%	n/a	-7,00%
Management	n/a	5,92%	n/a	12,40%	n/a	4,50%
Senior profesionales	7,08%	7,21%	4,90%	7,00%	-1,00%	2,70%
Profesionales	1,63%	5,77%	n/a	6,20%	1,80%	4,50%
Administrativos/ Operadores de producción	0,37%	-2,04%	-1,00%	-1,40%	-1,00%	0,40%

BRECHA SALARIAL / ALEMANIA

	Brecha salarial ajustada 2023	Brecha salarial 2023	Brecha salarial ajustada 2022	Brecha salarial 2022	Brecha salarial ajustada 2021	Brecha salarial 2021
Ejecutivos	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Directores	n/a	4,14%	n/a	6,30%	n/a	-8,30%
Senior management	n/a	7,67%	n/a	21,90%	n/a	16,70%
Management	n/a	5,11%	n/a	5,90%	n/a	9,00%
Senior profesionales	2,37%	5,41%	n/a	2,20%	8,90%	11,00%
Profesionales	4,09%	1,09%	2,10%	-3,30%	-0,70%	-4,30%
Administrativos/ Operadores de producción	0,13%	-2,73%	-1,40%	-3,90%	-4,20%	-3,10%

*Por motivos de confidencialidad y protección de datos personales, no se muestran datos de brecha salarial en aquellas categorías profesionales en las que no hay un mínimo de 4 personas de cada sexo. No se muestra el dato de brecha salarial ajustada en aquellas categorías para las que no es posible obtener un dato con suficiente significación estadística mediante el modelo econométrico.

BRECHA SALARIAL / ALEMANIA - BIOTEST

	Brecha salarial ajustada 2023	Brecha salarial 2023
Ejecutivos	n/a	n/a
Directores	n/a	1,21%
Senior management	n/a	3,42%
Management	-0,83%	0,67%
Senior profesionales	3,14%	3,40%
Profesionales	1,93%	9,22%
Administrativos/ Operadores de producción	-6,67%	7,54%
Total	-0,91%	1,49%



Contribuimos a sistemas de salud más sostenibles

El valor de nuestra colaboración

Tres ejes de actuación



1. Impulso público-privado*:

Colaboramos con los países para que alcancen la autosuficiencia en medicamentos plasmáticos, garantizando a los pacientes el acceso a tratamientos esenciales.



2. Ahorro para los sistemas de salud:

Impulsamos colaboraciones público-privadas que fomentan el ahorro para los sistemas públicos de salud.



3. Apoyo a los bancos de sangre:

Trabajamos con los bancos de sangre para avanzar en la autosuficiencia de medicamentos plasmáticos en España.



*Para más detalle consultar sección Compromiso con donantes y pacientes.

Mejorar el coste sanitario

Como complemento a su actividad principal, Grifols pone sus instalaciones, tecnología, conocimientos y equipo técnico al servicio de los centros de donación y organismos de salud pública para procesar el plasma recogido, purificar las proteínas y devolverlas íntegramente en forma de medicamentos. Gracias a esta colaboración público-privada, regulada por contratos de servicio de fraccionamiento, las

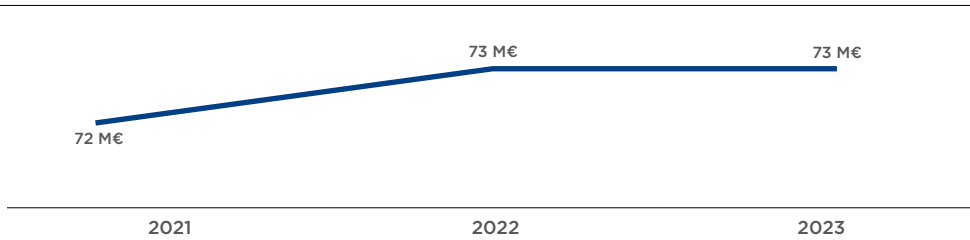
administraciones sanitarias se benefician de un ahorro considerable en el gasto de medicamentos plasmáticos. Este servicio se presta en España, Italia y Canadá. Adicionalmente, en 2023 también se ha estado prestando este servicio en Egipto mientras se implementan el conjunto de proyectos que permitan aumentar el nivel de autosuficiencia del país.



350+ M€

Ahorro desde 2019

CONTRIBUCIÓN DE GRIFOLS AL AHORRO DEL SISTEMA DE SALUD EN ESPAÑA

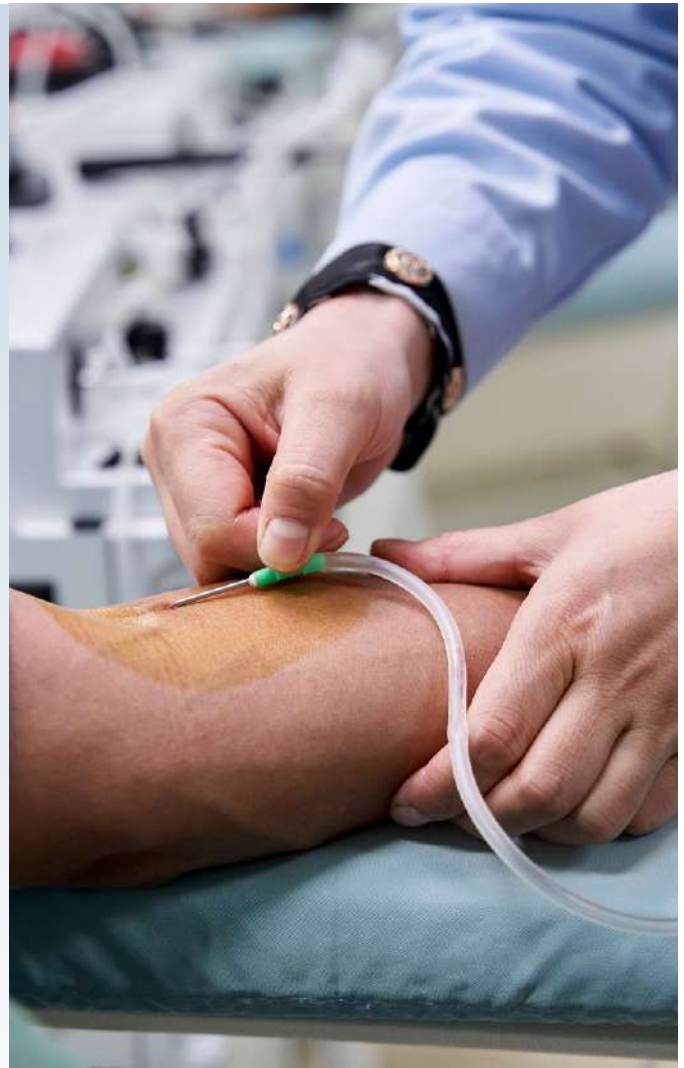


España avanza hacia la autosuficiencia de plasma para producir medicamentos plasmáticos

El plasma humano se ha convertido en elemento estratégico para el Sistema Nacional de Salud de España como materia prima para la fabricación de hemoderivados. Es prioritario incrementar las donaciones de plasma por aféresis impulsando acciones en las Comunidades Autónomas que sirvan para aumentar la base de donantes de plasma.

En 2023 han sido muchos los colectivos implicados para aumentar los litros de plasma recogidos en España en beneficio de miles de pacientes. Este esfuerzo conjunto ha permitido, por tercer año consecutivo, superar los 400.000 litros de plasma para fraccionamiento y producción de hemoderivados, que representan entre el 40% y el 60% del plasma que se utiliza para la elaboración de las terapias plasmáticas que necesita el país.

Grifols, como no podía ser de otra manera, se suma a los esfuerzos y campañas de concienciación e información puestas en marcha para fomentar las donaciones de plasma en España.



Apoyo a los bancos de sangre

Nuestros programas globales de fraccionamiento industrial

Una solución integral customizada para cada cliente (entidades públicas y privadas) que incluye toda la logística del plasma (recogida, transporte, control y análisis) y su fraccionamiento, purificación, dosificación y entrega del medicamento acabado.

La solución incluye, entre otros, el Programa de Calidad para asesorar en sistemas de gestión y aseguramiento de la calidad; el Programa Academia, que incluye acciones formativas, cursos y programas relacionados con el plasma. Asimismo, se ofrece la solución web Grifols Plasma Management Service para facilitar la comunicación entre las diversas partes implicadas en el seguimiento del contrato de fraccionamiento y garantizar la total trazabilidad del proceso.



Solución colaborativa



Seguridad en toda la cadena



Control productivo integral



Mayor autosuficiencia



Foco pacientes



Ahorro para los sistemas de salud

Grifols dispone de diversos servicios adicionales diseñados para colaborar y ayudar a cubrir las necesidades de los bancos de sangre, sumando esfuerzos para avanzar hacia la autosuficiencia de plasma.

Servicios adicionales

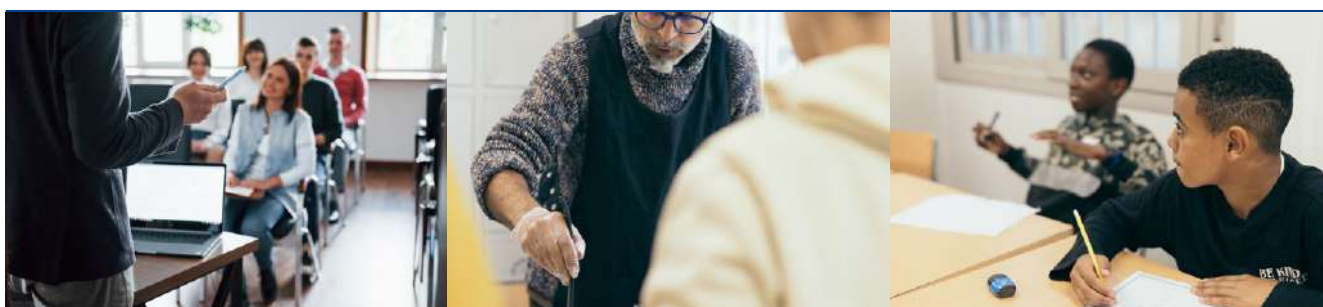
- **Programa Aféresis:** Programa de colaboración con iniciativas de los centros de transfusión o bancos de sangre que promueven la donación de plasma por plasmaféresis. A través de este programa, Grifols se pone a disposición de los centros para, de forma colaborativa y de mutuo acuerdo, definir un plan de promoción que puede comprender, entre otras, acciones orientadas hacia la educación y sensibilización sobre la donación de plasma por aféresis, con el fin de aumentar el grado de autosuficiencia de los hemoderivados en nuestra sociedad.
- **Programa Contingencia:** ofrece al centro, ante una incidencia en sus equipos de frío, la recogida, almacenaje temporal y devolución del plasma fresco congelado.
- **Soluciones PROCLEIX® NAT:** Las pruebas en tecnología NAT permiten elevar el nivel de seguridad y reducir el riesgo de transmisión de enfermedades por transfusión, además de aumentar la eficiencia del laboratorio, con una alta sensibilidad de las pruebas.
- **Programa Biolab:** Este programa ofrece:
 - Servicio de análisis de muestras por diferentes marcadores víricos mediante técnicas de serología y de NAT.
 - Servicio de pruebas confirmatorias de positivos dudosos.
 - Servicio de inmunohematología.
 - Servicio de laboratorio de referencia externo.
 - Control de calidad de plasma fresco congelado y de crioprecipitado.
 - Almacenamiento y gestión de muestroteca de plasma.
 - Suministro de plasma humano para la realización de diferentes pruebas o controles.
- **Archivo de muestras biológicas:** Servicio de almacenamiento a temperatura controlada (-80°C), de gestión y entrega de muestras biológicas.



Inversión en la comunidad y acción social

En Grifols tenemos el compromiso y la vocación de impactar de forma positiva en la sociedad. Por eso, trabajamos activamente en las comunidades en las que estamos presentes para potenciar el efecto multiplicador que genera nuestra actividad en términos

de creación de empleo, impacto socioeconómico y beneficio social. Nos involucramos para contribuir a que los sistemas sanitarios sean más sostenibles, y a través de nuestras fundaciones, ampliamos nuestro alcance social.



PRINCIPIOS

- INVOLUCRAR
- EDUCAR
- DEFENDER
- APOYAR
- IMPACTAR POSITIVAMENTE

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Los compromisos de Grifols son extensibles a diversos grupos de interés: donantes, comunidades locales, pacientes y asociaciones de pacientes, plantilla, comunidad científica, sistema público de salud, funcionarios públicos, fundaciones y ONG.

ALCANCE

La Política de sostenibilidad de Grifols establece como objetivo una contribución efectiva, incluyendo los principios y compromisos principales. El Plan Director de sostenibilidad, alineado con los ODS en el marco de la Agenda 2030, ratifica la vocación de la compañía de contribuir activamente al desarrollo de la sociedad a través de iniciativas que van más allá del efecto económico que genera su práctica empresarial.



Para más detalle sobre donaciones de producto y contribuciones a organizaciones y programas de pacientes, consultar capítulo Compromiso con donantes y pacientes

Más detalle sobre programas y premios científicos en capítulo de Innovación

Desglose completo del valor generado por Grifols en el capítulo Crecimiento sostenible

Acción social

Teniendo en cuenta los principios y directrices que establece la Política de sostenibilidad, Grifols cuenta con una Política corporativa de acción social e inversión en la comunidad vinculada a su Plan director de sostenibilidad.

La acción social de Grifols contribuye a la Agenda 2030 de Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible a través de la inversión en iniciativas que crean valor compartido y apoyan el desarrollo sostenible. La acción social de la compañía se realiza, directamente, por los comités de subvenciones y a través de sus fundaciones.

Las decisiones de inversión social y las donaciones de Grifols se rigen por las pautas establecidas en el Código de conducta. Los Comités de Impacto Social, a través de procedimientos específicos, garantizan la transparencia y alineación con la misión de la compañía y con la política de acción social e inversión en la comunidad.



Ver política corporativa de acción social e inversión en la comunidad en www.grifols.com

Para más detalle sobre la Fundación Probitas consultar apartado específico

Para más detalle sobre la Fundación José Antonio Grifols Lucas consultar apartado específico

En 2023, los comités de subvenciones destinaron, de forma conjunta, más de 400.000 dólares americanos a diversos proyectos e iniciativas.

Específicamente, Grifols articula las iniciativas y proyectos destinados a mejorar el acceso a tratamientos en poblaciones vulnerables a través de la Fundación Probitas.

Además, Grifols lleva a cabo iniciativas de acción social, ligadas a su estrategia y actividad comercial, destinadas a favorecer las comunidades donde viven sus donantes de plasma, a mejorar las condiciones de los propios donantes y/o a los centros de donación de plasma. Estas actividades se articulan a través de la Fundación José Antonio Grifols Lucas.



Nº acciones*

1.700+

*Incluyendo las realizadas por los centros de plasma

Iniciativas subvencionadas

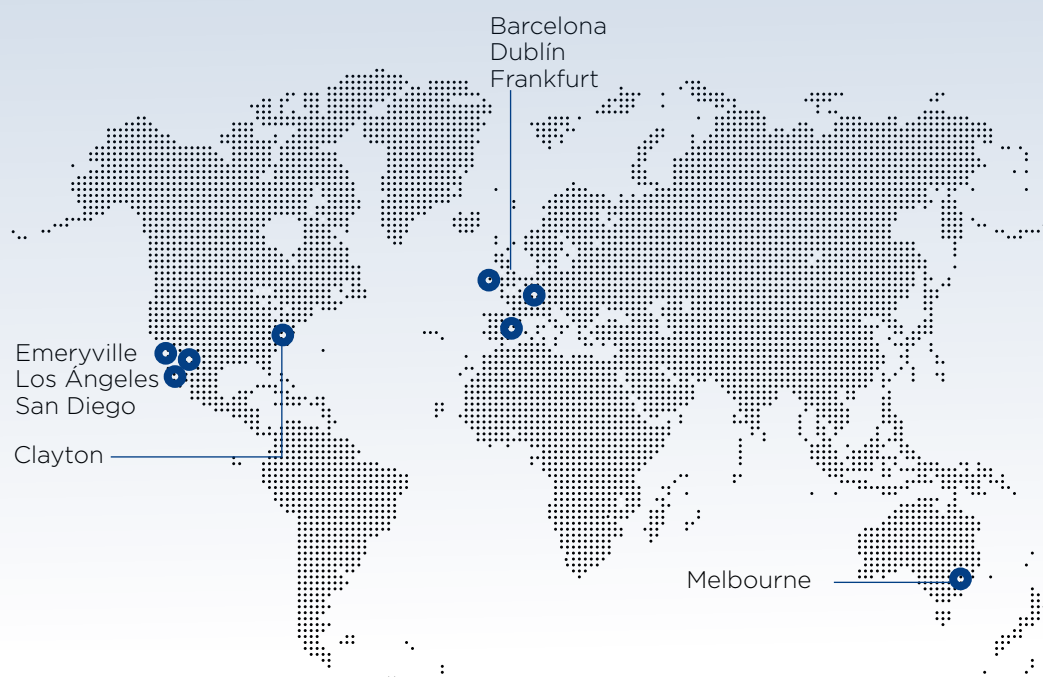
100+

Participantes

1.500+

personas voluntarias

Los Comités de Impacto Social revisan y garantizan el rigor y la transparencia en las asignaciones de subvenciones



4 EJES DE ACTUACIÓN*

1

Salud y bienestar

Queremos mejorar el acceso a la atención médica y fomentar hábitos de vida saludable

29%
de las iniciativas



2

Desarrollo local

Favorecemos el desarrollo local de las comunidades en las que estamos presentes con oportunidades de trabajo y mejora de las condiciones de vida

18%
de las iniciativas



3

Educación

Promovemos la igualdad educativa entre los jóvenes y la ciencia como motores de cambio a través de ayudas, patrocinios y programas de becas

45%
de las iniciativas



4

Medioambiente

Recuperamos y ponemos en valor el patrimonio natural con acciones propias y colaboraciones con asociaciones de conservación de la naturaleza

8%
de las iniciativas



*Desglose de las iniciativas subvencionadas, excluyendo las actividades de los centros de plasma

Apoyo a Turquía y Siria: ayuda para las víctimas de los terremotos

Los terremotos en Turquía y Siria dejaron una situación devastadora con miles de muertos, personas heridas y sin hogar.

Para apoyar la asistencia médica en la zona, Grifols ha colaborado con las autoridades turcas donando, entre otros, suero fisiológico, glucosa, albúmina y factor VIII. Asimismo, ha canalizado la ayuda de la Fundación Probitas a través de Direct Relief, Save the Children y La Cruz Roja, organizaciones elegidas por su capacidad para desplegar sus propios equipos médicos en los territorios afectados y para proporcionar refugio, asistencia sanitaria y mental, alimentos y agua a las familias afectadas. Además, para potenciar el alcance de la ayuda y hacerla extensible a las personas empleadas de Grifols, el portal interno de Grifols se vinculó a la web de Direct Relief y de la Fundación Probitas.



Empleados y empleadas, así como donantes contribuyeron con más de **20.000\$**

Grifols aportó adicionalmente **30.000\$**

Ayuda humanitaria para Israel y Gaza

Grifols está colaborando con organizaciones internacionales de ayuda humanitaria en la región, como el Movimiento de la Cruz Roja Internacional y la Media Luna Roja.



1 Salud y bienestar

29% de las actividades realizadas y uno de los grandes ejes de la acción social de Grifols.

Se centra en apoyar y promover acciones que contribuyen a mejorar la salud y el bienestar de las personas. En 2023 la compañía ha aumentado el número de iniciativas realizadas, que representan el 26% frente al 21% de 2022.

PRINCIPAL



EE.UU.

Por quinto año consecutivo, Grifols participa en la campaña de recogida de alimentos y captación de fondos para Feeding América a través de iniciativas como "Box Out Hunger", en la que participan personas empleadas y donantes de plasma de EE.UU.

Apoyo 2023

1,5 M comidas

150.000 USD



AUSTRALIA

El Banco de Alimentos de Australia presta ayuda a más de 135.000 personas cada mes en el sur del país, muchos de ellos niños de hogares vulnerables y dependientes. La ayuda de Grifols ha permitido proporcionar 10.000 comidas y comprar una camioneta para distribuir los alimentos donados.

Apoyo 2023

15.000 USD

PRINCIPAL



EE.UU.

El Sereno Stallions Football and Cheer promueve actividades extraescolares para mantener a los jóvenes alejados de entornos conflictivos y les ayuda a fortalecer su autoestima. Los fondos aportados por Grifols permiten que los jóvenes puedan acceder a estos programas con el menor coste posible y, en algunos casos, de forma gratuita.

Apoyo 2023

240 jóvenes

5.000 USD



ALEMANIA

Donación de alimentos y productos de primera necesidad a colectivos en riesgo de exclusión de la zona de Frankfurt. La asociación sirve a más de 27.000 personas cada mes.

Apoyo 2023

5.000 EUR



ESPAÑA

La campaña "Dona tu cesta de Navidad a Twin Families", impulsada entre las personas empleadas de la compañía, ha contribuido a que los profesionales de Grifols hayan donado, total o parcialmente, sus lotes de Navidad.

Apoyo 2023

153 participantes

4.340 EUR



EE.UU.

Barrio Action dirige sus esfuerzos a potenciar la formación académica y la integración social de jóvenes en condiciones de alto riesgo y vulnerabilidad, y también a sus familias. Grifols ha realizado donaciones de material escolar, contribuyendo así al apoyo educativo y desarrollo de estos jóvenes.

Apoyo 2023

54 horas de voluntariado

2 Desarrollo local

Grifols trabaja para maximizar los impactos positivos y las oportunidades en las comunidades en las que está presente. Nuestros centros de plasma: motores de desarrollo local.

El firme compromiso de Grifols con sus donantes y personas empleadas es extensible a las comunidades donde están ubicadas sus instalaciones. Grifols organiza eventos que refuerzan su involucración con la comunidad, contribuye con donaciones y realiza actividades de voluntariado, tanto de forma directa como a través de la José Antonio Grifols Foundation.



Actividades realizadas en centros de donación

1.600

Centros de donación participantes

80%+

Personas empleadas involucradas

1.100+

Horas dedicadas a la comunidad

10.000+
 personas voluntarias

PRINCIPAL



EE.UU.

Desde 2014, Grifols y Habitat for Humanity han trabajado juntos para construir y mejorar viviendas seguras, dignas y saludables en comunidades de todo EE.UU. En 2023, Grifols ha apoyado iniciativas en San Gabriel Valley, San Diego, Los Ángeles y Emeryville, en California; y Clayton, en Carolina del Norte.

Apoyo 2023

150 voluntarios
1.246 personas beneficiadas
875+ horas
200.000 USD

PRINCIPAL



EE.UU.

Colaboración con United Service Organizations (USO), asociación nacional sin ánimo de lucro que facilita que los militares de servicio puedan mantenerse conectados con su entorno familiar, especialmente, con sus cónyuges. Esta colaboración crea vínculos entre las personas empleadas en Grifols y las filiales locales de la USO.

Apoyo 2023

60+ voluntarios
250+ horas
150.000 USD



EE.UU.

Personas empleadas de Grifols participan de manera voluntaria en eventos realizados por El Sereno Bicentennial Committee en beneficio de la comunidad. Entre las actividades más destacadas están la donación de alimentos, la organización de eventos conmemorativos y la participación en programas dirigidos a mayores.

Apoyo 2023

25.000 beneficiados
 20.000 USD



OPERATION DIGNITY

EE.UU.

Apoyando a esta iniciativa, Grifols ha provisto de alimentos y servicios integrales de apoyo a 1.000 personas, incluyendo veteranos sin hogar y personas en situación vulnerable.

Apoyo 2023

1.000 beneficiados
 13.750 USD

Programa “Plasma Possibilities”

Iniciativa que permite a los donantes renunciar a la totalidad o a una parte de la compensación que reciben por dedicar su tiempo a donar plasma a alguna de las organizaciones benéficas que forman parte del programa.

Desde su lanzamiento en 2017, se han recaudado más de 100.000 dólares para organizaciones benéficas locales gracias a la contribución de más de 30.000 donantes.

3 Educación

Promover la ciencia y las habilidades STEM son algunas de las prioridades educativas

PRINCIPAL



EE.UU.

Grifols impulsa la formación STEM entre jóvenes en riesgo de exclusión a través del acceso a becas de la National Medical Fellowships para estudios de Medicina. A través de su colaboración con la Charles Drew University (CDU), Grifols también apoya económicamente a estudiantes de enfermería.

Apoyo 2023

50.000 USD

PRINCIPAL



EE.UU.

Este programa promueve el contacto y las relaciones con profesionales STEM entre niños de primaria, mujeres y afroamericanos. El objetivo es fomentar su interés por estas materias e incentivarles para ser posibles estudiantes STEM.

Apoyo 2023

15.000 personas beneficiadas

13.750 USD



EE.UU.

Esta institución busca inspirar el amor por la ciencia y crear oportunidades para los jóvenes promoviendo la formación en STEM. La contribución de Grifols ha permitido ampliar los recursos para que los colectivos afroamericanos e indígenas puedan acceder a una carrera STEM en la zona de San Diego.

Apoyo 2023

1.377 personas beneficiadas

7.500 USD



ESPAÑA

Becas destinadas a jóvenes con titulación superior interesados en realizar programas de doctorado o master en universidades estadounidenses. Sus patrocinadores son el gobierno de EE.UU. y de otros países y empresas del sector privado. Grifols colabora desde 2013.

Apoyo 2023

25.000 EUR



AUSTRALIA

The Smith Family es una organización benéfica comprometida con la educación infantil y orientada a mitigar la desigualdad educativa derivada de la pobreza. La colaboración de Grifols con el programa Learning and Mentoring ayuda a que los alumnos puedan orientar sus carreras profesionales.

Apoyo 2023

15.000 AUD



EE.UU.

Este programa está centrado en la realización de programas extraescolares en STEM para niñas de comunidades desfavorecidas. Grifols participa en esta iniciativa como parte de su formación.

Apoyo 2023

800 personas beneficiadas

20.000 USD

Programa anual de recogida de material escolar

Anualmente, Grifols apoya a jóvenes estudiantes mediante la recogida y donación de material escolar a escuelas locales de EE.UU. y Alemania.

En 2023, Grifols donó más de 69.000 dólares en material escolar para apoyar a 80 escuelas locales.

4 Medioambiente

Las acciones se han centrado en concienciar sobre la importancia de la lucha contra el cambio climático y el conocimiento del medio natural y su biodiversidad

PRINCIPAL



EE.UU.

Esta entidad promueve la creación de parques y espacios verdes en EE.UU. Las personas empleadas y donantes de Grifols han participado de forma voluntaria en un proyecto de reconstrucción y limpieza del parque que ha beneficiado a 1.600 personas, además de ayudar a la mejora de la zona recreativa infantil de El Sereno Arroyo.

Apoyo 2023

1.600 beneficiados

88+ horas

50.000 USD

Nuestras personas empleadas impulsan acciones para proteger el medioambiente

Para celebrar el Día Mundial del medioambiente, 50 personas empleadas de Haema en Alemania donaron 5.000€ a la Fundación "Ecken Wecken" y se comprometieron a apadrinar árboles cerca de su sede de Leipzig (Alemania). Además, plantaron flores con el objetivo de mejorar la biodiversidad. Esta iniciativa ha sido impulsada y presentada al Comité de Compromiso Social de la compañía en Alemania por parte de una empleada.



EE.UU.

Preservación de senderos naturales con North East Trees, colaborando con el programa *Youth Environmental Leadership*, dirigido a jóvenes desfavorecidos de entre 16 y 26 años, mediante el acceso a formación profesional y para el empleo y gestión de casos.

Apoyo 2023

5.000 USD



ESPAÑA

Grifols ha impulsado entre sus personas empleadas y familias una caminata por un bosque centenario en el Parc Natural de la Zona Volcánica de la Garrotxa. El objetivo ha sido promover el conocimiento del entorno natural y su biodiversidad.

Apoyo 2023

287 participantes



EE.UU.

Asociación estadounidense que se dedica a mejorar la salud medioambiental de la región de Clayton. Grifols patrocina la beca *Pathways into Natural Environments and Science* (PINES) gracias a la que 10 estudiantes entablan relaciones y oportunidades profesionales, aprenden sobre conservación y ciencias medioambientales.

Apoyo 2023

10.000 USD



EE.UU.

A través de la participación en la iniciativa *I Love a Clean San Diego*, las personas empleadas de Grifols contribuyeron a limpiar la comunidad San Dieguito County Park ayudando a retirar basura de la cuenca del río San Dieguito, que conecta directamente con el océano Pacífico.

Apoyo 2023

15.000 USD

Patrocinio

Apoyo al deporte femenino

Grifols es patrocinador oficial del fútbol femenino de la UEFA desde la temporada 2021/22 y hasta finalizar las competiciones de 2025. En el marco del acuerdo de colaboración, Grifols es la única compañía del sector salud que patrocina el fútbol femenino de la UEFA en todos sus niveles de competición, incluyendo la UEFA Women's Champions League, la UEFA Women's Euro, el Campeonato Europeo Femenino sub-19 y sub-17 y la Eurocopa Femenina de Fútbol Sala, así como la campaña "Together #WePlayStrong".

Además, a nivel local, Grifols patrocina desde 2023 el equipo de fútbol femenino del Cotillas CD (Murcia), que en su primer año de existencia ya cuenta con más de 50 jugadoras.

La compañía también colabora con Mollet Hoquei Club de Barcelona para potenciar el hockey femenino.

A través de estos patrocinios, Grifols amplía su apoyo a las competiciones deportivas femeninas y su compromiso con la igualdad de género, en un momento en que el fútbol femenino y otros deportes están adquiriendo una mayor proyección en toda Europa atrayendo a nuevas jugadoras y personas aficionadas.



Grifols, nuevo mecenas de la Fundació Joan Miró

En 2023, Grifols ha firmado un acuerdo de colaboración con la Fundació Joan Miró de Barcelona y se ha convertido en mecenas de la entidad. Con este acuerdo, Grifols contribuirá a la conservación, investigación y difusión de la obra de Joan Miró y también ayudará al desempeño de la misión de la Fundació de acercar el arte contemporáneo a la sociedad.



Iniciativas a través de fundaciones y ONG

Fundación Probitas: mejorar la salud de los más vulnerables



La Fundación Probitas contribuye, desde 2008, a mejorar la salud, el bienestar y la igualdad de oportunidades de personas en situación de vulnerabilidad a nivel local e internacional. La Fundación desarrolla programas de salud y acción social en el ámbito local que promueven el desarrollo integral de niños, niñas y adolescentes en situación de vulnerabilidad y/o en riesgo de exclusión social. En el ámbito internacional, impulsa programas que refuerzan las capacidades de los sistemas públicos de salud en países con escasos recursos sanitarios. La Fundación Probitas recibe el 0,7% de los beneficios anuales de Grifols que son cedidos por los accionistas de la compañía.

La fundación trabaja con entidades sociales o sanitarias en base a un modelo de partenariatio diseñando conjuntamente los proyectos con el objetivo de sumar conocimientos, capacidades y recursos.

Se refuerza así el impacto del proyecto aprovechando la experiencia sobre el terreno de las entidades en los diferentes contextos de actuación y la experiencia técnica del equipo multidisciplinar de Probitas.

Los programas de la fundación potencian una acción transformadora con el objetivo de conseguir un mayor impacto a largo plazo, la sostenibilidad de los proyectos y su replicabilidad gracias a la creación de alianzas con entidades de acción social y sanitaria, organizaciones gubernamentales y no gubernamentales, universidades y centros de investigación.

Los programas de la Fundación Probitas están especialmente enfocados a conseguir los Objetivos de Desarrollo Sostenible que hacen referencia a la lucha contra la pobreza, para una salud y educación de calidad y la promoción de la igualdad de género.



Ámbito internacional

Los programas de acceso a la salud en el ámbito internacional se dirigen a poblaciones que viven en regiones remotas del mundo con escasos recursos sanitarios donde el acceso a la salud es casi inexistente, por lo que las enfermedades representan un grave problema de salud pública y causan un inmenso sufrimiento humano, estigmatización y altas tasas de morbilidad y mortalidad.

Los proyectos a nivel internacional se desarrollan en colaboración con entidades locales y las autoridades sanitarias de cada país, en un entorno de atención primaria de la salud. Se promueve la participación de las comunidades para que integren la atención a la salud como una prioridad, así como la formación de personal sanitario.

Principales proyectos y avances en 2023:

Lucha contra las enfermedades tropicales desatendidas

En el ámbito de las enfermedades tropicales desatendidas (ETD) se han puesto en marcha 6 proyectos bianuales con una dotación de 850.000 euros para mejorar la calidad de vida y beneficiar a más de 43.000 personas en zonas remotas de Bolivia, El Salvador, Perú, República Democrática del Congo y Sierra Leona.

Estos proyectos contribuyen avanzar en la meta 3.3 de los ODS: disminuir la incidencia de estas enfermedades que afectan a más de 1.000 millones de personas y cuyas consecuencias perpetúan la pobreza en las zonas más marginadas del planeta.

Fortalecimiento de laboratorios de diagnóstico clínico

Probitas mejora el acceso a la salud rehabilitando y equipando laboratorios de diagnóstico en zonas remotas, formando al personal sanitario y sensibilizando a la comunidad en la que se implanta el proyecto sobre problemáticas asociadas a la salud. En 2023, ha finalizado la rehabilitación de 5 laboratorios de diagnóstico en Paraguay, Costa de Marfil y Etiopía que han beneficiado a más de 100.000 personas.

Desarrollo de software de gestión de laboratorios

Probitas ha diseñado, en colaboración con la Universitat Politècnica de Catalunya, el software ARIS para la gestión de pacientes, analíticas y tests de laboratorio. El programa se descargará de forma gratuita en la web de Probitas y los laboratorios pueden configurarlo en su idioma y personalizarlo de manera muy sencilla sin necesidad de conocimientos informáticos.

“

6 nuevos proyectos bianuales puestos en marcha en 2023 en el ámbito de las enfermedades tropicales desatendidas.



Ámbito local

Los programas de salud y acción social en el ámbito local promueven el desarrollo integral de niños, niñas y adolescentes en situación de vulnerabilidad y/o en riesgo de exclusión social a través de la educación para la salud, el acompañamiento socioeducativo, la cobertura de necesidades básicas como la alimentación y el refuerzo de las capacidades de profesionales, principalmente, del ámbito de la salud y la educación.

Los proyectos a nivel local se desarrollan a través del trabajo en red, involucrando a los agentes implicados en los diferentes programas: entidades sociales, escuelas, institutos, administraciones públicas y familias.

En el curso escolar 2022-23, más de 10.000 menores han participado en los programas de la fundación en 54 municipios.

Principales proyectos y avances en 2023:

Ampliación del programa “Dinem Junts”

Se ha puesto en marcha el primer proyecto fuera de Cataluña, concretamente en la barriada de El Torrejón de Huelva, que presenta altas tasas de pobreza y conflictividad social. En colaboración con una entidad del territorio y los servicios sociales del ayuntamiento, 25 adolescentes de secundaria procedentes de un instituto de alta complejidad tienen acceso a un acompañamiento socioeducativo con profesionales cualificados en un espacio de protección en el que adquieren hábitos saludables y acceden a una alimentación sana y equilibrada. Este programa se inició en 2014 en Cataluña y en cada curso escolar participan 450 adolescentes.

El rol educativo de la enfermera escolar: programa Healthy

En este proyecto de salud la enfermera escolar desarrolla, además de la atención sanitaria, una importante labor educativa de promoción de estilos de vida saludables mediante la realización de talleres en educación para la salud dirigidos a alumnos, profesionales (docentes, educadores del comedor y de extraescolares, etc.) y familias del centro.

Por segundo año consecutivo, los resultados del programa Healthy han sido muy positivos, permitiendo una reducción del sobrepeso del 9% entre los 197 alumnos de una escuela en el barrio de El Cabañal en Valencia.

Intervención innovadora con canes

Preocupados por el aumento de los problemas de salud mental entre niños, niñas y adolescentes, se ha implementado “Potes Amigues”, el programa de intervención educativa con canes a 100 menores en situación de vulnerabilidad para mejorar sus habilidades sociales y emocionales. El vínculo con el perro genera confianza en los menores, facilita el aprendizaje de nuevos patrones de comportamiento y mejora su autoestima.

Cuidar a los educadores

Probitas fomenta la formación y capacitación a profesionales del ámbito social, de la salud, y la educación. Se ha puesto en marcha el programa “Profesionales en Mente” con técnicas basadas en la teoría de la Mentalización para mejorar la gestión de situaciones emocionalmente complicadas de los profesionales con los adolescentes, mejorando su capacidad de respuesta y de empatía.

Se han realizado también formaciones especializadas en salud mental para los educadores para aumentar su conocimiento de esta problemática en los menores y cómo abordarlos.



10.000+ menores en situación de vulnerabilidad se han beneficiado de los distintos programas.



Fundació Víctor Grifols i Lucas: la bioética como principio



La Fundació Víctor Grifols i Lucas se creó en 1998 con la misión de promover la bioética mediante el diálogo entre especialistas de diferentes áreas de conocimiento. La fundación quiere impulsar una actitud ética entre organismos, empresas y personas cuya actividad esté relacionada con la salud humana. Por esa razón, ofrece una plataforma de debate que constituye un lugar de encuentro para el planteamiento de diferentes perspectivas en todo lo relacionado con la ética, la ciencia y la salud.

Publicaciones y artículos

Durante 2023 la Fundación ha editado las siguientes publicaciones:

- “Inteligencia artificial en salud”
- “Bioética y derecho de la salud pública”
- “Vejez, sociedad y salud pública”
- “Bioética, una mirada hacia el futuro”
- “Cuidado y ética del cuidado. Necesidades y evidencias para investigar y avanzar”.

Además, la fundación colabora con editoriales para la edición de libros o manuales éticos de referencia.



Para más información y detalle de las publicaciones



Premios

Con el objetivo de impulsar el estudio y la difusión de la de la bioética, la fundación concede anualmente premios y becas de investigación. En 2023 otorgó seis becas para proyectos de investigación en bioética, un premio audiovisual, tres premios a trabajos de investigación realizados por alumnos de bachillerato y tres premios para centros educativos.

Debate

Uno de los objetivos de la fundación es organizar conferencias y seminarios de expertos para divulgar y profundizar en cuestiones éticas de actualidad o de interés científico y social. Este año se han tratado, entre otros, temas tan diversos como la eutanasia, la medicalización de la vida, la donación de plasma y la ética del cuidado.

Educación

Una de las líneas de trabajo es la divulgación de la bioética en el sector educativo. En 2023 organizó sesiones de cine y debate con alumnos adolescentes, participó en el certamen Barcelona International Young Scientific Challenge (BIYSC) y en la feria de investigación del Parc Científic de Barcelona.

Colaboraciones institucionales

La fundación ofrece asesoramiento ético a otras instituciones y colabora con varias entidades en la organización de actividades. Entre sus colaboradores habituales figuran Amics per la Unesco de Barcelona, la Sociedad Española de Salud Pública y Administración Sanitaria, la Fundación Mémora y el Departamento de Educación de la Generalitat de Catalunya.



Jornadas, conferencias y seminarios

32

Participantes

2.080

Publicaciones editadas

6

Becas

6

Premios concedidos

7



25 ANYS
IMPULSANT LA BIOÈTICA

25º aniversario de la Fundació Víctor Grífols i Lucas

En 2023 la Fundació Víctor Grífols i Lucas ha celebrado su 25º aniversario. A lo largo de su trayectoria la fundación se ha convertido en una entidad de referencia en bioética. Durante todos estos años ha destinado más de 800.000 euros a impulsar proyectos de investigación, ha editado cerca de 100 publicaciones y ha organizado más de 250 actividades divulgativas y de formación a las que han asistido más de 22.000 personas.

Para conmemorar el aniversario, la fundación ha editado el libro "Bioética, una mirada hacia el futuro", invitando a diferentes autores (filósofos, investigadores, científicos y personalidades del ámbito social) a aportar una visión multidisciplinar sobre diferentes áreas de la bioética relevantes para la sociedad. El libro analiza la mayor parte de los temas de actualidad bioética y su proyección en los próximos años, incluyendo cuestiones como la investigación, la enfermedad de Alzheimer o la inteligencia artificial, entre otros.



Fundación José Antonio Grifols Lucas: apoyo a las comunidades donde viven los donantes

Creada en 2008, la Fundación José Antonio Grifols Lucas tiene como misión contribuir a la salud y el bienestar de los donantes de plasma y de las comunidades donde viven. A través de sus iniciativas, aumenta la concienciación sobre la importancia del plasma, reconoce la generosidad de los donantes y genera un impacto positivo en las comunidades locales.

Estas iniciativas de acción social están ligadas a la estrategia y actividad comercial de Grifols y responden a su compromiso con este grupo de interés esencial.

Actualmente, la actividad de la Fundación José Antonio Grifols Lucas se centra en EE.UU. pero podría ampliarse a otros países.

Subvenciones, premios y becas

La fundación cuenta con una Junta Directiva, que incluye representantes de pacientes, de donantes y de Grifols. Se reúne periódicamente para aprobar las actividades y conceder las subvenciones y becas para la mejora de la comunidad. En 2023, la Junta Directiva aprobó 16 subvenciones por un importe total de más de 350.000 dólares para apoyar a organizaciones locales que atienden a la población joven y a personas vulnerables a través de programas cívicos, sociales o educativos.

Las personas empleadas de los centros de donación también promueven las iniciativas de la fundación de forma voluntaria y participan en sus programas.



Apoyo a organizaciones locales

16

Inversión en la comunidad

350.000 USD

Nuevo acuerdo con la National Organization for Rare Disorders (NORD)

En 2023 Grifols inició un programa piloto de ayuda en situaciones críticas de emergencia para donantes de plasma en dos de sus centros de donación. Mediante esta iniciativa, Grifols les proporciona ayuda económica (no médica). Este programa está financiado por la Fundación J.A. Grifols y gestionado por la National Organization for Rare Disorders (NORD).



Apoyo 2023

75 ayudas

112.000 dólares

Ayuda a National Organization for Rare Disorders

112.000 USD



Para más información, ver la sección “Desarrollo local”.

Para más información y detalle sobre la actividad de la fundación.

Organizaciones apoyadas en las comunidades de donantes



Southeastern Massachusetts SER-Jobs for Progress

Grifols Biomat participó en esta iniciativa que persigue mejorar el nivel socioeconómico de las personas vulnerables proporcionándoles educación básica, formación para el empleo, inserción laboral y otros servicios de apoyo. La subvención de Grifols ha permitido a la organización ofrecer una clase adicional de inglés para personas que no dominan este idioma.

Apoyo 2023

25.000 USD



College Mentors for Kids

Esta organización pone en contacto a niños con estudiantes universitarios. En 2023, diversos centros educativos del área de Indianápolis asistieron a la reunión nacional de capacitación de mentores del College Mentors for Kids. El equipo de Grifols participó en la sesión "Actividad en Acción" dirigida a 40 estudiantes, que les permitió conocer el impacto de Grifols en el campo de la salud.

Apoyo 2023

30.000 USD

40 estudiantes beneficiados



Food Bank Rio Grande Valley

Donación de 25.000 dólares al Food Bank Rio Grande Valley a través del centro de donación de plasma de Texas, con la que este banco de alimentos ha podido ayudar a familias de Cameron e Hidalgo.

Apoyo 2023

25.000 USD

10.850 comidas

1.736 beneficiarios



School Fuel, Weekend Food Program

Donación de 25.000 dólares a esta organización a través del centro de plasma de San Marcos (Texas) para apoyar el programa de comida de fin de semana para 100 estudiantes. Esta es la tercera subvención realizada a School Fuel. En total se ha ayudado a 200 estudiantes.

Apoyo 2023

25.000 USD

200 beneficiarios



Bags of Love

Asociación con Bags of Love, organización que proporciona artículos de primera necesidad a niños y niñas que sufren situaciones de abandono, catástrofe, maltrato, pobreza, o que no tienen hogar. La donación, entregada a través del centro de donación de plasma de Eugene (Oregón), se ha destinado al programa "Fill in the gaps de Bags of Love", que proporciona bolsas de ropa, prendas de abrigo, artículos de aseo, material escolar, libros, juguetes y una colcha o manta de lana hecha a mano.

Apoyo 2023

25.000 USD



Moma Tina's Mission House y Wiregrass Area Food

Donaciones realizadas a través del centro de plasma de Dothan (Alabama) a Moma Tina's Mission House, que recibió 15.000 dólares para renovar su cocina y a Wiregrass Area Food Bank, que recibió 25.000 dólares para proporcionar 217.014 comidas entre personas necesitadas del sureste de Alabama.

Apoyo 2023

40.000 USD

217.014 comidas

1 renovación de cocina



Para más información y detalle sobre la actividad de la fundación.

Otras colaboraciones



SALUD Y BIENESTAR Promise Community Homes

Donación de 25.000 USD al Programa H.O.M.E.S. (Housing Optimizing Medical and Emotional Safety) para financiar el mantenimiento y la accesibilidad de las viviendas propiedad de Promise Community Homes en San Luis (Misuri). El programa atiende a 300 adultos con discapacidad intelectual.



SALUD Y BIENESTAR Community Connection Center

Donación de 25.000 USD para financiar las actividades de este centro integral de servicios sociales en Vermillion (Dakota del Sur). Gracias a esta iniciativa, se proporcionan alimentos, pañales, productos de higiene, asistencia financiera de emergencia y material escolar, entre otros.



EDUCACION Free 2 Teach

Donación de 20.000 USD para comprar material escolar, especialmente materiales STEM. Esta organización tiene amplia experiencia entre los profesores y estudiantes de la comunidad del condado de Madison (Iowa).



EDUCACIÓN Books Between Kids

Aportación de 25.000 USD para ayudar a los niños en situación de riesgo en Houston (Texas), proporcionándoles libros para crear sus propias bibliotecas domésticas fuera de la escuela. La subvención apoya sus tres programas principales: Book Celebrations, Community Partners y Book A Month.



ALIMENTACIÓN Imperial Valley Food Bank

Esta organización de Texas proporciona alimentos y servicios a 25.000 personas con bajos ingresos. Los 20.000 USD aportados han financiado la compra y distribución de alimentos, incluyendo el programa de alimentos para personas mayores y las mochilas de fin de semana para estudiantes.



ALIMENTACIÓN El Pasoans Fighting Hunger Food Bank

La colaboración de 20.000 USD se ha destinado a la compra, transporte, distribución de alimentos y gestión del personal de programas alimentarios de esta zona de Texas.



La Fundación J.A. Grifols se creó en 2008 en honor al médico y farmacéutico José Antonio Grifols Lucas y tiene la misión de contribuir a la salud y el bienestar de los donantes de plasma y de las comunidades en las que viven.

ESG

Gobierno Corporativo

Crear valor de forma sostenible y a largo plazo a través de un gobierno corporativo sólido y estratégico. Evolucionamos comprometidos con las mejores prácticas de gobierno corporativo.

NUESTRA HOJA DE RUTA. AGENDA GRIFOLS 2030



- Evaluación de proveedores por criterios ESG
- Mantener ratio de reclamaciones en Biopharma
- Sin deficiencias críticas identificadas por auditorías externas

NUESTRAS PRIORIDADES

Ética	Transparencia	Derechos humanos
Honestidad	Sostenibilidad	Seguridad y calidad
Integridad	Independencia	Cumplimiento de normas



Pacto Mundial
Red Española

ALINEADOS CON EL PACTO MUNDIAL DE LA ONU

Incorporamos diversos principios

Principio 1. Apoyamos y respetamos la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente dentro de nuestro ámbito de influencia.

Principio 2. Nos aseguramos de no ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

Principio 10. Trabajamos contra la corrupción en todas sus formas, incluida la extorsión y soborno.



Grifols es una compañía cotizada

Sin pactos parasociales ni acciones concertadas

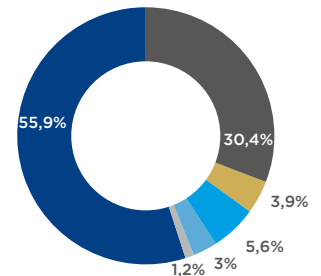
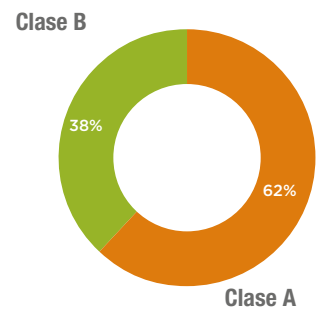
El capital social de Grifols S.A. asciende a 119.603.705 euros y está representado por 687.554.908 acciones, íntegramente suscritas y desembolsadas, pertenecientes a dos clases distintas:

- Acciones clase A: 426.129.798 acciones ordinarias con derecho de voto de 0,25 euros de valor nominal cada una que cotizan en las Bolsas de Valores de Barcelona, Madrid, Valencia y Bilbao y en el Mercado Continuo o S.I.B.E.
- Acciones clase B: 261.425.110 acciones sin voto con ciertos derechos económicos preferentes y un valor nominal de 0,05 euros por acción que cotizan en las Bolsas de Valores de Barcelona, Madrid, Valencia y Bilbao y en el Mercado Continuo o S.I.B.E. Estas acciones cuentan con un dividendo preferente de 0,01€ por acción.

Grifols mantiene dos programas de American Depositary Receipts (ADRs) en EE.UU.: ADR nivel I para sus acciones clase A y ADR nivel III para las acciones clase B. Los ADRs nivel I cotizan en dólares en los mercados OTC y los ADRs nivel III cotizan en dólares en NASDAQ.

No existen pactos parasociales ni acciones concertadas entre accionistas. Asimismo, no existe ninguna restricción (estatutaria, legislativa o de cualquier índole) a la transmisibilidad de valores y/o cualquier restricción al derecho de voto.

Composición accionarial



- Accionistas vinculados y Consejo de Administración
- Blackrock
- Capital Research and Management Company
- Europacific Growth Fund
- Autocartera
- Capital flotante

Marco normativo

Como sociedad cotizada en España y en EE.UU., Grifols cumple con la legislación aplicable en ambos países.

Marco externo

- Ley de Sociedades de Capital, Ley del mercado de Valores y de los Servicios de Inversión y demás legislación española aplicable
- Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas de la CNMV
- Guía Técnica 3/2017 sobre Comisiones de Auditoría de entidades de interés público de la CNMV
- Guía Técnica 1/2019 sobre Comisiones de Nombramientos y Retribuciones de entidades de interés público de la CNMV
- Los requisitos que establece la U.S Securities and Exchange Commission (SEC)
- Las Normas de Gobierno Corporativo del Nasdaq
- Ley estadounidense Sarbanes-Oxley de 2002

Marco interno

- Estatutos Sociales
- Reglamento de la Junta General de Accionistas
- Reglamento del Consejo de Administración
- Códigos, reglamentos internos y políticas corporativas



Para más información detallada consulte la página web corporativa www.grifols.com

Gobernanza sólida

La Junta General de Accionistas es el órgano soberano de gobierno de la compañía. Grifols fomenta la asistencia a la junta general y no establece un número mínimo de acciones para asistir. Grifols celebró su Junta General Ordinaria de Accionistas el 16 de junio de 2023 y, con una participación del 75,5% del capital con derecho a voto, los accionistas aprobaron todas las propuestas sometidas a votación.

El Consejo de Administración es el máximo órgano de decisión de Grifols y, desde febrero de 2023, está compuesto por 11 miembros. No obstante, existe una vacante en su seno.

Con posterioridad al cierre del ejercicio, Grifols ha anunciado la incorporación de un nuevo miembro al consejo con fecha 26 de febrero de 2024 que tendrá la categoría de consejero ejecutivo a partir del 1 de abril de 2024.

Los miembros del Consejo ejercen su cargo por un plazo de cuatro años, sin perjuicio de su reelección indefinida por tales periodos.

Existe un consejero independiente coordinador (CIC o Lead Independent Director). Todas las comisiones y comités están integradas por consejeros no ejecutivos de los que, al menos, dos son independientes. Esto aplica a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, al Comité de Auditoría y a la Comisión de Sostenibilidad.

Grifols publica una vez al año el Informe Anual de Gobierno Corporativo que, aprobado por su Consejo de Administración detalla, entre otros, información relativa a su estructura de propiedad y de administración.



Consejo de administración

15 reuniones

92,2% quorum de asistencia

Comité de auditoría

7 reuniones

90,5% quorum de asistencia

Comisión de nombramientos y retribuciones

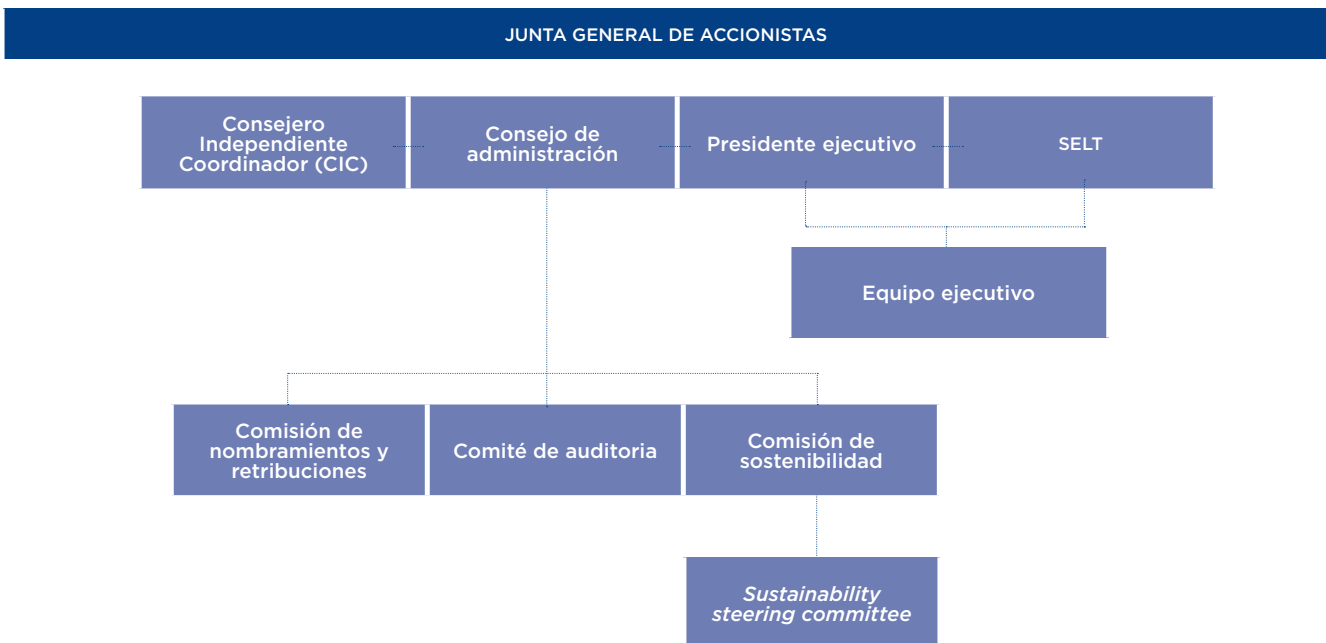
12 reuniones

100% quorum de asistencia

Comisión de sostenibilidad

4 reuniones

91,7% quorum de asistencia



Liderazgo fuerte

Consejo de administración a cierre del ejercicio 2023



THOMAS GLANZMANN
CONSEJERO EJECUTIVO
PRESIDENTE EJECUTIVO Y
CEO



RAIMON GRÍFOLS ROURA
CONSEJERO EJECUTIVO
CHIEF CORPORATE OFFICER Y VICEPRESIDENTE



VÍCTOR GRÍFOLS DEU
CONSEJERO EJECUTIVO
CHIEF OPERATING OFFICER



ENRIQUETA FELIP FONT
CONSEJERA INDEPENDIENTE
COMISIÓN DE SOSTENIBILIDAD



JAMES COSTOS
CONSEJERO INDEPENDIENTE
PRESIDENTE DE LA COMISIÓN DE
SOSTENIBILIDAD



CARINA SZPILKA LÁZARO
CONSEJERA INDEPENDIENTE
COORDINADORA
COMITÉ DE AUDITORÍA
PRESIDENTA DE LA COMISIÓN DE
NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES



ALBERT GRÍFOLS COMA-CROS
CONSEJERO DOMINICAL



TOMÁS DAGÁ GELABERT
OTROS EXTERNOS
SECRETARIO NO MIEMBRO DEL COMITÉ DE
AUDITORÍA
COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y
RETRIBUCIONES



**ÍÑIGO SÁNCHEZ-ASIAÍN
MARDONÉS**
CONSEJERO INDEPENDIENTE
COMITÉ DE AUDITORIA - PRESIDENTE



**MONTSERRAT MUÑOZ
ABELLANA**
CONSEJERA INDEPENDIENTE
COMISIÓN DE SOSTENIBILIDAD
COMITÉ DE AUDITORÍA



**SUSANA GONZÁLEZ
RODRÍGUEZ**
CONSEJERA INDEPENDIENTE
COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y
RETRIBUCIONES

NURIA MARTÍN BARNÉS

SECRETARIA NO CONSEJERA
SECRETARIA NO MIEMBRO COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES
SECRETARIA NO MIEMBRO COMISIÓN DE SOSTENIBILIDAD

LAURA DE LA CRUZ

VICESECRETARIA NO CONSEJERA

*El 21 de febrero de 2023 Steven F. Mayer dimitió como miembro y presidente ejecutivo del consejo de administración por motivos de salud y otros motivos personales. Con fecha 21 de febrero de 2023, el consejo de administración nombró a Thomas Glanzmann como nuevo presidente ejecutivo de la compañía.

*El 16 de junio de 2023 los accionistas de Grifols aprobaron en la Junta General Ordinaria la reelección de Raimon Grífols, Tomás Dagá, Carina Szpilka, Íñigo Sánchez-Asiain y Enriqueta Felip, como miembros del consejo de administración.

*El 18 de diciembre de 2023 Víctor Grífols Roura dimitió como miembro del consejo de administración con motivo de su jubilación. El mismo día, Albert Grífols Coma-Cros fue designado miembro del consejo de administración por el procedimiento de cooptación hasta la celebración de la próxima Junta y Tomás Dagá dimitió de sus funciones como vicesecretario del consejo, siendo sustituido por Laura de la Cruz en calidad de vicesecretaria no consejera.

*El 5 de febrero de 2024 se anuncia que Raimon Grífols Roura y Víctor Grífols Deu han decidido poner fin a su etapa ejecutiva, permaneciendo en el Consejo como consejeros dominicales. También se anuncia que el Consejo nombrará a Nacho Abia como nuevo consejero ejecutivo el 26 de febrero de 2024 y que asumirá sus responsabilidades como nuevo consejero delegado el 1 de abril de 2024, sustituyendo en esta función a Thomas Glanzmann, que seguirá como presidente ejecutivo. La transición se realizará de forma ordenada para garantizar una transferencia adecuada de conocimientos, la adaptación organizativa y una continuidad fluida y sin impacto en las operaciones.

*El 6 de febrero de 2024 se comunica que Albert Grífols Coma-Cros pasa a ser consejero dominical, tras dejar sus funciones ejecutivas con fecha 31 de diciembre de 2023.



Más información sobre las funciones y evaluaciones del consejo y de los comités: www.grifols.com

Más información sobre remuneraciones: Informe anual sobre remuneraciones y Remuneración de los Consejeros.

Thomas Glanzmann nombrado nuevo presidente ejecutivo y CEO de Grifols

En febrero de 2023 el Consejo de Administración de Grifols nombró a Thomas Glanzmann nuevo presidente ejecutivo. Con más de 16 años como consejero de Grifols y ejerciendo como vicepresidente desde 2017, también ha sido presidente de la Comisión de Sostenibilidad de Grifols desde 2020 hasta febrero de 2023.

Posteriormente, el 8 de mayo de 2023, Thomas Glanzmann fue nombrado por el consejo también CEO de Grifols, además de servir en su función de presidente, con el objetivo de alinear la estructura del equipo directivo y simplificar el gobierno corporativo de la compañía.

Competencia y experiencia del Consejo

6 con experiencia en el sector
54%

10 con experiencia en gestión empresarial y finanzas
91%

5 con experiencia en sostenibilidad
45%

4 con experiencia en ciencia e innovación
36%

3 con experiencia en digitalización y/o ciberseguridad
27%

Independencia

11

Miembros del Consejo

1 vacante por cubrir hasta

12 miembros

1 Consejero Independiente Coordinador (CIC)

1 único consejero independiente con cargos en otras 2 compañías cotizadas

Víctor Grifols Roura continuará siendo presidente de honor tras retirarse como consejero

En diciembre de 2023, Víctor Grifols Roura dimitió de su cargo como miembro del Consejo de Administración de Grifols por motivos de jubilación tras cerca de 40 años como consejero, primero como CEO desde 1987 y, posteriormente, como presidente desde 2017 y presidente de honor desde octubre de 2023.

Víctor Grifols Roura es nieto del fundador de la compañía y artífice de la transformación que ha convertido a Grifols en una compañía global líder de la industria del plasma. Es considerado una de las personas más influyentes e importantes del sector. Seguirá siendo presidente de honor de Grifols.

Equilibrio

6 Consejeros independientes
55 %

1 Consejero externo
9%

1 Consejero dominical
9%

3 Consejeros ejecutivos
27%

Diversidad

36% Consejeras

9% Estadounidenses

0% <30 años

18% Entre 30-50 años

82% +50 años

Estrategia planificada para separar gestión y propiedad

Los consejeros ejecutivos, Raimon Grifols y Víctor Grifols Deu, junto con el consejo de administración han impulsado una hoja de ruta clara encaminada a separar la gestión y la propiedad de Grifols, una vez consolidada la recuperación de la compañía tras la pandemia. Esta transición ordenada ha culminado con la decisión de ambos de dejar sus funciones ejecutivas en Grifols, manteniéndose como consejeros dominicales, y el nombramiento de un nuevo CEO, que asumirá sus funciones el 1 de abril de 2024. El anuncio se produjo el 5 de febrero de 2024.

Equipo directivo a cierre del ejercicio 2023

ALFREDO ARROYO GUERRA

CHIEF FINANCIAL OFFICER

JORDI BALSELLS VALLS

PRESIDENT PLASMA PROCUREMENT

DAVID BELL

CHIEF CORP AFF & LEGAL OFFICER

IGNACIO RAMAL SUBIRA

CHIEF INT. AUDIT & ENTERPRISE RISK MGMT

ANTONIO MARTÍNEZ MARTÍNEZ

PRESIDENT, DIAGNOSTIC

FERNANDO SEBASTIÁN RODRÍGUEZ

EVP, TRANSFORMATION

ALBERTO GRÍFOLS ROURA

PRESIDENT, BIO-SUPPLIES

DANIEL FLETA COIT

CHIEF INDUSTRIAL SERVICES OFFICER

MONTserrat GAJA LLAMAS

CHIEF HUMAN RESOURCES OFFICER

LLUIS PONS GÓMEZ

SVP, STRATEGY & COO OFFICE

FRANCISCO JAVIER GUIX HUGUET

VP, HEALTHCARE SOLUTIONS

JOERG SCHUETTRUMPF

CHIEF SCIENTIFIC INNOVATION OFFICER

MIGUEL ÁNGEL LOUZAN GARCIA

CHIEF DIGITAL INFORMATION OFFICER

MARÍA TERESA RIONÉ LLANO

CHIEF COMMUNICATIONS OFFICER

Grifols crea el SELT para acelerar su transformación

Grifols inició un proceso de transformación en 2022 que está permitiendo a la compañía acelerar su crecimiento sostenible y su rentabilidad. Desde un punto de vista de fortalecimiento de su gobernanza, en 2023 el Consejo de Administración de Grifols consolidó las funciones de presidente ejecutivo y consejero delegado (CEO) en Thomas Glanzmann, al tiempo que constituía el denominado Senior Executive Leadership Team (SELT), liderado por el presidente ejecutivo y CEO e integrado por Raimon Grifols, Chief Corporate Officer (CCO); Víctor Grifols Deu, Chief Operating Officer (COO); y Alfredo Arroyo, Chief Financial Officer (CFO).

Las responsabilidades del SELT incluyen la asignación de capital, definición de la estrategia, comunicación, políticas de recursos humanos, resultado del negocio y supervisión de proyectos y prioridades clave.

Posicionados para acelerar el crecimiento, mejorar el rendimiento y cumplir con los compromisos adquiridos con todos nuestros grupos de interés



Prioridades del equipo gestor



PLASMA

- Asegurar el abastecimiento de plasma y el acceso a tratamientos
 - Impulsar una red de centros diversificada maximizando su eficiencia
-



INNOVACIÓN

- Priorizar los proyectos de innovación esenciales
 - Apostar por productos diferenciales a través de proyectos propios y de compañías participadas
 - Integrar proyectos de innovación y transformación digital que contribuyan a optimizar la gestión y aporten valor al modelo de negocio
-



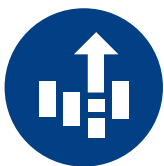
DONANTES Y PACIENTES

- Intensificar el compromiso con pacientes, profesionales de la salud y donantes
-



TALENTO

- Impulsar el liderazgo
 - Impulsar una cultura de reconocimiento y desarrollo del talento
 - Velar y defender la diversidad, la inclusión y la igualdad de oportunidades
 - Fomentar la salud y el bienestar del equipo humano
-



DESEMPEÑO ECONÓMICO

- Reducir la deuda
 - Disciplina financiera y control de costes
 - Crecimiento sostenible
-



NUEVOS MODELOS DE NEGOCIO Y EXPANSIÓN

- Impulsar colaboraciones público-privadas encaminadas a potenciar la autosuficiencia de medicamentos plasmáticos
 - Establecer alianzas estratégicas en mercados clave de alto potencial
-



SOSTENIBILIDAD

- Continuar consolidando una cultura de sostenibilidad en la organización
 - Mantener una estrategia sólida y una hoja de ruta clara en materia de sostenibilidad
 - Fomentar que la toma de decisiones incluye el análisis y la evaluación conforme a criterios ASG
-

Impulso del desempeño y remuneraciones

La compañía está comprometida con promover una cultura del desempeño centrada en la ejecución, la eficiencia, la eficacia y la responsabilidad. Para ello, ha introducido nuevos planes de incentivos a corto y largo plazo más alineados con los intereses de sus accionistas.

El Plan de incentivos a largo plazo está basado en la concesión de opciones sobre acciones para aproximadamente 220 empleados de Grifols, entre ellas el CCO y el COO y la concesión de opciones sobre acciones al presidente ejecutivo, Thomas Glanzmann.

Como condición para la consolidación de las opciones concedidas, cada beneficiario deberá haber permanecido empleado de forma continua por Grifols en cada fecha de consolidación y, además, la consolidación está sujeta a que cada beneficiario:

- Alcance durante los dos años anteriores una media del 90% de los dos objetivos establecidos para el cobro de su correspondiente retribución anual a corto plazo: (i) métrica económica: vinculada a la evolución del grupo de la Sociedad en su conjunto, referenciada al EBITDA (con un peso del 90%) y (ii) métrica ESG (con un peso del 10%);
- Supere su correspondiente evaluación de desempeño.

Los beneficiarios que sean miembros del consejo de administración deberán superar con éxito cada año la evaluación de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y el resto de beneficiarios deberán alcanzar cada año de forma continua una calificación de desempeño igual o superior a 3 en una escala de valoración del 1 al 5, siendo 5 la máxima puntuación posible.

Esta calificación del desempeño se realiza a través del Grifols Performance System (GPS), herramienta estandarizada de evaluación del desempeño para evaluar el rendimiento y el potencial y asegurar el feedback respecto del desempeño y los comportamientos.

Dicho plan ha sido sometido a votación y aprobado en la Junta General Ordinaria de Accionistas del ejercicio.



Los miembros del Consejo de Administración han de superar, cada año, la evaluación de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

Remuneración variable a largo plazo



Revisión y actualización de la Política de remuneraciones

La política de remuneraciones de los consejeros de Grifols fue aprobada por última vez por la Junta General Ordinaria de Accionistas el 10 de junio de 2022 para su aplicación durante los ejercicios 2022, 2023 y 2024. En 2023, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones realizó una revisión profunda de dicha política de remuneraciones y del sistema retributivo que se aplica en la Sociedad en su conjunto, considerando asimismo los comentarios recibidos por parte de los accionistas, inversores y otros grupos de interés, así como los resultados de la votación consultiva del informe anual de remuneraciones en cada Junta General de Accionistas.

Tras dicha revisión y análisis, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, con el asesoramiento recibido del asesor externo e independiente Mercer LLC, concluyó que era necesario realizar modificaciones a la política de remuneraciones de la Sociedad en aras de asegurar su contribución a la estrategia empresarial y a los intereses y la sostenibilidad a largo plazo de Grifols. También para garantizar la alineación de los sistemas retributivos con el plan estratégico, los intereses de los accionistas y la sostenibilidad a largo plazo de la Sociedad, así como con los valores de Grifols. Todo ello con una gestión prudente del riesgo, así como evitando la existencia de conflictos de interés.

Las principales novedades respecto a la anterior política de remuneraciones son:

- Se incluye, como novedad, un plan de incentivos a largo plazo para el Chief Operating Officer (COO), que es consejero ejecutivo y para el Chief Corporate Officer (CCO), consejero ejecutivo también. Consiste en la concesión de opciones sobre acciones de Clase A de la Sociedad. Sujeto a términos y condiciones distintas, también incluye la concesión de opciones sobre acciones de Clase A para el Presidente Ejecutivo, con el objetivo de incentivar el cumplimiento de las prioridades estratégicas del Grupo a largo plazo, la sostenibilidad de los resultados en el tiempo y la creación de valor sostenible para los accionistas.
- Se establecen las condiciones principales del contrato suscrito con el Presidente Ejecutivo de la Sociedad.
- Se fija la remuneración del Presidente de Honor de la Sociedad.



Más información y detalle sobre remuneraciones:
Política de remuneraciones de los consejeros
Informe anual sobre remuneraciones de los Consejeros.



Sistema normativo interno



ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

- Código de conducta
- Código ético
- Política de control y gestión de riesgos
- Política de cumplimiento y buenas prácticas en materia fiscal
- Política para la prevención de delitos
- Programa global anticorrupción
- Política anticorrupción
- Política de competencia
- Política de recuperación de remuneraciones (*clawback*)
- Programa global de cumplimiento normativo (compliance)
- Política y procedimiento del programa de transparencia en EE.UU.
- Política de la Grifols Ethics Line



CAPITAL HUMANO

- Política de diversidad e inclusión
- Política de diversidad en la composición del Consejo de Administración
- Política de remuneraciones de los consejeros
- Política de salud y seguridad
- Política de salud mental



DERECHOS HUMANOS Y ACCIÓN SOCIAL

- Política de derechos humanos
- Política de acción social e inversión en la comunidad
- Política de sostenibilidad
- Política de donantes
- Política de pacientes



GESTIÓN AMBIENTAL Y CAMBIO CLIMÁTICO

- Política de sostenibilidad
- Política medioambiental
- Política energética
- Política de acción climática
- Política de biodiversidad



COMUNICACIÓN RESPONSABLE

- Reglamento interno de conducta en materias relativas a los mercados de valores
- Política de comunicación y contactos con accionistas, inversores institucionales y asesores de voto



PRIVACIDAD Y SEGURIDAD

- Política global de privacidad y protección de datos
- Política de ciberseguridad



CALIDAD Y CADENA DE SUMINISTRO

- Política de calidad
- Código de conducta para proveedores
- Política de donantes de plasma
- Política de pacientes y organizaciones de pacientes
- Política de compras (procurement)

*La cobertura de las políticas, códigos y reglamentos incluidos en el cuadro anterior son aplicables a todas las empresas del grupo Grifols dentro del perímetro de consolidación.

Código de conducta

- Adhesión por escrito de todas las personas empleadas.
- Las personas que se incorporan a la plantilla reciben formación específica.
- El código es público y accesible en español e inglés para toda la plantilla a través de la web corporativa de Grifols y del portal interno.
- Cualquier incumplimiento es considerado infracción grave y podría motivar la adopción de medidas disciplinarias, incluyendo el despido.

Código de ética

- Rige el comportamiento de toda la plantilla, miembros directivos y órganos de administración de Grifols.
- Específicamente suscrito por miembros del Consejo de Administración, directivos, responsables y jefes de área con carácter anual.
- El incumplimiento de cualquiera de los principios éticos de Grifols puede motivar la adopción de medidas disciplinarias, incluyendo el despido.



Las principales políticas corporativas, junto con los códigos y reglamentos internos de Grifols son públicos y están disponibles en www.grifols.com



Toda la información relativa a derechos humanos está disponible en el capítulo Sostenibilidad y DD.HH.



Ciberseguridad, privacidad y protección de datos

Ciberseguridad

El Consejo de Administración de Grifols, a través del Comité de Auditoría, es responsable de supervisar y evaluar la eficiencia de los controles y gestión en materia de ciberseguridad. La Dirección de Auditoría Interna y Gestión de Riesgos Corporativos apoya al Comité de Auditoría en el cumplimiento de esta responsabilidad. Para ello, el responsable de auditoría interna informa, al menos dos veces al año, al Comité de Auditoría sobre el control y gestión en materia de ciberseguridad.

El gobierno y los principales compromisos de Grifols de gestión de la ciberseguridad están definidos en la Política de Ciberseguridad, aprobada en 2023 por el Consejo de Administración.

El responsable de la Oficina de Seguridad de la Información (ISEC, por sus siglas en inglés), que depende del Chief Digital Information Officer, tiene la autoridad de desarrollar e implementar las políticas, estándares y procedimientos de ciberseguridad en la empresa, así como de supervisar la implementación y eficacia del sistema de gestión de la seguridad de la información. Para apoyarlo en estas funciones, Grifols constituirá el Comité Global de Ciberseguridad, que estará integrado por representantes de las

unidades de negocio, tecnologías de la información, legal, áreas de operaciones y servicios. El objetivo del Comité será facilitar la alineación de las iniciativas de ciberseguridad con los objetivos y estrategia de negocio; asegurar la cobertura global del sistema de gestión de la seguridad de la información; colaborar en la priorización y ejecución de iniciativas y proyectos de seguridad; y promover una cultura de protección frente a las amenazas de ciberseguridad en todo el grupo.

Grifols dispone de los recursos necesarios para que la organización disponga de un entorno alineado con los objetivos de negocio y los objetivos de ciberseguridad establecidos.

Todas las iniciativas de ciberseguridad que Grifols realiza están alineadas con el marco internacional del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología (NIST) de EE.UU. y con la ISO27001.

En 2023, Grifols no registró ninguna incidencia relevante relacionada con ciberataques, robos y/o pérdidas de datos sensibles o daños en activos físicos que afectaran al desarrollo normal de sus operaciones.



Grifols cuenta con unas iniciativas de ciberseguridad alineadas con los más altos estándares internacionales.

Entre las principales acciones realizadas en 2023 destacan:

Identificación y protección

La estrategia de seguridad de la información de la compañía se establece teniendo en cuenta un enfoque basado en el riesgo, y se implementa mediante los procedimientos y herramientas necesarias para asegurar que los riesgos de ciberseguridad son identificados, monitorizados y gestionados adecuadamente.

La ISEC identifica las iniciativas y proyectos de seguridad que se deben implementar para alcanzar el nivel de riesgo aprobado por la compañía. Dichas iniciativas se recogen en el Plan Director de Seguridad, que se actualiza periódicamente.

Detección

La compañía cuenta con un Centro de Operaciones de Seguridad (SOC) que funciona 24 horas todos los días de la semana y da cobertura a los eventos de seguridad que se producen en sus centros de datos, perímetros y puestos de trabajo. Estos servicios actúan cuando reciben alertas generadas por las herramientas de información de seguridad y gestión de eventos (SIEM) definidas por la Oficina de Seguridad de la Información. Grifols dispone de capacidades de ciberinteligencia que proporcionan información de los agentes de las amenazas y sus técnicas y herramientas, lo que permite el despliegue de controles para evitar el éxito de los ataques.

Respuesta y recuperación

La compañía cuenta con equipo de respuesta a incidentes (ERI) que interviene cuando los eventos detectados por el SOC son susceptibles de convertirse en incidentes de seguridad. Integra capacidades de análisis forense digital y respuesta a incidentes (DFIR) que permiten analizar los eventos para contenerlos, mitigarlos y evitar que se repitan. Se realizan tests periódicos para poner a prueba las capacidades de respuesta y recuperación de herramientas, procedimientos y equipos.

Controles adicionales

Para fortalecer el sistema de gestión de seguridad de la información y asegurar que toda la plantilla está sensibilizada, Grifols dispone de un plan de formación y concienciación anual. Este plan se actualiza según las nuevas tendencias de amenazas y las necesidades específicas de las áreas de negocio. Las formaciones son obligatorias y, además, se realizan ejercicios de simulacro de phishing, entre otros, para poner a prueba los conocimientos del personal.

En 2023, el 95% de los usuarios dados de alta en Grifols Training Platform (GTP) han realizado la formación global en ciberseguridad.

La compañía cuenta con certificaciones específicas de seguridad de la información para determinados procesos de determinadas sociedades, como la ISO27001 y el Esquema Nacional de Seguridad (ENS).

Nuevo Chief Digital Information Officer en Grifols

En 2023 Grifols ha nombrado un nuevo Chief Digital Information Officer, cargo con el que la compañía busca acelerar el uso de las plataformas digitales, la ciencia de datos y las nuevas tecnologías con el objetivo de transformar y reforzar actividades clave de su actividad, tales como la relación con donantes y clientes, los procesos de fabricación, el desarrollo de nuevas terapias y la ciberseguridad.



Derecho a la privacidad y protección de datos

Cuando Grifols procesa datos personales de sus grupos de interés como parte de su actividad diaria, su objetivo final es construir relaciones de confianza, con dos propósitos: garantizar la salvaguarda de la privacidad y prevenir las violaciones de datos. Grifols cumple con todas las leyes y regulaciones de protección de datos aplicables y trabaja con proveedores que ofrecen garantías y salvaguardas suficientes para la protección de los datos personales que trata. La compañía cuenta con una Política global de privacidad y protección de datos de obligado cumplimiento para todas las personas empleadas, que establece el marco de tratamiento de los datos personales y recoge los principios relevantes en materia de protección y seguridad.

La formación y la concienciación son fundamentales para la privacidad, por lo que toda la plantilla recibe

formación sobre la Política global de privacidad y protección de datos y, adicionalmente, los equipos que tratan datos personales regularmente realizan formaciones específicas. En 2023, Grifols se aseguró de que todas las personas empleadas susceptibles de procesar datos personales tuvieran acceso a formación y sensibilización. En concreto, más del 70% de las personas empleadas tuvieron acceso a la formación sobre la protección de datos.

La compañía dispone de rigurosas medidas de seguridad, técnicas y organizativas para proteger los activos de la organización y a los usuarios en el ciberentorno, además de mantener la confidencialidad de los datos personales de todos nuestros grupos de interés incluyendo la información médica recopilada en los centros de donación de plasma y durante la realización de ensayos clínicos.



Para más detalle sobre privacidad en los ensayos clínicos consultar el capítulo Innovación.

Para más detalle sobre privacidad de los donantes consultar el capítulo Compromiso con donantes y pacientes.





Impulsamos la integridad

El Programa de Compliance de Grifols está supervisado directamente por el Consejo de Administración de Grifols a través de la Comisión de Auditoría. Entre otros, incluye:

Prevención de delitos

Grifols rechaza de forma rotunda la comisión de delitos o cualquier conducta no ética, y se compromete a prevenirlos y combatirlos. Para ello, cuenta con una Política de prevención de delitos, que se concreta en el Sistema de Gestión de Riesgos Penales, cuya finalidad es prevenir, detectar o, si fuera necesario, responder a los riesgos de que se cometan actos delictivos, especialmente aquellos que puedan implicar la responsabilidad penal de la persona jurídica, mediante la aplicación de medidas específicas de vigilancia y control.

El Consejo de Administración de Grifols es el responsable de aprobar, implementar, mantener y mejorar continuamente el sistema de gestión de riesgos penales, y ha delegado la función de supervisión y control del mismo en el Comité de Auditoría. Para realizar dichas actividades, el Comité de Auditoría se apoya en las funciones independientes de Internal Audit y Enterprise Risk Management, que dependen del Chief Internal Audit & Enterprise Risk Management, y que verifican anualmente la eficacia del sistema mediante revisiones internas y/o externas.

Prácticas anticompetitivas

La Política de competencia de Grifols prohíbe a sus miembros cualquier conducta que tenga por objeto o pueda producir el efecto de limitar o distorsionar la libre competencia en el mercado en contra de los intereses de otros competidores y, lo que es más grave, en contra de los intereses de los consumidores y usuarios.

Entre dichas conductas prohibidas se encuentran las prácticas o acuerdos colusorios, como, por ejemplo, el reparto de mercados o de fuentes de suministro, el boicot colectivo, la fijación de precios de reventa, o la aplicación de condiciones comerciales desiguales, entre otras; y el abuso de una posición de dominio, como, por ejemplo, negando la producción o el suministro, imponiendo precios predatorios, u obligando a la compra de productos vinculados que no guarden relación entre sí, entre otras.

En 2023, Grifols no ha tenido acción jurídica o procedimiento legal alguno finalizado ni tiene ninguno pendiente con respecto a la competencia desleal ni infracciones en materia de prácticas monopolísticas y contra la libre competencia en los mercados en los que opera.

Modelo integrado anticorrupción

Gestión de terceros

El Programa global anticorrupción de Grifols incluye mecanismos de control sobre aquellos terceros con los que Grifols pretenda mantener una relación comercial o de negocio. Antes del inicio de la relación comercial, los contratistas, socios comerciales y de negocio que actúen en el mercado en nombre de Grifols se someten a un exhaustivo proceso de verificación que incluye dos fases: una primera fase en la que se asegura la legitimidad de la relación comercial que se pretende establecer; y una segunda fase de due diligence, en la que se analiza debidamente al tercero, incluyendo su organización, personas empleadas clave, su forma de llevar a cabo el negocio y su reputación.

Los contratos que posteriormente se suscriben con terceros incluyen obligaciones en materia anticorrupción, así como un anexo que resume la Política anticorrupción de Grifols. También se les requiere aportar con una periodicidad mínima anual un certificado de cumplimiento con los estándares éticos que sustentan la Política anticorrupción.

Ciertos terceros, como los distribuidores internacionales, deben completar periódicamente una formación on-line sobre normativa anticorrupción; por ejemplo, la ley federal de EE.UU. en materia anticorrupción denominada Foreign Corrupt Practices Act (FCPA).

Los contratos incluyen una cláusula que otorga a Grifols el derecho de realizar auditorías. Las disposiciones contractuales estipulan adicionalmente la resolución de las relaciones comerciales si se produjera un incumplimiento de las normas anticorrupción.

Además, las personas empleadas en Grifols también están obligadas a supervisar de forma continua las actividades diarias realizadas por terceros en el marco de su gestión. Tanto el sistema de alertas ante posibles infracciones como el proceso de vigilancia continua permiten detectar posibles señales de alarma para su gestión y adecuada resolución con la mayor celeridad posible.

Política anticorrupción

La Política anticorrupción aplica a todas las personas empleadas por Grifols con independencia de la sede donde desempeñen sus funciones y de la filial o empresa subsidiaria a la que pertenezcan, así como a terceros que colaboran con la compañía. Asienta unos estándares de conducta que rigen la interacción con funcionarios y organizaciones públicas, particulares y otros organismos y entidades que operen en el sector privado.

Grifols vela por el cumplimiento de esta política mediante diversos procesos de revisión que forman parte de su Programa global anticorrupción.

Grifols aplica un criterio de tolerancia cero en relación con los actos de soborno y corrupción y trabaja con el objetivo de mantener cero casos de corrupción. La compañía no tolera ningún tipo de represalia contra aquellas personas que de buena fe denuncien una posible violación de las leyes, normas y reglamentos aplicables, o el incumplimiento de las políticas y procedimientos internos en el ámbito del Programa Anticorrupción. Grifols cuenta con procedimientos internos que definen explícitamente los actos considerados como soborno y corrupción, y que recogen una lista de acciones disciplinarias aplicables en caso de detectar una violación de su Política anticorrupción, que pueden llegar al despido.

Formación

Para garantizar el cumplimiento de las políticas y procedimientos anticorrupción, Grifols realiza de forma periódica sesiones de formación tanto al personal actual como a las nuevas incorporaciones. Aquellas personas empleadas que por sus funciones interactúan con mayor asiduidad con funcionarios públicos o cumplen funciones relacionadas con la comercialización de los productos o servicios de Grifols, reciben formación adicional y reforzada.



Incidentes confirmados de corrupción en 2023

0

Interacciones revisadas entre personal y funcionarios públicos u otros profesionales en 2023

4.907



La Política anticorrupción es pública.



Formación a la plantilla

98%
de la plantilla con más probabilidad de observar casos ha sido informada de políticas y procedimientos de anticorrupción

95% ha recibido formación específica

Revisión

El cumplimiento de la Política anticorrupción se refuerza con una serie de procesos de revisión según el tipo de interacción que, articulados a través de diversos procedimientos internos, son supervisados por la función de compliance. Si bien se presta especial atención a las operaciones de mayor riesgo, las revisiones de las interacciones con funcionarios gubernamentales, organismos públicos, profesionales de la salud y/u organizaciones sanitarias incluyen el análisis y la gestión de posibles conflictos de interés. Los procesos de revisión pretenden cubrir todo el abanico de actividades de Grifols en el mercado..

Auditoría

Como parte de su plan anual de auditoría, el departamento de Auditoría Interna revisa los riesgos de cumplimiento de los distintos departamentos y unidades de negocio, incluyendo el riesgo de corrupción. Además, se realizan auditorías externas e independientes de diferentes aspectos del Programa global anticorrupción de Grifols.

Si se detecta un posible caso de corrupción, la empresa inicia una investigación interna, en la que participan asesores legales externos. El Comité de Revisión de Cumplimiento Global brinda apoyo al Comité de Auditoría de la Junta Directiva en la supervisión del Programa Global Anticorrupción.

El Consejo de Administración de Grifols, S.A. es el responsable último de supervisar el cumplimiento de la Política Anticorrupción, y ha delegado sus responsabilidades en el Comité de Auditoría.

Blanqueo de capitales

Grifols dispone de mecanismos, procedimientos y políticas para prevenir, detectar y responder ante posibles incumplimientos en materia de blanqueo de capitales en el ejercicio de su actividad.

Prevención

Como parte del análisis de riesgos penales del Sistema de Gestión de Riesgos Penales, Grifols ha evaluado su exposición a riesgos de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo, identificando las actividades con mayor riesgo y los principales mecanismos de control existentes para su mitigación.

Detección

Además de las revisiones realizadas en el marco de la actualización anual del sistema de gestión de riesgos penales, la Grifols Ethics Line es el canal de denuncias habilitado para informar de forma confidencial sobre cualquier incumplimiento o comportamiento irregular, incluyendo operaciones sospechosas de blanqueo de capitales.

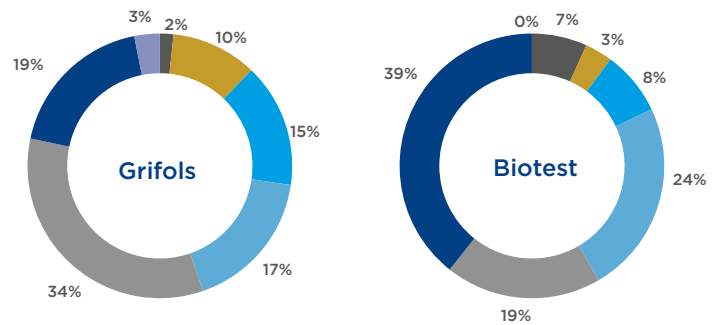
Reacción y respuesta

Grifols cuenta con un protocolo de investigación y respuesta, así como con un régimen sancionador.

Plantilla con más probabilidad de observar casos de corrupción que ha sido informada de políticas y procedimientos de anticorrupción desglosada por categoría profesional

	Grifols		Biotest	
	Informados	%	Informados	%
● Executives	17	2%	6	7%
● Directors	108	10%	3	3%
● Senior Management	156	15%	7	8%
● Management	179	17%	21	24%
● Senior Profesionales	346	34%	17	19%
● Profesionales	191	19%	35	39%
● Personal administrativo y de producción	32	3%	0	0%
Total	1.029	100%	89	100%

Los datos de Grifols incluyen datos correspondientes a Biotest Italia, S.R.L., Biotest Medical, S.L.U., Biotest Farmacêutica LTDA, Biotest France SAS, Biotest (UK) Ltd., propiedad 100% de Grifols SA y bajo supervisión del departamento de Corporate Compliance de Grifols SA. Los datos de Biotest incluyen información del grupo Biotest AG bajo supervisión de Compliance Biotest.



Somos transparentes

Relaciones con organizaciones y profesionales sanitarios

Las interacciones con profesionales de la salud y organizaciones sanitarias contribuyen a ampliar el conocimiento y la experiencia de Grifols sobre el comportamiento de los pacientes y la gestión de enfermedades. Este conocimiento es crucial para guiar los esfuerzos de la industria y mejorar la calidad del cuidado del paciente y sus opciones de tratamiento. Todas estas interacciones se realizan con integridad y transparencia y están reguladas en el Programa global de cumplimiento normativo (Compliance).

La Política de obsequios y hospitalidad de Grifols guía a las personas empleadas sobre los estándares apropiados y los límites establecidos para gestionar las transferencias de valor y hospitalidad con profesionales de la salud, funcionarios públicos y otras personas sujetas.

EE.UU.

En EE.UU., la Ley Sunshine (PPS Act) obliga a los fabricantes y centrales de compra (GPO, por sus siglas en inglés) de productos farmacéuticos, biológicos y dispositivos y suministros médicos a desglosar toda la información relativa a pagos y transferencias de valor que realicen a ciertos profesionales y organizaciones sanitarias, incluyendo médicos, profesionales de nivel medio y hospitales docentes. El Centers for Medicare and Medicaid Services (CMS) publica información anual en junio extraída de estos informes.

Grifols dispone de una política y un procedimiento en vigor que describe el modo en que lleva a cabo su programa de transparencia para cumplir con las obligaciones de información necesarias que imponen las agencias de los gobiernos estatales y federales de EE.UU.

En EE.UU., Grifols se adhiere a los Códigos de Interacción con los Proveedores de Atención Médica de la Pharmaceutical Research and Manufacturers of America (PhRMA) y de la Advanced Medical Technology Association (AdvaMed), y actualiza y desarrolla su programa de cumplimiento a medida que se actualizan los códigos AdvaMed (junio 2023) y PhRMA (enero 2022). El espíritu de ambos códigos se centra en reforzar las normas y los principios éticos en las interacciones que se realizan con la comunidad sanitaria.

Conforme a sus principios, compañías como Grifols pueden contratar a profesionales de la salud como consultores o asesores siempre que la selección se realice atendiendo a su cualificación y experiencia y para una necesidad específica, la contraprestación económica esté en línea con el valor justo de mercado establecido para esos servicios y se formalice mediante un contrato por escrito.

Grifols mantiene un plan global de formación en transparencia en EE.UU. para todo su personal cuyas responsabilidades incluyan interacciones con organizaciones y profesionales de la salud. En total, 78 personas empleadas recibieron formación sobre la presentación de informes de transparencia en EE.UU.

Europa

En Europa¹, Grifols adoptó voluntariamente en 2015 las prácticas de transparencia hoy definidas en el capítulo 5 del Código de la Federación Europea de Industrias y Asociaciones Farmacéuticas (EFPIA, por sus siglas en inglés), haciendo extensible estos principios a todas sus divisiones y actividades.



Al amparo del Open Payment Program, las transferencias de valor realizadas en EE.UU.

\$5,6M

-53% vs 2021

De acuerdo con los criterios que establece el Código de EFPIA, para Europa

€19,5M

+3% vs 2021

75,9% transferencias de valor relacionadas con I+D

1. En concreto, los países europeos en los que se aplica son: Alemania, Austria, Bélgica, Bosnia y Herzegovina, Bulgaria, Chipre, Croacia, Dinamarca, Eslovaquia, Eslovenia, España, Estonia, Finlandia, Francia, Grecia, Hungría, Irlanda, Islandia, Italia, Letonia, Lituania, Luxemburgo, Macedonia del Norte, Malta, Noruega, Países Bajos, Polonia, Portugal, Reino Unido, República Checa, Rumania, Rusia, Serbia, Suecia, Suiza, Turquía y Ucrania.

En el año 2023, por octavo año consecutivo, Grifols ha informado detalladamente de los pagos y transferencias de valor relacionadas con medicamentos y tecnología sanitaria destinadas a profesionales y a organizaciones del sector en aquellos países europeos incluidos en el ámbito definido por EFPIA. Además, la organización dispone de procedimientos que componen su programa de Transparencia y que describen los procesos a seguir para cumplir con esta iniciativa.

Como miembro de MedTech Europe, Grifols también aplica las directrices de transparencia que dicta esta asociación a través de su Code of Ethical Business Practice reportando, adicionalmente, las 'Ayudas a la Formación' realizadas en 2022. Asimismo, la compañía publica toda la información relativa a transferencias de valor desglosada por país de acuerdo con la regulación local.



Grifols ha publicado en su página web corporativa la nota metodológica e informes específicos para cada país sobre las transferencias de valor realizadas a profesionales y organizaciones sanitarias. Esta información es pública y está disponible.

Desglose de transferencias de valor por tipo

EUROPA - GRIFOLS	2022		2021		2020	
	Euros	%	Euros	%	Euros	%
Servicios	1.294.739	7%	1.006.669	5%	539.293	4%
Contribuciones a eventos de profesionales sanitarios	293.171	1%	57.272	0%	21.443	0%
Contribuciones al coste de eventos de organizaciones sanitarias	2.505.772	13%	1.978.053	11%	1.334.663	10%
Becas ²	628.962	3%	280.272	1%	199.827	2%
Colaboración en I+D con terceros	14.779.095	76%	15.609.633	83%	11.346.476	84%
TOTAL	19.501.739	100%	18.931.899	100%	13.441.702	100%

EE.UU. - GRIFOLS	2022		2021		2020	
	USD	%	USD	%	USD	%
Servicios	935.321	17%	4.128.833	34%	649.483	9%
Contribuciones a eventos de profesionales sanitarios	645.974	11%	344.243	3%	290.127	4%
Becas	0	0%	0	0%	0	0%
Colaboración en I+D con terceros	3.058.171	54%	7.025.507	59%	4.552.923	63%
Patrocinio de estudios de investigación	1.023.755	18%	483.866	4%	1.772.579	24%
TOTAL	\$5.663.221	100%	\$11.982.449	100%	\$7.265.112	100%

EUROPA¹ - BIOTEST

	2022	
	Euros	%
Servicios	264.091	2%
Contribuciones a eventos de profesionales sanitarios	240.973	2%
Contribuciones al coste de eventos de organizaciones sanitarias	8.455.016	77%
Becas ²	304.000	3%
Colaboración en I+D con terceros	1.747.144	16%
TOTAL	11.011.226	100%

1. Transferencias de valor en Europa de acuerdo con la definición del código de divulgación EFPIA. Se incluyen las TdV con un año de decalaje.

2. Incluye becas de investigación. Los datos de la investigación se incluyen de acuerdo con la definición del Código de divulgación de EFPIA, no reflejan la cantidad total invertida en I+D.

Los datos de Biotest incluyen información del grupo Biotest AG bajo supervisión de Compliance Biotest.



Gestión de asuntos públicos

La defensa de los intereses (advocacy) es una actividad legítima y un aspecto importante del proceso democrático que brinda la oportunidad de compartir perspectivas y puntos de vista con los responsables políticos. Para Grifols significa dar a conocer y educar a los responsables políticos sobre la naturaleza única de los medicamentos plasmáticos y sobre la importancia para los pacientes de tener acceso a estos tratamientos sin restricciones en los centros sanitarios. El código de conducta de Grifols y la Política anticorrupción marcan las directrices y los estándares apropiados de conducta para la interacción de Grifols con funcionarios públicos.

Grifols está comprometida con el cumplimiento de los más altos estándares éticos en sus interacciones con los funcionarios públicos, incluyendo la obligación de actuar con integridad y de aportar la máxima transparencia en las interacciones. En EE.UU., la compañía cumple con todas las regulaciones federales, estatales y locales, incluyendo la presentación periódica de informes de transparencia al Congreso de EE.UU., tal como exige la “Lobbying Disclosure Act” (LDA). En dichos informes se aportan los gastos asociados a los grupos de influencia, que hacen referencia a las actividades de lobbying. Los requisitos de información sobre lobbying de la compañía se rigen

por procedimientos operativos estándar que cubren las actividades en EE.UU. y la UE. La compañía no realiza contribuciones a campañas políticas a ningún candidato o funcionario del gobierno, de forma directa o indirecta.

Grifols también forma parte del Registro de transparencia de Lobbies de la Unión Europea desde 2019 y suscribe los principios que rigen las reglas de comportamiento en las relaciones con las instituciones de la Unión Europea, que se articulan a través de su código de conducta. A través de este registro, Grifols está habilitada para interactuar con las instituciones europeas y dar a conocer su actividad y posición respecto a las políticas de la UE. Grifols también participa activamente en las consultas públicas relacionadas con políticas sanitarias e industriales.

Asimismo, la compañía forma parte de tres organizaciones que también están inscritas en el registro de la Unión Europea: la Plasma Protein Therapeutics Association (PPTA), la European Confederation of Pharmaceutical Entrepreneurs (EUCOPE) y MedTech Europe



Grifols cumple con los más altos estándares éticos y es transparente en sus interacciones con funcionarios públicos.

Contribuciones

	2022	2021	2020
Reporte de las contribuciones realizadas en EE.UU. conforme a la ley LDA. Estas cantidades no incluyen ninguna contribución a campañas públicas, ya que Grifols no contribuye a campañas políticas en EE.UU.	USD 815.000	USD 590.000	USD 510.000
Estimación de los costes anuales vinculados a las actividades cubiertas por el Registro Europeo de Transparencia	EUR 100.000 – 199.000	EUR 100.000 – 199.000	EUR 100.000 – 199.000

Los datos de 2020 y 2021 incluyen únicamente en EE.UU. las contribuciones a nivel federal mientras que 2022 incluye también las contribuciones estatales.

Principales acciones en 2023

Involucrados en Europa

Grifols participa en debates sobre políticas sanitarias con una amplia red de grupos de interés de la UE con el objetivo de mejorar el acceso de los pacientes a la atención sanitaria. En 2023, Grifols participó activamente en la presentación de respuestas a las siguientes consultas públicas:

- Propuesta de Reglamento sobre Sustancias de Origen Humano - SoHO
- Propuesta de Reglamento y Directiva de la Legislación Farmacéutica

Revisión de la legislación farmacéutica de la UE

En 2023, la Comisión Europea publicó una propuesta para actualizar la legislación farmacéutica general que debe seguir su proceso legislativo en el Parlamento y el Consejo de la UE. Grifols trabaja con las distintas instituciones y stakeholders involucrados para garantizar que la revisión de esta importante legislación promueva el acceso de los pacientes a la atención sanitaria, potencie la inversión en I+D de la industria farmacéutica europea y reconozca en sus propuestas la naturaleza única y las especificidades de los medicamentos plasmáticos.

SoHO: propuesta de reglamento sobre sustancias de origen humano

El 14 de diciembre de 2023 el Parlamento Europeo y el Consejo de la UE alcanzaron un acuerdo político sobre el nuevo reglamento SoHO que conducirá a aumentar la seguridad y la calidad de las sustancias de origen humano, siguiendo la propuesta de la Comisión Europea de julio de 2022. El nuevo reglamento persigue incrementar la protección de los ciudadanos cuando donen o reciban este tipo de sustancias como sangre, tejidos o células o los productos que deriven de ellos. En el caso del plasma, busca también contribuir a asegurar su disponibilidad, ya que es una sustancia esencial para la elaboración de medicamentos plasmáticos de los que dependen cerca de 300.000 ciudadanos europeos.

Los próximos pasos incluyen la adopción formal del reglamento SoHO por parte del Parlamento y el Consejo, momento desde el cual, los países miembros de la UE tendrán un plazo de 3 años para su aplicación. Una vez adoptado e implementado en todos los países el reglamento sustituirá las normas de seguridad y calidad establecidas en dos directivas (2002/98/CE sobre sangre y componentes sanguíneos y 2004/23/CE sobre tejidos y células) y en sus actas de aplicación.



Para más información:

- Proposal for a Regulation on substances of human origin
- Substances of human origin - ECDC
- Substances of human origin - European Directorate for the Quality of Medicines & HealthCare



Grifols Ethics Line

Grifols Ethics Line es el canal de comunicación habilitado por la compañía que permite a las personas empleadas y a las partes interesadas externas plantear inquietudes sobre cuestiones éticas, o informar de cualquier conducta que pueda suponer una infracción de las leyes, normas y reglamentos aplicables, o de las políticas y procedimientos de Grifols -incluyendo los relacionados con derechos humanos-, de forma confidencial. Grifols dispone de este canal desde 2011.

Con el objetivo de adaptar este canal de comunicación a los nuevos requerimientos europeos, en 2023 Grifols aprobó la Política de la Grifols Ethics Line, que establece el enfoque de Grifols para proteger a las personas denunciantes con el objetivo de apoyarles y animarles a informar de sus inquietudes de buena fe. También proporciona orientación sobre cómo plantear inquietudes y el proceso para informar, investigar y subsanar que se sigue cuando se plantea una inquietud.

Todas las alegaciones recibidas se tramitan conforme al procedimiento operativo estándar establecido para garantizar que su investigación es exhaustiva y adecuada, y para determinar que se adopten las medidas correctivas necesarias. Para garantizar el correcto funcionamiento de este proceso, Grifols ha designado al Chief Internal Audit como la persona responsable de la Grifols Ethics Line (Global Ombudsperson). Adicionalmente, cuando así se

requiere legalmente, se han establecido canales de comunicación locales y se ha designado personas responsables de los mismos, con el fin de garantizar el cumplimiento con los requisitos específicos establecidos en dichas jurisdicciones.

Grifols no tolera represalias de ningún tipo contra aquellas personas que informan de buena fe sobre la infracción de leyes, normas y reglamentos o sobre el incumplimiento de políticas y procedimientos internos. La adopción de represalias podría provocar acciones disciplinarias, incluyendo la rescisión del contrato de trabajo.

En 2023, Grifols ha recibido un total de 363 denuncias por medio de la Grifols Ethics Line, de las cuales 135 han sido confirmadas.

De los 135 casos confirmados en 2023 (148 en 2022), se identificaron 5 casos (4 en 2022) relacionados con vulneraciones de los derechos humanos, concretamente vinculados a casos de acoso dentro de la organización. En todos los casos se han adoptado las correspondientes medidas disciplinarias. Por otro lado, durante el año 2023 no se han recibido alegaciones relativas a corrupción, blanqueo de capitales, información privilegiada o privacidad de datos de los clientes.



Grifols protege a las personas denunciantes y les orienta sobre cómo presentar sus quejas o inquietudes ante procedimientos poco éticos o ilegales.



Acceso a la Política de Grifols Ethics Line.

Para más información sobre Grifols Ethics Line

Grifols				
	Número de denuncias recibidas		Número de casos confirmados	
	2023	2022	2023	2022
Corrupción y soborno	0	0	0	0
Discriminación o acoso en el puesto de trabajo	97	54	33	18
Privacidad de los datos de clientes	0	0	0	0
Conflictos de interés	9	8	7	2
Blanqueo de capitales o uso de información privilegiada	0	0	0	0
Preocupaciones generales	40	104	4	42
Salud, seguridad y medio ambiente	7	14	2	7
Incumplimiento de los estándares de calidad, regulatorios o de fabricación	6	4	4	1
Mala conducta o comportamiento inapropiado	120	96	62	49
Otros	84	75	23	29
Total	363	355	135	148

Gestión y control de riesgos

La gestión de riesgos en Grifols

La Política de Control y Gestión de riesgos establece los principios básicos y el marco general de actuación para la identificación, evaluación, control y gestión de los riesgos, de toda naturaleza, a los que se enfrenta Grifols. Su objetivo es proporcionar mayor seguridad a pacientes, donantes, personas empleadas, accionistas, clientes y proveedores, entre otros grupos de interés, a través de la anticipación, control y gestión de los

riesgos a los que Grifols está expuesta. La política se implementa mediante un sistema integral de control y gestión de riesgos basado en los principios enunciados por el "Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission" (COSO), que incluyen: gobierno y cultura, estrategia y establecimiento de objetivos, desempeño, revisión y monitorización, información, comunicación y reporte

Gobernanza

El Consejo de Administración de Grifols propone la Política de control y gestión de riesgos para asegurar que la compañía alcance sus objetivos y satisfaga las expectativas de sus grupos de interés, delegando la supervisión de la eficacia del sistema de gestión de riesgos en el Comité de Auditoría, en coordinación con el Comité Corporativo de Riesgos.

El Comité de Auditoría, compuesto por consejeros independientes, supervisa la eficacia del sistema de gestión de riesgos de Grifols, garantizando que los principales riesgos estén adecuadamente identificados, gestionados y comunicados. Para llevar a cabo estas actividades de supervisión, el Comité de Auditoría cuenta con la asistencia de las funciones independientes de Internal Audit y de Enterprise Risk Management, que reportan al Chief Internal Audit & Enterprise Risk Management.

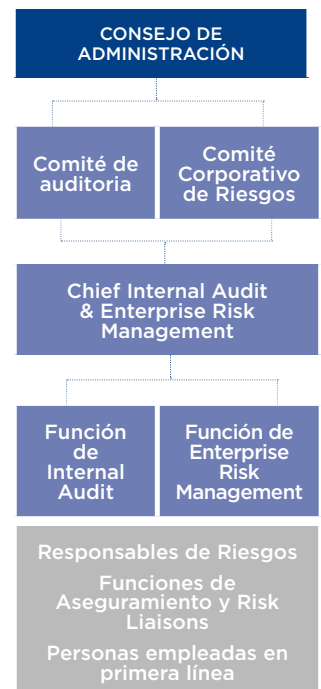
Adicionalmente, tanto el Consejo de Administración como el Comité de Auditoría se reúnen periódicamente con los principales responsables de las áreas de negocio, funciones de aseguramiento, equipo jurídico externo y auditor externo para discutir cuestiones relacionadas con la gestión de riesgos de la compañía.

El Comité Corporativo de Riesgos está compuesto por un equipo multidisciplinar y multifuncional, que incluye miembros del equipo directivo y otros altos ejecutivos, así como al secretario del Comité de Auditoría. El Comité Corporativo de Riesgos es responsable de supervisar la evaluación, gestión y seguimiento de los riesgos y de asegurar la integración de la gestión de riesgos en los procesos de negocio.

La función de Enterprise Risk Management asiste al Comité Corporativo de Riesgos en el desarrollo e implementación de las políticas y procedimientos de gestión de riesgos.

Marco interno de gestión

- Política de control y gestión de riesgos
- Procedimiento de gestión de riesgos
- Procedimiento de riesgos emergentes
- Modelo de valoración de riesgos





Procedimiento de gestión de riesgos en Grifols

Grifols ha establecido un proceso integral y continuo de control y gestión de riesgos diseñado para identificar, evaluar y gestionar todos los riesgos relevantes a los que se enfrenta o pueda enfrentarse Grifols, así como para garantizar que las consideraciones de riesgo estén integradas a todos los niveles de la organización.



COMITÉ CORPORATIVO DE RIESGOS
 DEPARTAMENTO DE ENTERPRISE RISK MANAGEMENT
 RISK LIAISONS
 FUNCIONES DE ASEGURAMIENTO
 RESPONSABLES DE RIESGOS

Principios del sistema de control y gestión de riesgos

1. Establecimiento de un marco de tolerancia de riesgo, que recoge los niveles que la compañía considera aceptables y son coherentes con sus objetivos.
2. Liderazgo de la alta dirección, que proporcionará los recursos necesarios.
3. Integración en los procesos de gestión, especialmente en los de estrategia y planificación.
4. Segregación de funciones entre las áreas de negocio y las áreas de supervisión y aseguramiento.
5. Globalidad y armonización de la gestión. Todos los riesgos son gestionados mediante un proceso común de identificación, evaluación y respuesta.
6. Revisión periódica de la idoneidad y eficiencia de la aplicación del sistema y de las mejores prácticas y recomendaciones en materia de riesgos

El procedimiento aplica a Grifols, S.A., filiales y participadas y cubre todas las categorías de riesgos definidas en la Política de Control y Gestión de Riesgos.

El Procedimiento de Gestión de Riesgos de Grifols integra las siguientes actividades recurrentes:

Identificación y evaluación de riesgos

Trimestralmente, el Departamento de Enterprise Risk Management (ERM) realiza un análisis de riesgos para identificar los riesgos emergentes que afectan a Grifols. Para ello, lleva a cabo revisiones de fuentes de información externas creíbles (ej. informe trimestral de riesgos emergentes de Gartner, informe de riesgos globales del Foro Económico Mundial, etc.); impulsa conversaciones individuales con miembros del equipo directivo, altos ejecutivos, responsables de riesgos, funciones de aseguramientos y otras personas empleadas, según sea necesario; y realiza un seguimiento de los principales riesgos en función de la evolución de las métricas seleccionadas como indicadores de riesgo.

Dos veces al año, además, realiza encuestas a un grupo seleccionado de personas empleadas ("risk liaisons") con cargos y experiencia relacionados con riesgos (responsables de riesgos, funciones de aseguramiento, etc.) para evaluar los principales riesgos de la empresa y los riesgos emergentes, e identificar planes de respuesta y oportunidades potenciales. El departamento ERM utiliza estas encuestas, junto con otros análisis de riesgos internos y externos, para actualizar el mapa de riesgos de la empresa.

Los riesgos se evalúan en términos de impacto y probabilidad de ocurrencia, siguiendo el Modelo de Valoración de Riesgos de ERM. Para clasificar los riesgos por orden de prioridad, ERM completa la puntuación de los riesgos teniendo en cuenta la velocidad y las interdependencias de los riesgos. La clasificación de riesgos propuesta por ERM se somete a la revisión y aprobación del Comité de Riesgos Corporativo, que prioriza aquellos riesgos que requieren una respuesta inmediata y/o una mayor supervisión.

Respuesta al riesgo

Para los riesgos priorizados, el departamento de ERM identifica y evalúa los controles existentes. Los riesgos con riesgo residual fuera del apetito de riesgo definido con una estrategia de riesgo asignada más allá de "aceptar el riesgo", requieren que los responsables de dichos riesgos desarrollen un plan para su mitigación que ha de ser validado por el departamento ERM y por la función de aseguramiento correspondiente. Los avances en la aplicación de los planes de mitigación se comunican periódicamente al Comité Corporativo de Riesgos.

Seguimiento y comunicación de riesgos

Los responsables de los riesgos y las funciones de aseguramiento realizan un seguimiento continuo de los riesgos para identificar cambios en el entorno externo e interno que puedan aumentar el impacto o la probabilidad del riesgo por encima de niveles aceptables, dentro del apetito de riesgo definido.

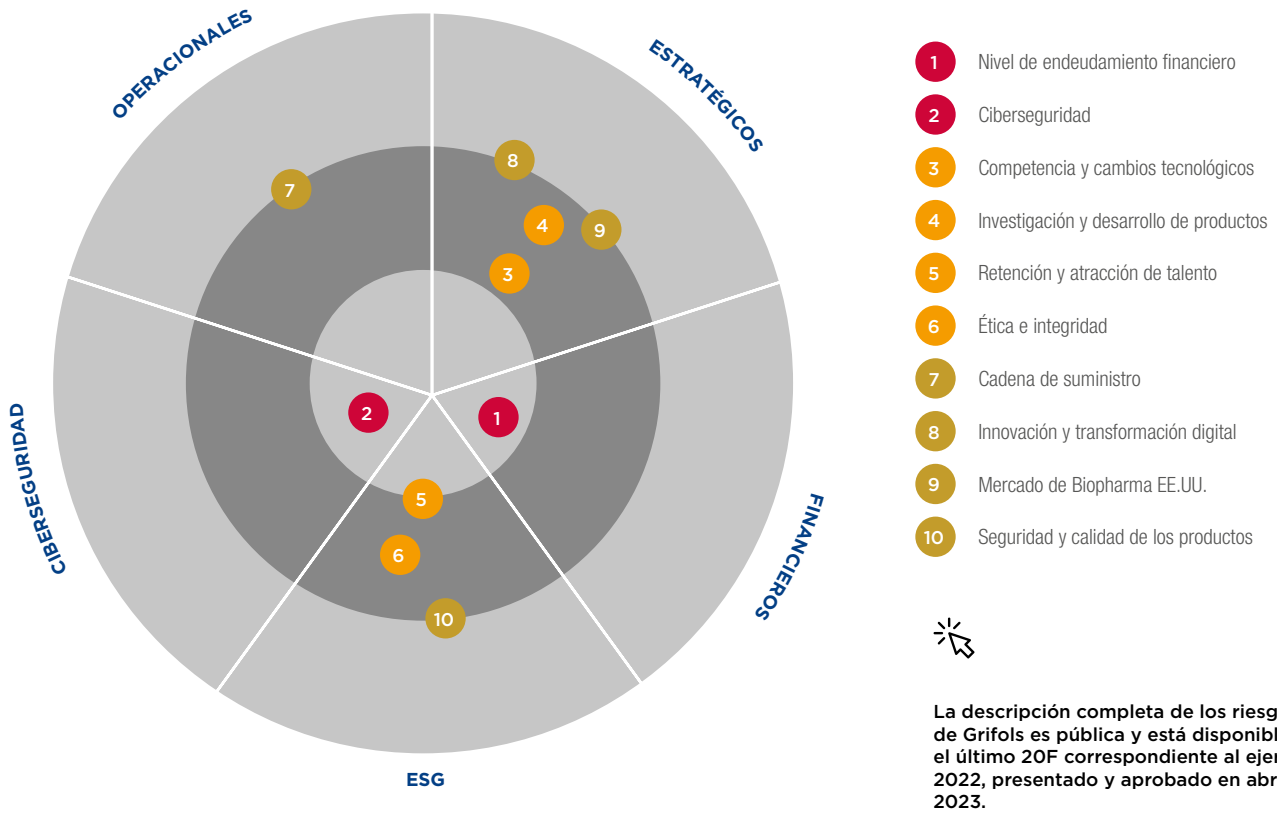
El departamento ERM supervisa los cambios en la exposición a los principales riesgos (mayor puntuación de riesgo) a través de indicadores clave de riesgo (KRI) desarrollados por los responsables de los riesgos, y los comunica trimestralmente al Comité de Riesgos Corporativo.

Los resultados del proceso de gestión de riesgos también se comunican al Comité de Auditoría dos veces al año.



Grifols realiza, de manera periódica, evaluaciones de riesgos.

Clasificación y priorización de riesgos de Grifols



La descripción completa de los riesgos de Grifols es pública y está disponible en el último 20F correspondiente al ejercicio 2022, presentado y aprobado en abril de 2023.

Resumen de principales riesgos

Riesgo 1: Nivel de endeudamiento financiero

Un alto nivel de endeudamiento puede tener efectos adversos significativos en el negocio, aumentando la vulnerabilidad de la compañía ante recesiones económicas y limitando sus capacidades para realizar adquisiciones estratégicas o aprovechar otras oportunidades de negocio (entre otros impactos).

Para abordar estos desafíos Grifols ha implementado un plan de mejoras operativas, orientado a reforzar la competitividad, y construir una organización más ágil, eficiente y rentable. Este plan se enfoca en tres áreas clave: la optimización de costes y operaciones de plasma, la racionalización de funciones corporativas y la mejora de eficiencias en toda la organización.

Riesgo 2: Ciberseguridad

Los riesgos de seguridad de la información han aumentado en los últimos años debido a un incremento de los ciberataques y los robos y/o pérdidas de datos causados por ciberdelincuentes, personas empleadas, o terceros afectados, y tienen el potencial de provocar interrupciones del negocio y/o exponer datos sensibles.

Para mitigar este riesgo, la compañía ha implementado un sistema integral de gestión de la seguridad de la información, alineado con los estándares internacionales y las mejores prácticas, que establece objetivos claros, roles y responsabilidades, así como políticas y procedimientos para: (i) identificar y evaluar las amenazas de ciberseguridad; (ii) proteger los activos críticos; (iii) detectar y responder a las amenazas de ciberataques; y (iv) recuperar los procesos de negocio afectados por un incidente de ciberseguridad.

Riesgo 3: Competencia y cambios tecnológicos

Grifols se enfrenta a una fuerte competencia en el mercado. Sus competidores actuales y futuros pueden aumentar sus ventas, bajar sus precios, cambiar su modelo de distribución o mejorar sus productos, socavando las ventas y la cuota de mercado de la compañía.

Riesgo 4: Investigación y desarrollo de productos

La investigación y el desarrollo representan un aspecto significativo del negocio de Grifols, cuyos objetivos principales de I+D son (i) descubrir y desarrollar nuevos productos, (ii) investigar nuevas aplicaciones para los productos existentes y (iii) mejorar los procesos de fabricación para aumentar los rendimientos, la seguridad y la eficiencia.

Sin embargo, se enfrentan a varios desafíos para transformar estos esfuerzos en productos rentables. Estos obstáculos incluyen, pero no se limitan a, el desarrollo exitoso de un producto experimental para su uso en ensayos clínicos, el diseño de protocolos de estudios clínicos que sean aceptables para la FDA y otras agencias reguladoras, el éxito en los resultados de los ensayos clínicos o la capacidad para escalar los procesos de fabricación a fin de producir cantidades comerciales.

Riesgo 5: Retención y atracción de talentos

El éxito futuro de Grifols está ligado a su capacidad para retener a los miembros de su alta dirección y para atraer, desarrollar y motivar a personal cualificado. La compañía depende considerablemente de los principales integrantes de sus equipos ejecutivos y científicos. Por esta razón, la contratación y retención de personal cualificado en áreas como operaciones, finanzas y contabilidad, así como en los sectores científico, clínico, de ventas y marketing, son esenciales para el éxito de la compañía.

Riesgo 6: Ética e integridad

La actividad de Grifols está sujeta a una amplia regulación y supervisión gubernamental en los diversos países donde opera. Específicamente, la promoción, comercialización y venta de productos sanitarios y dispositivos médicos están altamente reguladas, y todos los actores del mercado están sujetos a una supervisión cada vez mayor por parte de las autoridades gubernamentales a nivel mundial. La compañía espera que esta tendencia de regulación y supervisión se mantendrá en el futuro.

Riesgo 7: Cadena de suministro

Una interrupción significativa en el suministro de plasma podría tener un impacto material adverso en el negocio y en los planes de crecimiento de la compañía. La mayoría de los ingresos de Grifols dependen del acceso al plasma de EE.UU. (obtenido mediante plasmaféresis), que es la materia prima esencial para la producción de los medicamentos plasmáticos de Grifols.

Riesgo 8: Innovación y transformación digital

La inversión de Grifols en nuevas tecnologías, procesos y modelos de negocio implica superar diversos obstáculos y riesgos, incluyendo discrepancias con su visión y objetivos, barreras culturales, deficiencias de habilidades, limitaciones de recursos y alteraciones externas. Estos desafíos tienen el potencial de socavar los beneficios esperados de la transformación digital y disminuir la competitividad de la empresa dentro de la industria.

Riesgo 9: Mercado de Biopharma en EE.UU.

La presencia de controles de precios, tanto directos como indirectos, y las presiones sobre los productos, han impactado y podrían continuar afectando la capacidad de Grifols para mantener o incrementar sus márgenes.

En Estados Unidos, las propuestas de legislación a nivel federal y estatal se han enfocado en los precios de los medicamentos, abarcando aspectos como negociaciones directas sobre precios, reembolsos y descuentos con los fabricantes. Aunque las terapias con proteínas plasmáticas han sido excluidas de algunos aspectos de estas legislaciones, persiste el riesgo de que los productos de la empresa puedan estar sujetos a futuras restricciones de precios.

Riesgo 10: Seguridad y calidad de los productos

El incumplimiento de las normas de calidad y seguridad podría poner en riesgo la salud y la seguridad de los pacientes, donantes y/o participantes en ensayos clínicos, provocar reclamaciones por responsabilidad de producto o retiradas de producto, resultando en pérdidas financieras significativas y afectando negativamente a la reputación.



Resumen de principales riesgos conforme al 20F del ejercicio cerrado a 2022 público y accesible a través de este enlace.

Riesgos Emergentes

Como se ha indicado con anterioridad, el proceso de gestión de riesgos de Grifols incluye la identificación y evaluación de riesgos emergentes. Entendemos por riesgo emergente un riesgo nuevo o que siendo conocido se presente en un contexto nuevo o poco familiar, con impacto potencial sobre Grifols a largo plazo.

Riesgo 1: inestabilidad geopolítica

Descripción del Riesgo:

El riesgo de posibles interrupciones e incertidumbres derivadas de decisiones, acontecimientos o condiciones políticas en regiones o países específicos ha aumentado en el último periodo, incrementando la posibilidad de impactos adversos en las operaciones de la compañía, la cadena de suministro, el entorno regulatorio y el acceso al mercado debido a tensiones geopolíticas, cambios políticos, disputas comerciales u otros factores geopolíticos.

Impactos potenciales:

- Limitaciones de acceso al mercado: los acontecimientos geopolíticos, tales como los cambios en las relaciones diplomáticas o en los acuerdos comerciales, podrían limitar el acceso de la compañía a mercados clave, lo que repercutiría en las ventas y el crecimiento de los ingresos.
- Interrupciones en la cadena de suministro: la inestabilidad geopolítica, como los conflictos regionales o los disturbios políticos, o la escalada de tensiones comerciales entre regiones o bloques que conduzcan a un aumento de los aranceles o las barreras comerciales, pueden interrumpir la cadena de suministro global, afectando a la estructura de costes y la competitividad de la empresa.
- Desafíos regulatorios: los cambios en las regulaciones farmacéuticas o los cambios en las prácticas de aplicación de la regulación en mercados clave como Estados Unidos y China podrían crear obstáculos para la compañía en términos de aprobación de productos, conformidad de la fabricación y acceso al mercado.

Planes de mitigación:

- Seguimiento y análisis de la evolución geopolítica.
- Diversificación de la fabricación y de la cadena

de suministro en diferentes regiones, reduciendo la dependencia de un solo país o región y mejorando la resistencia frente a las interrupciones de la cadena de suministro.

- Supervisión exhaustiva del cumplimiento normativo para vigilar de cerca y adaptarse a los cambios de la normativa farmacéutica en los mercados clave.

Riesgo 2: Sofisticación de la ciberdelincuencia

Descripción del Riesgo:

El riesgo de que el nivel de complejidad, avance e innovación de los ciberataques explote vulnerabilidades en la infraestructura digital de la compañía. La convergencia de la inteligencia artificial (IA) y la computación cuántica con las ciberamenazas tradicionales puede amplificar significativamente el potencial de ataques altamente sofisticados y disruptivos.

Impactos potenciales:

- La interrupción de las operaciones de negocio críticas, incluyendo sistemas interconectados y socios puede provocar efectos en cascada.
- Filtración de datos personales sensibles, incluidos los datos sanitarios de donantes y pacientes.
- Amenazas deepfake de los líderes de Grifols y en las comunicaciones: la tecnología deepfake generada por IA puede emplearse para crear vídeos o grabaciones de audio falsos pero convincentes, provocando daños por desinformación y desconfianza dentro de la organización, perjudicando la credibilidad y la reputación de la compañía.

Planes de acción de mitigación:

- Identificación y evaluación continua de los riesgos de ciberseguridad, incluidos los riesgos de terceros.
- Medidas de seguridad para proteger la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los sistemas de información y procesos asociados (incluidos los sistemas de información gestionados por terceros) y supervisión continua de su eficacia.
- Programas eficaces de respuesta y recuperación, que abarcan a las personas, los procesos, los sistemas de información y la tecnología.
- Equipo de ciberseguridad altamente cualificado, compuesto por personal directivo, informático y jurídico.
- Formación a personas empleadas, ejecutivos y directivos sobre riesgos de ciberseguridad y protección de datos sensibles y personales.



Impulso de una cultura de riesgos

Una cultura de riesgo sólida es esencial para que una organización identifique, evalúe y gestione de manera efectiva los riesgos a los que se enfrenta. Grifols anima a las personas empleadas en todos los niveles de la organización a identificar riesgos y a participar activamente en su mitigación mediante programas de formación y concienciación, además de promover una comunicación transparente con los responsables de los riesgos.

Actualmente, tres miembros no ejecutivos del Consejo de Administración de Grifols, además del secretario de la Comisión de Auditoría, cuentan con experiencia contrastada en la gestión y control de riesgos y, desde sus funciones de liderazgo, contribuyen a fomentar una cultura de gestión de riesgos en toda la organización.

Formación: Grifols desarrolla e implementa planes de capacitación y concienciación que garantizan a las personas trabajadoras los conocimientos teóricos y la formación práctica y adecuada en ámbitos como medioambiente, salud y seguridad, cumplimiento, ciberseguridad, prevención de delitos, farmacovigilancia o calidad, entre otros.

Además, el Departamento de ERM está actualizando el plan de formación sobre los principios generales de la gestión de riesgos, metodologías, mejores prácticas de buen gobierno y riesgos emergentes para a los miembros del Consejo de Administración, Comisión de Auditoría, Comité Corporativo de Riesgos y a los empleados que participan en la evaluación semestral de riesgos (“risk liaisons”).

Los miembros del Comité de Riesgos Corporativos reciben formación periódica sobre los nuevos requisitos y tendencias en materia de gobernanza y participan dos veces al año en foros y talleres para evaluar los riesgos, incluidos los riesgos emergentes. Esta formación se extiende a los miembros de la Comisión de Auditoría (consejeros no ejecutivos) a través de las reuniones periódicas que se celebran cada año.

Comunicación transparente: Grifols fomenta la comunicación transparente en relación con los riesgos mediante reuniones periódicas con los responsables de riesgos y talleres de trabajo y encuestas con otras personas empleadas.

Integración de criterios de riesgo en el desarrollo de productos: los criterios de riesgo están integrados en los requerimientos de propiedad intelectual y calidad que se siguen durante todo el proceso de desarrollo y aprobación de producto.



Todos los empleados y empleadas de Grifols son fundamentales para prevenir y detectar posibles riesgos.



4

Crecimiento sostenible

Impulsamos un modelo de crecimiento sostenible, resiliente y de largo plazo que, además de generar beneficios económicos, impacta de forma positiva en la sociedad. Nuestras prácticas empresariales crean valor compartido de forma directa y a través del cumplimiento fiscal, contribuyendo así a un desarrollo equitativo y viable.

3 APROXIMACIONES

Desempeño económico

Avanzamos con determinación en un año trascendental cumpliendo compromisos y logrando ingresos históricos.

Creación de valor

Amplificamos el alcance y el valor de nuestras inversiones sobre nuestros donantes, en las comunidades en las que operamos y en nuestros pacientes.

Fiscalidad

Un cumplimiento legal con el que contribuimos al desarrollo económico y social de los países en los que operamos.

Desempeño económico

Contamos con unos sólidos fundamentales y una clara estrategia de crecimiento enfocada en la rentabilidad. Estamos centrados en nuestro desempeño operativo y financiero para seguir creando valor, capitalizando fortalezas y cumpliendo con los objetivos, prioridades y compromisos adquiridos.

NUESTRA HOJA DE RUTA



- Crecimiento operativo rentable
- Cumplir con nuestros compromisos: ratio de deuda en 4X
- Disciplina financiera y control de costes
- Seguir explorando y capturando oportunidades en China y con Biotest
- Impulsar proyectos de I+D prioritarios y con elevada ventaja competitiva

5 PALANCAS ESTRATÉGICAS



Foco en las actividades principales



Mejorar la experiencia del donante



Impulsores y creadores del mercado global



Optimización continua



Acelerar la innovación

AVANCES EN 2023

Crecimiento robusto y sostenible de los ingresos

+10,9%
cc¹

Incremento de suministro de plasma

+10%

Disminución del coste por litro de plasma

-22%²

Ratio de desapalancamiento

6,3x

Acuerdo con Grupo Haier anunciado

\$1.800 M

Venta del 20% de SRAAS manteniendo una presencia relevante en China

Flujo de caja operativo³

€+300M



(1) Operativo o cambio constante (cc) excluye las variaciones de tipo de cambio del ejercicio.

(2) En relación al pico registrado en julio de 2022.

(3) Excluyendo extraordinarios.

Comprometidos con la creación de valor

2023 ha sido un año de transformación y crecimiento. Hemos cerrado un ejercicio decisivo para acelerar la creación de valor en 2024. Grifols ha cumplido sus compromisos y ha logrado avances significativos en todos los ámbitos, tal y como ponen de manifiesto los resultados operativos y financieros. Además, la alianza estratégica suscrita con el Grupo Haier en China respalda la senda de desapalancamiento.

La exitosa ejecución en 2023 del plan de mejoras operativas anunciado a finales de 2022 se ha traducido en importantes ahorros. Además, Grifols sigue avanzando en su hoja de ruta, encaminada a fortalecer la compañía para seguir asumiendo nuevos retos. El desempeño financiero y la creación de valor para el accionista son nuestros compromisos.

Nuestras prioridades

Facilitadores

Liderazgo más fuerte y organización más eficiente

Compañía más eficaz, orientada a resultados, flexible y ágil

- Equipo directivo reforzado en posiciones estratégicas
- + Planificación
- + Foco en ejecución
- Seguir impulsando el desempeño operativo

Preparados para cumplir con los vencimientos de deuda

- Apoyo de bancos de referencia y hoja de ruta clara
- Confirmación de las principales agencias de rating

Reducción de deuda

Desapalancamiento del balance

- Acuerdo con Grupo Haier en marcha
- Crecimiento rentable
- Considerando alternativas para optimizar activos globales

Mejora de flujos de caja y perfil de gastos

Disciplina financiera y control de costes

- + Plasma y - coste por litro
- + Eficiencias organizacionales y operativas
- Foco en el capital circulante y el CAPEX

Capturar oportunidades comerciales

Desbloquear valor de cartera de productos

- Pipeline de innovación robusto para ampliar la cartera comercial

Biotest

Plan sólido para obtener valor

- Aprobaciones y lanzamientos de las nuevas proteínas previstas
- Oportunidades de capturar sinergias para incrementar márgenes

China: fortalecer y ampliar nuestra posición

- Explorando sinergias con Haier en el mercado de diagnóstico en China
- Hoja de ruta de colaboración entre Grifols y Biotest para capitalizar las oportunidades en China a todos los niveles



Sólida ejecución



Comunicación abierta: transparencia y claridad



Resiliencia demostrada



Fieles a nuestros valores fundamentales y a la sostenibilidad

Importante crecimiento de los ingresos

	Grifols	Biotest	Combinado ¹
Ingresos	6.089	503	6.592
% variación	+6,8%	+39,3%	+8,7%
% variación a cc	+9,1%	+39,4%	+10,9%
Margen Bruto	2.396	98	2.495
% margen	39,4%	19,5%	37,8%
Gastos Operativos	1.585	177	1.762
% variación a cc	+10,3%	+83,3%	+14,9%
EBITDA	1.265	(14)	1.251
% margen	20,8%	(2,7%)	19,0%
EBITDA ajustado	1.455	19	1.474
% margen	24,0%	3,9%	22,4%
Beneficio del Grupo	113	(54)	59
% variación	(49,6%)	-	(71,5%)

Fuerte crecimiento de los ingresos hasta alcanzar máximos anuales. Impulsados por la positiva evolución de las principales proteínas plasmáticas de Biopharma gracias al aumento del suministro de plasma, una robusta demanda subyacente de las proteínas clave, el factor precio y un mix de producto favorable, además de la notable contribución de Biotest.

El margen bruto mejora por la importante reducción del coste por litro de plasma (CPL) en +570 puntos básicos. El plan de mejoras operativas ha optimizado la red de centros de plasma de Grifols, al tiempo que el suministro de plasma sigue creciendo de forma sostenible. La compensación a los donantes se modera, contribuyendo también a la expansión del margen.

Impulso de la rentabilidad a nivel de EBITDA por un mayor rendimiento operativo. Destaca la significativa expansión de márgenes favorecida por el plan de mejoras operativas que, ejecutado al 100%, se ha traducido en más de 450 millones de euros anualizados de ahorro de costes en efectivo gracias, principalmente, a la exitosa implementación de iniciativas para mejorar las operaciones de plasma.

Beneficio del Grupo impactado por gastos financieros elevados.



Para más información consultar Informe de gestión y Cuentas consolidadas 2023

Contribución de nuestras unidades de negocio

POSITIVA EVOLUCIÓN DE BIOPHARMA



Ingresos totales

€5.558 M +11,0%
+13,3% cc

GRIFOLS

€5.055 M
+8,9%
+11,3% cc

BIOTEST

€503 M

Biopharma



INMUNOGLOBULINAS

+17,2% cc

55-60% de ingresos

- Se mantiene la fuerte demanda de las intravenosas (IgIV)
- La subcutánea (IgSC) Xembify® crece por una mayor penetración en mercados clave como EE.UU.
- Objetivo de seguir fortaleciendo la franquicia de Ig en EE.UU. y, en otros países, acelerar la adopción de Xembify®.

ALBÚMINA

+20,1% cc

10-15% de ingresos

- China impulsa la demanda en la región Asia-Pacífico.
- La innovación comercial de Grifols en el marco del acuerdo con SRAAS permite ampliar el suministro en el país.
- Sólida evolución en los principales países europeos.

ALFA-1 Y PROTEÍNAS ESPECIALES

+2,4% cc

25-30% de ingresos

- Progresiva recuperación de la alfa-1 en países europeos, resultando en un crecimiento del +2,4% cc en el último trimestre
- Lanzamiento en EE.UU. de la prueba AlphaID™ At Home
- Positiva evolución de las Ig hiperinmunes en EE.UU.

HITOS COMERCIALES EN 2023

Continuamos reforzando nuestra franquicia de inmunoglobulinas, centrada en el mercado de las inmunodeficiencias de mayor crecimiento, incluyendo primarias (PI) y secundarias (SID), al tiempo que mantenemos el liderazgo en neurología y cuidados intensivos.

Lanzamiento de la inmunoglobulina subcutánea XEMBIFY® en Europa y Australia

España y Reino Unido (Gales) han sido los primeros países de Europa en los que se ha iniciado la comercialización de este medicamento plasmático tras recibir en 2022 la aprobación por parte de varias autoridades sanitarias europeas. Las indicaciones aprobadas incluyen inmunodeficiencias primarias (IDP) y secundarias (IDS). En 2023 también se ha lanzado en Australia.

En EE.UU está disponible desde 2019 y Grifols avanza para obtener la indicación para el tratamiento de la hipogammaglobulinemia e infecciones recurrentes o graves asociadas a la leucemia linfocítica crónica (LLC) de células B, una de las indicaciones con mayor potencial de crecimiento en el ámbito de las IDS.



Primeras exportaciones a China de albúmina de Biotest

La colaboración entre Grifols, Shanghai RAAS y Biotest ha permitido aumentar el abastecimiento de albúmina en China. Grifols dispone de 6 licencias de productos de albúmina en el país y los derechos de distribución de la albúmina de Biotest desde enero de 2023. Grifols suministra la albúmina a través de la plataforma de Shanghai RAAS, con la que mantiene un acuerdo de distribución exclusiva para los próximos diez años (ampliable en 10 años más).

Ampliación del mercado de TAVLESSE® en Europa

TAVLESSE® (fostamatinib), indicado para tratar la trombocitopenia inmune (TPI) en pacientes adultos refractarios a otros tratamientos, ha sido lanzado en la República Checa y Noruega. Además, ha recibido la recomendación del National Institute for Health and Care Excellence (NICE) de Reino Unido. Se trata de la primera terapia no plasmática de Grifols.

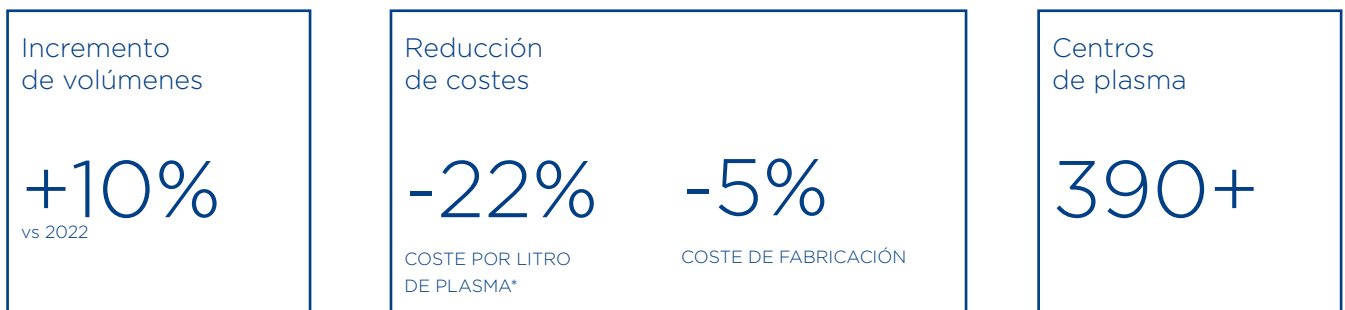
Expansión del sellador biológico VISTASEAL™ a nuevos mercados

El sellador biológico VISTASEAL™ para el control de hemorragias quirúrgicas ha sido lanzado en Canadá, Italia, Suiza, Estonia, Lituania, Letonia y Australia. Este producto combina dos proteínas plasmáticas (fibrinógeno y trombina humana) y se administra a través de un innovador dispositivo de Ethicon.

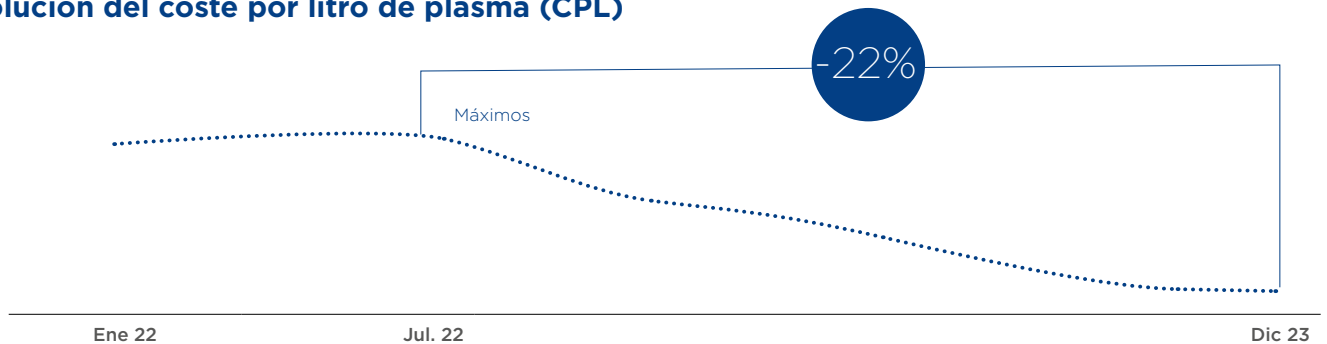




El plasma como prioridad: continúa la mejora de suministro y coste por litro



Evolución del coste por litro de plasma (CPL)



Nota: Base 100: 1T-2022; caída del 22% a diciembre 2023 comparado con el pico en julio 2022 (información de EE.UU. excluyendo Biotest)

Mayor volumen de plasma y optimización de centros

- Aumento de donantes únicos hasta 920.000 personas
- Mayor frecuencia de donaciones
- Nuevos equipos de plasmaféresis más eficientes implementados

Diversas medidas contribuyen a mejorar el CPL

- Disminución de la compensación a los donantes.
- Racionalización de la red de centros de plasma.
- Mayores eficiencias en los procesos.
- Optimización de los costes de estructura.
- Mejora de la experiencia de los donantes.

Diagnostic

DIAGNOSTIC



Ingresos totales

€670 M

-0,2%
 +2,3% cc

Iniciamos la recuperación respaldados por el crecimiento de soluciones de tipaje sanguíneo y la evolución en China

TECNOLOGÍA NAT

+0,4%

50-55% de las ventas

- Ampliación del acuerdo hasta 20 años con CTS en EE.UU.
- Mayores ventas de instrumentos en Japón e Indonesia.

TIPAJE SANGUÍNEO

+8,9%

25-30% de las ventas

- Notable crecimiento en la mayoría de los países, si bien destaca EE. UU., Argentina, Brasil y Arabia Saudí.

PROTEÍNAS RECOMBINANTES

+2,3%

15-20% de las ventas

- Fuertes ingresos en las principales regiones, especialmente en EE. UU.
- Importante acuerdo de suministro suscrito por 10 años con un socio de referencia.

Facilitamos las pruebas de compatibilidad pretransfusional en pacientes con mieloma múltiple

La solución sCD38 de Grifols ha recibido el marcado CE. Es la primera proteína recombinante soluble que facilita las pruebas de compatibilidad pretransfusional en pacientes con mieloma múltiple. Esta solución diseñada para bloquear los anticuerpos anti-CD38 demuestra el compromiso continuo de Grifols con la innovación y la seguridad de los pacientes.

AlphaID™ At Home ya está disponible en EE.UU.

Disponible en EE.UU. desde mayo de 2023, este programa de cribado gratuito permite descubrir fácilmente el riesgo de padecer déficit de alfa-1 (DAAT) mediante una muestra de saliva recogida en casa. Muchas personas con EPOC desconocen que su enfermedad podría tener un componente genético y, por este motivo, organizaciones sanitarias como la OMS y la Fundación EPOC recomiendan realizar pruebas, ya que niveles bajos de la proteína alfa1-antitripsina pueden provocar graves enfermedades pulmonares y/o hepáticas. AlphaID™ At Home recibió la autorización de la FDA en 2022 y es el primer producto de Grifols autorizado por esta administración para ser utilizado directamente por consumidores.



BIO SUPPLIES 	Ingresos totales <h1 style="margin: 0;">€160 M</h1> <div style="display: flex; justify-content: flex-end; gap: 20px;"> +9,5% +11,3% cc </div>
--	--

Grifols sigue maximizando el valor de su cartera de productos de Bio Supplies, más amplia tras la integración de Access Biologicals, que sigue contribuyendo de manera significativa junto con las ventas de plasma hiperinmune a terceros

BIO SUPPLIES BIOPHARMA <h2 style="margin: 0;">+5,1%</h2> <p style="margin: 0;">55-55% de las ventas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Incremento por el crecimiento de la actividad tradicional impulsado por los nuevos clientes y una mayor demanda de clientes actuales. • Menor contribución de ingresos por los medios de cultivo celular por una menor demanda del mercado. 	BIO SUPPLIES DIAGNOSTIC <h2 style="margin: 0;">+29,4%</h2> <p style="margin: 0;">25-30% de las ventas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mayor demanda de plasma para diagnóstico y contribuciones fruto de la adquisición de Access Biologicals • Mejora de márgenes de los hemoderivados gracias al plan de optimización operativa 	VENTAS PLASMA HIPERINMUNE <h2 style="margin: 0;">+4,8%</h2> <p style="margin: 0;">20-25% de las ventas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Impulso por nuevos contratos
---	---	--

Primeras donaciones de Leukopaks en Estados Unidos

En 2023 comenzaron las primeras donaciones de Leukopaks en EE.UU. Concretamente, en el centro de donaciones especiales (Specialty Plasma Center) de Bio Supplies en Indianápolis. Un Leukopak es un producto que se obtiene a partir de una aféresis o proceso de extracción de un componente específico de la sangre. En este caso, se obtienen del donante los leucocitos o glóbulos blancos (leucaféresis). Los Leukopaks se usan principalmente en la investigación de terapias celulares.

Bio Supplies dispone de una amplia cartera de productos destinados a terapia celular, incluyendo suero masculino AB humano y albúmina. Grifols es líder de mercado en su suministro.

Los Leukopaks, que forman parte de la cartera de productos para terapia celular, hasta ahora eran comercializados solo en Europa. La experiencia de los centros de Alemania ha favorecido la rápida implementación de este proceso en EE.UU., donde Grifols prevé seguir incrementando el número de centros de donación que incorporen este tipo de aféresis para apoyar el crecimiento del negocio de suministro de material celular.



Fortaleciendo el balance

Constatamos nuestro compromiso con el crecimiento sostenible

Un sólido balance con inversiones ya realizadas

21.441 millones de euros a 31 de diciembre de 2023 frente a los 21.534 millones de euros a diciembre de 2022. Las inversiones estratégicas realizadas en los últimos años para impulsar la obtención de plasma y reforzar los proyectos de innovación han sido factores muy relevantes para fortalecer el crecimiento de Grifols.

Control de inventarios, periodos de cobro y pago

Los inventarios se mantienen estables y se sitúan en 3.459 millones euros con una rotación de 308 días (296 días a diciembre de 2022) por el progresivo impacto de la mejora del coste por litro de plasma en un contexto de aumento del suministro. Los periodos medios de cobro y de pago se han mantenido estables en 36 días (36 días en 2022) y 59 días (53 días en 2022). El periodo medio de pago a proveedores de las sociedades españolas que conforman el grupo ha sido de 72 días, replicando el mismo periodo medio del año anterior, situado en 69 días.

*Todas estas cifras incluyen Biotest, a excepción del periodo medio de pago.

Gestión del circulante que favorece la solidez financiera

La optimización de la gestión del capital circulante sigue siendo una palanca para mejorar la solidez financiera. A 31 de diciembre 2023, Grifols cuenta con una fuerte posición de liquidez que asciende a 1.145 millones de euros, incluyendo una posición de caja de 530 millones de euros.

Plan de mejoras operativas y ahorro de costes

Ejecutado íntegramente en 2023 y diseñado para reducir la base de costes, ha permitido mejorar el flujo de caja operativo e impulsar el rendimiento financiero, generando un ahorro anualizado de costes superior a 450 millones de euros. Por el decalaje de aproximadamente nueve meses en la contabilidad de inventarios que aplica en la industria del plasma, la mayor parte de los ahorros se reconocerán en la cuenta de resultados en 2024.



Total activo

€21.441 M

Posición de liquidez

€1.145 M

Efectivo y otros medios líquidos

€530 M



Avanzamos firmes en nuestro compromiso de desapalancamiento

El desapalancamiento sigue siendo una prioridad y Grifols reitera su compromiso de reducir la deuda de su balance.

A cierre de 2023, el ratio de apalancamiento se redujo a 6,3 veces (7,1 veces a diciembre de 2022 y 9,0 veces a junio de 2022) por la mejora del EBITDA y la generación de flujo de caja operativo, que mejora hasta 208 millones de euros en 2023 (351 millones de euros

excluyendo extraordinarios) por el fuerte impulso del negocio y la optimización del capital circulante.

Considerando la desinversión en SRAAS, el ratio se situaría en 5,4 veces (proforma).

La compañía avanza para cumplir con el compromiso adquirido de alcanzar 4,0 veces.



Ratio de apalancamiento a cierre 2023

6,3x

Proforma considerando la desinversión en SRAAS

5,4x

Patrimonio neto

€7.972 M

Evolución del patrimonio

A 31 de diciembre de 2023, el patrimonio neto se ha situado en 7.972 millones de euros. El capital social está representado por 426.129.798 acciones ordinarias (Clase A), con un valor nominal de 0,25 euros por acción y 261.425.110 acciones sin voto (Clase B), con un valor nominal de 0,05 euros por acción.

Las acciones ordinarias de Grifols (Clase A) cotizan en el Mercado Continuo Español y forman parte del IBEX-35 (GRF) y las acciones sin voto (Clase B) cotizan en el Mercado Continuo (GRF.P). Las acciones Clase A y B de Grifols también cotizan en el norteamericano NASDAQ (GRFS) mediante ADRs (American Depositary Receipts).

La compañía mantiene la suspensión del pago de dividendo en efectivo hasta que la deuda se sitúe por debajo de 4 veces / EBITDA, tal y como anunció en septiembre de 2021, tras el acuerdo alcanzado para adquirir Biotest.

Subvenciones

Las subvenciones recibidas corresponden principalmente, a iniciativas relacionadas con la formación de los trabajadores y trabajadoras y creación de puestos de trabajo.

Miles de Euros	Subvenciones
España	468
EE. UU.	1.305

Liquidez y recursos de capital

El ratio de apalancamiento se reduce hasta 6,3 veces (5,4 veces proforma considerando la desinversión en SRAAS). La compañía progresa en su objetivo de alcanzar 4 veces. La posición de liquidez ascendió a 1.145 millones de euros, incluyendo una posición de efectivo de 530 millones de euros

Flujos de efectivo de actividades de explotación

En 2023, los flujos netos de efectivo procedentes de actividades de explotación han evolucionado de forma positiva por el fuerte impulso del negocio y por la exitosa ejecución del 100% del plan de mejoras operativas, que se ha traducido en un ahorro de costes superior a 450 millones de euros. Así, los flujos de caja operativos alcanzaron 208 millones de euros (351 millones de euros excluyendo extraordinarios), frente a los -11 millones de euros reportados en 2022.

Flujos de efectivo de actividades de inversión

Los flujos de caja netos destinados a actividades de inversión se han situado en -398 millones de euros, siendo las más representativas las inversiones de capital (CAPEX), por importe de 210 millones de euros. Se han centrado principalmente en las nuevas instalaciones productivas de Biopharma, incluyendo la actualización de las plantas de fraccionamiento de plasma, de purificación de inmunoglobulina y de albúmina de Montreal (Canadá), así como en la nueva planta de albumina de Dublín. También en diversos proyectos relacionados con IT y digitalización.

Flujo de efectivo de actividades de financiación

El flujo de caja de las actividades de financiación asciende a 186 millones de euros.

Recursos de capital y calificaciones crediticias

A 31 de diciembre de 2023, la deuda financiera neta de Grifols se ha situado en 9.416 millones de euros, excluyendo el impacto de la IFRS 16*.

En 2023, la compañía ha seguido trabajando activamente para reducir su ratio de endeudamiento tanto de forma orgánica como inorgánica a través de desinversiones en ciertos activos. Como parte de la estrategia de reducción de endeudamiento inorgánica, el 29 de diciembre Grifols anunció el acuerdo estratégico suscrito con el Grupo Haier, que incluye la venta del 20% del capital de SRAAS por 1.800 millones de USD.

En diciembre de 2023, el ratio de deuda financiera neta sobre EBITDA se ha situado en 6,3 veces y en 5,4 veces proforma considerando la desinversión en SRAAS. La compañía avanza con paso firme para cumplir con su compromiso de alcanzar 4 veces.

Además, en 2023 Grifols ha seguido optimizando su estructura financiera. Así, a cierre de este informe, el 59% de la deuda de Grifols está referenciada a un tipo de interés fijo. Esta estructura financiera está limitando el impacto de las subidas de tipos de interés, si bien no hay vencimientos significativos de deuda antes de 2025 ni covenants financieros.

Grifols confía en hacer frente a sus vencimientos de deuda de 2025 en el primer semestre de 2024 haciendo uso de los fondos procedentes de la desinversión en SRAAS. Con el apoyo de sus bancos de referencia, Grifols ha definido un plan claro para cumplir oportunamente con los vencimientos previstos, al tiempo que mantiene el firme compromiso de cumplimiento con sus objetivos de reducción de deuda.

*A 31 de diciembre de 2023, el impacto por la aplicación de la IFRS 16 en el importe de la deuda asciende a 997 millones de euros.



Progresamos en nuestro compromiso de situar nuestro ratio de apalancamiento en 4 veces.



Hemos definido un plan claro para cumplir oportunamente con los vencimientos de deuda.



Mantenemos nuestras calificaciones crediticias.

Calificaciones crediticias actuales	Fitch ¹	Standard & Poor's ²	Moody's ³
Rating corporativo	BB-	B+	B2
Deuda asegurada senior	BB+	BB-	Ba3
Deuda no asegurada senior	B+	B-	Caa1
Perspectiva (Outlook)	Estable	Estable	Negativo

1. Última revisión en septiembre de 2023 / 2. Última revisión en enero de 2024 / 3. Última revisión en marzo 2023

Inversiones de capital (CAPEX) y actividad industrial

En 2023, Grifols ha seguido avanzando en su plan de inversiones de capital, centrado en ampliar y mejorar las instalaciones productivas de sus unidades de negocio. Considerando las inversiones ya realizadas en los últimos años y el mantenimiento de una estricta disciplina en la asignación de recursos de capital, la compañía ha optimizado los recursos destinados a CAPEX. En 2023, las inversiones de capital se han situado en 210 millones de euros, mostrando una disminución en relación a los 266 millones de euros* de 2022.

EE.UU.: la FDA aprueba la nueva planta de purificación y llenado de Clayton

La planta de purificación y llenado de inmunoglobulina (Gamunex®-C.) de Clayton (Carolina del Norte) ha recibido la aprobación de la FDA, lo que permite su entrada en funcionamiento cuando se necesite capacidad adicional. Con esta planta Grifols amplía su capacidad de producción de Gamunex hasta en 16 millones de gramos, lo que representa un aumento de más del 70% de la capacidad de producción de inmunoglobulina intravenosa (IgIV) en Clayton.

EE.UU.: operativa la nueva planta de fraccionamiento. +6 M litros de plasma/año

La nueva planta de fraccionamiento de plasma en Carolina del Norte, con capacidad para fraccionar 6 millones de litros de plasma anuales ya está operativa, lo que permite a Grifols contar con una capacidad adicional de fraccionamiento de 6 millones de litros equivalentes de plasma.

* A efectos comparativos, la cifra reportada en 2022 (297 millones de euros) difiere a raíz de un cambio de criterios en 2023, ya que los programas informáticos ya no se consideran CAPEX.

España: avanza la construcción de la planta de fibrina y trombina tópica

Durante 2023, ha seguido avanzando la construcción de la planta de producción de adhesivo de fibrina y trombina tópica de Barcelona, que permitirá ampliar la capacidad de producción hasta 3,3 millones de litros de plasma equivalente anuales para la producción de adhesivo de fibrina y de 6,4 millones de litros de plasma equivalentes anuales para la producción de trombina tópica.

Irlanda: nueva planta de purificación de albúmina

Grifols ha inaugurado su nueva planta de purificación, dosificación y llenado estéril de albúmina en envase flexible de Dublín, con la que la compañía cuadruplica su capacidad de llenado en este formato. Se ha construido aplicando las últimas tecnologías de ecoeficiencia para ahorrar energía y agua, y es un ejemplo del liderazgo de Grifols en diseño e ingeniería industrial.

Canadá: mejora de las instalaciones de fraccionamiento y purificación

Continúa avanzando el proceso de mejora de las instalaciones de Quebec (Canadá), que incluyen una planta de fraccionamiento con capacidad para 1,5 millones de litros de plasma anuales y dos plantas de purificación.



Para más detalle sobre los acuerdos con Egipto y Canadá consultar el capítulo Donantes y pacientes



Optimizamos los recursos destinados a CAPEX con una inversión de €210 M.

Operaciones corporativas y adquisiciones

Alianza estratégica con el Grupo Haier

Además de impulsar sinergias para fortalecer el sistema sanitario chino, Grifols venderá un 20% de su participación en SRAAS a Haier por 1.800 millones de USD en efectivo que se destinarán por completo a reducir su deuda. Grifols mantendrá una participación del ~6,58% en SRAAS y un miembro en su consejo de administración.

El 29 de diciembre de 2023, Grifols anunció una alianza estratégica con el Grupo Haier, líder mundial en innovación, para desarrollar el mercado plasmático en China. Ambas compañías explorarán oportunidades para combinar la excelencia de Grifols en plasma y diagnóstico, con la destacada cartera de soluciones para la salud de Haier.

A través de un contrato de compra de acciones, Grifols venderá aproximadamente un 20% de su participación en SRAAS a Haier por 12.500 millones de RMB (1.800 millones de USD) en efectivo a un precio de acción de 9,405 RMB, que representa una prima del 14,96% sobre el precio medio ponderado por volumen de las acciones de SRAAS durante los 20 días de cotización anteriores (8,181 RMB).

Los ingresos de esta transacción, que está sujeta a las condiciones de cierre habituales incluidas las aprobaciones regulatorias, se utilizarán para reducir la deuda de Grifols.

Grifols seguirá manteniendo una participación significativa del ~6,58% en SRAAS, así como un miembro en su consejo de administración.

Se mantienen el 45% de los derechos económicos y el 40% de los derechos de voto de SRAAS en Grifols Diagnostic Solutions (GDS) acordados en 2020.

Desde que establecieron su alianza hace tres años, Grifols y SRAAS han colaborado con éxito en el desarrollo del mercado chino de medicamentos plasmáticos.

Como parte del acuerdo de compra de acciones, Grifols y SRAAS prolongarán su acuerdo de distribución exclusiva de albúmina durante, al menos, los próximos diez años (con posibilidad de ampliar diez años más), con volúmenes mínimos de suministro garantizados durante los próximos cinco años (2024-2028). Se espera que la demanda china de albúmina siga creciendo de forma significativa en los próximos años. Actualmente, representa más del 50% del consumo mundial de albúmina.



Con esta operación, Grifols mantiene su presencia en China, continua con sus acuerdos comerciales con SRAAS y cumple con su compromiso de desapalancamiento.



La operación en cifras:

Venta del 20% de SRAAS

1.800 M\$ para reducir deuda

Grifols mantiene ~6,58% en SRAAS y 1 miembro en el consejo





Biotest: avanzamos en la integración

La adquisición de Biotest AG es una operación estratégica que contribuye a ampliar y diversificar el suministro de plasma de Grifols; refuerza sus operaciones e ingresos en Europa, Oriente Medio y África; y favorece su desempeño económico a medida que se constata el desarrollo de las proteínas plasmáticas de su pipeline.

El 25 de abril de 2022, Grifols anunció el cierre de la adquisición de la totalidad de las acciones de Tiancheng (Germany) Pharmaceutical Holdings AG, compañía alemana que controlaba el 89,88% de las acciones ordinarias y el 1,08% de las acciones preferentes de Biotest AG. Una vez culminada la operación, que incluyó una OPA por el resto del capital, Grifols controla el 97,13% de los derechos de voto de Biotest AG y cuenta con el 70,18% de su capital social.

Desde el cierre de la adquisición de Biotest por parte de Grifols, la colaboración entre ambas compañías ha ido progresando, especialmente en I+D+i. En 2023 los avances también se han producido en el área comercial, incluyendo mercados clave como Alemania, Brasil, España, Italia y Reino Unido.

Estas colaboraciones fomentan el intercambio de conocimiento y permiten consolidar las carteras de productos, que abarcarán un ámbito geográfico mucho más amplio en beneficio de profesionales de la salud y pacientes.

En este sentido, en febrero de 2024, Grifols ha anunciado resultados positivos del ensayo clínico de fase 3 para el concentrado de fibrinógeno de Biotest. Los siguientes pasos incluyen el inicio de los procesos regulatorios en Europa y EE.UU., país en el que se convertirá en el primer concentrado de fibrinógeno aprobado para la deficiencia adquirida de fibrinógeno, con un mercado potencial valorado hasta 800 millones de dólares.

Los avances de Biotest, que incluyen otras innovaciones como Yimmugo y Trimodulin, refuerzan la posición de Grifols en medicamentos plasmáticos y apuntalan el compromiso de la compañía de dar respuesta a necesidades médicas no cubiertas mediante soluciones innovadoras.



Para más información sobre avances y desarrollo de nuevos productos de Biotest consultar capítulo Innovación.

Para más información sobre los resultados del ensayo clínico de fase 3 con fibrinógeno de Biotest consultar nota de prensa.



Grifols anuncia resultados preliminares positivos del ensayo clínico de fase 3 con fibrinógeno de Biotest.



GRIFOLS

Creación de valor compartido

Seguimos avanzando como compañía en la creación de valor compartido, entendido como un enfoque estratégico que trasciende la maximización de beneficios, ya que contribuye al desarrollo sostenible y a la mejora del bienestar social.

MEDIMOS EL VALOR CREADO

Utilizamos la metodología SROI para determinar el impacto que generamos para los donantes, comunidades locales y pacientes, estimando el coste-beneficio global de sus tratamientos.

METODOLOGÍA SROI



Donantes



Pacientes



Comunidades locales

Análisis y asignación de valor monetario al cambio producido.

**SOCIAL
ECONÓMICO
SALUD**



Impacto SROI



Ratio SROI

Valor generado en relación a la inversión

INDICADORES PRINCIPALES

Total valor creado 2023

\$32.427 M

Valor creado para donantes y comunidades locales

\$5.057 M

Valor creado para pacientes

\$27.370 M

Vamos más allá del beneficio económico

Analizamos y medimos el valor que creamos

Desde 2020, Grifols analiza y mide el valor que crean sus centros de donación de plasma en EE.UU. y Europa, así como el que generan sus principales medicamentos plasmáticos sobre los pacientes tratados teniendo en cuenta las principales enfermedades para los que están indicados: alfa-1 antitripsina, para el DAAT; inmunoglobulinas para inmunodeficiencias primarias (IDP), secundarias (IDS), polineuropatía desmielinizante inflamatoria crónica (PIDC), trombocitopenia inmune primaria (PTI), Síndrome de Guillain Barré y Miastenia Gravis (MG); factor VIII de coagulación; y albúmina, para el tratamiento de enfermedades hepáticas agudas, el síndrome hepatorenal y la peritonitis bacteriana espontánea (PBE).

Para ello, Grifols sigue la metodología SROI (Retorno Social de la Inversión), que permite conocer el valor generado para donantes, comunidades locales y pacientes y estimar el coste-beneficio de sus tratamientos a nivel global.

*Más información sobre el análisis SROI realizado disponible en el capítulo Sobre este informe.

Total valor creado 2023

\$32.427 M

SROI TOTAL: 1,87**

Por 1\$ de inversión Grifols genera 0,87\$ de retorno social

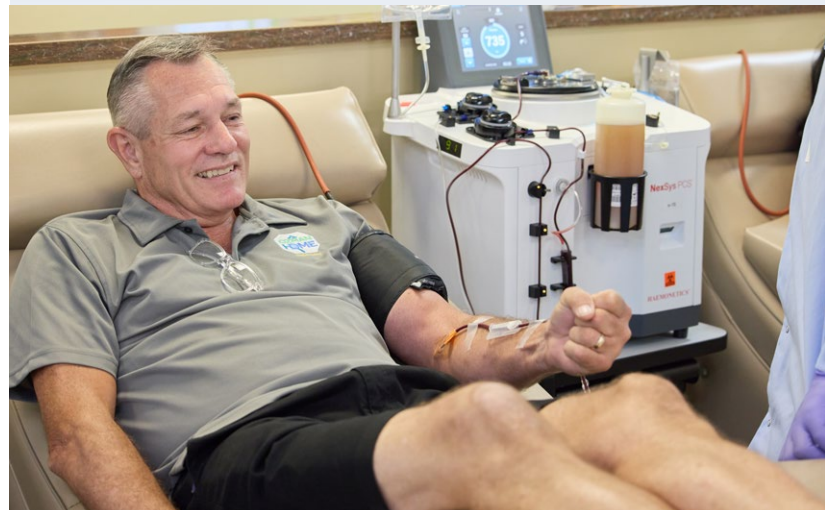
*El SROI total es un término que refleja tanto la inversión como el valor social creado

**Utilizando como proxy el valor del QALY más elevado de la tabla de sensibilidad.

Utilizamos la metodología del retorno social de la inversión - SROI

La metodología del retorno social de la inversión (SROI, por sus siglas en inglés) pretende medir en términos monetarios el impacto que genera Grifols en los distintos grupos de interés con los que interactúa. La metodología se basa tanto en el análisis coste-beneficio como en la contabilidad social.

El SROI refleja los cambios que se han producido en cada uno de los grupos de interés analizados como resultado de la actividad de Grifols en base a las evaluaciones individuales realizadas. Las evaluaciones se cuantifican y se registran en un mapa de impactos para, posteriormente, asignar un valor monetario a los impactos sociales, ambientales y económicos que han emergido.



Análisis de impacto para donantes y comunidades locales

En 2023 Grifols cuenta con 286 centros de plasma en EE. UU., 94 en Europa y 11 en el resto del mundo ubicados en comunidades con un fuerte componente de compromiso con el desarrollo comunitario.

Los centros de donación de plasma de Grifols están ubicados en comunidades comprometidas, con cámaras de comercio activas y una vocación de mejora social y acción comunitaria continua. Además, las personas trabajadoras de los centros de plasma de Grifols participan activamente en sus comunidades y promueven iniciativas.

En 2023, el valor creado por Grifols para sus donantes y para las comunidades se ha mantenido en niveles similares a los de 2022 (2.600 M\$ para donantes y 2.550 M\$ en comunidades locales), si bien el número de centros de donación de plasma ha disminuido como consecuencia del plan de mejoras operativas puesto en marcha por la compañía. Teniendo en cuenta esta coyuntura, el valor creado en cada centro de donación ha aumentado.

El análisis realizado en 2023 siguiendo la metodología SROI ha permitido a Grifols conocer en detalle qué aporta la compañía a los donantes y a las comunidades en las que se ubican los centros de plasma a partir de las entrevistas realizadas.



Total impacto donantes y comunidades 2023

\$5.057 M

Donantes

\$2.579 M

Comunidades locales

\$2.478M

Qué aportamos a nuestros donantes

- **MEJORA FINANCIERA:** los donantes disponen de más ingresos recurrentes para cubrir sus necesidades diarias y gastos mensuales.
- **VIDAS MÁS SALUDABLES:** su salud mejora, ya que pueden permitirse alimentos de mejor calidad y hacer ejercicio con mayor frecuencia.
- **BIENESTAR FÍSICO Y PSICOLÓGICO:** los donantes se sienten mejor consigo mismos, disfrutan de una vida social mejor, de más momentos de ocio y viajes.
- **GASTOS EDUCATIVOS:** los donantes tienen más confianza en su futuro ya que pueden pagar mejor la matrícula y otros gastos relacionados con la universidad.
- **SATISFACCIÓN PERSONAL Y BIENESTAR MORAL:** los donantes se sienten bien después de realizar una acción positiva, ya que donar plasma contribuye a que miles de pacientes puedan vivir mejor gracias a los medicamentos que se producen con el plasma donado.

Qué aportamos a nuestras comunidades locales

- **ACCESO A LA SALUD:** una comunidad más saludable, ya que solo las personas sanas pueden donar. Más personas se benefician de las proteínas plasmáticas.
- **IMPACTO ECONÓMICO EN LAS COMUNIDADES LOCALES:** una elevada cantidad del dinero obtenido retorna a la comunidad, ya que alrededor del 87% de las compensaciones se gastan en un radio de 30 kilómetros.



Para ampliar información sobre donantes y centros de donación consultar el capítulo Donantes y pacientes.
Para más información sobre nuestra Acción social con los donantes consultar capítulo Social.

Análisis de impacto para pacientes

En 2023, Grifols ha seguido trabajando para evaluar el impacto que generan sus principales medicamentos plasmáticos sobre la población de pacientes tratados. Para ello, el estudio realizado por un experto independiente utilizando la metodología SROI se ha centrado en el análisis de las actividades de las unidades Plasma Procurement y Biopharma vinculadas a la fabricación y distribución de proteínas plasmáticas.

Los datos obtenidos (27.370 millones de dólares) muestran un claro aumento del valor generado para los pacientes con respecto a 2022 (23.810 millones de dólares), principalmente vinculado al aumento del número de pacientes tratados en términos globales, al margen de los aumentos y/o disminuciones registradas en cada patología.

En 2023, la actualización de la literatura científica disponible ha permitido una mejor delimitación y valoración de los impactos en base a los indicadores de la calidad de vida (QOL, por sus siglas en el inglés), que es la métrica disponible aplicable con mayor fiabilidad para evaluar y cuantificar las mejoras que experimentan los pacientes. Un QALY equivale a un año de vida. Si la salud de un individuo está por debajo de este máximo, los QALYs se acumulan a una tasa de menos de 1 por año.

La fórmula para calcular en términos monetarios la mejora de la calidad de vida del paciente como resultado del tratamiento, implica considerar el valor de vivir 1 año con perfecta salud (1 QALY) ponderado por el porcentaje de mejora que experimenta el paciente.

A continuación, se resumen las distintas valoraciones económicas de los cambios que se han producido en los pacientes medidos conforme a los cambios experimentados en su calidad de vida (QALY) teniendo en cuenta tres fuentes con sus respectivos métodos:

- El Institute for Clinical and Economic Review (ICER)¹ de Boston, que en su última revisión estableció el valor medio por QALY en 100.000 USD, fijando el rango más bajo en 50.000 USD y el más alto en 150.000 USD por QALY. Este indicador captura la heterogeneidad de pacientes tratados, reflejando una dispersión geográfica global.
- El propuesto por Braithwaite et al.², que otorgan al QALY un valor de 297.000 USD en su rango alto. Este indicador refleja, principalmente, la realidad de EE.UU.
- El enfoque de valorar un año de vida entre 1 y 3 veces el PIB per cápita³ en los EE.UU. Tomando el PIB per cápita⁴ en EE.UU: estimado para 2023 (80.412 dólares), otorgaríamos al QALY una horquilla entre 80.412 y 241.237 dólares.

Es importante mencionar que, al elaborar el estudio, se ha actuado siempre según un principio de prudencia, por lo que, probablemente, el impacto generado por Grifols es mayor que el reportado en este informe.



Total impacto 2023

\$27.370 M

Equivalentes a 6 veces de mejora en la calidad de vida en relación al coste del medicamento plasmático

Impacto positivo de las 4 proteínas plasmáticas principales de Grifols sobre los pacientes tratados*:

\$793 M

Alfa-1 antitripsina

\$122 M

Factor VIII

\$11.505 M

Inmunoglobulinas

\$14.950 M

Albúmina

*En las enfermedades para las que están indicadas

1. ICER Institute for Clinical and Economic Review website, icerreview.org.

2. Braithwaite, R. Scott, Meltzer, David, King Jr., Joseph, John, Leslie, Douglas, and Roberts, Mark S. Medical Care, Vol. 46, No. 4 (April, 2008), pp. 349-356.

3. <http://www.idshealth.org/wp-content/uploads/2015/01/CE-Thresholds-iDSI-Working-Group-Final-Report.pdf>

4. <https://www.statista.com/statistics/263601/gross-domestic-product-gdp-per-capita-in-the-united-states/>

Fiscalidad

Cumplir estrictamente con todas las obligaciones tributarias en todos los mercados en los que estamos presentes es un principio fundamental de nuestra política fiscal. Concebimos la aplicación de buenas prácticas fiscales como una extensión de nuestro compromiso con la sostenibilidad y de nuestro enfoque de creación de valor.

NUESTRA APROXIMACIÓN

- Entendemos que los impuestos son esenciales para contribuir al desarrollo social.
- Nuestras estructuras societarias están fundadas en razones comerciales e industriales, alineadas con la actividad del negocio y con sustancia real.
- Grifols no tiene presencia en territorios calificados como paraísos fiscales.

3 PALANCAS ESENCIALES



CONTRIBUCIÓN TRIBUTARIA 2023



Principios y buenas prácticas

Nuestro compromiso fiscal

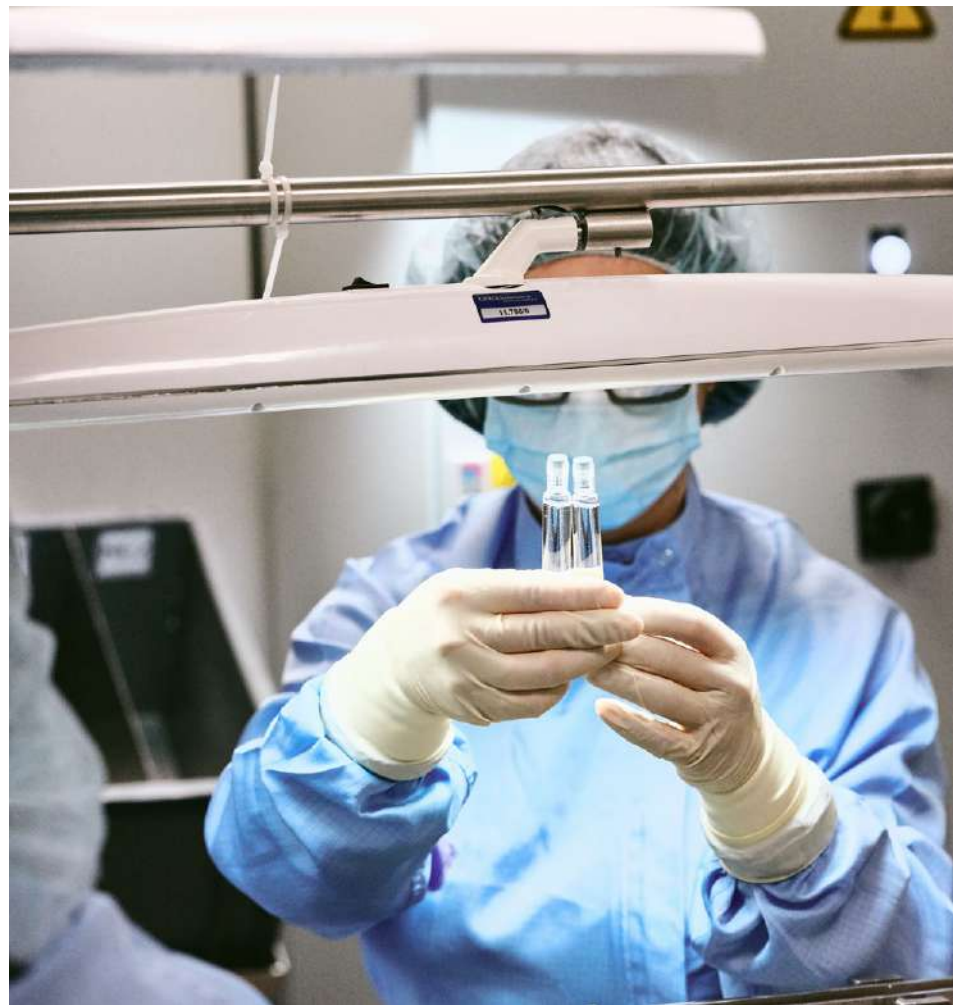
Grifols mantiene su compromiso de contribuir al desarrollo económico, social e industrial a través del cumplimiento de la legislación tributaria de los países en los que opera y paga la parte que debidamente corresponde en las jurisdicciones donde crea valor. Grifols utiliza estructuras societarias fundadas en razones comerciales e industriales, alineadas con la actividad del negocio y que cuentan con sustancia real. Grifols no tiene presencia en territorios calificados como paraísos fiscales.

La Política fiscal de Grifols establece los principios que rigen la gestión en materia fiscal de Grifols. Como parte crucial de la responsabilidad societaria, la fiscalidad es supervisada por el Consejo de Administración de Grifols, incluyendo la aprobación y seguimiento periódico de la Política fiscal del grupo y su alineación con la realidad del negocio y el compromiso de sostenibilidad. El desarrollo de la estrategia fiscal y el marco de cumplimiento fiscal corresponde a la alta dirección, bajo la supervisión del Consejo de Administración si bien, dicha implementación, puede involucrar a otras partes de la empresa que intervienen en tareas rutinarias y no rutinarias.

La compañía busca, en la medida de lo posible, desarrollar relaciones cooperativas con las autoridades fiscales fundadas en el respeto, la transparencia y la confianza mutua. En este sentido, el 26 de octubre de 2018, el Consejo de Administración de Grifols se adhirió al Código de Buenas Prácticas Tributarias de España, confirmando el compromiso inequívoco de la compañía con la transparencia, buena fe y cooperación con la agencia tributaria. En el marco de su compromiso con la transparencia, Grifols informa de manera regular sobre su estrategia tributaria y los impuestos pagados. Asimismo, la compañía informa y detalla controversias y posibles litigios en materia fiscal, en el caso de producirse, en las Cuentas Anuales Consolidadas y en información a los reguladores del Mercado.



Grifols contribuye al desarrollo económico, social e industrial cumpliendo con la legislación tributaria de los países en los que opera.





Gobernanza

Es competencia del Consejo de Administración de la sociedad, integrado principalmente por consejeros y consejeras independientes, aprobar la política de control y gestión de riesgos, que establece los principios básicos y el marco general de actuación para la identificación, evaluación, control y gestión de los riesgos de toda naturaleza, incluido el fiscal, a los que se enfrenta la sociedad y sus sociedades filiales.

El Comité de Auditoría de la sociedad supervisa la eficacia del control interno, la auditoría interna y los sistemas de gestión de riesgos incluidos los fiscales-, y revisa periódicamente los sistemas de control interno y gestión de riesgos para que los principales riesgos se identifiquen, gestionen y den a conocer adecuadamente.

El Comité de Auditoría es asistido por el departamento de Auditoría Interna en estas funciones:

- Proporcionar aseguramiento respecto a los procesos de gestión de riesgos y la correcta evaluación de los mismos;
- Evaluar los procesos de gestión de riesgos, incluyendo la supervisión de controles y procedimientos.

El Comité de Riesgos Corporativo supervisa las responsabilidades de la dirección para evaluar, gestionar y controlar los riesgos y la integración de la gestión de riesgos en Grifols a través del proceso de gestión de riesgos de la sociedad.

Cumplimiento normativo

Grifols cumple con la legislación fiscal de los países en los que está presente y con las Líneas Directrices de la OCDE para las Empresas Multinacionales. En EE. UU., la compañía cumple, suscribe y reporta el Tax Control Framework Questionnaire (2019) elaborado por el Departamento del Tesoro de EE. UU. (IRS), que constituye un elemento que complementa

el estándar OCDE sobre el Modelo de control de riesgos fiscales (MCRF), al instrumentar un mecanismo de "autoevaluación" de los elementos esenciales del sistema de gestión y control de riesgos fiscales. Los principios del sistema de control y gestión de riesgos de Grifols son aplicables a los riesgos fiscales, que se integran en la categoría de riesgos legales y regulatorios.

Política fiscal de Grifols

- **El pago de impuestos es para Grifols un elemento esencial y un pilar de su contribución económica y social a la comunidad.** Para ello cuenta con una política de cumplimiento y buenas prácticas en materia fiscal, la cual está pública en su web. El pago de impuestos se alinea plenamente con la actividad económica del grupo en todas aquellas jurisdicciones en las que el grupo opera.
- **Grifols no tiene presencia en territorios calificados como paraísos fiscales** y sus operaciones comerciales con terceros en esos o cualesquiera otros territorios se enmarcan en su actividad industrial y comercial ordinaria.
- **Grifols rechaza el traslado de resultados de forma artificiosa** a dichos territorios o el amparo en la opacidad informativa que esos territorios ofrecen, en coherencia con los principios y recomendaciones de fiscalidad internacional del Comité de Asuntos Fiscales de la OCDE en materia fiscal. La transparencia informativa en materia fiscal se considera esencial en la política fiscal de Grifols.
- **Grifols evita riesgos fiscales** significativos mediante la implementación de sistemas internos de información y control que permiten gestionar los asuntos fiscales de manera ordenada y experta.
- **La política fiscal de Grifols está basada en una interpretación prudente y razonable** de la normativa tributaria vigente en cada jurisdicción.
- **Grifols utiliza los servicios de expertos fiscales independientes de reconocida y contrastada reputación** antes de adoptar cualquier decisión empresarial que pueda tener repercusiones fiscales.
- **Grifols ha establecido una política de precios de transferencia** para todas aquellas operaciones con partes vinculadas que está alineada con los principios marcados por los principales organismos internacionales competentes. Esta política es revisada anualmente para evitar cualquier desviación sobre dichos principios.
- **Grifols entiende y vela para que la tributación** tenga una correlación adecuada con la estructura y ubicación de las actividades, recursos, medios personales y materiales y riesgos empresariales asumidos.
- **Grifols no utiliza estructuras de carácter artificioso**, ajenas a su actividad, con la finalidad de reducir la carga tributaria o la transferencia de beneficios.
- **Grifols desarrolla y promueve una relación cooperativa y fluida con las administraciones** tributarias basada en el respeto a la ley, la confianza, la buena fe, la reciprocidad y la cooperación.
- **Grifols colabora con las administraciones tributarias competentes** en la búsqueda de soluciones para conseguir certeza y estabilidad en los criterios fiscales a aplicar por la administración y para dar prioridad a vías no litigiosas de resolución de controversias.
- **Grifols se compromete con la transparencia**, por lo que actúa facilitando, de la forma más completa, la información y documentación con trascendencia fiscal que soliciten las administraciones tributarias competentes en el menor plazo posible.
- El 26 de octubre de 2018, el Consejo de Administración de Grifols se adhirió al **Código de Buenas Prácticas Tributarias**.



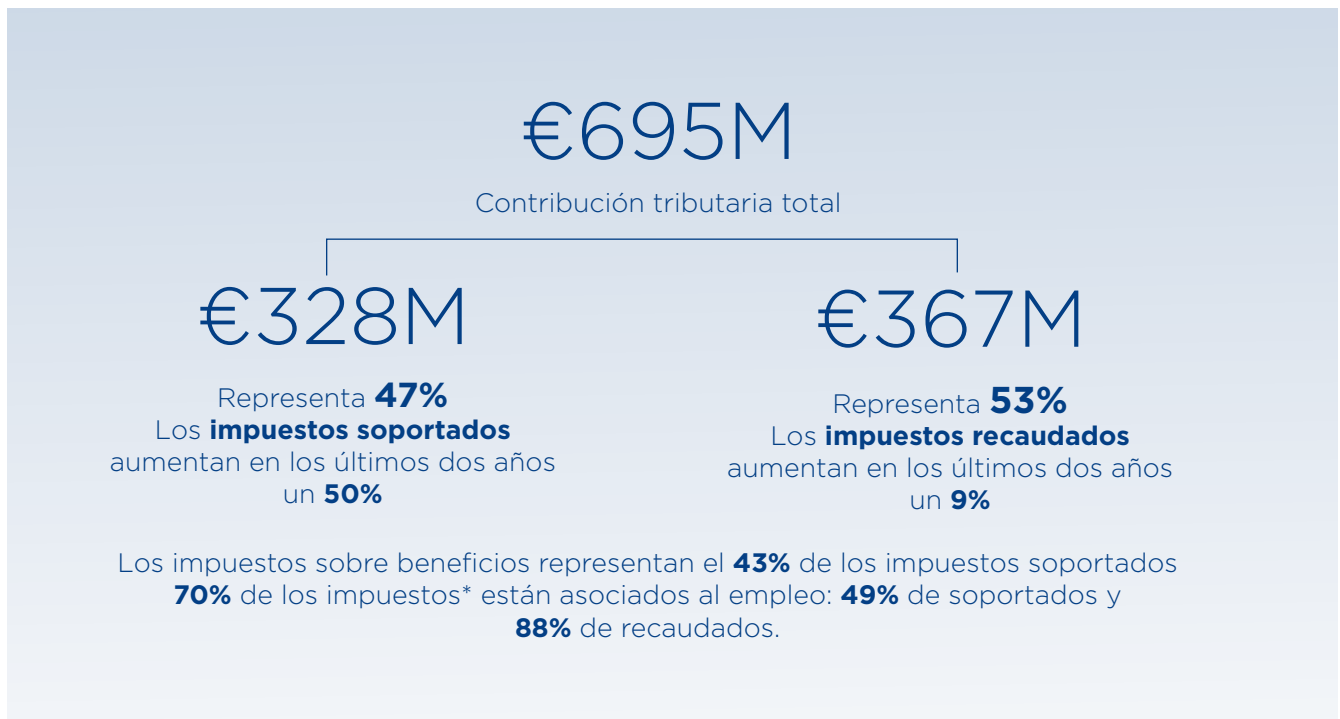
La Política fiscal de Grifols establece los principios que rigen la gestión en materia fiscal.

Contribución fiscal

En el marco de su compromiso con la transparencia, Grifols reporta su contribución fiscal desde tres ámbitos diferentes: contribución por impuesto, valor fiscal distribuido y contribución por área geográfica. Para ello, Grifols ha adoptado la metodología Contribución Tributaria Total o Total Tax Contribution (en adelante referida como CTT) de PwC, que mide el impacto total que representa el pago de impuestos por parte de una compañía.

Esta metodología es consistente con la aproximación de la OCDE que pone en valor la relevancia del papel de los grupos empresariales en el sistema tributario tanto como contribuyentes (impuestos soportados) como recaudadores de impuestos en nombre de terceros (impuestos recaudados). El alcance de este análisis se ha realizado en aquellos países donde Grifols mantiene más operaciones, España, EE. UU., Irlanda, Alemania y Reino Unido. Entre ellos:

- **Impuestos sobre beneficios:** impuestos soportados sobre los beneficios obtenidos por las compañías como el impuesto sobre sociedades, el impuesto sobre actividades económicas e impuestos recaudados como determinadas retenciones por pagos a terceros.
- **Impuestos sobre propiedades:** impuestos sobre la titularidad, venta, transferencia u ocupación de la propiedad.
- **Impuestos asociados al empleo:** tanto soportados como recaudados, en los cuales se incluyen retenciones a cuenta del IRPF de los empleados o pagos a la seguridad social tanto a cargo de la persona empleada como de la compañía.
- **Impuestos sobre productos y servicios:** tienen en cuenta impuestos indirectos sobre la producción y consumo de bienes y servicios, incluyendo el IVA, derechos arancelarios, etc.
- **Impuestos medioambientales:** impuestos sobre el suministro, uso o consumo de productos y servicios que se considere que afectan al medioambiente.





Valor fiscal distribuido

Las diferentes actividades de Grifols generan los impuestos directos y recaudados que se pagan a las autoridades fiscales. En general, estas actividades altamente integradas pueden diferenciarse entre intereses netos, sueldos y salarios, impuestos (soportados y recaudados) y valor para el accionista.

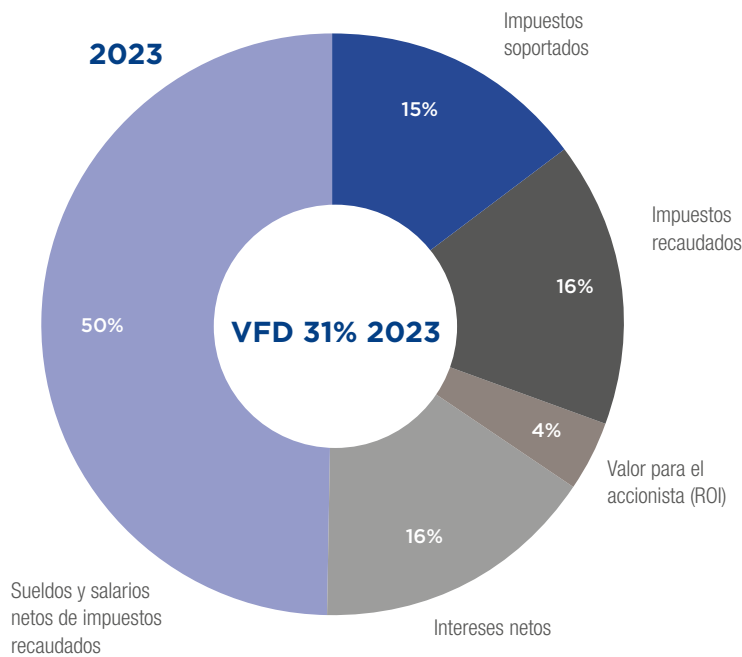
El ratio del valor fiscal distribuido (VFD) permite conocer qué porcentaje del valor total generado por Grifols es destinado al pago de impuestos soportados y recaudados a las Administraciones Públicas.



El VFD se sitúa en el 31% a nivel global.

Significa que el 31% del valor generado por Grifols ha sido ingresado a la hacienda pública por medio de impuestos soportados (15%) y recaudados (16%)

De cada €100 de valor generado en 2023 Grifols ha destinado €31 al pago de impuestos



Contribución por área geográfica

La Política fiscal de Grifols establece una conducta responsable en materia tributaria cuyos principios resultan consistentes con los recogidos en las Líneas Directrices de la OCDE para las Empresas Multinacionales (2011). Expresamente determina que Grifols no tiene presencia en territorios calificados como paraísos fiscales y sus operaciones comerciales con terceros en esos o cualesquiera otros territorios se enmarcan en su actividad industrial y comercial ordinaria.

Grifols tributa por los beneficios generados en los territorios donde se desarrolla cada actividad. España, EE. UU., Alemania, Irlanda y Reino Unido concentran más del 70% de los ingresos globales generados por el grupo y los principales complejos industriales y de I+D+i se ubican en estos países principalmente.

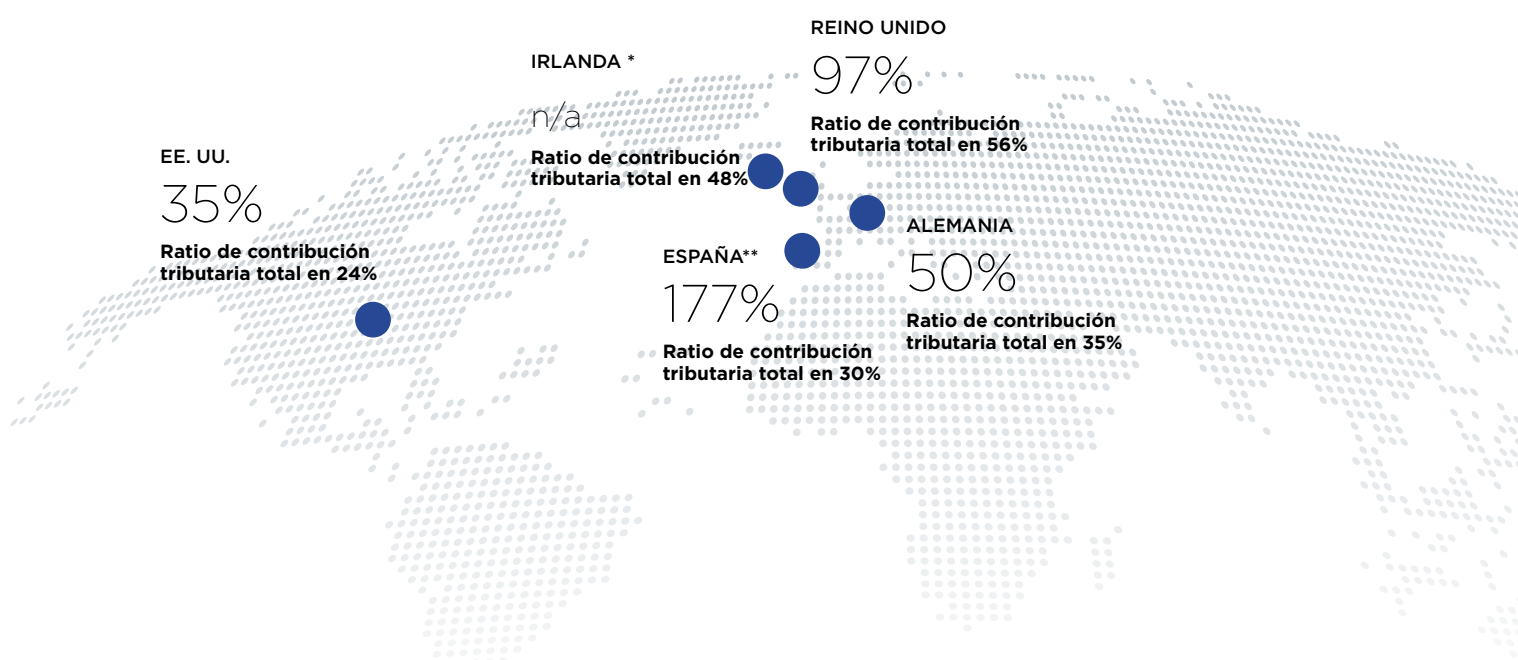
Millones de euros	Beneficio*	Impuesto pagado**	Contribución tributaria total***	%
EE.UU.	325,7	99,8	395,0	57%
España	(0,3)	31,3	190,0	27%
Irlanda	(110,8)	1,8	55,0	8%
Alemania	123,1	9,3	49,0	7%
Resto del mundo	37,8	11,7	n/a	-

*Beneficio obtenido después de impuestos en 2023 excluyendo dividendos, impairments y desinversiones en empresas del grupo.

** Cuota líquida correspondiente al ejercicio 2023

*** Para la Contribución Tributaria Total de EE. UU. se ha utilizado un tipo de cambio del 1,07898 euro/dólar. En EE.UU. la contribución total ha descendido con respecto al pasado año debido a los ajustes realizados como parte del operational improvement plan. El cálculo de Contribución Tributaria Total excluye Biotest y otras entidades del Resto del mundo.

Contribución tributaria alineada con el desarrollo de la actividad de Grifols



* En Irlanda, no es posible calcular el ratio de contribución tributaria total para 2023 debido a que ha obtenido un resultado negativo en el ejercicio 2023. A pesar de las pérdidas obtenidas en 2023, Irlanda ha aumentado significativamente su contribución tributaria total (+11% respecto de 2022).

** En España, el ratio de contribución tributaria está distorsionado (por encima del 100%) como consecuencia de las pérdidas antes de impuestos obtenidas en 2023. Mientras que esta situación genera un resultado contable negativo, no afecta al pago de impuestos. El deterioro que ocasiona este resultado negativo se considera no deducible a efectos fiscales, por lo tanto, no afecta a la renta gravable del Grupo en España.



PASIVADO
AUJOR

Acerca de este informe

REPORTAMOS DE FORMA TRANSPARENTE

Este informe forma parte del compromiso de Grifols con la transparencia y pone en valor, con carácter anual, los esfuerzos continuos que realizamos para seguir avanzando en nuestro desempeño

PRINCIPIOS DE PREPARACIÓN

LEGALIDAD

SOSTENIBILIDAD

INCLUSIÓN

EXHAUSTIVIDAD

MATERIALIDAD

CONTENIDOS DEL CAPÍTULO

- Información financiera
- Información no financiera: GRI, SASB, Ley 11/2018 y ODS
- Metodologías: Total Tax Contribution, SROI y Brecha salarial

Acercas de este informe

Grifols, en su compromiso con la transparencia y la eficiencia, ha preparado su Informe Anual Integrado y de Sostenibilidad inspirándose en las recomendaciones del “Marco Conceptual para la preparación del informe Integrado” del International Integrated Reporting Council (IIRC).

En este informe, sujeto a verificación independiente, Grifols presenta su información financiera y no financiera, cumpliendo respecto a esta última con lo establecido en la normativa vigente¹.

El presente Informe Anual Integrado y de Sostenibilidad es una copia exacta del Estado de Información no Financiera Consolidado (EINF). El EINF cumple con lo requerido por la legislación vigente para un Estado de Información No Financiera (ver Anexo VI - Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre), que incluye el impacto de la actividad del grupo respecto a cuestiones medioambientales y sociales; el respeto de los derechos humanos; las iniciativas relativas a la lucha contra la corrupción y el soborno; y las relativas al personal, incluyendo las medidas que, en su caso, se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de personas con discapacidad y la accesibilidad.

Este informe se ha realizado de conformidad a los Estándares GRI: Opción Esencial, tal y como puede verse en el Anexo VII “Índice de contenidos GRI”. Asimismo, se han incluido los estándares SASB referentes al sector “Biotechnology and Pharmaceuticals” tal y como puede verse en el Anexo VIII “Índice SASB”.

Adicionalmente, este informe muestra el compromiso de Grifols en relación con su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. El Anexo IX “Índice de los ODS y los principios del Pacto Mundial a los que contribuye Grifols” contiene el listado de los ODS a los que se contribuye, así como un detalle de las contribuciones destacadas realizadas en el ejercicio 2021. Dada la adhesión formal de la empresa al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, Grifols cumple a través de este documento con el reporte del Informe de Progreso (COP) actualizado.

Este informe incluye una descripción de las acciones prácticas que la empresa ha tomado y planea tomar para implementar los Principios del Pacto Global en cada una de las cuatro áreas temáticas (derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción). Todos los resultados medibles están bien descritos en cada uno de los capítulos de este informe.

La información financiera incluida en este informe, salvo que se indique expresamente lo contrario, coincide con los Estados Financieros Consolidados correspondientes al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2023 y deben de ser leídos junto con las Cuentas Anuales consolidadas 2023, que han sido objeto de una auditoría externa. Algunos de los indicadores y ratios financieros tienen la consideración de Medidas Alternativas de Rendimiento (MAR) de acuerdo con las Directrices de la European Securities Markets Authority (ESMA).

Bases de formulación del Estado de Información No Financiera

De conformidad con la Ley 11/2018 de 28 de diciembre en materia de información no financiera y diversidad, el Consejo de Administración de Grifols, S.A. (en adelante Grifols) formula el Estado de Información No Financiera (EINF) para el ejercicio de 2023 como documento separado y parte integrante del Informe de Gestión Consolidado y como documento separado de las cuentas anuales consolidadas. Este informe es de carácter público y puede ser consultado en la web corporativa www.grifols.com. El presente Informe Anual Integrado y de Sostenibilidad es una copia exacta de dicho Estado de Información no Financiera Consolidado.

Grifols ha analizado la materialidad de los requerimientos de la Ley 11/2018 teniendo en cuenta la opinión de sus principales grupos de interés. Tal y como se muestra en el Anexo VI “Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre”, el presente informe ha sido elaborado de conformidad a los Estándares Global Reporting Initiative (GRI) seleccionados para aquellos requerimientos considerados materiales para el negocio.

1. Entre otras, el Código de Comercio, el Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital y la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, que modifica el Código de Comercio, el Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital y la Ley de Auditoría de Cuentas en materia de información no financiera y diversidad, y que transpone al Derecho español la Directiva 2014/95/UE en lo que respecta a la divulgación de información no financiera.

Principios de preparación

Este informe ha sido preparado de conformidad a los estándares GRI. Grifols ha definido el contenido de este informe utilizando los estándares GRI.

Inclusión de grupos de interés: Grifols mantiene un dialogo constante con todos sus grupos de interés. La compañía es capaz de anticipar sus inquietudes para cumplir con sus expectativas e intereses.

Contexto de Sostenibilidad: Grifols aspira a contribuir al avance económico, ambiental y social a nivel local, regional y global. La información del desempeño en 2023 esta contextualizada en el marco de las regiones en donde opera.

Materialidad: Grifols centra el contenido de este informe en temas sobre los que tiene un impacto significativo a escala económica, ambiental y social, además de aquellos que podrían influir sobre las decisiones y evaluaciones de sus grupos de interés de manera sustancial.

Exhaustividad: Los temas significativos que se incluyen en este informe reflejan suficientemente los impactos más significativos a nivel social, económico y ambiental del grupo para permitir que los grupos de interés evalúen su desempeño a lo largo del ejercicio fiscal.

Alcance del informe

Este informe cubre el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, correspondiente al ejercicio fiscal de Grifols.

A efectos de este informe, Grifols S.A. y todas sus filiales se consideran como "Grifols". La información reportada incluye todas las sociedades dependientes con una participación mayor al 51% o con control de acuerdo a la definición de IFRS tal y como se recoge en los Estados Financieros Consolidados. Se puede consultar una lista de filiales de Grifols en el Apéndice I de los Estados Financieros Consolidados correspondientes al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2023.

En cuanto la información reportada referente a Biotest, los datos de desempeño de esta sociedad, principalmente en lo relativo a recursos humanos y medioambiente, se presentan en tablas separadas para permitir la comparabilidad del resto de la información con años anteriores. Dentro de las tablas tituladas como Grifols, se incluyen las subsidiarias comerciales adquiridas al 100% en 2023: Biotest France SAS, Biotest UK Ltd., Biotest Italy S.r.l., Biotest Farmaceutica Ltda., Biotest Medical S.L.U.. Los datos relativos a 2022 corresponden al periodo de mayo a diciembre de 2022, salvo excepciones debidamente indicadas. Los datos de esta sociedad para 2023 comprenden todo el ejercicio, de 1 de enero a 31 de diciembre de 2023. Biotest publica anualmente el conjunto de enfoques de gestión y principales políticas de aplicación en www.biotest.com.

El alcance de este informe incluye todas las operaciones de Grifols, desde aprovisionamiento (incluyendo la obtención de plasma) y la fabricación, a las filiales comerciales.

En las secciones en las que aparecen datos históricos se han incluido cifras correspondientes a los últimos tres ejercicios (2021-2023) siempre que estuviesen disponibles.

Los datos históricos presentados en este informe no han sido recalculados para ajustar los cambios de perímetro que se han producido en cada ejercicio. Como única excepción, debido a la reorganización de la compañía, a partir de 2022 las unidades de negocio no corresponden con las divisiones en las que se desglosaba la información en informes anteriores. En la siguiente tabla se puede ver la correspondencia. En los casos en los que se reporta la información desglosada por unidad, en 2022 se recalculan los datos históricos.

La información financiera incluida en este informe procede de los Estados Financieros Consolidados correspondientes al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2023.

Unidades de negocio 2022 en adelante	Correspondencia con antiguas divisiones
Plasma procurement	Bioscience
Biopharma	
Diagnostic	Diagnostic
Bio Supplies	Bio Supplies
Otros	Hospital y otros

Limitaciones al alcance

Grifols considera que este informe refleja de una forma razonable y equilibrada el desempeño económico, ambiental y social de la compañía porque las excepciones al perímetro del informe descritas no alteran significativamente los indicadores consolidados y por tanto no afectan a la evaluación que el lector pueda hacer sobre el desempeño de la compañía.

- Debido a la complejidad y distribución global de las actividades de Grifols, el alcance de algunos de los indicadores cuantitativos difiere del estándar establecido, siendo el alcance superior al 95% de facturación o empleados en todos los casos.

Capítulo de Medioambiente:

- Los datos aportados por Grifols en esta sección representan el total de su actividad de producción, y la actividad comercial, exceptuando las filiales comerciales con menos de 10 empleados.
- Como la mayoría de las instalaciones de fabricación están ubicadas en EE.UU. y España, la información medioambiental incluida en esta sección se clasifica por división y región como EE.UU., España y Resto del Mundo (ROW).
- En 2023 se ha producido un cambio en la organización interna de los centros de plasma: las variaciones en la unidad de negocio Bio Supplies se deben a la incorporación de los centros de donación de sangre de IBBI, anteriormente considerados parte de Biopharma. En 2023, los centros de donación de plasma forman parte de Biopharma, mientras que los centros de donación de sangre pasan a formar parte de la unidad Bio Supplies. Además, consolida todo el año 2023 la empresa Access Biologicals, que en 2022 consolidó durante 6 meses.
- En 2023, no se incluye la comercial filial de Argentina y Malaysia porque han pasado a tener menos de 10 empleados.
- En el año 2023 se ha hecho la transición de software utilizado para la recopilación de datos de todos los centros. El nuevo software no permite la asignación de un centro a varias unidades de negocio tal como se hacía anteriormente con las ventas por unidad de negocio de las filiales comerciales, por lo que se ha decidido crear una unidad dedicada para las filiales comerciales. Por este motivo no se les aplican datos relativos por producción o ventas.

Capítulo Social:

- Grifols ha incluido las cifras correspondientes a los últimos dos años, clasificadas por género (femenino, masculino, no binario y no declarado), edad y región (Estados Unidos, Europa y ROW) en todos los casos en que las cifras históricas estaban disponibles. Europa incluye República Checa, Francia, Alemania, Irlanda, Italia, Polonia, Portugal, España, Suecia, Suiza y Reino Unido.
- El alcance de los indicadores relacionados con remuneraciones incluye a la plantilla de España, Alemania, USA, Irlanda, Italia, Polonia, Portugal, Suecia, Suiza y Reino Unido.
- Los datos aportados por Grifols en relación a las horas de formación, incluyen todas las empresas del grupo excepto Medion Grifols Dignostic, AG, Araclon Biotech, S.L., Goetech, LLC, Grifols Worlwide Operations USA, Inc, Alkahest, Inc, Grifols Inn and New Technologies Limited, Plasmavita Healthcare GmbH, Plasmavita Healthcare II GmbH, GigaGen Inc y Grifols Canada Therapeutics, Inc. Los datos incluidos representan el 97,2% del total de la plantilla de Grifols a 31 de diciembre de 2023.
- El alcance en los indicadores de absentismo, personas con discapacidad y en el cálculo de índices de accidentabilidad sólo se incluyen los datos de EE.UU., España, Irlanda y Alemania.

Los indicadores incluidos en este informe han sido recopilados por Grifols. En 2022, implantó Este año, una herramienta de reporte sistematizada (Sygris) que, desde entonces, ha incrementado el rigor metodológico respecto a los años anteriores.

Hechos posteriores

Informe Gotham City Research

Con fecha 9 de enero de 2024, el inversor bajista Gotham City Research LLC, emitió un informe basado en especulaciones e informaciones falsas en relación a la información contable y financiera de Grifols. Como consecuencia, aunque los fundamentales de la compañía permanecen sólidos y sin variaciones y toda la información financiera estaba recogida en los estados financieros auditados, el precio de cotización de las acciones fue notablemente afectado, así como la reputación de Grifols.

Actualmente, la compañía está trabajando para restablecer la confianza de los mercados, los accionistas y otros grupos de interés en torno a seis ejes clave:

- Comunicación y colaboración con el regulador español (CNMV).
- Comunicación transparente con todos nuestros grupos de interés: compartiendo nuestra respuesta clara al informe publicado a través de conferencia en vivo y múltiples comunicados oficiales en nuestra página web y en el portal de la CNMV. Todos los comunicados están disponibles públicamente en nuestro sitio web.
- Comunicación clara y transparente con nuestros equipos y representantes de las personas trabajadoras: incluidos principales sindicatos.
- Refuerzo de la comunicación con inversores, comunicados oficiales, llamadas telefónicas directas, videollamadas y correos electrónicos.
- Presentación de una demanda ante el Tribunal de Distrito de los Estados Unidos del Distrito Sur de Nueva York contra Daniel Yu, Gotham City Research LLC, General Industrial Partners LLP, Cyrus de Weck, y sus participadas para buscar reparación por los daños financieros y de reputación causados a Grifols y nuestros grupos de interés como consecuencia de las acciones de los demandados.
- Establecimiento de un grupo de trabajo compuesto por los principales responsables de los equipos de legal, comunicaciones, financiero, relaciones con inversores y equipo directivo, junto con asesores externos expertos en comunicación.

A raíz de las informaciones publicadas por Gotham City Research LLC, en relación con la información contable y financiera de Grifols, S.A. y sociedades dependientes, la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), en el ejercicio de sus capacidades de supervisión, ha realizado diversos requerimientos de información al Grupo. La Sociedad dominante ha dado cumplida respuesta a los requerimientos recibidos, si bien a la fecha de formulación de estas cuentas anuales consolidadas, el proceso de supervisión no ha concluido.



Todos los comunicados están disponibles públicamente en nuestro sitio web (<https://www.grifols.com/es/informacion-relevante>).

Acuerdo de Compraventa de Acciones de SRAAS

Tal y como se indica en la nota 12 de Cuentas Anuales Consolidadas, Grifols y Haier Group Corporation ("Haier") suscribieron un acuerdo de Alianza Estratégica y Contrato de Compraventa de Acciones para transferir la participación accionarial del 20% en Shanghai RAAS Blood Products Co., Ltd. a Haier. El 29 de febrero de 2024, el periodo establecido contractualmente por las partes en relación con la realización de la due-diligence confirmatoria por parte de Haier ha concluido satisfactoriamente. En consecuencia, el cierre de la transacción queda sujeta a la obtención de las aprobaciones regulatorias ordinarias pendientes y se prevé que la transacción se cierre durante la primera mitad del año 2024.

Anexo I.

Bases de preparación: alcance y metodología – Total Tax Contribution

Objeto y alcance

El objeto de la sección “Contribución Fiscal” incluida en el capítulo “Desempeño económico” es proporcionar información sobre los impuestos pagados por el Grupo Grifols a nivel global en el ejercicio 2023, de un modo entendible y transparente. A estos efectos, la información expuesta recoge los datos de los siguientes territorios: España, Estados Unidos, Irlanda y Alemania, por ser éstos los de mayor relevancia en términos de volumen de negocio y presencia del Grupo Grifols.

La medición se ha efectuado a partir de los datos extraídos de los sistemas de información sobre la base de los criterios de la metodología Total Tax Contribution (TTC) de PwC. Adicionalmente a los importes indicados, pueden existir otros pagos de naturaleza tributaria que no han sido tenidos en cuenta por no encontrarse identificados de manera individualizada en los sistemas de información, o bien no resultar significativos en términos de materialidad.

Metodología CTT

La metodología de PwC CTT o Contribución Tributaria Total mide el impacto total que representa el pago de impuestos por parte de una compañía o grupo. Esta valoración se realiza desde el punto de vista de la contribución total de los impuestos satisfechos a las diferentes Administraciones de un modo directo como consecuencia de la actividad económica que se realiza.

Con carácter general, la metodología CTT imputa a cada ejercicio fiscal tanto los impuestos soportados como los recaudados, siguiendo el criterio de caja.

Los aspectos esenciales a tener en cuenta en esta metodología son los siguientes:

1. Distingue entre impuestos que suponen un coste para Grifols y los impuestos que recauda.

Los impuestos soportados son aquellos impuestos que Grifols ha pagado a las Administraciones de los diferentes Estados en los que opera. Estos impuestos son los que han supuesto un coste efectivo para Grifols, como por ejemplo los impuestos sobre beneficios o determinados impuestos medioambientales.

Los impuestos recaudados son aquellos que han sido ingresados como consecuencia de la actividad económica de Grifols, sin suponer un coste para el Grupo distinto del de su gestión, como son las retenciones practicadas a los trabajadores como consecuencia de las rentas del trabajo, el IVA y los demás impuestos sobre productos y servicios recaudados. Sin embargo, dichas cantidades son ingresadas en las arcas públicas como consecuencia de la actividad económica que desarrolla Grifols, por lo que deben computarse en el análisis dado que suponen un ingreso tributario gracias al valor económico generado por Grifols.

2. Como los impuestos reciben distintas denominaciones en función de los países, los impuestos soportados y recaudados se organizan en 5 grandes categorías:

(i) Impuesto sobre beneficios: se incluyen impuestos soportados sobre los beneficios obtenidos por las compañías como el impuesto sobre sociedades, el impuesto sobre actividades económicas e impuestos recaudados como retenciones por pagos a terceros.

(ii) Impuestos sobre propiedades: son impuestos sobre la titularidad, venta, transferencia u ocupación de la propiedad.

(iii) Impuestos asociados al empleo: se trata de impuestos asociados al empleo tanto soportados como recaudados, en los cuales se incluyen retenciones a cuenta del IRPF de los empleados o pagos a la seguridad social tanto a cargo del empleado como de la Compañía.

(iv) Impuestos sobre productos y servicios: tienen en cuenta impuestos indirectos sobre la producción y consumo de bienes y servicios, incluyendo el IVA, derechos arancelarios, etc.

(v) Impuestos medioambientales: impuestos sobre el suministro, uso o consumo de productos y servicios que se considere que afectan al medioambiente.



3. Comprende todos los pagos tributarios realizados a las Administraciones Públicas

En la consideración de las cifras contenidas en el presente informe, deberá tenerse en cuenta que éstas engloban los pagos tributarios realizados a las Administraciones Públicas por conceptos que por sus características participan de naturaleza impositiva, aunque por razones históricas o coyunturales no se les encuadre como tales y se descartan otras cifras que en base a la metodología y a los informes emitidos por la OCDE y otras Administraciones internacionales no se consideran contribución tributaria¹

4. Supuestos de beneficios antes de impuestos realizados durante la elaboración de este informe

El importe del beneficio antes de impuestos excluye los dividendos intercompañía para evitar la doble contabilización de los mismos ingresos de varias entidades, si esos ingresos se distribuyeron como dividendos a las demás entidades del Grupo. Dicho cálculo permite reflejar el importe objetivo del beneficio antes de impuestos a nivel de país, y calcular los ETR objetivos, ya que los dividendos suelen estar sujetos a un tratamiento fiscal beneficioso en comparación con los otros tipos de ingresos (el denominado régimen de «exención de participación»).

5. Particularidades respecto al Impuesto sobre el Valor Añadido e impuestos equivalentes

El Impuesto sobre el Valor Añadido (e impuestos equivalentes), se caracteriza como un impuesto sobre productos y servicios recaudado, cuyo importe recoge el resultado de los pagos netos realizados por Grífol's a las haciendas en cada una de las jurisdicciones en las que opera.

Por tanto, la cifra indicada para un determinado país por este concepto comprende el importe positivo pagado a la Hacienda correspondiente, resultante de minorar el IVA devengado en el importe del IVA deducido.

En el caso de que en el conjunto del año y para un país, el importe neto resultante de minorar el IVA devengado en el IVA deducido sea negativo como consecuencia de una devolución, no se indicará cifra alguna por este concepto.

Por otro lado, las cantidades de IVA que no sean recuperables por no poder continuar la cadena de valor mediante el instrumento de la repercusión serán consideradas como impuesto sobre productos y servicios soportado, en la medida en que suponen un coste para la compañía.

1. Fuentes de la metodología CTT:



• <https://www.oecd.org/tax/tax-policy/oecd-classification-taxes-interpretative-guide.pdf>
• <http://www.ifs.org.uk/mirrleesReview/design>

Anexo II.

SROI - metodología del retorno social de la inversión

El retorno social de la inversión (SROI, por sus siglas en inglés) se basa en un análisis de coste-beneficio de los valores sociales, ambientales y económicos creados por una compañía y proporciona a los responsables de su gestión un marco de actuación para la toma de decisiones que permite evaluar y optimizar su impacto social y ambiental.

El SROI refleja los cambios que se han producido en cada uno de los grupos de interés analizados como resultado de la actividad de Grifols en base a las evaluaciones individuales realizadas. Las evaluaciones se cuantifican y se registran en un mapa de impactos para, posteriormente, asignar un valor monetario a los impactos sociales, ambientales y económicos que han emergido.

Análisis SROI global 2023

El estudio ha sido realizado por el Sr. Hugo Narrillos Roux - Doctor con honores en Ciencias Económicas por la Universidad Complutense de Madrid (España) - especializado en valor social y autor de "Economía Social: Valoración y medición de la inversión social (método SROI)". El título de su tesis fue "El retorno social de la inversión: un buen método para medir el valor social creado por las empresas". El Sr. Narrillos Roux está reconocido como profesional acreditado de SROI por Social Value International, una red de profesionales centrados en el conocimiento del cambio y del valor social. Además de ser profesor en varias universidades, como consultor ayuda a varias compañías líderes en sus sectores a evaluar su impacto social.

Principales referencias bibliográficas:

Alpha 1: Augmentation Therapy for α 1 Antitrypsin Deficiency: A Meta-Analysis. Chapman, K.R., Stockley, R.A., Dawkins, C., Wilkes, M. M., Navickis, R. J. COPD: Journal of Chronic Obstructive Pulmonary Disease, 6:177–184 (2009)

Factor VIII: Pasi, J., Hermans. C., Hakimi, Z., Nazir, J., Aballéa, S., Ezzalfani, M., and Fatoye, F. (2022): Improvement in pain-related quality of life in patients with hemophilia A treated with rFVIII-Fc individualized prophylaxis: post hoc analysis from the A-LONG study. Therapeutic Advances in Hematology. 2022, Vol. 13: 1–9

PID: The impact of plasma-derived therapies in Europe. The health and economic case for ensuring sustainable supply. Copenhagen Economics. June 2021. Available at: <https://www.copenhageneconomics.com/publications/publication/the-impact-of-plasma-derived-therapies-in-europe> (website visited on January 2024).

CIDP: Hartung, H., Mallick, R., Brill, V., Lewis, R. A., Sobue, G., ... Lawo, J. (2019). Patient-reported outcomes with subcutaneous immunoglobulin in chronic inflammatory demyelinating polyneuropathy: the PATH Study. European Journal of Neurology.

SID: Benbrahim, O., Viallard, J.-F., Choquet, S., Royer, B., Bauduer, F., Decaux, O., ... Lévy, V. (2018). The use of octagam and gammanorm in immunodeficiency associated with hematological malignancies: a prospective study from 21 French hematology departments. Hematology, 24(1), 173–182.

ITP: Efficacy and mechanism of intravenous immunoglobulin treatment for immune thrombocytopenia in adults. Ruqayyah J. Almirazq1, Donald R. Branch. Annals of Blood. Vol 6 (March 2021).

GBS: Immunoglobulin Use for the Management of Painful Peripheral Neuropathy: A Systematic Review and Meta-Analysis. Z. Panagiotis, Liampas, A., Pozotou, T., Parperis, K., Artemiadis, A., Hadjigeorgiou, G. (2022). Pain And Therapy (2022). 11:1219–1227

MG: Porras L.D., Homedes C., Alberti M.A., Santamaria V.V., Casasnovas C. (2022). Quality of Life in Myasthenia Gravis and Correlation of MG-QOL15 with Other Functional Scales. Journal of Clinical Medicine. 2022; 11(8).

HC: Runken, M. C., Caraceni, P., Fernandez, J., Zipprich, A., Carlton, R., & Bunke, M. (2019). The cost-effectiveness of albumin in the treatment of decompensated cirrhosis in Germany, Italy, and Spain. Health Economics Review, 9(1).

Anexo III.

Metodología y cálculo de la brecha salarial ajustada y sin ajustar

Para el cálculo se han excluido los siguientes colectivos:

- SELT
- Presidente
- Personas jubiladas parciales
- Personas expatriadas o desplazadas
- Personas empleadas de las fundaciones
- Personas empleadas undeclared and non-binary
- La empresa Plasmavita Healthcare, por no estar integradas todavía al 100% en los sistemas y políticas de Grifols.

En total, 19.660 personas colaboradoras han sido incluidas en el cálculo de la brecha salarial, distribuidas por países de la siguiente forma:

- EE.UU.: 13.852
- España: 4.103
- Alemania: 1.334
- Irlanda: 371

De acuerdo a los estándares Global Reporting Initiative, la brecha salarial sin ajustar es la diferencia existente entre el salario promedio de los hombres y el salario promedio de las mujeres, calculada respecto de salario promedio de los hombres. A efectos del presente informe se entiende por salario promedio la media del salario fijo bruto anual al 100% de ocupación.

$$\text{Brecha salarial} = \frac{(\text{Remuneración promedio hombres} - \text{Remuneración promedio mujeres})}{\text{Remuneración promedio hombres}}$$

A diferencia de la brecha salarial sin ajustar, las brechas salariales ajustadas permiten aislar el efecto de los salarios de las diferencias existentes entre hombres y mujeres, tanto en sus características socioeconómicas (edad, antigüedad, nivel de educación, etc.), como los puestos de trabajo que ocupan (jornada laboral, tipo de ocupación, etc.). De esta forma, las brechas salariales ajustadas suponen un indicador más fiable para medir si hombres y mujeres perciben “la misma retribución por el mismo trabajo”.

La existencia de una brecha salarial sin ajustar no significa directamente la existencia de discriminación por razón de género, ya que deben tenerse en cuenta los distintos factores que afectan a la retribución de un puesto determinado: experiencia requerida, antigüedad en el puesto, responsabilidad, personas a cargo, turnicidad y penosidad, etc.

Por ello, se ha estimado la brecha salarial ajustada mediante el modelo de regresión lineal múltiple que permite cuantificar mediante una única ecuación la relación entre las variables predictoras o regresores (X_1, X_2, \dots, X_M) y la variable dependiente o regresando (W) con el fin de conocer o explicar mejor los mecanismos de esta relación.

En esta ecuación, W_i es el salario fijo bruto anual al 100% de ocupación del empleado i transformado a su logaritmo, mientras que Género (Sexo) es una variable dicotómica que es igual a 1 si es hombre y a 0 si es mujer.

$$\ln(W_i) = \beta_0 + \beta_1 * \text{Sexo}_i + \sum_{j=2}^M \beta_j * X_{ij} + \mu_i$$

Para el cálculo econométrico de la brecha ajustada se han tenido en cuenta las siguientes variables: Edad, antigüedad, área, división de negocio, categoría profesional, performance rating, nivel de estudios, tipo de contrato, Geodif, Plasma o no plasma.

Se muestran los resultados de cada país por separado, para no tener que aplicar un tipo de cambio de divisa que distorsione el resultado.

Por motivos de confidencialidad y protección de datos personales, no se muestran datos de brecha salarial en aquellas categorías profesionales en las que no hay un mínimo de 4 personas de cada sexo.

Hay algunos casos con pequeños colectivos donde no se muestra el dato de brecha salarial ajustada al no ser posible obtener un dato con suficiente significación estadística mediante el modelo econométrico. Para estos casos, se muestra solo el dato de brecha salarial no ajustada.

Anexo IV.

Alianzas y asociaciones

- AECOC: asociación española de fabricantes y distribuidores.
- AENE: asociación española de fabricantes y distribuidores de productos de nutrición enteral.
- AmCham: cámaras de comercio estadounidense en España, China y Tailandia.
- ASEBIO: Asociación Española de Bioempresas.
- BIOcom Life Sciences Organization of California: asociación californiana de empresas de biociencia e institutos de investigación.
- Biotechnology Innovation Organization (BIO): mayor asociación profesional mundial de biotecnología en Estados Unidos.
- CAEME: asociación argentina de empresas farmacéuticas y biotecnológicas.
- CBDL: cámara brasileña de empresas de diagnóstico in vitro.
- EMIG: asociación profesional inglesa de compañías de ciencias de la Salud.
- EUCOPE: asociación sectorial que representa a PYMES del sector farmacéutico y de tecnologías médicas en Europa.
- EURORDIS: alianza sin ánimo de lucro integrada por 949 organizaciones de enfermedades minoritarias de 73 países.
- Farmafluid: asociación Española de Laboratorios Farmacéuticos de Fluidoterapia y Nutrición Parenteral.
- Farminustria: asociación italiana de empresas farmacéuticas.
- Global Business Alliance: asociación de empresas internacionales en los Estados Unidos para promover inversiones extranjeras.
- JACRI: asociación japonesa de empresas del sector de Diagnóstico in vitro.
- LEEM: organización profesional francesa de empresas farmacéuticas.
- MedTech Europe: asociación sectorial europea que representa a la industria de tecnologías sanitarias y proveedores de dispositivos médicos y de diagnóstico in vitro y diversas asociaciones nacionales englobadas en MedTech.
- National Health Council (EE.UU.): entidad que reúne a diversas organizaciones para forjar consenso e impulsar políticas de salud centradas en el paciente.
- North Carolina BIO: asociación de empresas de los sectores de biociencia, farmacéutico, dispositivos médicos, diagnóstico, biotecnología agraria e institutos de investigación clínica.
- Pathology Technology Australia: asociación australiana de fabricantes e importadores de reactivos y sistemas para diagnóstico in vitro
- PPTA: asociación global de fabricantes de terapias de proteínas plasmáticas.
- SIGRE: entidad sin ánimo de lucro encargada de garantizar la correcta gestión medioambiental de los envases y restos de medicamentos que se generan en los hogares.
- SINDUSFARMA: asociación brasileña de las empresas de la industria farmacéutica.
- United States-Spain Council: organización orientada a estrechar lazos entre España y EE.UU.

A continuación, se detallan las aportaciones económicas más representativas realizadas por Grifols a las principales asociaciones con las que colabora, ordenadas por su tipología de actividad:

Actividad	Descripción del posicionamiento / compromiso	Contribución 2023
INDUSTRIA DEL PLASMA	Grifols apoya diferentes proyectos relacionados con la industria del plasma, incluyendo el impulso conjunto de un código de conducta global, campañas educativas, acceso a sus tratamientos clínicos, asegurar la obtención del plasma como materia prima, campañas de concienciación sobre enfermedades raras, etc.	2.136.677 €
INDUSTRIA FARMACÉUTICA	Defensa de políticas y prácticas que fomentan el descubrimiento y el acceso a medicamentos y vacunas que salvan y mejoran la vida de personas en todo el mundo. Fortalecimiento de los sistemas regulatorios para proporcionar la máxima seguridad desde su producción hasta la administración al paciente. Operando en todo momento de forma ética y profesional promoviendo códigos de conducta adecuados ⁽¹⁾	236.517 €
INDUSTRIA DE TECNOLOGÍA MÉDICA	Resaltar el valor y la contribución de las tecnologías médicas a la sociedad, facilitando su acceso a pacientes, profesionales sanitarios, operadores y sistemas sanitarios. Promover la innovación basada en valores que apoyan sistemas sanitarios más sostenibles y para satisfacer las crecientes necesidades y expectativas de la atención médica y la salud. Fomentar los más altos estándares éticos en la industria de la tecnología médica, para todas las actividades relacionadas con la formación y las relaciones con los profesionales sanitarios ⁽²⁾	103.565 €
INDUSTRIA DE BIOTECNOLOGÍA	Participación en diversas asociaciones nacionales de empresas de Biotecnología, sin fines de lucro, creadas para promover su conocimiento social, así como proponer políticas públicas que apoyen el crecimiento de las industrias biotecnológicas innovadoras, con el objetivo de potenciar la innovación continua ⁽³⁾	161.889 €

(1) IFPMA - Homepage: (<https://www.ifpma.org/>)

(2) Medtech Europe – Homepage (<https://www.medtecheurope.org/>)

(3) ICBA – Homepage (<https://internationalbiotech.org/about/>)

Anexo V.

Actividades medioambientalmente sostenibles. Actividades de Grifols conforme a la Taxonomía Europea

Taxonomía de la Unión Europea

Una de las acciones principales del Plan de Acción de Finanzas Sostenibles de la UE es la aprobación del Reglamento UE 2020/852¹, en el año 2020. La Taxonomía Europea consiste en un sistema de clasificación desarrollado por la Unión Europea para determinar si una actividad económica se considera medioambientalmente sostenible a efectos de fijar el grado de sostenibilidad medioambiental de una inversión. En esencia, se busca proporcionar un marco común y transparente para que las empresas y los inversores evalúen y comuniquen el impacto ambiental de sus actividades económicas, el cual tiene como objetivo impulsar la inversión hacia actividades sostenibles y contribuir a la transición hacia una economía más verde y sostenible.

La Taxonomía aborda una serie de sectores económicos y actividades, estableciendo criterios detallados para evaluar su contribución a seis objetivos medioambientales específicos:

- Mitigación del cambio climático.
- Adaptación al cambio climático.
- Uso sostenible y protección del agua y recursos marinos.
- Transición a una economía circular.
- Prevención y control de la contaminación.
- Protección y restauración de la biodiversidad y ecosistemas.

Estos objetivos medioambientales, publicados por la Unión Europea y establecidos en el Reglamento Delegado (UE) 2021/21398² publicado el 4 de junio de 2021, recogen un listado de actividades económicas que se pueden considerar sostenibles. Dicho listado, contiene una descripción de cada una de las actividades, se detallan los criterios técnicos que debe de cumplir una actividad para determinar si contribuye, o no, de manera significativa a alguno de los seis objetivos, y los criterios para evaluar que dicha actividad es realizada de tal forma que no causa ningún perjuicio significativo a ninguno de los objetivos medioambientales restantes. Asimismo, a fin de poder considerar que dicha actividad está alineada con la Taxonomía Europea, es decir, que se considera sostenible, la organización debe cumplir con unas garantías mínimas sociales.

¹ Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo

² Reglamento Delegado (UE) 2021/ de la Comisión, de 4 de junio de 2021, por el que se completa el Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo y por el que se establecen los criterios técnicos de selección para determinar las condiciones en las que se considera que una actividad económica contribuye de forma sustancial a la mitigación del cambio climático o a la adaptación al mismo, y para determinar si esa actividad económica no causa un perjuicio significativo a ninguno de los demás objetivos ambientales (europa.eu)

La Taxonomía Europea ha establecido tres indicadores clave, que se basan en ratios configurados a partir de la información de las inversiones del CapEx, los gastos operativos del OpEx y volumen de negocio vinculados a la actividad desarrollada por la compañía³.

Dentro de este contexto, Grifols ha llevado a cabo un análisis de sus actividades económicas, vinculadas con estos tres indicadores económicos, en relación con los seis objetivos medioambientales para determinar qué actividades económicas contribuye de manera sustancial. Concluyendo con los siguientes resultados:

	Volumen de negocio	CapEx	OpEx
Elegibilidad en cifras (€)	5.096.622.614,77	132.070.212,93	45.300.275,21
% Elegibilidad	83,14%	82,42%	24,83%
Alineamiento en cifras (€)	0	12.760,39	0
% Alineamiento	0%	0,008%	0%

Este análisis ha consistido en dos fases; identificar si hay alguna actividad económica dentro de esos tres KPIs que se vincule con alguna de las actividades de la Taxonomía (elegibilidad) y evaluar el grado de alineamiento de dichas actividades elegibles (alineamiento).

Primera fase: análisis de la elegibilidad

En esta primera fase se han evaluado los indicadores económicos CapEx, OpEx y el volumen de negocios de Grifols, a fin de identificar las actividades realizadas por la empresa que se correlacionan con las actividades económicas detalladas en el Reglamento de Taxonomía sobre los objetivos medioambientales.

A diferencia de los dos últimos años, en que se realizaba el análisis de la Taxonomía en relación con los dos primeros objetivos ambientales, y Grifols solo reportaba actividades vinculadas con sus inversiones o gastos realizados. Este año, la actividad principal que desarrolla Grifols, y parte de los ingresos de la compañía, forman parte del listado de actividades de Taxonomía. Concretamente con la actividad 1.2. Fabricación de medicamentos, perteneciente al objetivo medioambiental de prevención y control de la contaminación.

³ El Reglamento de Taxonomía establece criterios para utilizar las cifras relacionadas con el CAPEX, el OPEX y el volumen de negocios que difieren de los conceptos tradicionales. Por este motivo, pueden existir disparidades entre las cifras utilizadas para calcular la Taxonomía en comparación con las que se presentan en otros apartados del informe de Grifols.

Adicionalmente, se han identificado otras actividades económicas de la compañía, que no están directamente relacionadas con su actividad principal, pero sí con las inversiones o gastos realizados, y también se consideran elegibles según la Taxonomía.

Listado de actividades elegibles de Grifols para el año 2023

Objetivo	Actividad	Breve descripción según el Reglamento	Breve descripción acorde a la actividad de Grifols
Contaminación	1.2. Fabricación de medicamentos	Fabricación de medicamentos.	Actividad principal de Grifols, la cual consiste en investigar, desarrollar, producir y comercializar medicamentos derivados del plasma y otras soluciones innovadoras.
Biodiversidad	1.1. Conservación, incluida la recuperación de hábitats, ecosistemas y especies	Inicio, desarrollo y realización, por cuenta propia o a comisión o por contrato, de actividades de conservación, como las actividades de recuperación destinadas a mantener o mejorar las condiciones y las tendencias de los hábitats terrestres, de agua dulce y marinos, de los ecosistemas y las poblaciones de especies de fauna y flora relacionadas con ellos.	En la localidad de Clayton, EE. UU, Grifols dispone de más de 120 hectáreas de bosque protegido, situado en las inmediaciones de las instalaciones de producción de Grifols. Este entorno incluye ocho rutas de senderismo y alberga más de 300 especies de plantas y animales. El objetivo principal de este proyecto es proteger una gran área de bosque como hábitat para la vida silvestre.
Mitigación al cambio climático	7.3. Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética	Medidas individuales de renovación que consisten en la instalación, el mantenimiento o la reparación de equipos de eficiencia energética.	Dentro del programa de ahorro energético de Grifols, el centro de donación de Erfurt ha realizado un intercambio de iluminación convencional a una iluminación LED. Además, como contribución a los objetivos del Compromiso de Sostenibilidad de Grifols, el centro de donación de Haema AG de Alemania, ha instalado una cubierta verde en el tejado que proporciona principalmente un mayor ahorro energético y aislamiento térmico.
Mitigación al cambio climático	7.4. Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios (y en las plazas de aparcamiento anexas a los edificios)	Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios y en las plazas de aparcamiento anexas a los edificios.	Grifols facilita y promueve soluciones de movilidad más sostenibles, habilitando infraestructuras para la recarga eléctrica de vehículos en los aparcamientos de los empleados de Grifols de las oficinas de Sant Cugat. Este año, se ha efectuado una reubicación de todos los cargadores de vehículo eléctrico ubicados en aparcamientos subterráneos a zonas de aparcamiento exterior.

Segunda fase: análisis de alineamiento

Acorde a lo establecido en el Reglamento de Taxonomía para el año fiscal 2023 se ha procedido a evaluar el alineamiento solo de esas actividades que pueden contribuir a los dos primeros objetivos; Mitigación y Adaptación al Cambio Climático. Dicha evaluación se ha llevado a cabo teniendo en cuenta las tres condiciones que una actividad económica debe de cumplir para ser considerada medioambientalmente sostenible:

- Contribución sustancial al menos a uno de los 6 objetivos definidos por la Taxonomía (Reglamento (UE) 2020/852 art. 10 a 16)
- No causar perjuicio significativo a los otros objetivos definidos (Reglamento (UE) 2020/852 art. 17)
- Cumplir con unas garantías mínimas sociales (Reglamento (UE) 2020/852 art. 18)

Como resultado del análisis de alineamiento, se considera que Grifols contribuye mediante sus inversiones con el objetivo de mitigación al Cambio Climático. La actividad que se ha concluido como medioambientalmente sostenible, ha sido la siguiente:

- 7.4. Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios (y en las plazas de aparcamiento anexas a los edificios).

De manera que, en el ámbito del análisis del alineamiento de las actividades económicas de Grifols para el año fiscal 2023, se ha determinado que la actividad mencionada es medioambientalmente sostenible, debido a que se demuestra su contribución sustancial al objetivo de la mitigación del cambio climático, cumpliendo con los criterios técnicos de contribución sustancial y los de no causar perjuicio significativo a los otros objetivos medioambientales establecidos por la Taxonomía Europea (siglas en inglés, DNSH), además de cumplir con las garantías mínimas sociales. A continuación, se detallan las tres condiciones:

Criterios técnicos de contribución sustancial al cambio climático

Se concluye que Grifols contribuye sustancialmente al objetivo de la mitigación del cambio climático a partir de la actividad económica 7.4. Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios, dado que dicha actividad cumple con los criterios técnicos de contribución sustancial.

No causar un perjuicio significativo (DNSHN)

Simultáneamente, y en relación con el apartado de este documento de "Medioambiente", se ha determinado que las actividades económicas de Grifols cumplan con los criterios técnicos No causar un perjuicio significativo. Dado que, en el caso de estas dos actividades, el único criterio a analizar es el vinculado con el objetivo de adaptación al cambio climático, ya que el propio reglamento expone que no es posible causar un perjuicio significativo a ninguno de los otros cuatro objetivos.

Salvaguardias Mínimas Sociales

Finalmente, se considera el alineamiento de dichas actividades, puesto que tal y como se expone en los apartados de este documento de "Impulsamos la integridad" y el de "Derechos humanos", se concluye que Grifols cumple con las Salvaguardias Mínimas Sociales expuestas en el artículo 18 del Reglamento de la Taxonomía.

Cálculo de los indicadores económicos

Para ofrecer una visión clara de la contribución de Grifols a la sostenibilidad, se presentan los porcentajes que representan las actividades elegibles y/o alineadas sobre el total de la compañía, el volumen de negocios, del CapEx y del OpEx.

Cálculo del porcentaje de volumen de negocios

El valor del porcentaje del volumen de negocios, según lo establecido en el artículo 8, apartado 2, letra a) del Reglamento (UE) 2020/852, se ha efectuado considerando la parte del volumen de negocios neto relacionado con productos o servicios, incluyendo los intangibles, asociados a actividades económicas que se ajusten a la taxonomía (numerador), dividido por el volumen de negocios neto (denominador) conforme a la definición del artículo 2, apartado 5, de la Directiva 2013/34/UE.

El volumen de negocios incluye los ingresos reconocidos de acuerdo con la Norma Internacional de Contabilidad (NIC) 1, párrafo 82, letra a), adoptada por el Reglamento (CE) N.º 1126/2008 de la Comisión. En el caso específico de Grifols, el numerador comprende la suma del volumen de negocios (reflejado en las cuentas contables del Plan General Contable del grupo 70) asociado a cuentas consideradas elegibles desde una perspectiva taxonómica. Con relación al numerador del KPI de volumen de negocio, Grifols ha identificado como elegible la actividad 1.2 Fabricación de medicamentos referente al objetivo de contaminación, vinculada por lo que se ha tomado en consideración para el numerador los ingresos correspondientes al área funcional de Biopharma.

Por otro lado, el denominador corresponde al saldo total del volumen de negocios de Grifols en su conjunto.

Cálculo del porcentaje de CapEx

Para el cálculo de la proporción de CAPEX, según lo estipulado en el artículo 8, apartado 2, letra b) del Reglamento (UE) 2020/852, se ha calculado como el numerador dividido por el denominador, siendo el denominador las adiciones a los activos tangibles e intangibles durante el ejercicio considerado antes de depreciaciones, amortizaciones y posibles nuevas valoraciones, incluidas las resultantes de revalorizaciones y deterioros de valor, correspondientes al ejercicio pertinente, excluyendo los cambios del valor razonable. Asimismo, el denominador incluirá las adiciones a los activos tangibles e intangibles resultantes de combinaciones de negocios.

Concretamente, el denominador es el total de CapEx de Grifols, que incluye las inversiones en inmovilizado intangible, las inversiones en inmovilizado material, inversiones en activos por derechos de uso y los activos cedidos sin contraprestación. Respecto al numerador, consiste únicamente en la agregación del CapEx de las actividades consideradas elegibles desde el punto de vista taxonómico.

Cálculo del porcentaje de OpEx

La proporción de OpEx, según el artículo 8, apartado 2, letra b), del Reglamento (UE) 2020/852, se calcula dividiendo el numerador por el denominador. El denominador del OpEx, incluye los costes directos no capitalizados relacionados con la investigación y el desarrollo, las medidas de renovación de edificios, los arrendamientos a corto plazo, el mantenimiento y las reparaciones, así como otros gastos directos relacionados con el mantenimiento diario de activos del inmovilizado material, por la empresa o un tercero subcontratado para garantizar el funcionamiento continuado y eficaz de dichos activos. Adicionalmente, las empresas no financieras que aplican PCGA nacionales y no capitalizan activos por derecho de uso incluyen los costes de arrendamiento en los OpEx.

En este caso, el cálculo del indicador OpEx se han considerado;

- los costos directos no capitalizados asociados a la investigación y el desarrollo,
- los arrendamientos a corto plazo,
- así como los gastos de mantenimiento y reparaciones.

Sin embargo, otros gastos relacionados con el mantenimiento cotidiano de los activos de inmovilizado material, como servicios de limpieza o reparaciones de sistemas informáticos, no han sido incluidos en el cálculo del numerador, conforme al Artículo 8 de la normativa y la metodología contable adoptada por Grifols para la presentación de estos gastos. Vinculado con esto, en las situaciones en que una cuenta de gasto no se disponía del suficiente detalle para determinar si era un gasto de mantenimiento vinculado directamente con algunas de las actividades taxonómicas analizadas u otros tipos de mantenimientos como los anteriormente mencionados, por principio de prudencia no se han considerado como elegibles.

Acorde a esto, el denominador del indicador engloba el gasto total de estas tres partidas de OpEx de Grifols, mientras que el numerador está compuesto por los mismos conceptos, pero únicamente de las actividades que han sido reconocidas como elegibles conforme a los criterios establecidos.

CapEx

Ejercicio financiero 2023	Año 2023			Criterios de contribución sustancial						Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo")									
	Códigos (2)	CapEx (3)	Proporción del CapEx, año 2023 (4)	Mitigación del cambio climático (5)	Adaptación al cambio climático (6)	Agua (7)	Contaminación (8)	Economía circular (9)	Biodiversidad (10)	Mitigación del cambio climático (11)	Adaptación al cambio climático (12)	Agua (13)	Contaminación (14)	Economía circular (15)	Biodiversidad (16)	Garantías mínimas (17)	Proporción del CapEx que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2), año 2022 (18)	Categoría actividad facilitadora (19)	Categoría actividad de transición (20)
Texto		EUR	%	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	F	T
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
7.4 Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios (y en las plazas de aparcamiento anexas a los edificios)	CCM 7.4	12.760,39	0,008%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0%		
CapEx de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		12.760,39	0,008%	0,008%	0%	0%	0%	0%	0%	S	S	S	S	S	S	S	0%		
De las cuales: facilitadoras		0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	F	
De las cuales: de transición		0	0	-						-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
7.3. Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética	CCM 7.3	70.435,54	0,044%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								*2		
1.2 Fabricación de medicamentos	PPC 1.2	131.999.777,39	82,37%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								*2		
CapEx de las actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		132.070.212,93	82,417%	0,044%	0%	0%	82,37%	0%	0%								0%		
A. CapEx de actividades elegibles según la taxonomía (A.1+A.2)		132.082.973,32	82,42%	0,052%	0%	0%	82,37%	0%	0%										
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
CapEx de actividades no elegibles según la taxonomía		28.164.150,29	17,58%																
TOTAL		160.247.123,61	100%																

*1 Todas las actividades añadidas en 2023, no se han verificado a la conformidad taxonomía
 *2 Actividad económica que se informa por primera vez para el año fiscal 2023 o no existió el año anterior, por lo que aquí no se informan cifras del año anterior.
 *3 No aplicable, ya que la alineación se revisará por primera vez para el ejercicio 2024 para los otros 4 objetivos medioambientales.

	Proporción del CapEx/CapEx total	
	que se ajusta a la taxonomía por objetivo	elegible según la taxonomía por objetivo
CCM	0,008%	0,052%
CCA	0%	0%
WTR	.*3	0%
CE	.*3	0%
PPC	.*3	82,37%
BIO	.*3	0%

OpEx

Ejercicio financiero 2023	Año 2023			Criterios de contribución sustancial						Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo")										
	Códigos (2)	OpEx (3)	Proporción del OpEx, año 2023 (4)	Mitigación del cambio climático (5)	Adaptación al cambio climático (6)	Agua (7)	Contaminación (8)	Economía circular (9)	Biodiversidad (10)	Mitigación del cambio climático (11)	Adaptación al cambio climático (12)	Agua (13)	Contaminación (14)	Economía circular (15)	Biodiversidad (16)	Garantías mínimas (17)	Proporción del OpEx que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2), año 2022 (18)	Categoría actividad facilitadora (19)	Categoría actividad de transición (20)	
Actividades económicas (1)				S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	F	T		
Texto		EUR	%																	
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																				
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																				
OpEx de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%				
De las cuales: facilitadoras		0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	F			
De las cuales: de transición		0	0	-						-	-	-	-	-	-	0%		T		
A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																				
1.1 Conservación, incluida la recuperación de hábitats, ecosistemas y especies	BIO 1.1	123.985,32	0,07%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL										*2	
1.2 Fabricación de medicamentos	PPC 1.2	45.176.289,89	24,76%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL											*2
OpEx de las actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		45.300.275,21	24,83%	0%	0%	0%	24,76%	0%	0,07%											0%
A. OpEx de actividades elegibles según la taxonomía (A.1+A.2)*1		45.300.275,21	24,83%	0%	0%	0%	24,76%	0%	0,07%											
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																				
OpEx de actividades no elegibles según la taxonomía		137.135.261,76	75,17%																	
TOTAL		182.435.536,97	100%																	

*1 Todas las actividades añadidas en 2023, no se han verificado a la conformidad taxonomía
 *2 Actividad económica que se informa por primera vez para el año fiscal 2023 o no existió el año anterior, por lo que aquí no se informan cifras del año anterior.
 *3 No aplicable, ya que la alineación se revisará por primera vez para el ejercicio 2024 para los otros 4 objetivos medioambientales.

	Proporción del OpEx/OpEx total	
	que se ajusta a la taxonomía por objetivo	elegible según la taxonomía por objetivo
CCM	0%	0%
CCA	0%	0%
WTR	-*3	0%
CE	-*3	0%
PPC	-*3	24,76%
BIO	-*3	0,07%

Alcance del análisis de la Taxonomía Europea

De forma consistente con el resto del Informe Anual Integrado y de Sostenibilidad, Grifols presenta las tablas de datos del Grifols Consolidado y del Grupo Biotest de forma separada para permitir comparabilidad. En los puntos anteriores se ha presentado el estudio de taxonomía de Grifols Consolidado. Grupo Biotest publica el ejercicio de análisis de elegibilidad y alineamiento anualmente junto con enfoques de gestión y principales políticas de aplicación en www.biotest.com. Los principales resultados se presentan en el apartado "Resultados Biotest" de este Anexo.

Resultados Biotest

Volumen de negocio

Ejercicio financiero 2023	Año 2023		Criterios de contribución sustancial							Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo")									
Actividades económicas (1)	Códigos (2)	Volumen de negocios (3)	Proporción del volumen de negocios, año 2023 (4)	Mitigación del cambio climático (5)	Adaptación al cambio climático (6)	Agua (7)	Contaminación (8)	Economía circular (9)	Biodiversidad (10)	Mitigación del cambio climático (11)	Adaptación al cambio climático (12)	Agua (13)	Contaminación (14)	Economía circular (15)	Biodiversidad (16)	Garantías mínimas (17)	Proporción del volumen de negocios que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2), año 2022 (18)	Categoría actividad facilitadora (19)	Categoría actividad de transición (20)
Texto		EUR	%	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	F	T
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
Volumen de negocios de las actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0		
De las cuales: facilitadoras		0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	F	
De las cuales: de transición		0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0		T
A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
1.2 Fabricación de medicamentos	PPC 1.2	487.986.519,87	71,28	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								-		
Volumen de negocios de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		487.986.519,87	71,28	0%	0%	0%	71,28%	0%	0%								0%		
A. Volumen de negocios de actividades elegibles según la taxonomía (A.1+A.2)		487.986.519,87	71,28	0%	0%	0%	71,28%	0%	0%								0%		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
Volumen de negocios de actividades no elegibles según la taxonomía		196.612.445,82	28,72																
TOTAL		684.598.965,69	100%																

*1 Todas las actividades añadidas en 2023, no se han verificado a la conformidad taxonomía

*2 Actividad económica que se informa por primera vez para el año fiscal 2023 o no existió el año anterior, por lo que aquí no se informan cifras del año anterior.

*3 No aplicable, ya que la alineación se revisará por primera vez para el ejercicio 2024 para los otros 4 objetivos medioambientales.

	Proporción del volumen de negocios/Volumen de negocios total	
	que se ajusta a la taxonomía por objetivo	elegible según la taxonomía por objetivo
CCM	0%	0%
CCA	0%	0%
WTR	-*3	0%
CE	-*3	0%
PPC	-*3	71.28%
BIO	-*3	0%

CapEx

Ejercicio financiero 2023	Año 2023		Substantial Contribution Criteria							Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo")									
Actividades económicas (1)	Códigos (2)	CapEx (3)	Proporción del CapEx, año 2023 (4)	Mitigación del cambio climático (5)	Adaptación al cambio climático (6)	Agua (7)	Contaminación (8)	Economía circular (9)	Biodiversidad (10)	Mitigación del cambio climático (11)	Adaptación al cambio climático (12)	Agua (13)	Contaminación (14)	Economía circular (15)	Biodiversidad (16)	Garantías mínimas (17)	Proporción del CapEx que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2), año 2022 (18)	Categoría actividad facilitadora (19)	Categoría actividad de transición (20)
Texto		EUR	%	S: N; N/EL (b) (c)	S: N; N/EL (b) (c)	S: N; N/EL (b) (c)	S: N; N/EL (b) (c)	S: N; N/EL (b) (c)	S: N; N/EL (b) (c)	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	F	T
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
CapEx de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0		
De las cuales: facilitadoras		0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	F	
De las cuales: de transición		0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0		T
A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
1.2 Fabricación de medicamentos	PPC 1.2	41.522.832,53	59,81	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								-2		
3.2 Renovación de edificios existentes	CE 3.2 CCM 7.2 CCA 7.2	570.854,85	0,82	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								-2		
4.1 Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	CCM 4.1 CCA 4.1	939.000,00	1,35	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,47		
4.25 Producción de calor/frío a partir de calor residual	CCM 4.25 CCA 4.25	369.174,23	0,53	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								-2		
5.4 Renovación de la recogida y el tratamiento de aguas residuales	CCM 5.4 CCA 5.4	189.380,48	0,27	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								-2		
6.5 Transporte por motocicletas, turismos y vehículos comerciales ligeros	CCM 6.5 CCA 6.5	491.574,41	0,71	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1,26%		
7.4 Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios (y en las plazas de aparcamiento anexas a los edificios)	CCM 7.4 CCA 7.4	17.458,00	0,03	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,26%		
7.5 Instalación, mantenimiento y reparación de instrumentos y dispositivos para medir, regular y controlar la eficiencia energética de los edificios	CCM 7.5 CCA 7.5	91.962,00	0,13	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,24%		
8.1 Proceso de datos, hosting y actividades relacionadas	CCM 8.1 CCA 8.1	260.570,00	0,38	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,03%		
CapEx de las actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		44.452.806,50	64,03	3,40%	0%	0%	59,81%	0,82%	0%								2,35%		
A. CapEx de actividades elegibles según la taxonomía (A.1+A.2)		44.452.806,50	64,03	3,40%	0%	0%	59,81%	0,82%	0%								2,35%		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
CapEx de actividades no elegibles según la taxonomía		24.975.199,89	35,97																
TOTAL		69.428.006,39	100%																

	Proporción del CapEx/CapEx total	
	que se ajusta a la taxonomía por objetivo	elegible según la taxonomía por objetivo
CCM	0%	4.22%
CCA	0%	4.22%
WTR	-*3	0%
CE	-*3	0.82%
PPC	-*3	76.02%
BIO	-*3	0%

*1 Todas las actividades añadidas en 2023, no se han verificado a la conformidad taxonomía
 *2 Actividad económica que se informa por primera vez para el año fiscal 2023 o no existió el año anterior, por lo que aquí no se informan cifras del año anterior.
 *3 No aplicable, ya que la alineación se revisará por primera vez para el ejercicio 2024 para los otros 4 objetivos medioambientales.

OpEx

Ejercicio financiero 2023	Año 2023		Criterios de contribución sustancial							Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo")							Proporción del OpEx que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2), año 2022 (18)	Categoría actividad facilitadora (19)	Categoría actividad de transición (20)
	Códigos (2)	OpEx (3)	Proporción del OpEx, año 2023 (4)	Mitigación del cambio climático (5)	Adaptación al cambio climático (6)	Agua (7)	Contaminación (8)	Economía circular (9)	Biodiversidad (10)	Mitigación del cambio climático (11)	Adaptación al cambio climático (12)	Agua (13)	Contaminación (14)	Economía circular (15)	Biodiversidad (16)	Garantías mínimas (17)			
Actividades económicas (1)																			
Texto		EUR	%	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	F	T
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
OpEx de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0		
De las cuales: facilitadoras		0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	F	
De las cuales: de transición		0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0		T
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
1.2 Fabricación de medicamentos	PPC 1.2	79.821.353,90	89,22	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								-2		
2.4 Saneamiento de terrenos y zonas contaminados	PPC 2.4	35.206,69	0,04	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								-2		
4.9 Transporte y distribución de electricidad	CCM 4.9 CCA 4.9	115.610,00	0,13	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,23%		
4.11 Almacenamiento de energía térmica	CCM 4.11 CCA 4.11	30.580,00	0,03	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,12%		
4.30 Cogeneración de alta eficiencia de calor/frío y electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos	CCM 4.30 CCA 4.30	169.943,00	0,19	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,16%		
5.3 Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	CCM 5.3 CCA 5.3	100.446,00	0,11	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,24%		
5.4 Renovación de la recogida y el tratamiento de aguas residuales	CCM 5.4 CCA 5.4	74.085,70	0,08	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,41%		
6.5 Transporte por motocicletas, turismos y vehículos comerciales ligeros	CCM 6.5 CCA 6.5	265.677,93	0,30	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,33%		
6.6 Servicios de transporte de mercancías por carretera	CCM 6.6 CCA 6.6	91.879,72	0,10	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,04%		
7.3 Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética	CCM 7.3	2.523.226,00	2,82	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,03		
7.5 Instalación, mantenimiento y reparación de instrumentos y dispositivos para medir, regular y controlar la eficiencia energética de los edificios	CCM 7.5	255.525,00	0,29	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,39%		
8.1 Proceso de datos, hosting y actividades relacionadas	CCM 8.1 CCA 8.1	471.612,27	0,53	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,01%		
OpEx de las actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)*1		83.955.146	93,84	4,58%	0%	0%	0,00%	89,26%	0%								4,65%		
A. OpEx de actividades elegibles según la taxonomía (A.1+A.2)		83.955.146	93,84	4,58%	0%	0%	0,00%	89,26%	0%								4,65%		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
OpEx de actividades no elegibles según la taxonomía		5.508.294	6,16																
TOTAL		89.463.439,86	100%																

*1 Todas las actividades añadidas en 2023, no se han verificado a la conformidad taxonomía

*2 Actividad económica que se informa por primera vez para el año fiscal 2023 o no existió el año anterior, por lo que aquí no se informan cifras del año anterior.

*3 No aplicable, ya que la alineación se revisará por primera vez para el ejercicio 2024 para los otros 4 objetivos medioambientales.

	Proporción del OpEx/OpEx total	
	que se ajusta a la taxonomía por objetivo	elegible según la taxonomía por objetivo
CCM	0%	4.58%
CCA	0%	1.44%
WTR	-*3	0%
CE	-*3	0%
PPC	-*3	89.26%
BIO	-*3	0%

Anexo VI.

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre

Los estándares GRI seleccionados indicados a continuación hacen referencia a los publicados en 2016, excepto aquellos que han sufrido actualizaciones y en cuyo caso se indica el año de publicación.

Contenidos de Ley de Información no Financiera 11/2018			
Información requerida por la Ley 11/2018	Materialidad	Número de página(s)	Criterio de reporte: GRI (última versión excepto si se indica lo contrario)
Información General			
Descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura	Material	11, 16-17	GRI 2-6 (2021)
Mercados en los que opera	Material	14-15	GRI 2-1 (2021) GRI 2-6 (2021)
Objetivos y estrategias de la organización	Material	19, 28-29, 92, 134, 212, 218	GRI 2-1 (2021) GRI 2-22 (2021)
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	Material	233-239	GRI 3-3 (2021) GRI 2-22 (2021)
Marco de reporting utilizado	Material	269-270	GRI 1 (2021)
Principio de materialidad	Material	20-27	GRI 3-1 (2021) GRI 3-2 (2021)
Gestión Ambiental			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	93-94, 96, 99-100, 221	GRI 3-3 (2021)
Información general detallada			
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	Material	101-102	GRI 3-3 (2021)
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	Material	95	GRI 3-3 (2021)
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Material	97	GRI 3-3 (2021)
Aplicación del principio de precaución	Material	93-94, 97	GRI 2-23 (2021)
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Material	97-98, 119	GRI 3-3 (2021)
Contaminación			
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	Material	104, 120-121	GRI 3-3 (2021) GRI 305-7
Economía circular y prevención y gestión de residuos			
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	Material	110, 114-115, 130-132	GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-4 GRI 306-5
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No material	-	-
Uso sostenible de los recursos			
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	Material	112-113, 124-128	GRI 303-1 a 303-5
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	Material	110-111, 133	GRI 301-1
Consumo, directo e indirecto, de energía	Material	105-109, 121-124, 129	GRI 302-1 GRI 302-3
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	Material	99, 105, 108	GRI 3-3 (2021) GRI 201-2
Uso de energías renovables	Material	108, 124	GRI 302-1
Cambio climático			
Emisiones de gases de efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	Material	103-104, 119-121	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 GRI 305-4
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	Material	102, 104	GRI 3-3 (2021) GRI 201-2
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	Material	102-104	GRI 3-3 (2021)

Contenidos de Ley de Información no Financiera 11/2018			
Información requerida por la Ley 11/2018	Materialidad	Número de página(s)	Criterio de reporte: GRI (última versión excepto si se indica lo contrario)
Protección de la biodiversidad			
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	Material	116-118	GRI 3-3 (2021)
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	Material	116-118	GRI 3-3 (2021)
Cuestiones Sociales y Relativas al Personal			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	134-137, 221	GRI 3-3 (2021)
Empleo			
Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación profesional	Material	138-139, 167 - 177	GRI 405-1
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	Material	167-177	GRI 2-7 (2021)
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Material	178-179	GRI 3-3 (2021) GRI 401-1
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Material	155, 186-188	GRI 3-3 (2021)
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	Material	156-159, 189-190	GRI 3-3 (2021) GRI 405-2
Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	Material	31, 188, 219	GRI 3-3 (2021)
Implantación de políticas de desconexión laboral	Material	137, 166	GRI 3-3 (2021)
Número de empleados con discapacidad	Material	143	GRI 3-3 (2021) GRI 405-1
Organización del trabajo			
Organización del tiempo de trabajo	Material	166	GRI 3-3 (2021)
Número de horas de absentismo	Material	180-181	GRI 3-3 (2021) GRI 403-9
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	Material	166	GRI 3-3 (2021) GRI 403-3
Salud y seguridad			
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	Material	162-165	GRI 3-3 (2021) GRI 403-1 GRI 403-3 GRI 403-4 GRI 403-5 GRI 403-6 GRI 403-7
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo	Material	165, 185	GRI 403-9 GRI 403-10
Relaciones sociales			
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	Material	160	GRI 3-3 (2021)
Mecanismo y procedimiento con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	Material	160	GRI 3-3 (2021)
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	Material	160	GRI 2-30 (2021)
El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	Material	160	GRI 3-3 (2021) GRI 403-4
Formación			
Políticas implementadas en el campo de la formación	Material	136, 150-151	GRI 404-2
Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	Material	152, 181-183	GRI 3-3 (2021) GRI 404-1
Accesibilidad universal			
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Material	143	GRI 3-3 (2021)
Igualdad			
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	Material	136, 140	GRI 3-3 (2021)
Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	Material	142, 144 - 145	GRI 3-3 (2021)
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	Material	136, 140-142	GRI 3-3 (2021)

Contenidos de Ley de Información no Financiera 11/2018			
Información requerida por la Ley 11/2018	Materialidad	Número de página(s)	Criterio de reporte: GRI (última versión excepto si se indica lo contrario)
Respeto de los Derechos Humanos			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	32-35, 38, 41, 221	GRI 3-3 (2021)
Aplicación de procedimientos de diligencia debida			
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	Material	32-35	GRI 2-23 (2021)
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Material	232	GRI 3-3 (2021) GRI 406-1 (2016)
Medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	Material	32-33, 142	GRI 3-3 (2021)
Lucha contra la Corrupción y el Soborno			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	221, 225-227	GRI 3-3 (2021)
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	Material	221, 225-231	GRI 3-3 (2021) GRI 2-23 (2021) GRI 205-1 a 205-3
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	Material	227	GRI 3-3 (2021) GRI 2-23 (2021) GRI 205-1 a 205-3
Las acciones de asociación o patrocinio	Material	228-229, 278-279	GRI 2-28 (2021) GRI 201-1 GRI 415-1
Información sobre la Sociedad			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	194-197, 221	GRI 3-3 (2021)
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible			
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	Material	197-201	GRI 3-3 (2021) GRI 203-2
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	Material	194, 196-197, 199	GRI 3-3 (2021)
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	Material	26-27, 195-201	GRI 2-29 (2021)
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Material	195-201, 208-211, 279	GRI 3-3 (2021) GRI 201-1
Subcontratación y proveedores			
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	Material	37-38, 41	GRI 3-3 (2021)
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	Material	37-39, 41	GRI 2-6 (2021)
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	Material	39, 51	GRI 2-6 (2021)
Consumidores			
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	Material	44, 46-50, 222-224	GRI 3-3 (2021) GRI 416-1
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	Material	48	GRI 3-3 (2021) GRI 418-1
Información fiscal			
Los beneficios obtenidos país por país	Material	267	GRI 3-3 (2021) GRI 207-4
Los impuestos sobre beneficios pagados	Material	261, 267	GRI 3-3 (2021) GRI 201-1 GRI 207-4
Las subvenciones públicas recibidas	Material	251	GRI 3-3 (2021)
Taxonomía de la UE	Material	280-289	KPIs elaborados según metodología descrita en este informe

Anexo VII.

Índice de contenidos GRI

Estándares GRI	Divulgación GRI	Número de página, URL y/o respuesta directa	Omisión
Declaración de uso	Grifols S.A. ha presentado la información citada en este índice de contenido GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2023 de conformidad a los Estándares GRI.		
GRI 1: Foundation 2021			
Contenidos generales			
	La organización y sus prácticas de reporte		
2 - 1	Detalles organizacionales	14-15,266-267	
2 - 2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	271-272	
2 - 3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	271 Punto de contacto: investors@grifols.com / sustainability@grifols.com	
2 - 4	Actualización de la información	Toda aquella información con un alcance temporal u organizativo distinto al de 2022 o 2021 viene adecuadamente indicada y acompañada por una aclaración	
2 - 5	Verificación externa	301-302	
	Actividades y trabajadores		
2 - 6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	11-17, 37-39	No se dispone de la información relativa al requerimiento b-iii
2 - 7	Empleados	167-177 Grifols no contrata trabajadores sin asignación horaria.	
2-8	Trabajadores que no son empleados		No procede
	Gobernanza		
2 - 9	Estructura de gobernanza y composición	213-218 IAGC (punto C) https://www.grifols.com/en/annual-corporate-governance-report	
GRI 2: Contenidos generales 2021	2 - 10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	IAGC (punto C) https://www.grifols.com/en/annual-corporate-governance-report Política de Diversidad en la Composición del Consejo de Administración Grifols S.A. https://www.grifols.com/documents/3625622/3684243/Grifols+-+Politica+de+diversidad+-+Dic.+2020+-+ES.PDF/e054c860-a308-46eb-af53-5ca7b187e0dd?t=1608130227711
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	214-217
	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	30
	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	30
	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	30
	2-15	Conflictos de interés	IAGC (punto C) https://www.grifols.com/en/annual-corporate-governance-report
	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	214
	2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	153
	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	IAGC (punto C) https://www.grifols.com/en/annual-corporate-governance-report
	2-19	Políticas de remuneración	31, 219-220 Política de Remuneraciones de los Consejeros de Grifols S.A. https://www.grifols.com/documents/3625622/5421064/Directors-Remuneration-Policy-proposal-ES.pdf/6c8473e3-947d-0d5f-1d6b-e3bb992fa8ff?t=1686904260735

Estándares GRI	Divulgación GRI	Número de página, URL y/o respuesta directa	Omisión	
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-20	Proceso para determinar la remuneración Política de Remuneraciones de los Consejeros de Grifols S.A. https://www.grifols.com/documents/3625622/5421064/Directors-Remuneration-Policy-proposal-ES.pdf/6c8473e3-947d-0d5f-1d6b-e3bb992fa8ff?t=1686904260735		
	2-21	Ratio de compensación total anual	No se reporta por motivos de confidencialidad	
	Estrategia, políticas y prácticas			
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	6, 19	
	2-23	Compromisos y políticas	19, 28-29, 38, 92-94, 134, 136, 212, 218, 221	
	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	19, 28-29, 38, 92-94, 134, 136, 212, 218, 221	
	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	46, 226-227, 232	
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	27, 232 Durante 2023 Biotest no ha recibido denuncias formales a través del canal dedicado para ello si bien se han recibido 9 comunicaciones a través de reportes internos a cargos superiores o equipo de Recursos Humanos. De ellos 2 corresponden a comunicaciones sobre cumplimiento de estándares, normas, procesos o leyes y 7 sobre conductas inadecuadas. No se han formalizado comunicaciones o denuncias sobre acoso, acoso sexual, discriminación, conflicto de interés, salud y seguridad o corrupción.	
	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	49-50, 97, 222, 225-226, 232	
	2-28	Afiliación a asociaciones	228-229, 278-279	
	Participación de grupos de interés			
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	26-27	
2-30	Convenios de negociación colectiva	160		
Temas Materiales				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	20-25	
	3-2	Lista de Temas Materiales	21, 24-25	
Economía circular y gestión de recursos				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	93-94, 99-100, 221 No se dispone de la información relativa al requerimiento a, b, d, e, f	
GRI 301: Materiales 2016	301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	133 Dada la naturaleza de los materiales utilizados por Grifols, no resulta aplicable el desglose por renovables y no renovables.	
GRI 303: Agua y Efluentes 2018	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	93, 100, 112-113 No se dispone de la información relativa al requerimiento c.	
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	113	
	303-3	Extracción de agua	112-113, 124-128 No se dispone de la información relativa al requerimiento c.	
	303-4	Vertidos de agua	112-113, 124-128 No se dispone de la información relativa al requerimiento b y c.	
	303-5	Consumo de agua	112-113, 124-128	
GRI 306: Residuos 2020	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	110, 114-115	
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	110, 114-115 Las plataformas de gestión, las hojas de seguimiento, las hojas de cálculo internas y los informes de los gestores de residuos se utilizan para recopilar y realizar un seguimiento de los datos asociados con las cantidades de residuos. La información sobre los impactos significativos relacionados con los desechos no está disponible para su publicación en este informe. Se están tomando medidas específicas en la recopilación de información y el proceso de procesamiento de datos para poder brindar este detalle en los próximos cinco años.	
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	114, 130-131 No se dispone de la información relativa al requerimiento d.	
	306-5	Residuos destinados a eliminación	114, 130-131 No se dispone de la información relativa al requerimiento d.	

Estándares GRI	Divulgación GRI	Número de página, URL y/o respuesta directa	Omisión	
Cambio Climático				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3 - 3	Gestión de los temas materiales	93-94, 99, 101-104, 221	No se dispone de la información relativa al requerimiento a, b, d, e, f
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	101-102, 119	
GRI 305: Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	103-104, 119-121	
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	103-104, 119-121	
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	103-104, 119-121	
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	121	
	305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	104	No se dispone de la información relativa al requerimiento a y c.
	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	103-104, 120-121	No se dispone de la información relativa al requerimiento a-iii, iv, v y vi.
Eficiencia energética				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3 - 3	Gestión de los temas materiales	93-94, 99, 105-109, 221	No se dispone de la información relativa al requerimiento a, b, d, e, f
GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo energético dentro de la organización	105-109, 121-124	
	302-3	Intensidad energética	122-124 Todos los ratios se reportan utilizando el consumo energético dentro de la organización	
	302-4	Reducción del consumo energético	105-109	
Derechos humanos				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3 - 3	Gestión de los temas materiales	32-35, 38, 41, 221	No se dispone de la información relativa al requerimiento a, b, d, e, f
Código ético y buenas prácticas empresariales				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3 - 3	Gestión de los temas materiales	221	No se dispone de la información relativa al requerimiento a, b, d, e, f
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	225, 227, 235-236	No se dispone de la información relativa al requerimiento a, respecto al porcentaje de operaciones evaluadas en relación con los riesgos relacionados con la corrupción
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Número de miembros de la alta dirección informados de políticas y procedimientos anticorrupción: 3 (EE.UU.) y 26 (Europa) en Grifols y 6 (Europa) en Biotest. Total: 35. Número de miembros de la alta dirección que han recibido formación en anticorrupción en Grifols: 3 (EE.UU.) y 26 (Europa) y Biotest: 6 (Europa). Total: 35. La plantilla con más probabilidad de observar casos de corrupción que ha sido informada de políticas y procedimientos de anticorrupción en 2023 en Biotest es de 89 personas (Europa) y de 1.029 en Grifols (global). Total: 1.118. El desglose de Grifols de acuerdo categorías profesionales y región es: Administratives/Manufacturing: 13 en Europa, 10 en América del Norte (AN) y 9 en Resto del Mundo. Directors: 31 en Europa, 67 en AN y 10 en el resto del mundo. Executives: 9 en Europa, 7 en AN y 1 en el resto del mundo. Management: 107 en Europa, 43 en AN y 29 en el resto del mundo. Professional: 142 en Europa, 15 en AN y 34 en el resto del mundo. Senior management: 80 en Europa, 57 en AN y 19 en el resto del mundo. Senior Professional: 87 en Europa, 226 en AN y 33 en el resto del mundo. La plantilla con más probabilidad de observar casos de corrupción que ha recibido formación específica sobre anticorrupción en 2023 en Biotest es de 85 personas (Europa) y de 990 en Grifols (global). Total: 1.075. El desglose de Grifols de acuerdo categorías profesionales y región es: Administratives/Manufacturing: 10 en Europa, 9 en América del Norte (AN) y 8 en Resto del Mundo. Directors: 31 en Europa, 61 en AN y 10 en el resto del mundo. Executives: 9 en Europa, 7 en AN y 1 en el resto del mundo. Management: 104 en Europa, 40 en AN y 29 en el resto del mundo. Professional: 136 en Europa, 15 en AN y 34 en el resto del mundo. Senior management: 80 en Europa, 54 en AN y 19 en el resto del mundo. Senior Professional: 85 en Europa, 216 en AN y 32 en el resto del mundo.	No se dispone de la información relativa al requerimiento c.

Estándares GRI	Divulgación GRI	Número de página, URL y/o respuesta directa	Omisión	
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	226-227, 232	
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1	Enfoque fiscal	261-264	
	207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	262-264	
	207-3	Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	262-264	
	207-4	Presentación de informes país por país	172, 267	No se dispone de la información relativa a los requerimientos b-i, b-ii, b-iv, b-v, b-vii, b-ix y b-x. El desglose de la información país por país no está disponible para su publicación en este informe.
GRI 415 Política pública (2016)	415 -1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	230	
GRI 417 Marketing y Etiquetado	417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	50	
Contribución a la salud (pacientes y sociedad)				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3 - 3	Gestión de los temas materiales	63-71, 221	No se dispone de la información relativa al requerimiento a, b, d, e, f
Compromiso de los empleados				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3 - 3	Gestión de los temas materiales	134-137, 221	No se dispone de la información relativa al requerimiento a, b, d, e, f
GRI 401: Empleo 2016	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	<p>Nuevas contrataciones por región: Estados Unidos: 5.168 empleados, tasa 37,13% Europa: 970 empleados, tasa 14,52% Resto del mundo: 108 empleados, tasa 19,85%</p> <p>Nuevas contrataciones por grupo de edad: <30: 3.521 empleados, tasa 61,75% 30-50: 2.318 empleados, tasa 21,21% >50: 407 empleados, tasa 9,02%</p> <p>Número total de bajas y tasa de rotación de personal por región: Estados Unidos: 7.800 empleados, tasa 56,04% Europa: 997 empleados, tasa 14,92% Resto del mundo: 97 empleados, tasa 17,83%</p> <p>Número total de bajas y tasa de rotación de personal por grupo de edad: <30: 3.946 empleados, tasa 69,2% 30-50: 3.800 empleados, tasa 34,76% >50: 1.148 empleados, tasa 25,45%</p>	
	401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	<p>En todas las ubicaciones principales, con excepción de Estados Unidos, los empleados reciben los mismos beneficios y prestaciones laborales según su categoría, independientemente del tipo de contrato (ya sea a tiempo completo o parcial).</p> <p>En Estados Unidos, todos los trabajadores a tiempo completo que laboran un promedio de 30 horas o más por semana, así como sus parejas e hijos, cuentan con diversas pólizas de seguro (seguro de vida, seguro de accidentes grupales, seguro de discapacidad laboral a corto y largo plazo y seguro de accidentes relacionados con el trabajo). Además, tienen acceso al Programa de Asistencia al Empleado, el Programa de Incentivos de Bienestar LiveWell, el plan de igualación de 401k, reembolso por capacitación, pago de vacaciones (PTO Pay y Holiday Pay), asistencia para adopción y permiso parental remunerado. Los trabajadores a tiempo parcial también reciben igualación de 401k, seguro de accidentes relacionados con el trabajo y tienen acceso al Programa de Asistencia al Empleado y al Programa de Incentivos de Bienestar LiveWell.</p>	
	401-3	Permiso parental	184	
GRI 402: Relaciones Trabajador-Empresa	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Los cambios operacionales significativos en la organización que puedan afectar de forma sustancial a los empleados son notificados con la antelación mínima fijada en cumplimiento de la legislación y acuerdos colectivos de negociación aplicables.	
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	215-216, 172-177	
	405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	189-190	

Estándares GRI	Divulgación GRI	Número de página, URL y/o respuesta directa	Omisión	
GRI 406: No discriminación 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	142	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo (2018)	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	162-163, 165	
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	162-163, 165	
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	160	
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	162-163	
	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	162-164	
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	162-163	
	403-9	Lesiones por accidente laboral	165, 185	No se dispone de la información relativa al requerimiento bi., bii., biv.,bv.
	403-10	Enfermedades profesionales	165, 185	No se dispone de la información relativa al requerimiento b.
Protección de datos y ciberseguridad				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3 - 3	Gestión de los temas materiales	221-224	No se dispone de la información relativa al requerimiento a, b, d, e, f
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	222	
Innovación y generación de conocimiento				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3 - 3	Gestión de los temas materiales	73, 75-77, 80-81, 83, 86, 89, 150-151, 221	No se dispone de la información relativa al requerimiento a, b, d, e, f
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Promedio de horas de formación por empleado por género: Mujeres 347,54 horas y Hombres 210,04 horas. Por categoría profesional: Ejecutivos: 16,2h Directores: 33,73h Alta Dirección: 42,41h Gestión: 53,15h Profesional Superior: 58,83h Profesional: 133,17h Operadores administrativos/fabricantes: 401,47h Media de horas de formación por empleado calculadas a partir de la plantilla media acumulada del año (media FTE)	
	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	148-149,153	
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	184	
Contribución a la sociedad				
GRI 3: Contenidos sobre los temas materiales 2021	3 - 3	Gestión de temas materiales	194-197,221	No se dispone de la información relativa al requerimiento a, b, d, e, f
GRI 203: Impactos Económicos Indirectos 2016	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	195-201	
Seguridad y calidad del producto				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3 - 3	Gestión de los temas materiales	46-50, 221	No se dispone de la información relativa al requerimiento a, b, d, e, f
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes (2016)	416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	46-51	
	416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	47-50	
Plasma y donantes				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3 - 3	Gestión de los temas materiales	53, 55, 60, 221 Cobertura: Dentro y fuera de la organización. La organización contribuye directamente al impacto.	No se dispone de la información relativa al requerimiento a, b, d, e, f

Anexo VIII.

Índice de contenidos SASB




Estándards para el sector Biotecnología y Farmacéutico		
FY23		
Indicador SASB	Métrica	Número(s) de página, URL y/o respuesta directa
Seguridad de los participantes en ensayos clínicos		
HC-BP-210a.1	Exposición, por región mundial, del proceso de gestión para garantizar la calidad y la seguridad de los pacientes durante los ensayos clínicos	76-77, 224 Para más información visite: https://www.clinicaltrialsregister.eu/ctr-search/search/ https://www.clinicaltrials.gov/ https://eudract.ema.europa.eu/
HC-BP-210a.2	Número de inspecciones de patrocinadores de la FDA relacionadas con el manejo de ensayos clínicos y la farmacovigilancia que resultaron en: (1) Acción Voluntaria Indicada (VAI) y (2) Acción Oficial Indicada (OAI)	Grifols no ha recibido ninguna inspección del patrocinadores de la FDA relacionada con la gestión de los ensayos clínicos y la farmacovigilancia que haya dado lugar a una IAV o una IAO.
HC-BP-210a.3	Importe total de las pérdidas monetarias resultantes de procedimientos judiciales relacionados con ensayos clínicos en países en desarrollo	No ha habido pérdidas monetarias derivadas de los procedimientos judiciales asociados a ensayos clínicos en países en vías de desarrollo
Acceso a medicinas		
HC-BP-240a.1	Descripción de las acciones e iniciativas para promover el acceso a los productos sanitarios para las enfermedades prioritarias y en los países prioritarios definidos en el Índice de Acceso a los Medicamentos	65-67
HC-BP-240a.2	Lista de productos en la lista WHO List of Prequalified Medicinal Products as part of its Prequalification of Medicines Programme (PQP)	Grifols no dispone de productos en la Lista de productos medicinales precalificados de la OMS, como parte de su Programa de Precalificación de Medicamentos (PQP)
Asequibilidad y precios		
HC-BP-240b.1	Número de acuerdos de litigios abreviados sobre nuevas solicitudes de medicamentos (ANDA) que contengan pagos y/o disposiciones para retrasar la comercialización de un producto genérico autorizado durante un período de tiempo definido	Grifols no comercializa productos genéricos.
HC-BP-240b.2	Variación porcentual en: (1) precio medio de lista y (2) precio medio neto en la cartera de productos de EE.UU. en comparación con el año anterior	Información no reportada por motivos de confidencialidad.
HC-BP-240b.3	Variación porcentual en: (1) precio de lista y (2) precio neto del producto con mayor aumento en comparación con el año anterior	Información no reportada por motivos de confidencialidad.
Seguridad de los medicamentos		
HC-BP-250a.1	Lista de productos listados en la base de datos de Alertas de Seguridad MedWatch de la Administración de Alimentos y Medicamentos (FDA)	Información disponible en la página web de la FDA Safety Information and Adverse Event Reporting Program: https://www.fda.gov/safety/medwatch-fda-safety-information-and-adverse-event-reporting-program
HC-BP-250a.2	Número de muertes relacionadas con productos según lo informado en el Sistema de Reporte de Eventos Adversos de la FDA.	Información disponible en FDA Adverse Event Reporting System (FAERS) Public Dashboard: https://www.fda.gov/drugs/questions-and-answers-fdas-adverse-event-reporting-system-faers/fda-adverse-event-reporting-system-faers-public-dashboar
HC-BP-250a.3	Número de retiradas expedidas, total de unidades retiradas.	47
HC-BP-250a.4	Cantidad total de producto aceptado para su devolución, reutilización o eliminación	No aceptamos la devolución de productos para su reutilización. Recogemos los productos para su disposición de acuerdo con los requisitos legales de cada país. Más información en el apartado de Economía Circular.
HC-BP-250a.5	Número de medidas por tipo de aplicación de la FDA adoptadas en respuesta a las violaciones de las actuales buenas prácticas de fabricación (cGMP).	Grifols no ha recibido ninguna medida de ejecución por parte de la FDA asociada a cartas de advertencia, confiscaciones, retiradas o decretos de consentimiento en 2023.
Medicamentos falsificados		
HC-BP-260a.1	Descripción de los métodos y tecnologías utilizados para mantener la trazabilidad de los productos en toda la cadena de suministro y prevenir la falsificación.	49
HC-BP-260a.2	Discusión del proceso para alertar a clientes y socios comerciales de riesgos potenciales o conocidos asociados con productos falsificados	49
HC-BP-260a.3	Número de acciones que dieron lugar a redadas, incautaciones, arrestos y/o presentación de cargos penales relacionados con productos falsificados.	49

Estándards para el sector Biotecnología y Farmacéutico		
FY23		
Indicador SASB	Métrica	Número(s) de página, URL y/o respuesta directa
Marketing Ético		
HC-BP-270a.1	Importe total de las pérdidas monetarias resultantes de procedimientos judiciales relacionados con reclamaciones sobre falso marketing	50
HC-BP-270a.2	Descripción del código ético que rige la promoción del uso off-label de productos	50
Contratación, desarrollo y retención de empleados		
HC-BP-330a.1	Debate sobre la contratación y retención de talentos para científicos y personal de investigación y desarrollo	148-149
HC-BP-330a.2	(1) Tasa de movimiento de personal voluntario e (2) involuntario para: (a) ejecutivos/directivos superiores, (b) directivos de nivel medio, (c) profesionales y (d) todos los demás	178
Gestión de la cadena de suministro		
HC-BP-430a.1	Porcentaje de (1) instalaciones de la entidad y (2) instalaciones de proveedores de nivel I que participan en el programa de auditoría del Consorcio Internacional de la Cadena de Suministro Farmacéutico Rx-360 o programas equivalentes de auditoría de terceros para la integridad de la cadena de suministro y los ingredientes	Grifols no tiene instalaciones propias que participen en el programa de auditoría del Consorcio Internacional de la Cadena de Suministro Farmacéutico Rx-360 o programas equivalentes. Sin embargo, nuestras instalaciones son frecuentemente auditadas por las respectivas autoridades Sanitarias de los países en los que distribuimos nuestros productos. Nuestros proveedores son auditados mediante equipos propios de auditores que aseguran el cumplimiento de todos los requerimientos solicitados por las autoridades sanitarias. El conjunto de medidas adoptadas para la gestión de nuestra cadena de suministro se describe en el apartado "Cadena de Valor"
Ética de negocio		
HC-BP-510a.1	Importe total de las pérdidas monetarias resultantes de procedimientos judiciales relacionados con la corrupción y el soborno	226
HC-BP-510a.2	Descripción del código de ética que rige las interacciones con los profesionales de la salud	228 - 229
Métrica de actividad		
HC-BP-000.A	Número de pacientes tratados	53, 64
HC-BP-000.B	Número de medicamentos (1) en cartera y (2) en investigación y desarrollo (fases 1 a 3)	12-13, 78-80, 82-84 Portfolio disponible en www.grifols.com







Anexo IX.



Índice de los ODS y los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas a los que contribuye Grifols

En este índice se recogen los principales ODS y principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas a los que Grifols contribuye con su actividad. Se indican las principales referencias donde puede encontrarse información en el Informe Anual Integrado 2023 sobre la contribución de Grifols a cada una de las metas.

ODS	Metas	Bloque del Informe Anual Integrado	Capítulo del Informe Anual Integrado	Apartado del Informe Anual Integrado	Detalle de la contribución a la meta	Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas Relacionados	
 <p>ODS 3 Salud y bienestar</p>	3.3. Poner fin a las epidemias del SIDA, la tuberculosis, la malaria y las enfermedades tropicales desatendidas y combatir la hepatitis, las enfermedades transmitidas por el agua y otras enfermedades transmisibles.	1. Entendiendo Grifols	Sostenibilidad y Derechos humanos, pág. 18-35			<ul style="list-style-type: none"> Principio 1. Apoyamos y respetamos la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente dentro de nuestro ámbito de influencia. Principio 2. Nos aseguramos de no ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos. 	
	3.4. Reducir la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante la prevención y el tratamiento y promover la salud mental y el bienestar.		Cadena de valor, pág. 36-51 Donantes y pacientes, pág. 52-71	La innovación en Grifols	Innovación en tratamientos	<ul style="list-style-type: none"> Optimizamos todo el potencial de Biotest, pág. 79 Impulsamos iniciativas propias de amplio alcance, pág. 80 Hitos y avances en 2023 en terapias plasmáticas, pág. 81 Otras iniciativas en enfermedades neurodegenerativas, pág. 82 GigaGen, innovación no plasmática, pág. 83 	
					Innovación en Diagnostic	<ul style="list-style-type: none"> Hitos del año y lanzamientos, pág. 84-85 	
			2. ESG	Social: Inversión en la comunidad y acción social	Iniciativas a través de fundaciones y ONG	<ul style="list-style-type: none"> Fundación Probitas: mejorar la salud de los más vulnerables, pág. 203-205 	
 <p>ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico</p>	8.5. Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.	2. ESG	Social: Nuestras personas. Nuestro mayor activo	Avanzamos con nuestras personas	<ul style="list-style-type: none"> Avanzamos con nuestras personas, pág. 138 Diversidad e inclusión, pág. 140 Principios y acciones contra la discriminación, pág. 142 Integración de las personas con discapacidad, pág. 143 Planes de igualdad de oportunidades, pág. 144 Entendemos la igualdad de manera integral, pág. 144 Las mujeres en Grifols, pág. 145 	<ul style="list-style-type: none"> Principio 3. Apoyamos la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Principio 4. Apoyamos la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción. Principio 5. Apoyamos la erradicación del trabajo infantil. Principio 6. Apoyamos la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación. 	
					Compensaciones justas	<ul style="list-style-type: none"> Sistema de remuneraciones, pág. 155 Hacia la igualdad salarial, pág. 156-157 Grifols sigue avanzando hacia la paridad, pág. 158-159 	<ul style="list-style-type: none"> Principio 6. Apoyamos la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.
			3. Crecimiento Sostenible	Creación de valor compartido, pág. 257-260			
	8.8. Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores.	2. ESG	Social: Nuestras personas. Nuestro mayor activo	Salud y bienestar en el trabajo	<ul style="list-style-type: none"> Pioneros en impulsar una Política de Salud Mental, pág. 162 Gestión integral en material de salud y seguridad, pág. 163 Impulso del bienestar del equipo humano, pág. 164 Desempeño en el área de salud y seguridad, pág. 165 Absentismo, pág. 165 Equilibrio entre la vida laboral y familiar, pág. 166 	<ul style="list-style-type: none"> Principio 3. Apoyamos la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Principio 4. Apoyamos la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción. 	
 <p>ODS 9 Innovación e infraestructura</p>	9.4. Modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales.	1. Entendiendo Grifols	Donantes y pacientes	Acceso a tratamientos y diagnóstico	Programa para la autosuficiencia de plasma y medicamentos plasmáticos de los países: liderando el cambio, pág. 65		
			La innovación en Grifols		Un robusto ecosistema de innovación, pág. 73		
						Un nuevo liderazgo, pág. 74	
	9.5. Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales de todos los países, entre otras cosas fomentando la innovación y aumentando considerablemente el número de personas que trabajan en investigación y desarrollo y los gastos de los sectores público y privado en investigación y desarrollo.	1. Entendiendo Grifols	La innovación en Grifols	Recursos destinados a I+D+i, pág. 75			
				Ética, ciencia e innovación	<ul style="list-style-type: none"> Nuestros compromisos, pág. 77 		
				Colaboraciones y apoyo a la investigación	<ul style="list-style-type: none"> Patrocinio: ISR program, pág. 89 Cátedra de investigación en cirrosis hepática y albúmina, pág. 89 Grifols Scientific Awards y becas de investigación, pág. 89 Revista científica especializada en plasma, pág. 89 		

ODS prioritarios

	ODS	Metas	Bloque del Informe Anual Integrado	Capítulo del Informe Anual Integrado	Apartado del Informe Anual Integrado	Detalle de la contribución a la meta	Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas Relacionados
ODS prioritarios	 ODS 12 Producción y consumo responsable	12.2. Lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.	2. ESG	Medioambiente	Gestión ambiental de Grifols	<ul style="list-style-type: none"> Enfoque transversal e integral, pág. 93 Sistema normativo interno en constante evolución Gobernanza en medioambiente y acción climática, pág. 96 Una organización global para gestionar riesgos ambientales, pág. 97 Recursos destinados a gestión ambiental y cambio climático, pág. 98 Programa Ambiental 2023-2026, pág. 99-100 	<ul style="list-style-type: none"> Principio 7. Mantenemos un enfoque preventivo que favorezca al medioambiente. Principio 8. Fomentamos las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad medioambiental. Principio 9. Favorecemos el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.
					Fuentes de energía: consumo responsable	<ul style="list-style-type: none"> Gas natural, pág. 106 Electricidad, pág. 107 Energías renovables, pág. 108 	
						Economía circular	<ul style="list-style-type: none"> Consumo de materias primas, pág. 111
						Ciclo del agua, pág. 112-113	
						Economía circular, pág. 110-111	
						Residuos, pág. 114-115	
ODS relevantes	 ODS 13 Acción por el clima	13.1. Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países	1. Entendiendo Grifols	Sostenibilidad y Derechos humanos	La sostenibilidad como hoja de ruta	<ul style="list-style-type: none"> Materialidad, pág. 20-25 	<ul style="list-style-type: none"> Principio 7. Mantenemos un enfoque preventivo que favorezca al medioambiente. Principio 8. Fomentamos las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad medioambiental. Principio 9. Favorecemos el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.
			2. ESG	Medioambiente	Objetivos con un horizonte temporal claro: la Agenda Grifols 2030, pág. 28-29		
						Acción por el clima	<ul style="list-style-type: none"> Impacto del cambio climático en Grifols, pág. 101-102 Emisiones, pág. 103-104
						Desarrollo del talento	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo del talento, pág. 146 Sistema de medición del desempeño, pág. 147 Programas de desarrollo de personas empleadas, pág. 148 Atracción de nuevo talento, pág. 149 Programas para estudiantes, pág. 149
ODS prioritarios	 ODS 4 Educación de calidad	4.3. Asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad.	2. ESG	Social: Nuestras personas. Nuestro mayor activo	Desarrollo del talento	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo del talento, pág. 146 Sistema de medición del desempeño, pág. 147 Programas de desarrollo de personas empleadas, pág. 148 Atracción de nuevo talento, pág. 149 Programas para estudiantes, pág. 149 	<ul style="list-style-type: none"> Principio 3. Apoyamos la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Principio 4. Apoyamos la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción. Principio 5. Apoyamos la erradicación del trabajo infantil. Principio 6. Apoyamos la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.
					Impulsamos la formación	<ul style="list-style-type: none"> Nuestra cultura de aprendizaje 2023, pág. 150 Innovamos en nuestra formación, pág. 151 La formación en Grifols 2023, pág. 152 	
						Acción social	<ul style="list-style-type: none"> Salud y bienestar, pág. 198 Educación, pág. 200
						Iniciativas a través de fundaciones y ONG	<ul style="list-style-type: none"> Fundación Probitas: mejorar la salud de los más vulnerables, pág. 203-205 Fundació Víctor Grifols Lucas: la bioética como principio, pág. 206-208 Fundación José Antonio Grifols Lucas: apoyo a las comunidades donde viven los donantes, pág. 209-211
						Avanzamos con nuestras personas	<ul style="list-style-type: none"> Diversidad e inclusión, pág. 140-141 Principios y acciones contra la discriminación, pág. 142 Planes de igualdad de oportunidades, pág. 144 Entendemos la igualdad de manera integral, pág. 144 Las mujeres en Grifols, pág. 145
						Compensaciones justas	<ul style="list-style-type: none"> Sistema de remuneraciones, pág. 155 Hacia la igualdad salarial, pág. 156-157 Grifols sigue avanzando hacia la paridad, pág. 158-159
ODS prioritarios	 ODS 5 Igualdad de género	5.1. Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.	2. ESG	Social: Nuestras personas. Nuestro mayor activo	Avanzamos con nuestras personas	<ul style="list-style-type: none"> Diversidad e inclusión, pág. 140-141 Principios y acciones contra la discriminación, pág. 142 Planes de igualdad de oportunidades, pág. 144 Entendemos la igualdad de manera integral, pág. 144 Las mujeres en Grifols, pág. 145 	<ul style="list-style-type: none"> Principio 3. Apoyamos la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Principio 4. Apoyamos la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción. Principio 5. Apoyamos la erradicación del trabajo infantil. Principio 6. Apoyamos la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.
					Compensaciones justas	<ul style="list-style-type: none"> Sistema de remuneraciones, pág. 155 Hacia la igualdad salarial, pág. 156-157 Grifols sigue avanzando hacia la paridad, pág. 158-159 	
						Acción social	<ul style="list-style-type: none"> Patrocinio: apoyo al deporte femenino, pág. 202
						Somos el puente entre donantes y pacientes, pág. 53	
						Centros de donación en comunidades comprometidas, pág. 62	
						Acceso a tratamientos y diagnóstico, pág. 65-68	
ODS prioritarios	 ODS 10 Reducción de las desigualdades	10.2. Potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.	1. Entendiendo Grifols	Donantes y pacientes	Somos el puente entre donantes y pacientes, pág. 53		<ul style="list-style-type: none"> Principio 6. Apoyamos la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.
					Centros de donación en comunidades comprometidas, pág. 62		
						Acceso a tratamientos y diagnóstico, pág. 65-68	
						Organizaciones de pacientes, pág. 69-71	
						El valor de nuestra colaboración, pág. 191	
						Mejorar el coste sanitario, pág. 192	
ODS prioritarios	 ODS 10 Reducción de las desigualdades		2. ESG	Social: Contribuimos a sistemas de salud más sostenibles	Mejorar el coste sanitario, pág. 192		<ul style="list-style-type: none"> Principio 6. Apoyamos la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.
					Apoyo a los bancos de sangre, pág. 193		
						Principios, grupos de interés y alcance, pág. 194	
						Contribución total en cifras 2023, pág. 195	
						Acción social, pág. 196-201	
						Iniciativas a través de fundaciones y ONG	<ul style="list-style-type: none"> Fundación Probitas: mejorar la salud de los más vulnerables, pág. 203-205 Fundació Víctor Grifols Lucas: la bioética como principio, pág. 206-208 Fundación José Antonio Grifols Lucas: apoyo a las comunidades donde viven los donantes, pág. 209-211

	ODS	Metas	Bloque del Informe Anual Integrado	Capítulo del Informe Anual Integrado	Apartado del Informe Anual Integrado	Detalle de la contribución a la meta	Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas Relacionados
ODS relevantes	 ODS 16 Paz, justicia e instituciones sólidas	16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas.	3. ESG	Gobierno	Impulsamos la integridad	<ul style="list-style-type: none"> Modelo integrado anticorrupción, pág. 226-227 Grifols Ethics Line, pág. 232 	<ul style="list-style-type: none"> Principio 10. Trabajamos contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.
		16.10 Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales, de conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales.	1. Entendiendo Grifols 2. ESG	Sostenibilidad y Derechos humanos Gobierno	Derechos humanos: un pilar básico, pág. 32-35 Somos transparentes, pág. 228-231	<ul style="list-style-type: none"> Principio 10. Trabajamos contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno. 	
ODS transversal	 ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos	17.6 Mejorar la cooperación regional e internacional Norte-Sur, Sur-Sur y triangular en materia de ciencia, tecnología e innovación y el acceso a estas, y aumentar el intercambio de conocimientos en condiciones mutuamente convenidas, incluso mejorando la coordinación entre los mecanismos existentes, en particular a nivel de las Naciones Unidas, y mediante un mecanismo mundial de facilitación de la tecnología.	1. Entendiendo Grifols 2. ESG	Donantes y pacientes Social: Contribuimos a sistemas de salud más sostenibles Social: Inversión en la comunidad y acción social	Acceso a tratamientos y diagnóstico El valor de nuestra colaboración, pág. 191 Mejorar el coste sanitario, pág. 192 Apoyo a los bancos de sangre, pág. 193 Iniciativas a través de fundaciones y ONG	Programa para la autosuficiencia de plasma y medicamentos plasmáticos de los países: liderando el cambio, pág. 65-67 El valor de nuestra colaboración, pág. 191 Mejorar el coste sanitario, pág. 192 Apoyo a los bancos de sangre, pág. 193 Iniciativas a través de fundaciones y ONG <ul style="list-style-type: none"> Fundación Probitas: mejorar la salud de los más vulnerables, pág. 203-205 Fundació Victor Grifols Lucas: la bioética como principio, pág. 206-208 Fundación José Antonio Grifols Lucas: apoyo a las comunidades donde viven los donantes, pág. 209-211 	
		17.16 Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo.	1. Entendiendo Grifols 2. ESG	La innovación en Grifols Social: Nuestras personas. Nuestro mayor activo	Innovación en tratamientos Innovación digital, pág. 86-87 Colaboraciones y apoyo a la investigación	<ul style="list-style-type: none"> Optimizamos todo el potencial de Biotest, pág. 79 Impulsamos iniciativas propias de amplio alcance, pág. 80 Hitos y avances en 2023 en terapias plasmáticas, pág. 81 Otras iniciativas en enfermedades neurodegenerativas, pág. 82 GigaGen, innovación no plasmática, pág. 83 Patrocinio: ISR program, pág. 89 Cátedra de investigación en cirrosis hepática y albúmina, pág. 89 Grifols Scientific Awards y becas de investigación, pág. 89 Revista científica especializada en plasma, pág. 89 	
		17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.	2. ESG	Medioambiente	Residuos Biodiversidad, pág. 116-118 Social: Contribuimos a sistemas de salud más sostenibles	<ul style="list-style-type: none"> Gestión de residuos de medicamentos, pág. 115 El valor de nuestra colaboración, pág. 191 Mejorar el coste sanitario, pág. 192 Apoyo a los bancos de sangre, pág. 193 	
				Social: Inversión en la comunidad y acción social	Acción social	<ul style="list-style-type: none"> Medioambiente, pág. 201 	

Anexo X

Reconciliación de variables no requeridas bajo IFRS-EU (NON-GAAP)

FY 2023 RECONCILIACIÓN INGRESOS NETOS A TIPO DE CAMBIO CONSTANTE

Miles de euros	2023	2022	% Var
Ingresos netos reportados	6.591.977	6.063.967	8,7%
Variación por impacto de tipo de cambio	133.610		
Ingresos netos a tipo de cambio constante	6.725.587	6.063.967	10,9%

Miles de euros	2023	2022	% Var
Ingresos netos reportados Biopharma	5.558.301	5.005.382	11,0%
Variación por impacto de tipo de cambio	112.083		
Ingresos netos Biopharma a tipo de cambio de constante	5.670.384	5.005.382	13,3%

Miles de euros	2023	2022	% Var
Ingresos netos reportados Diagnostic	670.269	671.292	(0,2%)
Variación por impacto de tipo de cambio	16.517		
Ingresos netos Diagnostic a tipo de cambio de constante	686.786	671.292	2,3%

Miles de euros	2023	2022	% Var
Ingresos netos reportados Bio Supplies	159.957	146.076	9,5%
Variación por impacto de tipo de cambio	2.655		
Ingresos netos Bio Supplies a tipo de cambio de constante	162.612	146.076	11,3%

Miles de euros	2023	2022	% Var
Ingresos netos reportados Otros e intersegmentos	203.450	241.217	(15,7%)
Variación por impacto de tipo de cambio	2.354		
Ingresos netos Otros e Intersegmentos a tipo de cambio de constante	205.804	241.217	(14,7%)

Miles de euros	2023	2022	% Var
Ingresos netos reportados EE. UU. + Canadá	3.898.961	3.855.607	1,1%
Variación por impacto de tipo de cambio	88.993		
Ingresos netos EE. UU. + Canadá a tipo de cambio de constante	3.987.954	3.855.607	3,4%

Miles de euros	2023	2022	% Var
Ingresos netos reportados UE	1.255.927	1.032.211	21,7%
Variación por impacto de tipo de cambio	749		
Ingresos netos UE a tipo de cambio de constante	1.256.676	1.032.211	21,7%

Miles de euros	2023	2022	% Var
Ingresos netos reportados ROW	1.437.089	1.176.149	22,2%
Variación por impacto de tipo de cambio	43.868		
Ingresos netos ROW a tipo de cambio de constante	1.480.957	1.176.149	25,9%

FY 2023 RECONCILIACIÓN INGRESOS NETOS A TIPO DE CAMBIO CONSTANTE SIN BIOTEST

Miles de euros	2023	2022	% Var
Ingresos netos reportados	6.088.891	5.702.728	6,8%
Variación por impacto de tipo de cambio	133.233		
Ingresos netos a tipo de cambio constante	6.222.124	5.702.728	9,1%

Miles de euros	2023	2022	% Var
Ingresos netos reportados Biopharma	5.055.215	4.644.143	8,9%
Variación por impacto de tipo de cambio	111.706		
Ingresos netos Biopharma a tipo de cambio de constante	5.166.921	4.644.143	11,3%

Miles de euros	2023	2022	% Var
Ingresos netos reportados EE. UU. + Canadá	3.897.511	3.853.488	1,1%
Variación por impacto de tipo de cambio	88.993		
Ingresos netos EE. UU. + Canadá a tipo de cambio de constante	3.986.504	3.853.488	3,5%

Miles de euros	2023	2022	% Var
Ingresos netos reportados UE	990.925	851.795	16,3%
Variación por impacto de tipo de cambio	969		
Ingresos netos UE a tipo de cambio de constante	991.894	851.795	16,4%

Miles de euros	2023	2022	% Var
Ingresos netos reportados ROW	1.200.455	997.445	20,4%
Variación por impacto de tipo de cambio	43.271		
Ingresos netos ROW a tipo de cambio de constante	1.243.726	997.445	24,7%

FY 2023 OTRAS RECONCILIACIONES CON BIOTEST

Miles de euros	2023	2022	% Var
Ratio de Deuda Neta	9.416.312	9.191.000	2,5%
EBITDA Ajustado 12M	1.484.650	1.287.000	
Ratio Neto de Endeudamiento	6,3x	7,1x	(11,1%)

(1) Excluye el impacto del IFRS 16

Miles de euros	2023	2022	% Var
EBIT	799.398	805.680	(0,8%)
D&A	451.759	415.339	
EBITDA Reportado	1.251.157	1.221.019	2,5%

Miles de euros	2023	2022	% Var
EBIT	799.398	805.680	(0,8%)
D&A	451.757	415.339	
Costes No Recurrentes ²	223.009	25.866	
EBITDA Ajustado	1.474.164	1.246.885	18,2%

(2) Incluye costos de reestructuración, desinversión y transacción.

Miles de euros	2023	2022	% Var
EBIT	799.398	805.680	(0,8%)
D&A	451.757	415.339	
IFRS 16	-101.784	-99.990	
Items no recurrentes ³	335.276	166.174	
EBITDA Covenant	1.484.650	1.287.203	15,3%

(3) Los ítems no recurrentes están principalmente relacionados con los costos de transacción, reestructuración y desinversiones, así como la cantidad de ahorros de costos, mejoras operativas y sinergias en una "tasa continua"

Miles de euros	2023	2022	% Var
Gasto I+D recurrente P&G	395,3	361,1	9,5%
I+D capitalizado	51,4	36,0	42,9%
I+D depreciación, amortización y write-offs	(64,7)	(43,9)	47,5%
I+D CAPEX activos fijos	2,1	0,9	138,0%
I+D externo	(1,9)	(2,8)	(31,9%)
Inversión neta I+D	382,2	351,3	8,8%

Miles de euros	2023	2022	% Var
Altas inmovilizado material	246.430	291.676	(15,5%)
Intereses capitalizados	(36.862)	(25.184)	46,4%
CAPEX	209.568	266.492	(21,4%)

Nota: a efectos comparativos, la cifra reportada en 2022 (297 millones de euros) difiere a raíz de un cambio de criterios en 2023, ya que los programas informáticos ya no se consideran CAPEX

Anexo XI.

Glosario y abreviaturas

- **Alfa-1 antitripsina/deficiencia (DAAT):** enfermedad hereditaria caracterizada por niveles reducidos o falta de Alfa-1 antitripsina (AAT) en la sangre. Esta proteína fabricada en el hígado llega, tras liberarse al torrente sanguíneo, a otros órganos, entre ellos los pulmones facilitando su buen funcionamiento.
- **Albúmina:** la proteína más abundante en el plasma sanguíneo se produce en el hígado y constituye aproximadamente un 60% del plasma humano. Es importante en la regulación del volumen sanguíneo al mantener la presión oncótica del compartimento sanguíneo.
- **Alzheimer, Enfermedad de:** se trata de la forma más habitual de demencia. Esta enfermedad incurable, degenerativa y terminal fue descrita por vez primera por el psiquiatra y neuropatólogo alemán Alois Alzheimer en 1906 y por ello recibe su nombre.
- **Artroplastia primaria:** Cirugía que se realiza para la sustitución de articulaciones dañadas por diversas causas, como son fracturas de cadera, artrosis u otras enfermedades reumáticas, por articulaciones artificiales denominadas prótesis
- **Babesiosis/Babesia virus:** enfermedad parasitaria causada por un parásito microscópico que afecta los glóbulos rojos.
- **Beta-amiloide:** proteína relacionada con la enfermedad de Alzheimer. La beta-amiloide es el principal componente de ciertos depósitos localizados en el cerebro de pacientes con enfermedad de Alzheimer.
- **CIDP:** Polineuropatía Desmielinizante Idiopática Crónica (por sus siglas en inglés). Enfermedad neurológica que produce debilidad gradual, entumecimiento, dolor en las extremidades y dificultad para caminar.
- **Cirrosis:** enfermedad consecuencia de una enfermedad hepática avanzada. Se caracteriza por la sustitución de tejido hepático por fibrosis (tejido cicatrizado) y nódulos regenerativos (hinchazones que se producen tras el intento de reparación de tejidos dañados).
- **COVID-19:** enfermedad infecciosa causada por una nueva cepa de coronavirus. "CO" significa "corona", "VI" significa "virus" y "D" significa "enfermedad".
- **Deterioro cognitivo:** Alteraciones en el pensamiento, el aprendizaje, la memoria, el juicio y la toma de decisiones
- **Diagnóstico molecular:** disciplina que estudia los patrones de expresión genómicos (ADN) y proteómicos (proteínas) y utiliza esta información para distinguir tejidos normales, precancerosos y cancerosos a nivel molecular.
- **ELISA:** ensayo de inmunoabsorción ligado a enzimas (por sus siglas en inglés).
- **EMA:** agencia Europea del Medicamento (por sus siglas en inglés).
- **Enfermedad autoinmune:** condición en la cual el sistema inmunitario ataca por error a las células sanas.
- **Factor VIII o FVIII:** se trata de un factor fundamental de coagulación de sangre que también se conoce como factor antihemofílico (AHF, por sus siglas en inglés). En humanos, el Factor VIII está codificado por el gen F8. Los defectos en este gen producen hemofilia A, enfermedad vinculada al sexo que predomina en varones. El FVIII concentrado de donaciones de plasma sanguíneo, o como alternativa FVIII recombinante o rFVIII, se puede administrar a hemofílicos para restablecer la homeostasia.
- **Factor IX:** se trata de un factor importante de coagulación de sangre que también se conoce como factor "Christmas" o componente de tromboplastina plasmática (PTC, por sus siglas en inglés). Es una de las serinas proteasas del sistema de coagulación y pertenece a la familia de las peptidasas S1. En los humanos, una deficiencia de esta proteína provoca hemofilia B, enfermedad vinculada al sexo que predomina en varones.
- **Farmacovigilancia:** práctica de seguimiento de los efectos de los medicamentos después de que se haya autorizado su uso, especialmente para identificar y evaluar reacciones adversas no notificadas previamente.
- **FDA:** Food and Drug Administration. Nombre oficial de la agencia gubernamental de EE.UU. que regula lo concerniente a alimentos y medicamentos.
- **Fibrinógeno:** factor de coagulación que se encuentra en el plasma humano que es crucial para la formación de coágulos sanguíneos
- **Fraccionamiento:** proceso de separación del plasma en sus componentes, tales como albúmina, inmunoglobulinas, factores de coagulación o alfa-1 antitripsina.
- **Globulina hiperinmune:** clase de inmunoglobulinas preparadas de manera similar a la inmunoglobulina humana normal, excepto que el donante tiene altos niveles de anticuerpos contra un organismo o antígeno en su plasma.
- **Globulina antitumoral (ATG, por sus siglas en inglés):** suero de la sangre que contiene anticuerpos que se unen con las células T humanas. Se administra al paciente antes de un trasplante de células madre para destruir las células T y disminuir el riesgo de la enfermedad de injerto contra huésped
- **GMP (por sus siglas en inglés):** Guía de normas de correcta fabricación o las buenas prácticas de fabricación
- **GPO:** plataforma de compra centralizada (por sus siglas en inglés).

- **HAE:** Angioedema hereditario (por sus siglas en inglés). Trastorno genético raro pero grave que se caracteriza por episodios recurrentes de hinchazón grave (angioedema), sobre todo de la cara y las vías respiratorias, y calambres abdominales. Está causado por niveles bajos o una función inadecuada de la proteína inhibidora de la C1-esterasa.
- **HBV:** Virus de la Hepatitis B.
- **HCV:** Virus de la Hepatitis C.
- **Hematocrito:** valor que se define por la cantidad del volumen de la sangre ocupado por los glóbulos rojos, respecto al ocupado por la sangre total.
- **Hematología:** estudio de la sangre, órganos de formación de la sangre y enfermedades de esta.
- **Hemoderivado:** proteína obtenida mediante fraccionamiento de plasma sanguíneo humano. Ver proteínas derivadas del plasma.
- **Hemofilia:** enfermedad genética caracterizada por la falta de uno de los factores que intervienen en la coagulación y que se manifiesta principalmente en dos formas:
 - Hemofilia A: deficiencia genética del factor VIII de coagulación, lo que provoca un mayor sangrado (por lo general afecta a varones).
 - Hemofilia B: deficiencia genética del factor IX de coagulación
- **Hemoterapia:** tratamiento de una enfermedad con sangre, componentes sanguíneos y sus derivados.
- **IA:** inmunoensayos (por sus siglas en inglés). Son sistemas disponibles en varios formatos que se pueden utilizar para detectar anticuerpos, antígenos o una combinación de ambos.
- **Inmunodeficiencia primaria:** afección hereditaria en la que existe una respuesta inmunitaria deteriorada, debilitando el sistema inmunitario y permitiendo que se produzcan infecciones y otros problemas de salud con mayor facilidad. Puede darse en uno o varios aspectos del sistema inmunitario.
- **Inmunodeficiencia secundaria:** se produce cuando el sistema inmunitario se ve comprometido debido a un factor ambiental. Algunos ejemplos de estos factores externos son el VIH, la quimioterapia, las quemaduras graves o la desnutrición.
- **Inmunoglobulinas (IgG):** también llamadas anticuerpos, son proteínas derivadas del plasma que controlan las respuestas inmunes del cuerpo. Tienen múltiples aplicaciones y algunos de sus usos principales son para el tratamiento de i) inmunodeficiencias (ii) enfermedades inflamatorias y autoinmunes y (iii) infecciones agudas. La IVIG es una inmunoglobulina administrada de forma intravenosa que contiene IgG (inmunoglobulina (anticuerpo) G).
- **Inmunohematología:** una rama de la hematología relacionada con el estudio de antígenos y anticuerpos, así como sus efectos en la sangre y las relaciones entre trastornos de la sangre y el sistema inmunológico. Se suele hacer referencia a dicha rama como “Medicina Transfusional-banco de sangre”; entre sus actividades se incluyen la determinación del grupo sanguíneo, compatibilidad cruzada e identificación de anticuerpos.
- **Inmunología:** rama de la ciencia biomédica que cubre el estudio de todos los aspectos del sistema inmunológico de los organismos. Incluye el funcionamiento fisiológico en estados de salud y enfermedad; mal funcionamiento (enfermedades autoinmunes, hipersensibilidades, deficiencias inmunológicas, rechazo de trasplantes) y características físicas, químicas y fisiológicas de los componentes del sistema inmunológico in vitro, in situ e in vivo.
- **Intravenoso:** administración de medicamentos o fluidos directamente en las venas.
- **ITP:** Trombocitopenia inmunitaria crónica (por sus siglas en inglés). Trastorno autoinmune en el que los pacientes producen autoanticuerpos antiplaquetarios y glóbulos blancos especializados que destruyen sus plaquetas. Esto da lugar a un recuento bajo de plaquetas (trombocitopenia) que puede producir hematomas o hemorragias excesivas.
- **IVD:** diagnóstico in vitro (por sus siglas en inglés).
- **mAb:** anticuerpo monoclonal (por sus siglas en inglés): Anticuerpo producido por un único clon de células que suele utilizar en inmunoterapia (como en el tratamiento de trastornos autoinmunes o inflamatorios y del cáncer), en pruebas de diagnóstico y en la identificación y rastreo de células. Los anticuerpos monoclonales son una piedra angular de la inmunología y se utilizan cada vez más como agentes terapéuticos.
- **Medicina transfusional:** rama de la medicina que abarca, entre otras, la inmunohematología, el tipaje sanguíneo y el análisis viral de sangre y plasma.
- **MG:** Miastenia Grave (por sus siglas en inglés). Enfermedad neuromuscular crónica y autoinmune que causa debilidad en los músculos esqueléticos que empeora tras periodos de actividad y mejora tras periodos de descanso. Estos músculos son responsables de las funciones relacionadas con la respiración y el movimiento de partes del cuerpo.
- **MRB:** Marketing Research Bureau (por sus siglas en inglés).
- **NAT:** pruebas de ampliación de ácido nucleico (por sus siglas en inglés).
- **Neumología:** es un área de la medicina enfocada en la salud del sistema respiratorio. Los neumólogos tratan todo lo referente al sistema respiratorio desde el asma hasta la tuberculosis
- **Neurología:** ciencia que estudia la anatomía, las funciones y los trastornos orgánicos de los nervios y del sistema nervioso.
- **Norteamérica:** incluye EE.UU. y Canadá
- **Oftalmología:** rama de la medicina y cirugía que se ocupa del diagnóstico y tratamiento de las enfermedades de los ojos.
- **Pandemia:** la propagación mundial de una nueva enfermedad.
- **Parkinson:** Enfermedad de trastorno neurodegenerativo complejo en el que cada paciente experimenta una combinación diferente de síntomas motores y no motores

- **PCR:** Reacción en cadena de la polimerasa (por sus siglas en inglés). Método ampliamente utilizado para hacer rápidamente de millones a miles de millones de copias de una muestra de ADN específica, lo que permite a los científicos tomar una muestra muy pequeña de ADN y amplificarla hasta una cantidad lo suficientemente grande como para estudiarla en detalle.
- **pdFVIII:** factor VIII derivado de plasma.
- **Penfigoide bulloso:** es una enfermedad autoinmunitaria que aparece cuando el sistema inmunitario ataca a la piel y causa ampollas, más común en el anciano
- **Plasma:** parte líquida de la sangre que consta de un gran número de proteínas en solución.
- **Plasma lipémico:** plasma con una apariencia turbia y/o lechosa, producida por exceso de lípidos (hiperlipidemia) principalmente colesterol y/o triglicéridos en la sangre, que en algunos casos se hace evidente.
- **Plasma Proteómico:** es un término que describe el análisis de alto rendimiento de biomarcadores de plasma utilizando instrumentos muy potentes, sensibles y específicos.
- **Plasma recuperado:** plasma derivado de la sangre completa recogida en donaciones de sangre
- **Plasmaféresis:** técnica que separa el plasma de otros componentes sanguíneos, como glóbulos rojos, plaquetas y otras células. Estos componentes sanguíneos sin utilizar se suspenden en solución salina y se vuelven a reinyectar de inmediato al donante. Como el donante solo aporta el plasma y no toda su sangre, el proceso de recuperación es más rápido y se tolera mejor y, por tanto, el donante puede donar con mayor frecuencia. La plasmaféresis fue desarrollada por Josep Antonio Grifols Lucas en el año 1951. Es el único procedimiento capaz de obtener suficientes cantidades de plasma para cubrir las necesidades de fabricación de proteínas plasmáticas.
- **Proteínas derivadas del plasma:** son proteínas de plasma purificadas con propiedades terapéuticas que se obtienen mediante fraccionamiento del plasma humano. Las principales proteínas del plasma son la albumina, inmunoglobulinas, factor VIII y alfa-1 antitripsina.
- **Proteoma:** conjunto de proteínas que un organismo sintetiza a partir de los genes que contiene para dar a la célula su carácter individual. Este conjunto de proteínas determina cómo son los organismos, cómo funciona su cuerpo y cómo se comporta.
- **PPTA:** Asociación Terapéutica de Proteínas Plasmáticas (por sus siglas en inglés)
- **Prolastin®/ Prolastin®-C:** forma concentrada de Alfa1-Antitripsina (AAT), derivada del plasma humano y aprobada exclusivamente para la terapia de sustitución crónica y continuada en personas con deficiencia genética de AAT. Prolastin aumenta los niveles de AAT en sangre y pulmones. La subida del nivel de AAT puede contribuir a reducir el daño a los pulmones provocado por enzimas destructivas.
- **rFVIII:** factor A antihemofílico, obtenido utilizando tecnología de ADN recombinante. Con esta tecnología, el factor puro se sintetiza en el laboratorio en lugar de extraerse del plasma.
- **Recombinante:** proteína preparada mediante tecnología recombinante, codificada por el gen manipulado. Los procedimientos se utilizan para unir segmentos en un sistema libre de células (un entorno fuera de un organismo celular). Son conocidos como medicamentos muy potentes, que evitan los efectos secundarios y cuyo desarrollo es más rápido que el de las moléculas pequeñas.
- **ROW:** Resto del mundo
- **SARS-CoV-2:** Coronavirus del síndrome respiratorio agudo severo 2 (por sus siglas en inglés). Cepa de coronavirus que causa la enfermedad por coronavirus 2019 (COVID-19), la enfermedad respiratoria responsable de la pandemia de COVID-19.
- **SCIG :** Inmunoglobulina subcutánea (por sus siglas en inglés)
- **Sellador de fibrina:** adhesivo quirúrgico derivado del plasma.
- **Sistema de grupo sanguíneo Rh (Rhesus):** el sistema de grupo sanguíneo más importante después de ABO. El sistema de grupo sanguíneo Rh consta de 50 antígenos de grupo sanguíneo definido, entre los que los cinco antígenos D, C, c, E y e son los más importantes. Los términos de uso común factor Rh, Rh positivo y Rh negativo hacen referencia exclusivamente al antígeno D.
- **Sociedad Americana de Apheresis (ASFA):** Una organización de médicos, científicos y profesionales de la salud afines cuya misión es promover la medicina de aféresis para pacientes, donantes y profesionales a través de la educación, la práctica basada en la evidencia, la investigación y la promoción.
- **Soluciones IV/Solución intravenosa:** medicamento o mezcla homogénea de una sustancia líquida, que permite su infusión en el sistema circulatorio con una aguja.
- **SubQ:** subcutáneo.
- **Transcriptómica unicelular:** técnica para caracterizar la identidad celular.
- **Trombina:** enzima que preside la conversión de una sustancia llamada fibrinógeno en fibrina, que favorece la coagulación de la sangre
- **VIH:** Virus de la Inmunodeficiencia Humana.
- **WNV:** Virus del Nilo Occidental (por sus siglas en inglés). Virus que transmiten los mosquitos. Los humanos se infectan principalmente por picaduras de mosquito; no obstante, la infección se puede producir mediante trasplante de órganos y a través de la sangre.
- **Von Willebrand (vWD), enfermedad de:** se trata de la anomalía hereditaria de coagulación más frecuente descrita en humanos, aunque también puede adquirirse como resultado de otras enfermedades. Surge de una deficiencia cualitativa o cuantitativa de factor von Willebrand (vWF), una proteína multimérica necesaria para la adhesión de las plaquetas.
- **Zika, virus:** enfermedad infecciosa transmitida por la picadura de un mosquito infectado de la familia Aedes.

Informe de auditoría independiente



KPMG Asesores, S.L.
Torre Realía
Plaça d'Europa, 41-43
08908 L'Hospitalet de Llobregat
Barcelona

Informe de Revisión Independiente del Informe Anual Integrado y de Sostenibilidad de Grifols, S.A.

A la Dirección de Grifols, S.A.:

De acuerdo con nuestra carta de encargo, hemos revisado, con alcance de seguridad limitada independiente la información no financiera contenida en el Informe Anual Integrado y de Sostenibilidad de Grifols, S.A. (en adelante Grifols) del ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2023 (en adelante, "el Informe").

El contenido del Informe incluye información adicional a la requerida por los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (en adelante estándares GRI) y por los estándares del Sustainability Accounting Standards Board (en adelante estándares SASB) que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el Anexo VII "Índice de contenidos GRI" y el Anexo VIII "Índice de contenidos SASB" del Informe adjunto.

Responsabilidad de la Dirección

La Dirección de Grifols es responsable de la preparación y presentación del Informe conforme a los estándares GRI y a los estándares SASB para el sector Biotecnológico y Farmacéutico.

La Dirección también es responsable de la información y las afirmaciones contenidas en el mismo; de la determinación de los objetivos de Grifols en lo referente a la selección y presentación de información no financiera, incluyendo la identificación de los grupos de interés y de los asuntos materiales; y del establecimiento y mantenimiento de los sistemas de control y gestión del desempeño de los que se obtiene la información.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno relevante para permitir que la información no financiera contenida en el Informe esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Nuestras responsabilidades

Nuestra responsabilidad es llevar a cabo una revisión limitada y, basado en el trabajo realizado, emitir este informe. Hemos realizado nuestro encargo de conformidad con la Norma ISAE 3000 *Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*, emitida por el International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB). Dicha norma exige que planifiquemos y ejecutemos nuestros procedimientos de forma que obtengamos una seguridad limitada sobre si el Informe está exento de errores materiales.



2

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de Calidad 1 (NIGC 1) que le requiere el diseño, la implantación y la operación de un sistema de gestión de calidad que incluye políticas o procedimientos con relación al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y regulatorios aplicables.

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y otros requerimientos de ética del *International Code of Ethics for Professional Accountants* (incluyendo las normas internacionales sobre independencia) emitido por el International Ethics Standards Board for Accountants, el cual está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Procedimientos realizados

Nuestro trabajo de revisión limitada se ha llevado a cabo mediante entrevistas con la Dirección y las personas encargadas de la preparación de la información incluida en el Informe, y la aplicación de procedimientos analíticos y otros dirigidos a recopilar evidencias, como:

- La comprobación de los procesos que dispone Grifols para determinar cuáles son los aspectos materiales, así como la participación de los grupos de interés en los mismos.
- La comprobación, a través de entrevistas con empleados relevantes, de la existencia de una estrategia y políticas de sostenibilidad y Responsabilidad Corporativa para atender a los asuntos materiales, y su implantación en todos los niveles de Grifols.
- La evaluación de la consistencia de la descripción de la aplicación de las políticas y la estrategia en materia de sostenibilidad, gobierno, ética e integridad de Grifols.
- El análisis de riesgos, incluyendo búsqueda en medios para identificar asuntos materiales durante el ejercicio cubierto por el Informe.
- La revisión de la consistencia de la información que responde a los estándares GRI y los estándares SASB con los sistemas o documentación interna.
- El análisis de los procesos de recopilación y de control interno de los datos cuantitativos reflejados en el Informe, en cuanto a la fiabilidad de la información, utilizando procedimientos analíticos y pruebas de revisión en base a muestreos.
- La revisión de la aplicación de los requerimientos establecidos en los estándares GRI, en su opción "in accordance".
- La lectura de la información incluida en el Informe para determinar si está en línea con nuestro conocimiento general y experiencia, en relación con el desempeño en sostenibilidad de Grifols.
- El contraste de que la información financiera reflejada en el Informe de Grifols es auditada por terceros independientes.

Nuestro equipo multidisciplinar ha incluido especialistas en el desempeño social, ambiental y económico de la empresa.

Los procedimientos llevados a cabo en un encargo de aseguramiento limitado varían en naturaleza y tiempo empleado, siendo menos extensos que los de un encargo de revisión razonable.

Consecuentemente, el nivel de aseguramiento obtenido en un trabajo de revisión limitado es inferior al de uno de revisión razonable. El presente informe en ningún caso puede entenderse como un informe de auditoría.



3

Conclusión

Nuestra conclusión se ha formado sobre la base de, y está sujeta a, los asuntos descritos en este informe. Consideramos que la evidencia que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra conclusión.

Basándonos en los procedimientos realizados y en la evidencia obtenida, no tenemos conocimiento de ningún hecho que pueda llevarnos a pensar que el Informe Anual Integrado y de Sostenibilidad de Grifols, S.A. del ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2023, no haya sido preparado, en todos los aspectos significativos, conforme a los estándares GRI y de acuerdo a los estándares SASB del sector Biotecnológico y Farmacéutico, según lo detallado en el Anexo VII "Índice de contenidos GRI" y en el Anexo VIII "Índice de contenidos SASB" del Informe, respectivamente.

Propósito de nuestro informe

De conformidad con los términos y condiciones de nuestra carta de encargo, este informe de seguridad limitada independiente ha sido preparado para Grifols en relación con su Informe Anual Integrado y de Sostenibilidad 2023 y por tanto no tiene ningún otro propósito ni puede ser usado en otro contexto.

KPMG Asesores, S.L.

Patricia Reverter Guillot

7 de marzo de 2024

GRIFOLS